

Brambles

公司社会责任政策

布兰堡有限公司

修订日期：2020年1月1日

版本 2.0

公司社会责任政策

简介

布兰堡是一家领先的服务提供商，在全球开展经营活动。

此公司社会责任政策（“CSR”）由布兰堡董事会于 2003 年 6 月采用并已向全体员工通报。我们致力于长期实施本政策。

本政策是对《布兰堡行为守则》中所引用和其他方面详细政策的摘要。该《行为守则》为所有布兰堡员工开展业务提供了一个道德和法律的指导框架。它是关于我们如何与客户、员工、股东、供应商以及社区建立关系的指导原则。我们的网站 (www.brambles.com) 公布了该守则。

布兰堡承诺公开报告和表达其对公司社会责任政策问题的回应。

本政策将不时进行审阅和在必要时更新，以反映我们在各项业务和最佳实践经验中的发展。

业务诚信

我们期望所有布兰堡员工都以增强集团声誉为目的的方式开展业务。主导我们的行为和业务交易的首要原则是：

- 所有业务都应按照业务所在国的法律法规进行。
- 我们在自己经营的市场中公平竞争。
- 不能做出腐败行为。不得向任何一方提供或从任何一方处接受任何贿赂、回扣或类似付款。
- 员工不得从事涉及或可能看起来涉及其个人利益与布兰堡利益冲突的活动。
- 在真心怀疑企业在某方面存在错误时按照“大胆发声”政策报告的员工会被认真对待，并不会遭到打击报复。按照“大胆发声”政策的规定，他们可以向其直接主管经理，法律、审计或人力资源团队的任何成员，或通过拨打“大胆发声”热线及其他方式反映自己关切的事情。他们所关切的事情将进行适当调查并采取任何必要的行动。
- 布兰堡不做任何政治捐献。

环境

我们重视自然环境，并坚定地致力于在我们的经营活动中采取良好的环保规范。我们的业务部门需要遵守相关环境法律和法规，并采用以下原则：

- 遵循布兰堡的零伤害章程，并在日常运作中为无害的环境行为努力并作出贡献。
- 提高原材料和能源的利用效率。
- 最大程度减少排放和废弃物。
- 以诚信、坦诚和尊重的方式回应社区的疑虑。
- 寻找以积极主动的态度进行环境风险管理并以负责任的态度管理自然资源的供应商。

员工

我们员工的进取精神是我们的重要资产之一。我们应公正和公平地对待员工，并根据他们的成就进行奖励。我们的用工政策使得我们致力于：

- 在所有业务部门通过实施健康和安全管理最佳实践经验提供一个安全的工作环境。
- 做一个机会平等的雇主，致力于打造一支多元化的、人人都能得到公平对待的员工队伍，无论其种族、性别、肤色、国籍或民族血统、社会地位、宗教、年龄、残疾状况、婚姻状况、性取向或性别认同、政治观点或任何受适用法律保的状态为何。

- 通过提供学习和发展机会创造一个鼓励所有人都充分施展才华和发挥自己最大潜能的环境。
- 确保员工可以讨论任何与其工作相关的问题，并坚信他们会得到对问题的公平、公正和保密的审查。

我们尊重个人的结社自由权利。我们会按照当地法律、风俗和惯例，通过集体和个人协议建立与员工的关系。

社区

- 我们的目的是在我们开展经营活动的社区做出积极的贡献，并成为一名负责任的邻居。
- 我们的业务部门将决定其社区投资重点以满足当地社区的需求。
- 我们的 **CommunityReach**（深入社区）项目鼓励我们的员工积极参与社区服务活动，允许合理的志愿服务时间申请，并为社区项目提供财务支持。

人权

我们支持和拥护《世界人权宣言》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权力宣言》和《联合国工商业与人权指导原则》中所包含的原则。具体来说，我们不会容忍在我们自己的业务经营或供应商的业务经营中使用童工或任何形式的强迫劳动者（包括狱中劳工、契约劳工、抵押劳动、军事劳工、奴役劳工）以及任何形式的被贩卖人口。

供应商

我们致力于成为供应链中负责任且有价值的合作伙伴，持续提供可持续发展的业务，从而为客户、员工、股东以及其所居住的社区服务。

对我们的长期成功而言，一个强大和不断变更的供应商基地是必要的。我们倚赖于供应商的专业知识和技能来满足客户不断变化的需求。而且我们仅与遵守所有适用法律（包括劳力、雇佣、人权、薪资和工时、环境，以及健康与安全方面的所有适用法律）的供应商合作。

我们致力于与供应商合作，通过遵守《行为守则》和“零伤害”章程中所述的原则和价值观来建立更为高效、更安全和可持续发展的供应链。