

Brambles

Политика в области соблюдения прав человека

Brambles Limited

Дата пересмотра: 1 июля 2021 года

Ред. 3.0

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Уважение к правам человека

Как отмечается в Кодексе корпоративной этики Brambles, уважение прав человека имеет основополагающее значение для Brambles и сообществ, в которых компания осуществляет деятельность. В Brambles и компаниях Группы Brambles считается обязательным обращаться с каждым человеком справедливо и с уважением к его достоинству, находить общий язык с заинтересованными представителями местной общественности, в том числе с представителями коренных народов и других категорий населения, находящихся в неблагоприятном положении, гарантируя, что мы прислушиваемся к их мнению, учимся у них и принимаем во внимание их взгляды, уважаем их принципы и традиции, передаваемые из поколения в поколение, перенимаем их опыт в процессе осуществления нашей деятельности.

Политика Brambles в области соблюдения прав человека подчиняется положениям Кодекса корпоративной этики, который в свою очередь опирается на международные принципы защиты прав человека, установленные Всеобщей декларацией прав человека, Декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и Руководящими принципами предпринимательской деятельности Организации Объединенных Наций в аспекте прав человека. В подтверждение своей приверженности этим принципам Brambles присоединилась к «Глобальному договору» Организации Объединенных Наций и продолжает соблюдать десять принципов «Глобального договора» в сфере прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и противодействия коррупции.

Настоящая Политика в области соблюдения прав человека применяется в отношении всех директоров, должностных лиц и сотрудников компании Brambles и всех компаний Группы Brambles. Все указанные лица обязаны соблюдать положения настоящей политики и осуществлять деятельность от имени Brambles соответствующим образом. Brambles и компании Группы Brambles также обязаны сотрудничать с совместными предприятиями, поставщиками и прочими лицами, поддерживающими принципы, изложенные в настоящей политике, либо применяющими схожие свои собственные внутрикорпоративные политики.

Ценность многообразия

Brambles ценит многообразие среди сотрудников и их вклад в общее дело. Brambles давно приняла обязательства в области соблюдения равноправия при трудоустройстве и не терпит дискриминации и преследований любого рода. Brambles считает своей важнейшей задачей предотвращать дискриминацию и преследование на рабочем месте по расовому признаку, на основании половой принадлежности, цвета кожи, национальности или этнической принадлежности, класса, конфессиональной принадлежности, возраста, инвалидности, семейного статуса, сексуальной ориентации или самоидентификации, политических пристрастий и любого иного признака, защищенного применимым законодательством.

Brambles стремится быть лучшим работодателем, независимо от того, в какой стране и какой культурной среде она осуществляет деятельность. Привлечение кадров, наем, назначение, обучение, выплата вознаграждения и продвижение по карьерной лестнице зависят от соответствия должности, заслуг и компетенции сотрудника, без какой-либо дискриминации.

Каковы бы ни были личные особенности или положение сотрудника, Brambles не терпит травли неуважительного или несоответствующего поведения, несправедливого обращения и мер возмездия любого рода на рабочем месте или в связи с рабочими вопросами вне рабочего места. Приверженность Brambles этим ценностям закреплена Политикой в области многообразия.

Принудительный труд и торговля людьми

Как установлено Кодексом корпоративной этики, Brambles запрещает использовать все формы принудительного труда, включая труд заключенных, подневольный труд, кабальный труд, армейский труд, рабский труд, и любые формы торговли людьми в ходе своей собственной деятельности и деятельности поставщиков Brambles.

Vrambles признает, что трудящиеся-мигранты, переехавшие на новое место жительства внутри страны либо из-за рубежа в целях получения работы, относятся к одной из наиболее уязвимых категорий населения. В целях обеспечения максимальной защиты этого класса трудящихся Vrambles придерживается следующих принципов: (1) трудящиеся-мигранты получают то же вознаграждение, что и местные сотрудники; (2) комиссии и иные сборы, связанные с трудоустройством трудящихся-мигрантов, покрываются компанией, а не трудящимися-мигрантами; и (3) трудящиеся-мигранты не обязаны сдавать идентификационные документы, исключая кратковременную передачу в целях установления личности и права на осуществление трудовой деятельности.

Детский труд

Vrambles не приемлет использование детского труда в ходе собственной деятельности компании и деятельности ее поставщиков.

Мы считаем, что любой труд в детском возрасте наносит ущерб ребенку, по своей природе является эксплуатацией и воздействует на ребенка разрушительно. Поэтому мы не принимаем на работу детей. Мы также не поддерживаем коммерческие взаимоотношения с поставщиками и другими третьими лицами, нанимающими детей младше 15 лет, не достигших возраста окончания обязательного образования или минимального возраста для вступления в трудовые отношения, действующего в стране, в зависимости от того, какое значение выше. Помимо этого, Vrambles не нанимает на опасные работы детей младше 18 лет и не допускает взаимодействия с поставщиками и третьими лицами, прибегающими к подобной практике. Под опасными работами с привлечением детей подразумеваются любые типы работ, которые могут поставить под угрозу здоровье, безопасность или психическое благополучие ребенка либо навредить его образованию. В числе прочих, к опасным работам относятся:

- работы с применением автоматических машин и оборудования;
- работы на опасной высоте или в замкнутом пространстве;
- работы, подвергающие ребенка воздействию опасных веществ, процессов, температур, уровня шума или вибрации, которые могут нанести урон здоровью;
- работы в особо сложных условиях, например длительный рабочий день, ночные смены или необоснованное удержание на рабочем месте.

Коренные народы

Мы проявляем уважение к правам коренных народов, которых затрагивает наша коммерческая деятельность.

Рабочее время, заработная плата и пособия

Vrambles признает, что заработная плата необходима для поддержания надлежащего уровня жизни. Vrambles осуществляет деятельность в полном соответствии со всеми применимыми законами, регулирующими условия выплаты заработной платы, рабочее время, оплату сверхурочных и выплату пособий и компенсаций. Помимо этого, Vrambles стремится поддерживать коммерческие отношения исключительно с теми поставщиками, которые соблюдают все применимые законы, регулирующие условия выплаты заработной платы, рабочее время, оплату сверхурочных и выплату пособий и компенсаций, и соглашаются обеспечивать прозрачность, исправлять выявленные недостатки и постоянно работать над улучшениями

Здоровье и безопасность на рабочем месте

Vrambles стремится создать безопасные условия труда для всех сотрудников и соблюдает все применимые законы и нормативные акты в области охраны труда и техники безопасности, а также соответствующие внутренние требования. Дополнительные сведения об охране труда и соблюдении техники безопасности в компании Vrambles приводятся в Хартии нулевого ущерба и Политике охраны труда, изложенной в Кодексе корпоративной этики, а также в местных политиках в области охраны труда и соблюдения техники безопасности.

Помимо этого, Brambles обязуется создать условия труда, в которых не место насилию, запугиванию и другим небезопасным или деструктивным условиям, вызванным как внутренними, так и внешними факторами. По мере необходимости принимаются меры по обеспечению безопасности сотрудников с уважением к их частной жизни и достоинству.

Свобода ассоциаций и ведение коллективных переговоров

Как установлено Кодексом корпоративной этики, Brambles уважает право каждого сотрудника основать профессиональный союз, вступить или не вступать в профессиональный союз, не опасаясь возмездия, наказания, запугивания и преследования. Если интересы сотрудников представляет законно признанный профсоюз, мы сделаем все возможное для налаживания конструктивного диалога со свободно выбранными представителями. Brambles обязуется вести добросовестные переговоры с такими представителями.

Местное население

Мы уважаем права человека, принадлежащие населению той местности, где мы осуществляем деятельность, и признаем, что мы обязаны нести ответственность за разумное использование ресурсов. Поэтому мы первыми предложили концепцию восстановительной цепочки поставок — системы хозяйствования, которая приносит пользу окружающей среде за счет применения принципов повторного использования, надежности и восстановления, позволяя обществу получить долгосрочные выгоды. Brambles активно поощряет инициативы сотрудников, улучшающие жизнь местного населения.

Наша цепочка поставок, юридическая экспертиза и исправление последствий

С помощью юридической экспертизы контрагентов, а также соответствующих договорных положений и политики в отношении поставщиков, согласованной с ожиданиями и обязательствами. закрепленными настоящей Политикой в области соблюдения прав человека, мы доводим до сведения поставщиков и прочих третьих лиц обязательства в области прав человека и т. п., на соблюдение которых мы рассчитываем. Поставщикам и прочим третьим лицам предлагается подтвердить изложенные в настоящей Политике и политике в отношении поставщиков требования и внедрить схожие методы по соблюдению и поддержке обязательств. Мы не одобряем и не потворствуем известному нам отрицательному влиянию на права человека действий наших поставщиков и третьих лиц. Если нам становится известно об отрицательном влиянии их действий на права человека, мы участвуем в поиске решения, которое поможет предотвратить или смягчить отрицательное влияние. В соответствующих обстоятельствах (например, характер влияния или нежелание поставщика сотрудничать с нами) мы вправе прекратить отношения с поставщиком или третьими лицами.

Ответственность за успешное применение политики

Общую ответственность за соблюдение настоящей политики несет Правление Brambles. Директор по нормативно-правовому соответствию обеспечивает соблюдение настоящей политики в ходе повседневной деятельности и несет ответственность за регулярную и надлежащую подготовку всех сотрудников.

Не реже одного раза в год Директор по нормативно-правовому соответствию совместно с Правлением обеспечивают пересмотр настоящей политики с точки зрения правовых и операционных условий. Настоящая политика не является частью трудовых договоров, не устанавливает договорные отношения между работником и нанимателем и может периодически подвергаться пересмотру. Работникам предлагается высказывать свои замечания относительно политики и предлагать способы ее улучшения. Замечания и предложения следует направлять Директору по нормативно-правовому соответствию.

Информирование о нарушениях в соответствии с политикой информирования Brambles

Brambles создает условия труда, в которых ценят и с уважением относятся к открытости и искренности. Если у вас возникли какие-либо вопросы относительно Политики в области соблюдения прав человека или если вы хотели бы сообщить о возможном нарушении Политики, просим обратиться к вашему непосредственному руководителю, представителю отдела по управлению персоналом в вашей компании, к любому сотруднику юридического отдела или к любому представителю исполнительного руководства. В разрешенных местным законодательством случаях вы можете сообщить о предполагаемых нарушениях положений настоящей политики на горячую линию Brambles, предназначенную для информирования о нарушениях. Для этого посетите веб-страницу www.brambles.ethicspoint.com или позвоните по местному номеру горячей линии, указанному на плакатах по месту вашей работы, посвященных информированию о нарушениях.

В соответствии с Политикой информирования о нарушениях Brambles, в отношении сотрудника, сообщившего о предполагаемых нарушениях настоящей политики, запрещается принимать меры возмездия и наказания. Brambles сделает все возможное для расследования, изучения и урегулирования вопросов, вызывающих беспокойство сотрудников, и примет надлежащие исправительные меры в ответ на каждое нарушение.