

Brambles

Política de diversidad

Brambles Limited

Revisado: 1 de enero de 2020

Versión 2.0

POLÍTICA DE DIVERSIDAD

1. Contexto y ámbito de la política

La Misión, los Valores Compartidos y el Código de Conducta de Brambles proporcionan a los empleados un conjunto de principios bien definidos que se deben aplicar en la vida laboral a diario. Brambles está comprometido con la **seguridad, la diversidad, las personas y el trabajo en equipo**.

La diversidad es parte integral de la estrategia corporativa de Brambles, y la presente política refleja el compromiso de la Junta y del Equipo Directivo con la diversidad en la plantilla.

La diversidad en la Junta se explica en la Política del Proceso de Selección de la Junta.

2. Declaración de la Visión de la Diversidad

Brambles se compromete a crear y mantener una cultura que produce un rendimiento y resultados extraordinarios.

La diversidad es esencial para el éxito de Brambles a largo plazo. Brambles valora y fomenta la diversidad porque gracias a ella:

- Se reconocen y se satisfacen las necesidades, tanto actuales como futuras, de los "clientes";
- Todos los empleados se sienten valorados y pueden ofrecer su mejor rendimiento; y
- Brambles tiene acceso a la mayor variedad posible de talento.

3. Definición y ventajas de la diversidad

La diversidad significa inclusión; reconocer las diferencias existentes en nuestro pasado, nuestra educación, nuestra cultura y nuestra experiencia que hace que cada uno de nosotros sea una persona única e individual.

Brambles se compromete a seleccionar, contratar, formar y apoyar a cada persona en función exclusivamente de su capacidad profesional y su cualificación, independientemente de la raza sexo, color de piel, nacionalidad u origen, clase social, religión, edad, discapacidad, estado civil, orientación sexual o identidad de género, opinión política o cualquier otro estado protegido por la legislación vigente.

Creemos que una plantilla diversa ofrece la mejor fuente de talento, creatividad y experiencia. Cuando varias personas tienen antecedentes distintos y experiencias vitales diferentes, pueden identificar oportunidades y afrontar problemas desde perspectivas diferentes.

Fomentando la diversidad, mejoramos nuestro potencial de generar ideas nuevas y, por ende, nuestra capacidad de adaptarnos a los cambios.

Esto significa que estamos mejor preparados para comprender las diferentes necesidades de nuestros clientes en todo el mundo y, al ofrecerles un servicio extraordinario, conseguiremos mayores dividendos para nuestros accionistas.

Un lugar de trabajo que acoja la diversidad es más interesante y atractivo, tanto para el personal ya contratado como para futuros empleados, ya que fomenta la motivación y la retención de los empleados.

4. La diversidad en Brambles

En cada país y en cada cultura, Brambles aspira a ser una empresa atractiva para el mejor talento laboral que haya disponible. Seleccionamos, conservamos y formamos a las mejores personas para cada trabajo en función de sus méritos y sus competencias respecto al trabajo, sin discriminación alguna.

Cuando proceda, recurriremos a agencias externas que nos ayuden a identificar, seleccionar y evaluar candidatos. Brambles seguirá desarrollando programas de gestión de talento como:

- Programas de formación para altos ejecutivos;
- Programas de formación para la próxima generación de líderes; y
- Programas de tutelaje personal.

Cada año, la junta revisará y comunicará los siguientes datos:

- Proporción relativa de mujeres y hombres en la plantilla a todos los niveles;
- Estadísticas y tendencias por edad, nacionalidad y experiencia profesional de los ejecutivos de Brambles;
- Objetivos mensurables para hacer posible la diversidad de sexo y nacionalidades; y
- El progreso realizado hacia la consecución de dichos objetivos.

Con sus acciones y sus palabras, los empleados de Brambles demostrarán que la valoración y la gestión de la diversidad es un elemento esencial en la cultura de Brambles. Específicamente, los empleados:

- Valorarán y fomentarán la concienciación de la diversidad en un entorno de trabajo abierto e inclusivo;
- Tendrán cero tolerancia frente a cualquier forma de discriminación o acoso;
- Estarán abiertos a atender las diferentes expectativas de los empleados, incluida la conciliación de la vida familiar;
- Fundamentarán todas las decisiones relativas a contratación de personal exclusivamente en los méritos, tras invitar a todos los individuos con la cualificación adecuada a que se presenten como candidatos;
- Fundamentarán todos los ascensos de personal en el rendimiento, el potencial y la demostración activa de los valores de Brambles; y
- Proporcionarán a los empleados un ambiente que los faculte para el éxito.

Cada empleado de Brambles deberá valorar a sus compañeros como individuos, y deberá tener en cuenta el efecto que sus acciones y sus palabras pueden tener sobre otras personas.

Si tiene alguna consulta relativa a esta política, póngase en contacto con su representante de Recursos Humanos.