

# Brambles

人权政策

布兰堡有限公司

修订日期：2023 年 7 月 1 日

版本 4.0

### 人权政策

#### 尊重人权

正如布兰堡《行为准则》中的规定，对于布兰堡及其集团下属各公司以及我们运营所在的社区而言，尊重人权至关重要。这体现在我们业务的再生模式中，该模式可促进“共享和再利用”全球最大的可重复使用托盘和集装箱资源库，同时致力于创造有利于大自然的经济，为未来提供更加安全和高效的供应链。在追求这一模式的过程中，我们将一系列广泛的独立政策、做法和计划应用于众多重要的人权领域，包括安全、劳工权利、多元化、公平、包容性和隐私等。

布兰堡的人权政策以《行为准则》为指导，后者则以《世界人权宣言》、国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》以及联合国《工商企业与人权指导原则》中的国际人权原则为指引制定。为体现对上述原则的承诺，布兰堡签署了《联合国全球契约》（“UNGC”），并继续支持UNGC在人权、劳工、环境和反腐领域的十大原则。

在布兰堡及其整个集团，我们承诺确保公平对待每位员工，给予所有人尊严和尊重。我们也承诺与当地社区利益相关者（包括原住民或者高危人群）保持密切联系，确保我们在处理业务的同时聆听、借鉴并考虑他们的意见，尊重他们各自的文化、遗产和传统权利。我们将努力与各政府和民间社会组织合作，在解决问题和更好地了解如何发挥作用方面不断进步。

#### 我们的承诺

我们致力于在运营各方面尊重所有国际公认的人权。在国家法律与相关国际人权标准存在差异时，我们力求遵循更高的标准。如果国家法律与相关人权标准相互冲突（意味着如果遵守存在冲突的国际人权标准，布兰堡将违反国家法律），我们将遵守国家法律，同时寻求尽最大可能尊重国际人权的方法。

#### 本政策的范围

本《人权政策》适用于布兰堡及其集团下属各公司的所有董事、管理人员和员工。所有人都应遵守本政策，并据此代表布兰堡开展活动。布兰堡及其集团下属各公司还致力于与遵守本政策的原则或在自身业务中采用类似政策的合资企业、供应商和其他第三方合作。

#### 重视多元化、公平和包容性

布兰堡重视我们员工的多元化及其所做的贡献。长期以来，我们一直承诺提供公平待遇和平等机会，绝不容忍任何形式的歧视或骚扰。我们致力于营造没有任何歧视或骚扰的工作环境，对所有人一视同仁，无论其种族、性别、肤色、国籍或民族血统、阶级、年龄、残疾状况、婚姻状态、性取向或性别认同、政治观点或任何受适用法律保护的其他身份。

无论在哪个国家、身处何种文化，布兰堡都期待成为所有人的首选雇主。我们依照个人优势和工作能力招聘、雇用、安排、培训和提拔最优秀的人才，并支付与员工能力匹配的薪酬，不会存在任何不公平待遇。

布兰堡坚信“同工同酬”，我们的薪酬方式以对所有员工公平且公正的原则为基础。在布兰堡，从事相同或类似工作的员工应获得公正且平等的工作报酬。

无论个人特征或身份如何，布兰堡绝不容忍工作场所内以及工作场所外任何与工作相关的环境中出现任何

形式的无礼或不恰当行为、不公正待遇或报复行为。 布兰堡对这些价值观的承诺可见诸我们的《多元化政策》中。

### 强迫劳动和贩卖人口

正如《行为准则》中的规定，布兰堡禁止在自身以及供应商的营运场所使用任何形式的强迫劳工（包括狱中劳工、契约劳工、抵押劳工、军事劳工、奴役劳工）和被贩卖人口。

布兰堡认识到，来自国内或海外的外来工是最容易受到伤害的群体之一。 为了向此类劳动者提供最大力度的保护，布兰堡确保：（1）外来工享有与当地员工相同的权利；（2）与雇用外来工相关的佣金和其他费用均必须由公司而非外来工个人承担；以及（3）外来工无需上交身份证件，仅需在核实身份和雇用资格时暂时提供。

### 童工

布兰堡绝不允许在自身以及供应商的营运场所雇用童工。

我们认为过早开始参与**任何**劳动都充满危害，而且具有剥削性和破坏性。 因此，我们不雇用未满15周岁、未达到完成义务教育或未达到该国最低就业年龄的儿童（以较高者为准），也绝不与任何雇用童工的供应商或者其他第三方合作。 此外，我们不雇用任何未满18周岁的儿童从事可能被归为危险类的工作，也绝不容忍供应商和第三方的此种行为。 布兰堡将危险童工定义为可能危害儿童健康、安全或道德或损害其教育的任何工作，包括但不限于：

- 需要使用动力机械或设备的工作；
- 在危险高度或密闭空间内工作；
- 致使儿童接触有害物质、制剂或工艺，或接触有损健康的温度、噪音水平或振动的工作；或
- 在特别艰苦的条件下工作，例如长时间工作或夜间工作，或将儿童不合理地限制在工作场所。

### 原住民

我们尊重受我们业务影响的原住民的权利。

### 工作时间、工资和福利

布兰堡理解工资对于获得适足的生活水平非常关键。 我们的运营完全遵守工资、工作时间、加班和福利方面的所有适用法律；我们认识到每个人都享有休息和休闲的权利，包括合理限制工作时间和定期带薪休假。 此外，布兰堡致力于与遵守适用的工资、工作时间、加班和福利法律并同意确保透明度、纠正发现的任何缺陷并推动持续改进的供应商和其他第三方开展业务。

### 安全和健康的工作场所

布兰堡努力为所有员工提供安全和健康的工作场所，并遵守适用的安全和健康法律、法规以及内部规定。 如需了解有关此主题的更多信息，请参阅布兰堡的《零伤害章程》和《行为准则》中的健康和安政策，以及当地企业的健康和安政策。

另外，布兰堡承诺确保工作场所不存在暴力和恐吓，不会因内部或外部威胁出现不安全或混乱的状况。 我们会根据需要为员工提供安全保护，并尊重员工的隐私和尊严。

### 结社自由和劳资谈判

正如《行为准则》中的规定，布兰堡尊重员工加入、组建或不加入工会的权利，且不必担心遭到报复、惩罚、恐吓或骚扰。如果员工选择让法律认可的机构代表其行事，我们承诺会与其自由选择的代表进行建设性对话。布兰堡承诺会与该等代表真诚地达成协议。

### 隐私

我们致力于遵守所有适用的隐私法律和法规。我们的《全球隐私政策》制定了布兰堡为履行该承诺而需遵循的框架。

### 我们的社区

我们尊重经营所在社区人民的人权，并认识到我们必须负责任且明智地使用资源。为此，我们正在开创再生供应链，帮助创建以再利用、弹性和再生为核心的有益自然的经济环境，以造福社会的长期利益。布兰堡积极鼓励员工努力为当地社区做出贡献。

### 我们的供应链、尽职调查和补救措施

通过基于风险的持续尽职调查、适当的合同条款以及我们的《供应商政策》（与《本人权政策》中规定的期望和承诺一致），我们让供应商和其他第三方了解并期望他们遵守我们的人权承诺等其他要求。供应商和其他第三方必须确认本政策和我们《供应商政策》中的相关规定和要求，并制定尊重和维持这些承诺的类似做法。

我们认识到，在我们开展业务的某些国家，侵犯人权的系统性风险尤其高。为降低这些风险，我们需进行额外的尽职调查并酌情实施更严格的控制。我们还会对风险最高的供应商类别进行审核和监控。

### 大胆发声和补救措施

补救措施是我们人权计划的一个组成部分。在布兰堡，我们致力于在我们可能造成、促成或以其他方式直接涉及危害人权或环境影响时提供有效的申诉机制和补救机会。我们不会故意纵容或助长供应商或其他第三方实施对人权造成不利影响的行为。只要意识到不利影响的存在，我们将参与解决方案，以寻求防止或减轻不利影响；并在情况需要（例如，影响的性质或供应商不愿意与我们合作）时终止关系。

透明是布兰堡文化的一部分。为此，我们采取了全面方法来建立申诉渠道。我们持续提高员工的人权意识和知识，并鼓励其利用可用的申诉机制（包括我们的“大胆发声”举报热线）就被困扰的担忧大胆发声，而不必担心遭到报复、报应或伤害。我们会展开调查，并在适当情况下采取补救措施来解决问题，包括疑似的人权问题。

此外，我们鼓励供应商向其员工提供有效的申诉渠道，而且将我们的“大胆发声”热线开放给这些员工以及更广泛的供应链。

### 遵守本政策

所有员工都必须仔细阅读并理解本《人权政策》。不遵守本政策可能会导致纪律处分，严重者将被终止雇用关系。

### 确保本政策成功的各方责任

布兰堡董事会从整体上对本政策负责。首席合规官负责本政策的日常运作，并确保所有员工定期接受适当的培训。

首席合规官将与董事会一起审查本政策和我们的尽职调查计划，以评估其有效性并吸取经验教训。审查结果将报告给布兰堡董事会。本政策不构成任何员工合同的一部分，也不以其他方式创建合同，且可能会不时进行修订。欢迎员工对本政策发表评论，并提供改进建议。意见或建议应提交至首席合规官。

### 根据布兰堡的《大胆发声政策》上报疑虑或违规行为

在布兰堡，我们努力营造公开、坦诚的沟通环境，重视和尊重所有员工的意见。如果您对本《人权政策》存有疑问，或者想要上报可能存在的违规行为，请告知您的直属经理、当地人力资源代表或者法务或管理团队的任何成员。在当地法律允许的情况下，您可以通过布兰堡的“大胆发声”热线上报涉嫌违反本政策的行为：可访问[www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com)，或拨打所在地的举报电话号码（可见于办公场所内各处的“大胆发声”海报）。

根据布兰堡《大胆发声政策》，不得对按照本人权政策提出疑虑的员工实施任何报复或惩罚行为。布兰堡承诺会对员工的疑虑进行调查、处理和响应，并对任何违规行为采取适当的纠正措施。