

Brambles

Política de derechos humanos

Brambles Limited

Revisado: 1 de julio de 2021

Versión 3.0

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Respeto por los derechos humanos

Como se establece en el Código de conducta de Brambles, el respeto de los derechos humanos es fundamental para Brambles, sus empresas del grupo y las comunidades en las que operamos. En Brambles y en todo nuestro grupo, tenemos el compromiso de garantizar que las personas reciban un trato justo, con dignidad y respeto, y de interactuar con los accionistas de nuestra comunidad local, incluidas las de las poblaciones indígenas u otras poblaciones en riesgo, para asegurarnos de escuchar, aprender y tener en cuenta sus opiniones, y respetamos sus respectivas culturas, los patrimonios y derechos tradicionales a la hora de realizar nuestros negocios.

La Política de derechos humanos de Brambles se guía por el Código de conducta, que a su vez, se rige por los principios internacionales de derechos humanos incluidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Como muestra de nuestro compromiso con estos principios, Brambles es signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas ("UNGC") y continúa apoyando los Diez Principios del UNGC en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.

Esta Política de derechos humanos se aplica a todos los directores, funcionarios y empleados de Brambles y cada una de las Empresas de su grupo. Se espera que todos cumplan con esta Política y lleven a cabo sus actividades en nombre de Brambles en consecuencia. Brambles y las Empresas de su grupo también se comprometen a trabajar con empresas conjuntas, proveedores y otros terceros que defienden los principios de esta Política o adoptan políticas similares dentro de sus propios negocios.

Valor por la diversidad

Brambles valora la diversidad de las personas con las que trabajamos y sus contribuciones. Tenemos un compromiso de larga data con la igualdad de oportunidades y no toleramos la discriminación ni el acoso de ningún tipo. Nos dedicamos a mantener lugares de trabajo libres de discriminación o acoso por motivos de raza, sexo, color, nacionalidad u origen nacional, clase, religión, edad, discapacidad, estado civil, orientación sexual o identificación de género, opinión política o cualquier otra condición protegida por la ley aplicable.

En todos los países y culturas, Brambles tiene como objetivo ser un empleador de elección. Reclutamos, contratamos, colocamos, capacitamos, compensamos y ascendemos a las mejores personas para el trabajo sobre la base del mérito y las competencias relacionadas con el trabajo, sin discriminación.

Independientemente de las características personales o condición, Brambles no tolera el comportamiento irrespetuoso o inapropiado, el trato injusto ni las represalias de cualquier tipo en el lugar de trabajo y en cualquier circunstancia relacionada con el trabajo fuera del ámbito laboral. El compromiso de Brambles con estos valores se establece en su Política de diversidad.

Trabajo forzoso y trata de personas

Como se establece en el Código de conducta, Brambles prohíbe (en sus propias operaciones y de sus proveedores) el uso de todas las formas de trabajo forzoso, incluido el trabajo penitenciario, no abonado, en régimen de servidumbre, militar, esclavo y cualquier forma de trata de personas.

Brambles reconoce que uno de los grupos más vulnerables puede ser el de los trabajadores migrantes que han viajado dentro del país o desde el extranjero para obtener empleo. Para ofrecer la mayor protección a esta clase de trabajadores, Brambles garantiza lo siguiente: (1) los trabajadores migrantes tienen exactamente los mismos derechos que los empleados locales; (2) las comisiones y otros honorarios asociados con el empleo de trabajadores migrantes deben estar cubiertos por la empresa, no por los trabajadores migrantes; y (3) los trabajadores migrantes no están obligados a presentar sus documentos de identificación, salvo que sea brevemente necesario para verificar la identidad y los requisitos para el empleo.

Trabajo infantil

Brambles no tolerará el trabajo infantil en sus propias operaciones ni de sus proveedores.

Creemos que **todo** trabajo es perjudicial, explotador o destructivo si comienza a una edad demasiado temprana. Como consecuencia, no contratamos niños (ni hacemos negocios con proveedores o terceros que contratan niños) menores de 15 años, por debajo de la edad para completar la enseñanza obligatoria o por debajo de la edad mínima para el empleo en el país, la que sea mayor. Además, no emplearemos a ningún niño menor de 18 años si puede estar involucrado en un trabajo que podría ser categorizado como peligroso, y no toleraremos que proveedores o terceros lo hagan. Brambles considera que el trabajo infantil peligroso es cualquier trabajo que pueda poner en peligro la salud, la seguridad o moralidad del niño, o comprometer su educación incluidos, entre otros:

- Trabajos que requieren el uso de maquinaria o equipo accionado por energía;
- Trabajos a alturas peligrosas o en espacios reducidos;
- Trabajos que expongan a los niños a sustancias, agentes o procesos peligrosos o a temperaturas, niveles de ruido o vibraciones perjudiciales para su salud; o
- Trabajos en condiciones particularmente difíciles, como el trabajo durante largas horas o durante la noche o el trabajo en el que el niño esté confinado de forma no razonable al lugar de trabajo.

Pueblos indígenas

Respetamos los derechos de los pueblos indígenas cuando resultan afectados por nuestro negocio.

Horas de trabajo, salarios y beneficios

Brambles reconoce que los salarios son esenciales para lograr un nivel de vida adecuado. Operamos en pleno cumplimiento con todas las leyes aplicables de salarios, horas de trabajo, horas extras y beneficios. Además, Brambles tiene como objetivo hacer negocios con proveedores y otros terceros que cumplan con las leyes aplicables de salarios, horas de trabajo, horas extras y beneficios, y que acepten garantizar la transparencia, remediar cualquier deficiencia identificada e impulsar la mejora continua.

Lugar de trabajo seguro y saludable

Brambles se esfuerza por proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable para todos sus empleados, y cumple con las leyes, regulaciones y requisitos internos de seguridad y salud aplicables. Para obtener más información sobre este tema, consulte la Carta de daño cero de Brambles y la Política de salud y seguridad establecida en el Código de conducta, así como las políticas locales de salud y seguridad empresarial.

Además, Brambles se compromete a mantener un lugar de trabajo libre de violencia, intimidación y otras condiciones inseguras o perturbadoras debido a amenazas internas o externas. Según sea necesario se proporcionan medidas de seguridad para los empleados y se mantendrán con respeto por la privacidad y la dignidad de los empleados.

Libertad sindical y negociación colectiva

Como se establece en el Código de conducta, Brambles respeta el derecho de nuestros empleados a afiliarse, formar o no un sindicato sin temor a represalias, intimidación ni acoso. Cuando un sindicato legalmente reconocido representa a los empleados, tenemos el compromiso de establecer un diálogo constructivo con sus representantes elegidos libremente. Brambles se compromete a negociar de buena fe con dichos representantes.

Nuestras comunidades

Respetamos los derechos humanos de los pueblos de las comunidades en las que operamos y reconocemos que debemos ser responsables de utilizar los recursos sabiamente. Es por eso que somos pioneros en una cadena de suministro regenerativa, donde ayudamos a crear una economía positiva para la naturaleza con la reutilización, la resiliencia y la regeneración en su núcleo para el beneficio a largo plazo de la sociedad. Brambles alienta activamente los esfuerzos de nuestros empleados para hacer una diferencia en sus comunidades locales.

Nuestra cadena de suministro, debida diligencia y medidas correctivas

A través de la debida diligencia, las disposiciones contractuales apropiadas y nuestra Política de proveedores, que está alineada con las expectativas y compromisos establecidos en esta Política de derechos humanos, hacemos que nuestros proveedores y otros terceros conozcan y esperen su cumplimiento de nuestros compromisos de derechos humanos, entre otros. Se les solicita a los proveedores y a otros terceros que reconozcan los requisitos establecidos en esta Política y en nuestra Política de proveedores, y que hayan establecido prácticas similares que respeten y cumplan estos compromisos. No aprobaremos ni contribuiremos, a sabiendas, con los impactos adversos a los derechos humanos causados por las acciones de nuestros proveedores u otros terceros. Si nos damos cuenta de un impacto adverso, nos comprometemos a ser parte de la solución, buscaremos prevenir o mitigar el impacto adverso, y cuando las circunstancias lo requieran (por ejemplo, la naturaleza del impacto o la falta de voluntad del proveedor para trabajar con nosotros), terminaremos la relación.

Responsabilidad por el éxito de esta Política

La Junta de Brambles tiene la responsabilidad general por esta Política. El director de Cumplimiento tiene la responsabilidad operativa diaria de esta Política y debe asegurarse de que todos los empleados reciban capacitación regular y adecuada.

El director de Cumplimiento, junto con la Junta, examinará esta política desde una perspectiva jurídica y operacional al menos una vez por año. Esta Política no forma parte del contrato de ningún empleado, ni crea uno, y se puede modificar periódicamente. Se invita a los empleados a formular observaciones sobre esta Política y a sugerir formas de mejorarla. Los comentarios o sugerencias deben dirigirse al director de Cumplimiento.

Reportar inquietudes o irregularidades en virtud de la Política de Speak Up de Brambles

Brambles crea lugares de trabajo en los que se valoran y respetan las comunicaciones abiertas y honestas entre todos los empleados. Si tiene alguna pregunta sobre esta Política de derechos humanos, o si desea informar una posible violación de esta, hable con su gerente de línea, representante de Recursos Humanos local o cualquier miembro de los Equipos Legales o Ejecutivos. Cuando lo permita la legislación local, también puede denunciar presuntas violaciones de esta Política a través de la línea directa de Speak Up de Brambles en el sitio web www.brambles.ethicspoint.com o llamando al número de teléfono correspondiente a su ubicación, que se puede encontrar en los carteles de Speak Up ubicados en todo su lugar de trabajo.

De acuerdo con la Política de Speak Up de Brambles, no se tomarán represalias contra ningún empleado por plantear inquietudes en virtud de esta Política de derechos humanos. Brambles se compromete a investigar, abordar y responder a las inquietudes de los empleados y a tomar las medidas correctivas apropiadas en respuesta a cualquier violación.