

Brambles

İnsan Hakları Politikası

Brambles Limited

Revizyon Tarihi: 1 Temmuz 2020

Versiyon 3.0

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

İnsan Haklarına Saygı

Brambles Davranış Kuralları'nda belirtildiği üzere, insan haklarına saygı gösterilmesi Brambles ve Grup Şirketleri ile faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda temel teşkil etmektedir. Brambles ve Grubumuzda insanların haysiyeti korunarak saygıyla, adil biçimde muamele edilmelerini sağlamak ve yerel topluluklardaki paydaşlarımızı (yerel nüfus grupları ve risk altındaki diğer topluluklardan olan insanlar dahil olmak üzere) onları dinlememizi, onlardan da bazı hususları öğrenmemizi, onların görüşlerini de göz önünde bulundurmamızı ve kültürleri, mirasları ile geleneksel haklarına işlerimizi yürütürken saygı göstermemizi sağlamak için onlarla iletişim kurmak konusuna bağlıyız.

Brambles'in İnsan Hakları Politikası Davranış Kuralları tarafından düzenlenmekte olup, bu kurallar Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi, Temel İş Prensipleri ve Haklarına İlişkin Uluslararası İş Organizasyonu Bildirgesi ve İş ve İnsan Haklarına İlişkin Birleşmiş Milletler Kılavuz Prensipleri'nde yer alan uluslararası insan haklarına yönlendirilmektedir. Bu prensiplere bağlılığımızın bir göstergesi olarak Brambles Birleşmiş Milletler Global Kompakt'a ("UNGC") imza atmıştır ve UNGC'nin insan hakları, iş, çevre ve yolsuzluk karşıtlığı alanlarındaki On Prensibi'ni desteklemeye devam etmektedir.

İnsan Hakları Politikası, Brambles ve gruptaki her şirketin tüm yöneticiler, memurlar ve çalışanları için geçerlidir. Tüm kişilerin bu politikaya uymaları ve Brambles adına işlerini bu politikaya uygun biçimde yapmaları beklenmektedir. Brambles ve Grup Şirketleri aynı zamanda bu Politika'nın prensiplerine uyan ve kendi firmalarında benzer politikaları benimseyen ortak girişimler, tedarikçiler ve diğer üçüncü taraflarla çalışmaya isteklidir.

Çeşitliliğe Değer Verme

Brambles birlikte çalıştığı insanların farklılıklarına ve sağladıkları katkılara değer vermektedir. Eşit fırsat sağlamak ve her türlü ayrımcılık ya da taciz konusuna sıfır hoşgörüyü yaklaşmak konusunda köklü bir taahhüdümüz vardır. Irk, cinsiyet, renk, milliyet veya milli köken, sınıf, din, yaş, engel durumu, medeni hal, cinsel tercih veya cinsel kimlik, siyasi görüş veya ilgili yasalarca korunan her türlü diğer durum konusunda ayrımcılık ve taciz yapılmayan çalışma alanları yaratma konusuna kendimizi adanmış bulunmaktayız.

Her ülke veya kültürde Brambles insanların seçtiği bir işveren olma hedefini koymuştur. Çalışanları aramakta, işe almakta, eğitmekte, çalışmalarının karşılığını vermekte ve başarı ile mesleki yeterliliklerine göre iş için en iyi kişileri herhangi bir ayırım yapmadan yükseltmekteyiz.

Kişisel özellikler veya statüden bağımsız olarak, Brambles şirket içinde veya şirketin dışında herhangi iş ile ilgili bir durumda saygısız veya uygun olmayan davranış, adil olmayan muamele veya her türlü misillemeye karşı sıfır tolerans göstermektedir. Brambles'in bu değerlere olan bağlılığı Çeşitlilik Politikası'nda açıklanmıştır.

Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti

Davranış Kuralları'nda belirtildiği üzere Brambles kendi faaliyet alanı ile tedarikçilerinin faaliyet alanında her türlü zorla çalıştırılan kişinin bulundurulmasını (buna mahkumların çalıştırılması, sözleşmeli emek, gümrüklü emek, askeri emek, köle işçiliği ve insan ticaretinin herhangi bir formu dahildir) yasaklamaktadır.

Brambles iş bulma konusunda en hassas gruplardan birinin ülke içinde veya kıtalar arası seyahat etmiş olan göçmen işçiler olduğunun farkındadır. Bu sınıftaki çalışanlara en iyi korumayı sağlamak için, Brambles şunları yapmaktadır: (1) göçmen işçilerle yerel işçilerin sorumluluğu tamamen aynıdır; (2) göçmen işçilerin çalıştırılmasıyla ilgili her türlü komisyon veya başka ücretler işçi değil, şirket tarafından karşılanmalıdır; ve (3) göçmen işçilerin kimliklerinin onaylanması ve çalışmaya uygun olduklarının belirlenmesi dışında kimlik belgelerini vermeleri gerekmemektedir.

Çocuk İşçiliği

Brambles kendi ve tedarikçilerinin faaliyet alanında çocuk işçiliğine tolerans göstermeyecektir.

Çok erken yaşta başladığı takdirde **her türlü** işçiliğin zararlı, istismar amaçlı veya yıkıcı olduğuna inanıyoruz. Bu inancımızın gereğince çocuk işçiler çalıştırmadığımız gibi 15 yaşın altında, zorunlu eğitimi tamamlama yaşının altında ya da ülkedeki asgari istihdam yaşının altında olan (bunlardan hangisi daha büyük ise o dikkate alınır) çocukları çalıştıran tedarikçilerle veya üçüncü taraflarla iş yapmıyoruz. Buna ek olarak tehlikeli olarak nitelendirilebilecek bir iş olduğu takdirde 18 yaşının altında herhangi bir çocuğu çalıştırmıyoruz ve tedarikçiler ile üçüncü tarafların da böyle bir politikaya sahip olmalarına tolerans göstermiyoruz. Brambles, tehlikeli çocuk işçiliğini çocuğun sağlığını, güvenliğini, ahlakını ya da eğitimini tehlikeye atabilecek herhangi bir iş olarak kabul eder. Başlıca örnekler:

- Fiziksel güçle çalışan makine veya ekipman kullanımını gerektiren işler;
- Tehlikeli yüksekliklerde veya kapalı alanlarda gerçekleştirilen işler;
- Çocukları tehlikeli maddelere, ajanlara veya işlemlere veya sağlıklarına zarar verecek sıcaklık değerlerine, gürültü seviyelerine veya titreşimlere maruz bırakan işler; veya
- Uzun saatler boyunca veya gece vakti çalışmak ya da çocuğun makul olmayan bir şekilde işyerinde kapalı kalmasını içeren işler gibi özellikle zor koşullarda çalışmak.

Yerel İnsanlar

Faaliyetlerimizden etkilendikleri takdirde yerel insanların haklarına saygı gösteriyoruz.

Çalışma Saatleri, Maaşlar ve Avantajlar

Brambles maaşların yeterli bir yaşama standardı yakalamak için önemli olduğunun farkındadır. İlgili maaş, çalışma saatleri, fazla mesai ve avantaj yasalarına tamamen uyumlu bir biçimde faaliyet gösteriyoruz. Buna ek olarak Brambles ilgili maaş, çalışma saatleri, ekstra mesai ve avantaj yasalarına uyum gösteren ve tespit edilen eksiklikleri gidermek ve sürekli iyileştirme sağlamak adına şeffaflığı sağlamayı kabul eden tedarikçiler ve diğer üçüncü taraflarla iş ilişkisinde bulunmayı hedefler.

Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Yeri

Brambles tüm çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için çaba göstermekte ve ilgili güvenlik ve sağlık yasaları, düzenlemeleri ve dahili gerekliliklerle uyum göstermektedir. Bu konu hakkında daha fazla bilgi için lütfen Brambles Zero Harm Charter ve Davranış Kuralları'nda belirtilen Sağlık ve Güvenlik Politikası ile yerel iş sağlığı ve güvenliği politikalarına başvurun.

Bunun yanı sıra Brambles şiddet, korkutma ve dahili ya da harici tehditler nedeniyle güvensiz veya işi engelleyici olan koşullardan arındırılmış bir çalışma alanı sağlamaya kendini adanmıştır. Çalışanlar için güvenlik malzemesi ihtiyaç duyulduğunda sağlanmakta ve çalışanların özel hayatı ve haysiyetine saygı gösterilerek bakımı yapılmaktadır.

Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü

Davranış Kuralları'nda belirlendiği üzere Brambles çalışanların bir işçi sendikasına misilleme, intikam, sindirme veya taciz olmadan katılma, katılmama veya böyle bir sendika oluşturma hakkına saygı göstermektedir. Çalışanların yasal olarak tanınan bir sendika tarafından temsil edildiği durumda, özgürce seçilmiş temsilciler ile yapıcı bir diyalog kurma konusunda taahhüt sunmaktayız. Brambles bu temsilcilerle iyi niyetle pazarlık yapmaya kendini adanmıştır.

Topluluklarımız

Faaliyet gösterdiğimiz toplulukların insan haklarına saygı duyuyoruz ve kaynakları akıllıca kullanmakla sorumlu olmamız gerektiğini biliyoruz. Bu nedenle, toplumun uzun vadeli faydasına yönelik, özünde yeniden kullanım, esneklik ve yenilenme ile doğa açısından pozitif bir tasarruf oluşturmayı desteklediğimiz, yenilenebilir bir tedarik zincirine öncülük ediyoruz. Brambles, çalışanlarımızın yerel topluluklarında fark yaratma çabalarını aktif olarak teşvik eder.

Tedarik Zincirimiz, Durum Tespiti ve İyileştirme

Durum tespiti, uygun sözleşme hükümleri ve bu İnsan Hakları Politikasında belirtilen beklenti ve taahhütlerle uyumlu olan Tedarikçi Politikamız aracılığıyla, tedarikçilerimizi ve diğer üçüncü tarafları insan hakları taahhütlerimize uyum ve diğer konularda bilinçlendiririz ve onlardan bunlara uyum sağlamalarını bekleriz. Tedarikçilerden ve diğer üçüncü şahıslardan, bu Politikada ve Tedarikçi Politikamızda belirtilen gereklilikleri kabul etmelerini ve bu taahhütlere saygı duyan ve destekleyen benzer uygulamalara sahip olmalarını bekleriz. Tedarikçilerimizin veya diğer üçüncü tarafların eylemlerinden kaynaklanan olumsuz insan hakları etkilerine bilerek göz yummayız veya bunlara katkıda bulunmayız. Olumsuz bir etkinin farkına varmamız halinde, olumsuz etkiyi önlemeye veya azaltmaya çalışarak (örneğin, etkinin niteliği veya tedarikçinin bizimle çalışmak istememesi) çözümün bir parçası olmaya çalışırız ve koşulların gerektirdiği durumlarda bu tarafla ilişkimizi sonlandırırız.

Politikanın Başarısına Yönelik Sorumluluk

Bu Politikanın genel sorumluluğu Brambles Yönetim Kuruluna aittir. Politikanın günlük operasyonel sorumluluğu Baş Uygunluk Yöneticisine aittir ve kendisi tüm çalışanların düzenli olarak uygun eğitimleri almasını sağlamakla yükümlüdür.

Baş Uygunluk Yöneticisi, Yönetim Kurul ile birlikte, bu politikayı yılda en az bir kez yasal ve operasyonel açıdan gözden geçirecektir. Bu Politika, herhangi bir çalışanın sözleşmesi için bir taraf oluşturmaz veya başka bir sözleşme meydana getirmemez ve zaman zaman değiştirilebilir. Çalışanlar, bu Politika hakkında yorum yapmaya ve bu Politikanın iyileştirilebilmesi için yollar önermeye davet edilir. Yorumlar veya öneriler Baş Uygunluk Yöneticisine iletilmelidir.

Brambles'ın Sesini Yükselt Politikası Kapsamında Endişelerin veya Yanlılıkların Rapor Edilmesi

Brambles tüm çalışanlar arasında açık ve dürüst iletişime değer verilen ve buna saygı duyulan çalışma alanları oluşturmaktadır. Bu İnsan Hakları Politikası ile ilgili herhangi bir sorunuz olduğu veya bu politikanın potansiyel bir ihlalini rapor etmek istediğiniz takdirde lütfen bölüm müdürünüz, yerel İnsan Kaynakları Temsilciniz veya Hukuk ya da Yönetici Ekiplerinin herhangi bir üyesiyle konuşun. Yerel kanun tarafından izin verilen durumlarda aynı zamanda bu Politikanın olası ihlallerini Brambles Sesini Yükselt Acil Hattı aracılığıyla www.brambles.ethicspoint.com web sayfasını ziyaret ederek veya çalışma yerinizde bulunan Sesini Yükselt posterlerindeki, bulunduğunuz konuma ait ilgili telefon numarasını arayarak rapor edebilirsiniz

Brambles'ın Sesini Yükselt Politikasıyla uyumlu olarak bu İnsan Hakları Politikası altında endişelerini belirten herhangi bir çalışana karşı herhangi bir misilleme ve intikam söz konusu olmayacaktır. Brambles çalışanlarının şikayetlerini araştırma, hesaba katma veya bunlara cevap vermek ile herhangi bir ihlalde düzeltici uygun eylemi uygulamaya kendini adanmıştır.