

Brambles

打擊逃稅政策

2024 年

1. 本政策的簡介和目的

- 1.1 Brambles 的共同價值觀之一，是始終以合法、合乎道德、誠信和尊重社區及環境的方式行事。
- 1.2 Brambles 承諾在展開業務時，完全遵守所有適用法律。此承諾包括遵守法律要求，旨在加強企業在防止逃稅和協助逃稅方面的責任¹。
- 1.3 無論逃稅行為在何處發生，我們對一切形式的逃稅行為，以及公司員工和同事為逃稅提供方便的行為，絕不姑息。
- 1.4 本政策：
 - a) 勾勒出本公司、為我們辦事的人或代表我們工作的人員，在逃稅和協助逃稅方面的責任；
 - b) 為我們或代表我們工作的人員提供資訊和指引，使其了解如何識別逃稅或協助逃稅行為，以及在遇到此類行為時應採取的措施；以及
 - c) 在本政策中，「我們」、「我們的」、「我們」和「Brambles」均指 Brambles Limited 及其集團公司（以下簡稱「Brambles」）。
- 1.5 請您務必閱讀、理解並遵守本政策。

2. 政策適用於哪些人？

- 2.1 本政策適用於所有為我們工作或代表我們工作的各級員工，包括高級經理、高級職員、董事、僱員（無論是長期、定期還是臨時雇員）、顧問、承辦商、實習生、借調員工、臨時員工和代理員工、第三方服務供應商、代理、贊助商或與我們有關聯的任何其他人士，無論其身 anywhere（在本政策中一律稱為「員工」）。

3. 我們的政策：禁止逃稅和協助逃稅。

- 3.1 Brambles 以合法、合乎道德和誠信的方式經營業務。貪污舞弊是不可接受的，我們對逃稅和協助逃稅的行為絕不姑息。無論我們在哪裡經營業務，我們都承諾在所有業務往來和關係中，以專業、公平、誠信和尊重他人的方式行事，並實施和執行有效的制度，打擊逃稅或協助他人逃稅的行為。我們致力於遵守我們業務所在地的每個國家之法律和監管框架。
- 3.2 為遵守本政策，任何員工均不得：
 - 參與任何形式的逃稅或協助他人逃稅；
 - 作出教唆他人逃稅的行為；
 - 不報告任何協助他人逃稅或任何其他涉嫌欺詐性逃稅；
 - 參與任何可能導致違反本政策的活動；
 - 威脅或以其他方式報復拒絕協助他人逃稅或根據本政策提出疑慮的員工。
- 3.3 本政策是 Brambles 《行為準則》中規定的 Brambles 使命和價值觀的一部分，並不時進行修訂和補充。

¹ 當有人故意和不誠實地協助他人以欺詐手段逃稅時，就會產生協助逃稅的行為。

4. 政策責任

- 4.1 本政策的發布是 Brambles 管理層承諾的一部分，即在整個業務中實施和執行有效的制度，以監控逃稅風險，防止逃稅和為協助他人逃稅。
- 4.2 Brambles 集團稅務副總裁日常負責監督本政策的實施，監察其使用和有效性，並向 Brambles 董事會報告此等事項。
- 4.3 各級管理層有責任確保自己和向其彙報工作的員工了解本政策，並確保對那些有可能遇到或接觸到逃稅或協助他人逃稅行為的員工定期安排必要的適當培訓。

5. 何謂逃稅？

- 5.1 逃稅是指任何人（如個人、公司和信托公司）少報收入的欺詐行為。這是指某人故意違反法律，向稅務機關隱瞞其財務的真實情況，例如少報收入或多報支出。這是一種刑事犯罪。
- 5.2 逃稅不同避稅，應區分開來。避稅是指個人或公司利用稅務制度合法地減少其納稅義務，例如將活動地點設在某地方，以利用低稅率、免稅額或獎勵措施。本政策不包括避稅行為。正如 Brambles 的稅收政策所規定，Brambles 不會尋求透過缺乏業務目的之人為安排或避稅地區以進行避稅。

6. 包括哪些稅收？

- 6.1 本政策涵蓋所有形式的稅收，包括（但不限於）企業所得稅、增值稅、商品及服務稅和其他銷售稅、工資稅、社會保障稅、印花稅、關稅（無論稅種）。

7. 您的責任

- 7.1 所有為 Brambles 工作或由我們管理的員工，都有責任防止、發現和報告逃稅或協助他人逃稅的行為。如第 3.2 節所述，所有員工都必須避免任何可能導致違反本政策的活動，無論是員工本人還是 Brambles 的業務合作夥伴、服務供應商、顧問或其他代理。
- 7.2 如果您意識到（或有理由懷疑）任何為 Brambles 或代表 Brambles 提供服務的人已參與或計劃參與逃稅，必須盡快向您的直屬上司報告或根據我們的「直言政策」作出舉報。
- 7.3 任何違反本政策的僱員都將面臨紀律處分，並可能因行為不當而被解雇。如有第三方違反本政策，Brambles 保留終止與其合約關係的權利。
- 7.4 對任何代表集團行事的人知情不報，對不可接受的行為「視而不見」，或故意忽略表明第三方正在或可能正在逃稅的跡象，一律被視為違反本政策。

8. 培訓與溝通

- 8.1 有關本政策的培訓，將成為任何可能協助他人逃稅的新員工或承辦商的入職培訓計劃的一部分。本政策將透過 Brambles 網站向所有現有員工提供。鑒於其角色和職位，更有可能遇到逃稅或協助他人逃稅行為的員工，將接受有關如何遵守本政策的適當培訓。
- 8.2 Brambles 對逃稅和協助他人逃稅行為絕不姑息的態度，應在與所有供應商、承辦商和其他業務夥伴建立業務關係之初告知，並在此後酌情告知。
- 8.3 在簽訂合約之前，Brambles 可能會對相關第三方進行調查，以確保其並無參與逃稅犯罪或協助他人逃稅，或使 Brambles 面臨參與此類活動的風險。
- 8.4 Brambles 將確保與第三方簽訂的標準合約或條款和條件中，包括要求第三方遵守所有適用法律的條款。

9. 記錄保存

9.1 Brambles 必須保存準確完整的財務記錄，並制定適當的內部監控措施，以證明向第三方付款的業務理由。不得保留「賬外」戶口以方便或掩飾不當付款。

10. 監察和審查

10.1 Brambles 集團副總裁稅務部將定期監察本政策的有效性並審查其執行情況，同時考慮其適用性、充分性和有效性。如發現任何改進措施，將盡快實施。內部監控系統和程序將接受定期審查，以確保其能有效抵禦逃稅或協助他人逃稅的風險。

10.2 所有員工都有責任確保本政策的成功實施，並務必根據本政策報告任何可疑的逃稅行為。

附錄：潛在風險場景：「紅旗警告」

本「紅旗警告」列表並非鉅細靡遺，也不是逃稅或協助他人逃稅的明確指標。這些「紅旗警告」旨在作為應根據本政策進行進一步盡職調查或報告的行為指標：

1. 您在工作過程中，發現另一方：
 - 已作出或打算作出與稅務有關的虛假陳述；
 - 未向相關稅務機關披露收入或收益；
 - 已提供或打算提供與稅務有關的虛假文件；或
 - 已建立或打算建立一種結構，試圖向稅務機關隱瞞收入、收益或資產。
2. 您在工作中發現另一方故意不進行增值稅/消費稅（或同等稅種）登記，或不進行增值稅/消費稅核算。
3. 另一方要求以現金付款，而不是透過認可銀行的戶口付款，或拒絕簽署正式的佣金或費用協議，或拒絕提供適當的付款發票或收據。
4. 您在工作過程中發現 Brambles 的一名員工，要求被視為自雇承辦商，但其工作條件並無任何實質變化。
5. 另一方要求向其居住地或業務經營地以外的國家或地區付款。
6. 我們曾向其提供服務的一方，要求將發票開給不同的實體，而我們並未直接向此實體提供任何服務。
7. 我們曾向其提供服務的一方，要求更改發票上對所提供服務的描述，而更改目的似乎旨在掩飾所提供服務的性質。
8. 您收到由另一方開具的，似乎是不符合標準或經過竄改的發票。
9. 另一方拒絕提供書面條款，或要求追溯合同和其他文件。
10. 您留意到，根據所提供的貨物/服務，我們收到的付款發票金額太大或太少。
11. 另一方要求或需要使用 Brambles 平時不使用或不了解的代理、中介、顧問、分銷商或供應商。
12. 任何要求對交易保密的請求，超出與業務安排有關的一般保密範圍。