

Brambles

นโยบายว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

Brambles Limited

แก้ไข: 1 มกราคม 2563

เวอร์ชัน 2.0

นโยบายว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

ขอบเขต

นโยบายว่าด้วยสิทธิมนุษยชนฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานทุกคนของ Brambles และในทุกบริษัทในกลุ่มบริษัทของเรา

เราคาดหวังว่าทุกคนจะปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้และทำกิจกรรมของตนในนามของ Brambles

อย่างสอดคล้องกับนโยบายนี้ นอกจากนี้ Brambles และบริษัทในกลุ่มบริษัทเรายังมุ่งมั่นที่จะร่วมงานกับบริษัท ซัพพลายเออร์ต่างๆ ภายนอกที่สนับสนุนหลักการของนโยบายนี้หรือผู้ที่ใช้นโยบายที่คล้ายกันในธุรกิจของตน ดังนั้น เราจึงขอให้ซัพพลายเออร์และบริษัทภายนอกยืนยันว่าจะปฏิบัติตามนโยบายสำหรับซัพพลายเออร์ของ Brambles ซึ่งมีความสอดคล้องกับความคาดหวังและความมุ่งมั่นของนโยบายว่าด้วยสิทธิมนุษยชนฉบับนี้

นโยบาย

ตามที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณของ Brambles ความเคารพในสิทธิมนุษยชนคือรากฐานของ Brambles และบริษัทในกลุ่มบริษัทของเราและในชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ ที่ Brambles และทุกบริษัทในกลุ่มของเราเรามุ่งมั่นที่จะยืนยันว่ามีการปฏิบัติต่อคนทุกคนอย่างเป็นธรรมด้วยความเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในชุมชนท้องถิ่นของเรา —

รวมทั้งผู้ที่เป็นชนพื้นเมืองหรือประชากรที่มีความเสี่ยงต่างๆ — เพื่อยืนยันว่าเรากำลังรับฟัง เรียนรู้ และใส่ใจกับความคิดเห็นของพวกเขา รวมทั้งให้ความเคารพในประเพณี วัฒนธรรม และสิทธิดั้งเดิมของบุคคลเหล่านี้ระหว่างการดำเนินธุรกิจของเรา

นโยบายว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของ Brambles นั้นมีแนวทางมาจากหลักจรรยาบรรณของบริษัทเรา ซึ่งก็มีแนวทางมาจากหลักสิทธิมนุษยชนสากลที่บัญญัติไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ปฏิญญาของหลักและสิทธิพื้นฐานในการทำงานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ และหลักการด้านธุรกิจและสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ เพื่อยืนยันความมุ่งมั่นของเราในหลักการเหล่านี้ Brambles จึงลงนามในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (“UNGC”) และยังคงสนับสนุนหลักการสิบข้อของ UNGC ว่าด้วยสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต

ให้คุณค่าต่อความหลากหลาย

Brambles ให้คุณค่าต่อความหลากหลายของคนที่เราทำงานด้วย รวมทั้งผลงานของพวกเขา

เรามีความมุ่งมั่นที่ยาวนานในด้านโอกาสที่เท่าเทียมกัน

และเราจะไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติหรือการกีดกันแก่ในทุกรูปแบบ

เรามุ่งมั่นที่จะรักษาที่ทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติหรือการกีดกันแก่ที่มีสาเหตุจากเชื้อชาติ เพศ สีผิว สัญชาติ หรือประเทศต้นกำเนิด ชนชั้น ศาสนา อายุ ความพิการ สถานภาพสมรส ความโน้มเอียงทางเพศ หรือการระบุเพศ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานะอื่นใดที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ในทุกประเทศและทุกวัฒนธรรม Brambles มุ่งหวังที่จะเป็นนายจ้างที่ทุกคนเลือก เรารับสมัครงาน จ้างงาน จัดหา อบรม ตอบแทน

และเลื่อนตำแหน่งคนที่ดีที่สุดในงานโดยพิจารณาจากคุณงามความดีและความสามารถที่เกี่ยวข้องกับงาน — โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

โดยไม่คำนึงถึงลักษณะหรือสถานะส่วนตัว Brambles จะไม่ยอมให้มีพฤติกรรมที่ไม่ให้ความเคารพหรือไม่เหมาะสม การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

หรือการกีดกันไม่ว่าจะในลักษณะใดในที่ทำงานและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานภายนอกที่ทำงาน ความมุ่งมั่นของ Brambles ที่มีต่อค่านิยมเหล่านี้จะถูกบัญญัติไว้ในนโยบายเรื่องความหลากหลาย

การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์

ตามที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณของเรา Brambles ห้ามสิ่งต่อไปนี้ —

ในการดำเนินงานของเราและของซัพพลายเออร์ของเรา — การบังคับใช้แรงงานทุกรูปแบบ รวมทั้งแรงงานที่ถูกคุมขัง แรงงานถูกบังคับจากสัญญา แรงงานทาสหนี้สิน แรงงานทาส แรงงานทาส และรูปแบบอื่นใดของการค้ามนุษย์

Brambles

ทราบดีว่ากลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงสุดกลุ่มหนึ่งนั้น ได้แก่ แรงงานย้ายถิ่นที่เดินทางจากในประเทศหรือต่างประเทศเพื่อหา

งานทำ เพื่อเสนอความคุ้มครองสูงสุดแก่แรงงานประเภทนี้ Brambles จะยืนยันว่า: (1)

แรงงานย้ายถิ่นก็มีสิทธิแบบเดียวกันกับแรงงานในท้องถิ่น; (2)

สำหรับค่านายหน้าและค่าธรรมเนียมอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานย้ายถิ่นนั้น บริษัทต้องจ่าย

ไม่ใช่แรงงานย้ายถิ่น; และ (3) ห้ามยึดบัตรประจำตัวของแรงงานย้ายถิ่น

ยกเว้นเมื่อจำเป็นต้องยืนยันสิทธิของคุณหรือการจ้างงานเป็นระยะเวลาสั้นๆ

แรงงานเด็ก

Brambles ไม่ยอมให้มีการใช้แรงงานเด็กทั้งในการดำเนินงานของเราเองและของซัพพลายเออร์ของเรา

เราเชื่อว่า แรงงาน **ทุกกรณี**จะเป็นอันตราย ตักตวงเอาผลประโยชน์

หรือสร้างความเสียหายได้ถ้าเริ่มใช้แรงงานตั้งแต่อายุน้อยเกินไป ดังนั้น เราจึงไม่จ้างแรงงานเด็ก —

และเราจะไม่ทำธุรกิจกับซัพพลายเออร์หรือบุคคลภายนอกอื่นที่จ้างแรงงานเด็ก — ที่อายุต่ำกว่า 15 ปี

หรืออายุต่ำกว่าอายุจบการศึกษาภาคบังคับ หรืออายุขั้นต่ำของการจ้างงานในประเทศ โดยเลือกอายุที่สูงกว่า

นอกจากนี้ เราจะไม่จ้างงานบุคคลใดที่มีอายุต่ำกว่า 18

ปีถ้าบุคคลดังกล่าวอาจจะต้องทำงานที่อาจจัดได้ว่าเป็นอันตรายและเราจะไม่ยอมให้ซัพพลายเออร์หรือบุคคลภายนอกทำเช่นนี้

คนพื้นเมือง

เราเคารพในสิทธิของคนพื้นเมืองเมื่อพวกเขาได้รับผลกระทบจากธุรกิจของเรา

ชั่วโมงทำงาน ค่าจ้างและผลประโยชน์

Brambles ทราบดีว่าค่าจ้างคือสิ่งสำคัญสำหรับการมีมาตรฐานชีวิตที่เพียงพอ

เราดำเนินงานอย่างถูกต้องอย่างเต็มที่ตามกฎหมายว่าด้วยค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน การทำงานล่วงเวลา

และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องทุกข้อ นอกจากนี้ Brambles

จะทำธุรกิจกับซัพพลายเออร์และบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน การทำงานล่วงเวลา

และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

ที่ทำงานที่ปลอดภัยและมือนามัย

Brambles พยายามที่จะจัดหาที่ทำงานที่ปลอดภัยและมือนามัยเพื่อพนักงานทุกคนของเรา

และปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอนามัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎระเบียบและข้อกำหนดภายในของเรา

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องนี้ได้จากกฎบัตรอันตรายเป็นศูนย์ของ Brambles

และนโยบายอนามัยและความปลอดภัยที่บัญญัติไว้ในหลักจรรยาบรรณของเรา รวมทั้งนโยบายเรื่องอนามัยและความปลอดภัยของธุรกิจใจในท้องถิ่น

นอกจากนี้ Brambles มุ่งมั่นที่จะรักษาที่ทำงานที่ปราศจากความรุนแรง การข่มขู่ และสภาพไม่ปลอดภัยหรือวุ่นวายเนื่องจากภัยทั้งภายในและภายนอก จะมีการใช้มาตรการด้านความปลอดภัยแก่พนักงานตามความจำเป็นและจะดูแลเรื่องนี้ด้วยความเคารพในความเป็นส่วนตัวและเกียรติของพนักงาน

อิสระในการเข้าร่วมสมาคมและการรวมกลุ่มต่อรอง

ตามที่บัญญัติไว้ในหลักจรรยาบรรณ Brambles เคารพในสิทธิ์ของพนักงานของเราที่จะเข้าร่วม ก่อตั้ง หรือไม่เข้าร่วมในสหภาพแรงงาน ได้โดยปราศจากการแก้แค้น การล้างแค้น การข่มขู่ หรือการกลั่นแกล้ง เมื่อพนักงานมีตัวแทนคือสหภาพที่ได้รับการยอมรับตามกฎหมาย บริษัทมีหน้าที่สร้างการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์กับตัวแทนที่ได้รับเลือกมาอย่างอิสระของสหภาพ Brambles มุ่งมั่นที่จะต่อรองโดยสุจริตกับตัวแทนดังกล่าว

การรายงานข้อกังวลหรือการทำผิดนโยบาย Speak Up ของ Brambles

Brambles

สร้างที่ทำงานที่เห็นคุณค่าและให้ความเคารพในการสื่อสารที่เปิดกว้างและตรงไปตรงมาระหว่างพนักงานทุกคน ถ้าท่านมีข้อสงสัยใดเกี่ยวกับนโยบายว่าด้วยสิทธิมนุษยชน หรือถ้าท่านต้องการรายงานการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นได้ กรุณาพูดคุยกับผู้จัดการสายงานของท่าน พนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลของสาขาท่าน หรือสมาชิกคนใดของทีมกฎหมายหรือคณะผู้บริหาร เมื่อได้รับอนุญาตตามกฎหมาย ท่านยังสามารถรายงานเหตุการณ์ที่สงสัยว่ามีการละเมิดนโยบายนี้ได้ผ่านทางสายด่วน Brambles Speak Up ด้วยการแวะไปยังเว็บไซต์ www.brambles.ethicspoint.com

หรือโดยโทรมายังเบอร์โทรศัพท์ที่เหมาะสมของสาขาของท่าน ซึ่งสามารถดูได้จากโปสเตอร์ Speak Up ที่มีอยู่ทั่วทั้งที่ทำงานของท่าน

อย่างสอดคล้องกับนโยบาย Speak Up ของ Brambles

จะไม่มีการแก้แค้นหรือล้างแค้นพนักงานที่แจ้งข้อกังวลตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ Brambles มุ่งมั่นที่จะสืบสวน จัดการ และตอบสนองกับข้อกังวลของพนักงานและลงมือแก้ไขอย่างเหมาะสมต่อการละเมิด