

Brambles

企業社會責任政策

Brambles Limited

修訂日期：2020年1月1日

第2.0版

企業社會責任政策

簡介

布蘭堡是一家全球領先的服務提供商，在世界各地有經營活動。

此企業社會責任 (CSR) 政策由布蘭堡董事會於 2003 年 6 月採用並已向全體員工通報。我們致力於長期落實本政策。

本政策是對《布蘭堡行為守則》中所提及相關和其他方面詳細政策的摘要。該《行為守則》為所有布蘭堡員工開展業務提供了一個道德和法律的指導架構。它是關於我們如何與客戶、員工、股東、供應商以及社區建立關係的指導原則。我們的網站 (www.brambles.com) 公佈了該守則。

布蘭堡承諾公開報告和表達其對 CSR 問題的回應。

本政策將不時進行審閱和在必要時更新，以反映我們在各項業務和最佳實踐經驗中的發展。

業務誠信

我們期望所有布蘭堡員工都能以強化集團聲譽為目的方式展開業務。指導我們的行為和業務交易的首要原則是：

- 所有業務都應依業務所在國的法律法規進行。
- 我們在有經營業務的市場中公平競爭。
- 我們絕不容忍姑息腐敗行為。不得向任何人行賄或提供類似款項，亦禁止任何人收受賄賂、回扣或類似款項。
- 員工不得從事涉及或可能涉及其個人利益與布蘭堡利益衝突的活動。
- 在真心懷疑企業在某方面存在錯誤時，依「檢舉通報」政策報告的員工會被認真對待，且不會遭到打擊報復。他們可以向其直屬主管經理、法務、稽核或人力資源團隊的任何成員，或透過「檢舉通報」熱線等等反映自己關切的事情。他們所關切的事情將進行適當調查並採取任何必要的行動。
- 布蘭堡不作任何政治捐獻。

環境

我們重視自然環境，並堅定地致力於在我們的經營活動中採取良好的環保規範。我們的業務部門需要遵守相關環境法律和法規，並採用以下原則：

- 遵循布蘭堡的零傷害章程，並在日常運作中為取得良好的環境實務經驗做出努力和貢獻。
- 提高原材料和能源利用的效率。
- 將排放和廢棄物降至最低。
- 以誠信、坦誠和尊重的方式回應社區的疑慮。
- 尋找以積極主動的態度進行環境風險管理並以負責任的態度管理自然資源的供應商。

員工

我們員工的進取精神是我們的重要資產之一。我們應公正和公平地對待員工，並根據他們的成就進行獎勵。我們的聘僱政策讓我們致力於：

- 在所有業務部門實施健康和安全管理最佳實務經驗，以提供一個安全的工作環境。
- 做一個機會平等的僱主，致力於建立一支多元化、人人都能得到公平對待的員工團隊，無論其種族、性別、膚色、國籍或民族血統、階級、信仰、年齡、殘障、婚姻狀況、性取向或性別認同、政治立場或其他受准據法保護的狀態。
- 透過提供學習和發展機會創造一個鼓勵所有人都能充分施展才華和發揮自己最大潛能的環境。
- 確保員工可以討論與其工作相關的任何問題，並確信他們的問題將獲得公平、公正和保密的審查。

我們尊重個人的結社自由權利。我們將依當地法律、風俗和慣例，透過集體和個人協議建立與員工的關係。

社區

- 我們的目的是在我們有經營業務的社區做出積極的貢獻，並成為一名負責任的鄰居。
- 我們的業務部門將決定其社區投資重點以滿足當地社區的需求。
- 我們的 CommunityReach（深入社區）專案鼓勵我們的員工積極參與社區服務活動，允許合理的志工服務時間申請，並為社區專案提供財務支援。

人權

我們支持和擁護《世界人權宣言》、國際勞工組織的《工作中基本原則和權利宣言》和《聯合國工商企業與人權指導原則》中所包含的原則。具體來說，我們不會容忍在我們自己的業務經營或供應商的業務經營中使用童工或任何形式的強迫勞動的行為，包括監獄勞工、契約勞工、抵押勞工、部隊勞工、奴隸勞工以及任何形式的人口販運。

供應商

我們致力於在供應鏈中作為負責任和有價值的合作夥伴，繼續構建可持續的業務，為客戶、員工、股東及其生活的社區提供服務。

強大而不斷變更的供應商體系對我們的長期成功至關重要。我們依靠供應商的專業知識和技能，以滿足客戶不斷變化的需求。我們僅與遵守所有適用法律的供應商合作，包括所有適用的勞工、就業、人權、薪酬及工時、環境、健康及安全相關法律。

我們遵守《行為守則》和「零傷害」章程中概述的原則和價值觀，致力於與供應商合作發展更高效、更安全和可持續的供應鏈。