

Brambles

多样性政策

布兰堡有限公司

修订日期：2020年1月1日

版本 2.0

多样性政策

1. 政策背景及范围

布兰堡的使命、共同价值观和行为准则为所有员工在每天的工作生活中提供了明确的原则体系。布兰堡对安全、多样性、人、及团队合作作出承诺。

多样性是布兰堡的公司战略中必不可少的一部分，此政策表现了董事会及高管领导团队增强员工多样性的决心。

董事会多样性体现在董事会遴选程序政策中。

2. 多样性愿景声明

布兰堡致力于创造并保持产生卓越绩效和结果的文化。

多样性对于布兰堡长期的成功至关重要。布兰堡珍惜并培养多样性，因为它可以：

- 洞察并满足当前和将来消费者的需求；
- 使所有员工感到被重视，最好的发挥能力；并且
- 布兰堡可以拥有最广泛的人才储备力量。

3. 多样性释义和优势

多样性指包容——能够认识到背景、成长环境、文化和经历方面的不同使我们每个人成为独一无二的个体。

布兰堡致力于仅在职业能力和资格的基础上遴选、聘用、发展和支持员工，而无论其种族、性别、肤色、国籍或民族血统、社会地位、宗教、年龄、残疾状况、婚姻状况、性取向或性别认同、政治观点或任何受适用法律保护为何。

我们相信，员工的多样性可以提供最佳的人才、创造力和经验。拥有不同背景和生活经验的人们可以从不同角度发现机遇并解决问题。

通过鼓励多样性的发展，我们提高了产生新观点的潜力，因此改善了我们应对变化的适应能力。

这意味着我们能更好的理解全球客户的不同需求，通过为客户提供卓越的服务，我们能更好地回报股东。

充满多样性的工作地点对于现有的和未来的员工来说更有趣、更有吸引力，可以提高员工的工作热情，减少员工流失。

4. 布兰堡的多样性

在每个国家和文化中，布兰堡都致力于成为吸引最优人才的雇主和选择。我们不带有歧视，在工作贡献和能力的基础上为岗位遴选、留任和发展最优人才。

在适当情况下，我们会请外部机构帮助我们鉴定、筛选和评估候选人。布兰堡将继续发展如下人才管理项目：

- 高管发展项目；
- 新一代领导人发展项目；和
- 导师项目。

每年董事会都将对以下方面进行评审并报告情况：

- 各层次员工女性和男性的比例；
- 布兰堡管理层年龄、国籍、职业背景情况的数据和趋势；
- 实现性别和国籍多样性等可衡量目标；和
- 目标实现的进程。

布兰堡的员工将通过自己的言行证明，对多样性的重视和管理是布兰堡文化中的重要因素。员工尤其将：

- 在开放和包容的工作环境中重视和培养对多样性的认识；
- 对任何形式的歧视和骚扰零容忍；
- 对员工的不同期望值有回应，包括工作和生活的平衡关系；
- 鼓励合格人才提交应聘申请，之后仅凭借候选人能力录用人才；
- 在工作表现、潜力和对于布兰堡价值的积极展示的基础上提拔人才；并且
- 为员工创造助其获得成功的环境。

每个员工都要将其他同事视为独立个体，并且要清楚自己的言行对他人的影响。

如果您对该政策有任何问题，请联系您的人力资源部门代表。