

Brambles

人权政策

布兰堡有限公司

修订日期：2021 年 7 月 1 日

版本 3.0

人权政策

尊重人权

正如布兰堡的《行为准则》所述，对于布兰堡及其集团公司以及我们运营所在的社区而言，尊重人权至关重要。在布兰堡及其集团公司，我们承诺确保公平对待每位员工，给予所有人尊严和尊重。我们也承诺与当地社区利益相关者（包括原住民或者高危人群）保持密切联系，确保我们在处理业务的同时聆听、借鉴并考虑他们的意见，尊重他们各自的文化、遗产和传统权利。

布兰堡的人权政策以《行为守则》为指引，《行为守则》是以《世界人权宣言》中的国际人权原则、国际劳工组织的《关于工作中基本原则和权利宣言》以及联合国的《工商企业与人权指导原则》为指引制定的。为表明对上述原则的承诺，布兰堡签署了《联合国全球契约》（“UNGC”），并继续支持 UNGC 在人权、劳工、环境和反腐领域的十大原则。

此项人权政策适用于布兰堡及其各集团公司的所有董事、高层官员和员工。所有人都应该遵守此政策，并据此代表布兰堡开展活动。布兰堡及其集团公司承诺与遵守此政策相关原则或在其各自业务中采纳类似政策的合资企业、供应商和其他第三方合作。

重视多样性

布兰堡重视与我们合作的多样化人群以及他们所作的贡献。长期以来，我们一直承诺创造平等的机会，不容忍任何歧视或骚扰行为。我们致力于营造没有任何歧视或骚扰的工作环境，对所有人一视同仁，无论其种族、性别、肤色、国籍或民族血统、阶级、年龄、残疾状况、婚姻状态、性取向或性别认同、政治观点或任何受适用法律保护的状态为何。

无论在哪个国家、身处何种文化，布兰堡都期待成为所有人的首选雇主。我们依照个人优势和工作能力招聘、雇用、安排、培训和提拔最优秀的人才，并支付与员工能力匹配的薪酬，不会存在任何不公平待遇。

布兰堡不能容忍工作场所内以及工作场所外任何与工作相关的环境中出现任何形式的无礼或不恰当行为、不公正待遇或报复行为。布兰堡对这些价值观的承诺列于其多元化政策中。

强迫劳动者和被贩卖人口

正如《行为守则》所述，布兰堡禁止在自身以及供应商的营运场所使用任何形式的强迫劳动者（包括狱中劳工、契约劳工、抵押劳工、军事劳工、奴役劳工）和被贩卖人口。

布兰堡认为国内或来自海外的外来工是最容易受到伤害的群体之一。为了向此类劳动者提供最大力度的保护，布兰堡确保：(1) 外来工享有与当地员工相同的权利；(2) 与雇用外来工相关的佣金和其他费用均必须由公司而非外来工承担；以及 (3) 外来工无需提交其身份文件，仅在核实身份和雇用资格时需暂时提供。

童工

布兰堡不允许在自身以及供应商的营运场所雇用童工。

首先，我们认为过早开始参与**任何**劳动都充满危害，而且具有剥削性和破坏性。因此，我们绝不雇佣儿童——我们也绝不与任何雇佣童工的供应商或者其他第三方合作——未满15岁，未完成义务教育或未达到该国最低就业年龄，无论哪一条不满足都不行。此外，我们绝不雇用任何未满18岁且可能从事被归为危险级工作的儿童，也绝不容忍供应商和第三方的此种行为。布兰堡认为危险童工是指任何可能危害儿童健康、安全或道德品行或损害其教育的工作，包括但不限于：

- 需要使用机动机械或设备的工作；
- 在危险高处或受限空间工作；

- 将儿童暴露于有害物质、药剂或工作流程，或使其接触有损健康的温度、噪音或振动的工作；或
- 在特别艰难的条件下工作（如长时间工作或夜间工作），或将儿童不合理地限制在工作场所的工作。

原住民

我们尊重受我们业务影响的原住民的权利。

工作时间、工资和福利

布兰堡理解工资对于获得适足的生活水平非常关键。我们完全遵守与工资、工作时间、加班和福利相关的所有适用法律。除此之外，布兰堡致力于仅与遵守适用工资、工作时间、加班和福利法律且同意确保透明度、纠正发现的任何缺陷以及推动持续改进的供应商和其他第三方合作。

安全和健康的工作场所

布兰堡努力为员工提供安全和健康的工作场所，并遵守适用的安全和健康法律、法规以及内部规定。如需了解有关此主题的更多信息，请参阅布兰堡的“零伤害章程”和《行为守则》中的健康和安政策，以及当地的企业健康和安政策。

另外，布兰堡承诺确保工作场所没有暴力和恐吓，不会因内部或外部威胁出现不安全或混乱的状况。我们会根据需要为员工提供安全保护，并尊重员工的隐私和尊严。

结社自由和劳资谈判

正如《行为守则》所述，布兰堡尊重员工加入、组建或不加入工会的权利，且不必担心遭到报复、惩罚、恐吓或骚扰。如果员工选择让法律认可的机构代表其行事，我们承诺会与他们自由选择的代表进行建设性的对话。布兰堡承诺会与该等代表真诚地达成协议。

我们的社区

我们尊重我们所在社区人民的人权，并认识到我们有责任明智地使用资源。为此我们正在开创一条可再生供应链，帮助创建一个以再利用、再复原和再生为核心、“对自然友好”的经济形态，为社会带来长期利益。布兰堡积极鼓励我们的员工努力在当地社区有所作为。

我们的供应链、尽职调查和救济措施

通过尽职调查、适当的合同条款和我们的供应商政策（与本人权政策中列明的期望和承诺相一致），我们使我们的供应商和其他第三方了解我们的人权承诺并期望他们能够同样遵守。供应商和其他第三方必须承认本政策和我们的供应商政策中的相关要求，并建立尊重和维护这些承诺的类似做法。我们不会故意纵容或助长供应商或其他第三方的行为对人权造成的不利影响。如果意识到任何此类不利影响的存在，我们将参与解决方案，寻求预防或减轻不利影响；如果情况需要（例如，此类影响的性质或供应商不愿意与我们合作），我们将终止关系。

确保该政策成功的各方职责

布兰堡董事会对这项政策负全部责任。首席合规官有责任确保本政策的日常实施，并确保所有员工接受定期且适当的培训。

首席合规官将与董事会一道，至少每年一次从法律和运营角度审查本政策。本政策不构成任何员工合同的一方，或以其他方式产生一方，并可不时修订。员工将被邀请对该政策发表意见，并提出改进方法。任何意见或建议应提交至首席合规官。

根据布兰堡的“大胆发声”政策上报疑虑或违规行为

在布兰堡，我们努力营造公开、坦诚的沟通环境，重视和尊重所有员工的意见。如果您对此项人权政策存有疑问，或者想要上报可能存在的违规行为，请告知您的直线经理、当地人力资源代表或者法务或执行团队成员。在当地法律允许的情况下，您也可以拨打布兰堡的“大胆发声”热线上报此行为（可登录www.brambles.ethicspoint.com 查找号码）或拨打当地的电话号码（可从悬挂于办公室内的“大胆发声”海报上找到）。

根据布兰堡“大胆发声”政策的规定，不得对按照此项人权政策提出疑虑的员工实施任何报复或惩罚行为。布兰堡承诺会对员工的疑虑进行调查、处理和响应，并且对任何违规行为采取恰当的纠正措施。