

Brambles

Кодекс корпоративной ЭТИКИ

Построение устойчивого будущего соответствует нашим Общим ценностям. Мы стремимся относиться честно и с уважением к своим сотрудникам, цепочке поставок, нашей компании, окружающей среде и сообществам, в которых ведем деятельность.

ЗАЯВЛЕНИЕ ДИРЕКТОРА

Brambles ставит перед собой цель обеспечивать людей нужными в повседневной жизни вещами. С ростом глобальной цепочки поставок возникает острая необходимость в демонстрации значимости нашей деятельности не только для отрасли, но также для общества и всего мира. Выступая невидимым остовом глобальной цепочки поставок, мы можем положительно влиять на сообщества и жизни людей.

Кодекс корпоративной этики Brambles содержит основные ценности и стандарты ведения бизнеса. Он отражает нашу приверженность поступать правильно каждый день, действуя в соответствии с высочайшими стандартами этического поведения и честности. Соблюдая эти принципы, мы не только вносим улучшения в цепочку поставок, но и в сообщества, в которых живем и работаем.

Каждый из нас несет личную ответственность за поддержание в Brambles культуры этики в соответствии с нормами, потому что каждое наше действие или решение может влиять на нашу репутацию и достигаемые результаты. Соблюдая принципы Кодекса корпоративной этики, каждый из нас демонстрирует свои лидерские качества и приверженность Brambles. Прошу вас ознакомиться с Кодексом корпоративной этики и Политикой информирования о нарушениях и **сообщать о нарушениях**, если заметили подозрительное поведение или поступки.

Наши ценные кадры и положительное влияние, которое мы оказываем в мире, — одна из нескольких причин, почему я с гордостью управляю нашей компанией. Вместе мы можем сделать ценный вклад в лучшее и устойчивое будущее.



Graham Chipchase (Грэм Чипчейз)
Директор компании

Содержание

Введение	3
Защита наших кадров и рабочих мест	9
Защита цепочки поставок	14
Защита нашей компании и ее акционеров	20
Защита наших сообществ	24

ВВЕДЕНИЕ

- Наш Кодекс корпоративной этики: Основа этического поведения
- Нужно ли мне соблюдать Кодекс?
- Как следует применять Кодекс?
- Где можно ознакомиться с корпоративными политиками Brambles?
- Что происходит при нарушении описанных в Кодексе стандартов?
- С кем можно поговорить, если у меня возникнут вопросы или подозрения о нарушениях?
- Что произойдет, если я сообщу о нарушении?
- Недопустимость мер возмездия

Введение

Наш Кодекс корпоративной этики: Основа этичного поведения

Мы стремимся поступать правильно каждый день. Это означает, что мы ведем бизнес честно и открыто в соответствии с нашими Общими ценностями и положениями всех применимых законов, правил и нормативов, а также с соблюдением политик, процедур и требований руководств компании. Это означает, что мы действуем с высочайшей степенью добросовестности и неуклонно соблюдаем важные этические ценности.

Данный Кодекс корпоративной этики — один из способов включения наших Общих ценностей в деятельность Brambles. Он описывает наше отношение к сотрудникам, клиентам и поставщикам, нашим акционерам и сообществам, в которых мы живем и работаем.



Наши общие ценности

Мы ставим перед собой цель обеспечивать людей нужными в повседневной жизни вещами. Для этого мы обеспечиваем транспортировку большого объема товаров по большому числу направлений и для большого числа потребителей, чем любая другая компания мира, на 300 миллионах единиц нашей тары, которая находится в постоянном обороте на территории более чем 55 стран. Однако важна не только наша деятельность, но и то, как мы ее ведем.

Наш Кодекс требует от каждого из нас ежедневно поступать правильно. Однако не всегда можно легко определить, какое поведение является правильным, честным и соответствующим принципам, особенно находясь под давлением или при конфликте приоритетов. Если вы столкнулись со сложной ситуацией, уделите время на изучение наших Общих ценностей:

- **Во главе угла каждого действия стоят интересы клиента.** Мы относимся к клиентам так, как хотим, чтобы относились к нам. Мы прислушиваемся к их потребностям, понимаем их цели и задачи, нас отличает непревзойденные эффективность и качество, мы снижаем затраты в цепочке поставок и сокращаем отходы с заботой об окружающей среде.
- **Мы неудержимо стремимся к успеху.** Мы неудержимо стремимся к совершенству и успеху.
- **Мы ценим безопасность, многообразие, наших сотрудников и командную работу.** Мы понимаем, что своим успехом Brambles обязана людям с разными взглядами, интересами и биографиями, и мы поддерживаем здоровые дебаты и расхожие мнения.
- **Мы верим в культуру инноваций.** Мы хотим, чтобы инновации внедрялись везде и всегда. Не бойтесь рисковать (разумеется, при соблюдении этических норм), дайте волю креативности и учитесь на достигнутых результатах.
- **Мы всегда действуем в рамках закона, этично, честно и с уважением относимся к обществу и окружающей среде.** Мы — лидеры по устойчивому развитию и циркулярной экономике. И это не слоган или маркетинговая кампания. Этот способ ведения бизнеса — наш образ жизни. Однако Brambles не сможет стать глобальным лидером в области охраны окружающей среды, а также в социальной и экономической сферах, если каждый из нас не будет готов поступать правильно, даже если это непросто. Задайте себе вопросы: «Законно ли я действую? Мое поведение соответствует нормам этики? Я поступаю добросовестно и мужественно, создавая лучшее, более устойчивое будущее?»

Чтобы подробнее узнать о том, как мы внедряем наши Общие ценности в деятельность Brambles, ознакомьтесь с [Политикой корпоративной социальной ответственности](#) Brambles.

Нужно ли мне соблюдать Кодекс?

Кодекс корпоративной этики Brambles должен соблюдать каждый, кто работает в компании Brambles или представляет компанию. К таким лицам относятся все директора, должностные лица и сотрудники Brambles, а также все подразделения Brambles и подконтрольные дочерние предприятия, включая их директоров, должностных лиц и сотрудников.

Как следует применять Кодекс?

Кодекс определяет общие принципы поведения всех сотрудников Brambles, независимо от местоположения, непосредственного работодателя и занимаемой должности. Он требует от нас соблюдения всех применимых законов, правил и нормативных актов; политик, процедур и руководств нашей компании; а также честного, этичного и добросовестного поведения. Вам необходимо уделить время на чтение Кодекса, чтобы понимать ожидания Brambles и то, как эти ожидания относятся к вам и вашей роли. При возникновении спорной ситуации, особенно если такая ситуация может представлять риски правового или этического характера для вас и Brambles, необходимо обратиться к Кодексу.

Мы составили расширенный Кодекс, но он не является всеобъемлющим и не может предвидеть каждую ситуацию, с которой можно столкнуться. Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с политиками, на которые приведены ссылки в данном Кодексе, а также с подробными политиками, процедурами и руководствами, разработанными в соответствии с местными требованиями вашего подразделения, или обратитесь к своему руководителю, любому сотруднику юридического отдела или отдела по управлению персоналом, или на горячую линию **Speak Up**.

Каковы общие принципы деловой этики?

Кодекс не может охватить всех методов ведения бизнеса и не может ответить на все вопросы. Каждый раз при возникновении сомнений о том, как поступить правильно, вспоминайте общие принципы деловой этики:

- Все типы коммерческой деятельности ведутся в соответствии с законодательными и нормативными актами государства или государств, в которых компания осуществляет деятельность.

- Осуществляя деятельность на наших рынках, мы следуем принципам честной конкуренции.
- Мы обязаны обеспечивать безопасность труда и соблюдать передовые стандарты отрасли в области техники безопасности и охраны труда в интересах благополучия наших сотрудников, клиентов, поставщиков и сообществ, в которых мы осуществляем деятельность.
- Мы должны стремиться к созданию долгосрочных преимуществ для Brambles, а не краткосрочной выгоды для отдельных лиц в ущерб долгосрочным интересам организации.
- Наша вера в людей и командную работу означает, что мы сотрудничаем с нашими коллегами, работающими в Группе компаний, в стремлении добиться корпоративных целей.
- Наши слова и действия должны свидетельствовать о нашем уважении к многообразию людей, с которыми мы работаем, и культур, к которым они принадлежат, а также к их правам человека.
- Коррупция недопустима. Никто не вправе прибегать ко взяточничеству и аналогичным коррупционным методам и принимать взятки, компенсационные взятки и любые подобные платежи от кого бы то ни было.
- Каждая коммерческая сделка корректно оформляется с соблюдением всех действующих требований.
- Торговые агенты, консультанты и советники назначаются в соответствии с этими принципами и получают вознаграждение, адекватное ценности их услуг.
- Активы компании и конфиденциальная информация должны быть надлежащим образом защищены и не могут использоваться сотрудниками для получения личной выгоды.
- Сотрудники не вправе участвовать в деятельности, которая ведет или может привести к конфликту личных интересов и интересов Brambles.
- Brambles не оказывает финансовую поддержку политическим течениям.

Где можно ознакомиться с корпоративными политиками Brambles?

Тексты политик Brambles размещены в системе Walter. В частности, политики, поддерживающие Кодекс корпоративной этики, можно изучить, перейдя по ссылкам в Кодексе, посетив юридически-правовой форум системы Walter или воспользовавшись печатными версиями на вашем объекте или в сервисном центре. В этих политиках содержится дополнительная информация по определенным вопросам, рассматриваемым в Кодексе. В них также описаны другие темы, которые не рассматриваются в Кодексе. В обязанности каждого сотрудника Brambles входит знание, понимание и соблюдение всех политик Brambles.

Что происходит при нарушении описанных в Кодексе стандартов?

Условием трудоустройства в компании является соблюдение Кодекса корпоративной этики. Несоблюдение положений Кодекса может привести к проведению корректирующих мер, вплоть до увольнения.



С кем можно поговорить, если у меня возникнут вопросы или подозрения о нарушениях?

Доверие и добросовестность являются ключевыми принципами Brambles. Ненадлежащее поведение и противоправные действия подрывают доверие и угрожают нашей репутации и бизнесу. Наилучший способ защиты доверия — показать сотрудникам, имеющим реальные подозрения о нарушениях, что для них созданы безопасные условия и они могут сообщить о нарушении, не боясь возмездия или наказания. Сообщать о нарушениях может быть непросто, но наши Общие ценности требуют от нас правильного поведения, даже если оно приносит неудобства.

Для получения подробной информации о действиях в случае, если вы хотите заявить о нарушении, ознакомьтесь с [Политикой информирования о нарушениях](#).

Поступайте правильно. . . Мы все отвечаем за соблюдение требований

Существует несколько способов сообщить о нарушении согласно нашей [Политике информирования о нарушениях](#). Лица, к которым можно обратиться:

- Ваш руководитель;
- Ваш вышестоящий руководитель;
- Любой сотрудник отдела нормативно-правового соответствия или внутреннего и внешнего аудита;
- Председатель совета директоров Brambles; или
- Председатель ревизионного комитета Brambles.

Помимо этого, заявления можно сделать через нашу горячую линию Speak Up, которая работает круглосуточно без выходных и обслуживается независимым сторонним оператором. Для того, чтобы сообщить о нарушении через горячую линию Speak Up, перейдите на веб-сайт www.brambles.ethicspoint.com, на котором опубликован список национальных или региональных, местных или бесплатных номеров телефонов или ссылки на онлайн-систему для передачи сообщений. Вы также можете позвонить по номеру телефона, указанному на постерах Speak Up, расклеенных на вашем объекте.

Что произойдет, если я сообщу о нарушении?

Brambles ответит на все запросы о предоставлении консультации или информации и проведет расследование по всем сообщениям о нарушениях, в том числе несоблюдении данного Кодекса, политик компании, применимого законодательства и нормативных актов. Мы серьезно относимся ко всем сообщениям о нарушениях и проводим конфиденциальное расследование.

Вопросы по информированию о нарушениях

ВОПРОС: Я обсудил со своим руководителем ситуацию, которая, по моему мнению, нарушает Кодекс. Не думаю, что ею были приняты какие-либо меры, а мне было сказано не беспокоиться. Я обеспокоен. Что мне делать?

ОТВЕТ: Рекомендуется вначале поговорить с вашим руководителем, потому что в ее интересах поддерживать этичную среду и следить за соблюдением Кодекса. Однако, если вам некомфортно обсуждать проблему со своим руководителем по любым причинам или вы чувствуете, что к вашему вопросу отнеслись несерьезно, необходимо обратиться к вышестоящему руководителю, сотруднику юридического отдела или на горячую линию Speak Up.

Беспристрастное расследование

ВОПРОС: Что делать, если кто-то обвиняет меня в нарушении, хотя я не сделал ничего плохого?

ОТВЕТ: Brambles не делает предположений о нарушении только на основании сообщения о нарушении. Мы проводим беспристрастное расследование, и оно не основывается на предположениях или допущениях, описанных в жалобе или сделанных участниками.



Недопустимость мер возмездия

Всегда помните, что компания Brambles не допускает возмездия или наказания. Это означает, что никто в компании не может вас наказать, если у вас были разумные подозрения при отправлении сообщения о нарушении.

Мы все отвечаем за соблюдение требований

Мы все отвечаем за соблюдение требований. Это означает, что все сотрудники Brambles могут сделать вклад в нашу культуру этики и соблюдения норм и несут за это ответственность. А те, кто управляет сотрудниками, включая старшее руководство и директоров компании, несут особую ответственность и должны показывать пример. Мы ожидаем от наших руководителей создания культуры, в которой все сотрудники понимают свои обязанности и могут спокойно сообщать о своих подозрениях, не боясь возмездия или наказания.

Наши руководители должны:

- Лично подавать пример добросовестного поведения. Это означает, что они должны быть примером для подражания не только на словах, но и в своих действиях.
- Поддерживать честную и этичную культуру. Это означает, что они должны дать сотрудникам понять, что бизнес-результаты никогда не будут важнее этического поведения, а также соблюдения Кодекса и других политик Brambles;
- Отмечать и поощрять поведение в соответствии с Кодексом и нашими Общими ценностями;
- Создавать открытую среду, в которой каждый сотрудник может спокойно сообщить о нарушении;
- Оказывать поддержку в соблюдении Кодекса; и
- Заявлять о любых нарушениях или возможных нарушениях Кодекса в случаях, когда это требуется согласно [Указаниям Группы по представлению отчетности о серьезных инцидентах](#), своевременно и через соответствующие каналы связи.

Как подробно описано в [Политике раскрытия информации и коммуникации](#), от некоторых руководителей Brambles требуется полное, достоверное и точное раскрытие информации о нашем финансовом положении в документации для фондовой биржи Австралии и в других официальных переписках. Разумеется, их утверждения и действия в данной области задают тон, как компанию Brambles воспринимает весь мир. По этой причине крайне важно, чтобы руководители сообщали высшему руководству Brambles о нарушениях или возможных нарушениях Кодекса, которые могут повлиять на отчеты Brambles. Для получения подробных сведений о том, какую информацию следует сообщать руководству и до чьего сведения ее необходимо довести, ознакомьтесь с [Указанием Группы по представлению отчетности о серьезных инцидентах](#).



ЗАЩИТА НАШИХ КАДРОВ И РАБОЧИХ МЕСТ

- Мы заботимся о безопасности друг друга
- Многообразие
- Соблюдение прав человека
- Детский труд
- Принудительный труд
- Свобода ассоциаций
- Конфиденциальная информация сотрудников
- Избежание конфликтов интересов на рабочем месте



Защита наших кадров и рабочих мест

Предприимчивость наших сотрудников — одно из важнейших достояний Brambles, и мы стремимся относиться к нашим сотрудникам справедливо и честно. Сотрудники должны понимать, что могут конфиденциально обсудить любую проблему, связанную с их работой в Brambles. У них должна быть возможность конфиденциально сообщить о таких вопросах, а компания Brambles даст свой ответ беспристрастно, справедливо, максимально быстро и в конфиденциальной форме.

Мы также очень серьезно относимся к безопасности и защите наших сотрудников.

Мы заботимся о безопасности друг друга

Brambles соблюдает все применимое законодательство в сфере охраны труда и окружающей среды. С учетом вышесказанного мы разрабатываем и соблюдаем рабочие инструкции по технике безопасности на рабочих местах для предотвращения травм. Вы должны:

- Понимать и соблюдать все политики в сфере охраны труда и окружающей среды, применимые к вам, на вашем участке или к вашей работе;
- Никогда не поступать процедурами по обеспечению безопасности в угоду операционным целям.
- Ответственно относиться к обеспечению собственной безопасности труда и безопасности своих коллег;
- Соблюдать все рабочие инструкции по технике безопасности и сообщать обо всех угрозах, инцидентах и опасных ситуациях на рабочих местах;
- Задавать вопросы по всем небезопасным или не соответствующим нормам действиям и настоять на прекращении работы для исправления ситуации, если потребуется;
- Докладывать обо всех серьезных происшествиях, связанных с охраной труда и окружающей среды группе исполнительного руководства Brambles.

Для получения подробной информации о соблюдении компанией Brambles всего применимого законодательства в сфере охраны труда и окружающей среды ознакомьтесь с [Политикой охраны труда](#).

Кроме этого, Brambles стремится к нулевому ущербу. Это означает, что мы придерживаемся концепции нулевого ущерба: полное предотвращение производственного травматизма, ущерба окружающей среде и нарушений прав человека. Эти принципы содержатся в утвержденной Brambles [Хартии нулевого ущерба](#). Данная Хартия описывает ценности и поведение, важные для безопасной работы и соблюдения принципов защиты окружающей среды. Они распространяются на всю нашу деятельность — от сборки и ремонта нашего оборудования, управления грузовыми автомобилями и вильчатыми погрузчиками, до утилизации отходов.



Поступайте правильно. . . Мы все отвечаем за соблюдение требований

Для устранения угроз и защиты от них, угрозы необходимо определить и сообщить о них. Сообщайте обо всех опасных ситуациях и происшествиях. Если вам стало известно о любых угрозах, которые были замечены или которые проигнорировали, сообщите об этом своему руководителю или любому сотруднику отделов охраны труда и защиты окружающей среды. Примеры:

- Работа без разрешительной документации или ее несоблюдение;
- Несоблюдение политик безопасности, процедур или практик в данной сфере, даже если такие отклонения от норм стали привычными;
- Неправильное содержание инструментов или оборудования;
- небезопасные практики вождения; и
- Отсутствие защитных ограждений, неисправные средства индивидуальной защиты или их отсутствие.

Многообразие

Brambles приветствует разные навыки, жизненный опыт и точки зрения, ведь наши различия усиливают нашу открытость инновациям и способность обслуживать клиентов. Brambles давно приняла обязательства в области соблюдения равноправия и считает своей важнейшей задачей предотвращать дискриминацию и преследование на рабочем месте по расовому признаку, на основании половой принадлежности, цвета кожи, национальности или этнической принадлежности, класса, конфессиональной принадлежности, возраста, инвалидности, семейного статуса, сексуальной ориентации или самоидентификации, политических пристрастий и любого иного признака, защищенного применимым законодательством. Мы относимся к друг другу с уважением, ценим вклад наших сотрудников и ищем общие точки соприкосновения.

Наша компания стремится быть лучшим работодателем, независимо от того, в какой стране и какой культурной среде она осуществляет деятельность. Привлечение кадров, наем, назначение, обучение, выплата вознаграждения и продвижение по карьерной лестнице зависят от соответствия должности, заслуг и компетенции сотрудника. Более того, мы не терпим неуважительного или несоответствующего поведения, несправедливого обращения и мер возмездия любого рода на рабочем месте или в связи с рабочими вопросами вне рабочего места. Наша приверженность данным ценностям отражена в Политике в области поддержки [многообразия и соблюдения прав человека](#) и нашей [Политике о справедливом обращении на рабочем месте по всему миру](#).

Мы ожидаем от сотрудников Brambles следующих действий:

- Поддерживать Brambles в стремлении применять принцип многообразия;
- Обращать внимание на то, как вы общаетесь с коллегами на рабочем месте, в особенности занимающими более низкие должности. Относиться к другим людям справедливо и с уважением, не допуская дискриминации, преследований и травли;
- При любом взаимодействии, включая беседы, встречи, переписку по электронной почте и прочие формы онлайн-переписки, действовать профессионально, создавая инклюзивную положительную среду, где ценится мнение других. Отслеживать ситуации, связанные с дискриминацией, преследованиями и травлей;
- Если вы стали свидетелем или столкнулись лично с дискриминацией, угрозами, травлей или мерами возмездия, сообщать об этом своему руководителю, сотруднику юридического отдела или отдела кадров или использовать способы, указанные в Политике информирования о нарушениях, в том числе горячую линию Speak Up.

Соблюдение прав человека

Уважение к правам человека является важнейшим принципом для Brambles и сообществ, в которых мы ведем деятельность. В связи с этим мы соблюдаем все законы, запрещающие детский или принудительный труд, торговлю людьми, дискриминацию и преследования на рабочих местах. Мы также соблюдаем все законы, регулирующие условия выплаты заработной платы, рабочее время, а также все законы о частной жизни, свободе ассоциаций, коллективных переговорах, иммиграции и рабочем времени. В частности:

Детский труд

Мы не приемлем использования детского труда в ходе собственной деятельности компании и деятельности ее поставщиков. Мы считаем, что любой труд в детском возрасте наносит ущерб ребенку, по своей природе является эксплуатацией и воздействует на ребенка разрушительно. Поэтому мы не принимаем на работу детей. Мы также не поддерживаем коммерческие взаимоотношения с поставщиками, нанимающими детей младше 15 лет, не достигших возраста окончания обязательного образования или минимального возраста для вступления в трудовые отношения, действующего в стране, в зависимости от того, какое значение выше. Помимо этого, Brambles не нанимает на опасные работы лиц младше 18 лет и не допускает взаимодействия с поставщиками, прибегающими к подобной практике.

Принудительный труд

Мы запрещаем использовать все формы принудительного труда, включая труд заключенных, подневольный труд, кабальный труд, армейский труд, рабский труд, и любые формы торговли людьми в ходе своей собственной деятельности и деятельности поставщиков Brambles.

Не оставайтесь в стороне

При возникновении подозрений об угрозах или преследовании в отношении кого-то об этом следует сообщить. Защита, поддержка и признание прав и равенства ваших коллег имеет ключевое значение в Brambles. Если бы вам пришлось столкнуться с угрозами и преследованиями в отношении себя, вы бы хотели, чтобы коллеги сообщили об этом.

Свобода ассоциаций

Мы уважаем право личности на свободу ассоциаций. Трудоустройство в компании осуществляется как на основании коллективных, так и на основании индивидуальных трудовых договоров, в зависимости от требований местного законодательства, обычаев и общепринятой практики.

Конфиденциальная информация сотрудников

Brambles уважает и защищает частную жизнь и обязуется использовать, сохранять и передавать конфиденциальную информацию в соответствии с политиками Brambles: Глобальная политика конфиденциальности, Глобальная политика обеспечения конфиденциальности данных сотрудников и Приложение для Европейского Союза. Помимо этого, мы обязуемся:

- Внедрять компьютерные и физические меры предосторожности и процедуры для обеспечения защиты и конфиденциальности собираемых персональных данных;
- Давать доступ к персональным данным только должным образом подготовленным и уполномоченным сотрудникам;
- Соблюдать все применимое законодательство о защите данных.

Вы, как сотрудник Brambles, должны обеспечить сохранность и конфиденциальность всех персональных данных, к которым имеете доступ. Для этого следуйте рекомендациям:

- 1. Анализируйте.** Какие персональные данные находятся в вашем распоряжении, к каким персональным данным у вас есть доступ? Подумайте не только об электронной почте. Не забывайте также о бумажных документах и доступе к системам, общим папкам и архивам.
- 2. Сократите ответственность.** Если вам более не нужен доступ к чему-то, откажитесь от него. Свяжитесь со своим системным администратором для отказа от доступа. Чем к меньшему количеству персональных данных у вас есть доступ, тем легче обеспечить сохранность необходимой вам информации.
- 3. Обеспечьте защиту.** Если вы имеете доступ к персональным данным, вы отвечаете за их сохранность.

4. Удаляйте. Если вам более не нужна информация, ее не стоит хранить. За исключением случаев, когда хранить персональные данные требуется по закону, электронные данные следует удалять, а бумажные версии документов утилизировать в соответствии с политикой Brambles [Глобальная политика хранения данных](#).

5. Будьте бдительны. Вы являетесь лучшим ресурсом компании по защите персональных данных. К примеру, при получении электронного письма от неизвестного вам отправителя не открывайте его и не отвечайте на такое письмо. Проверьте релевантность электронного письма, позвонив отправителю или отметив его как подозрительное.

Для получения подробной информации о соблюдении прав человека в компании Brambles ознакомьтесь с политиками Brambles: [Политика в области многообразия](#), [Политика в области соблюдения прав человека](#), Глобальная политика конфиденциальности, Глобальная политика обеспечения конфиденциальности данных сотрудников, и Приложение для Европейского Союза.

Избежание конфликтов интересов на рабочем месте

Мы избегаем любых ситуаций, которые ведут или могут привести к конфликту личных интересов и интересов Brambles. При принятии бизнес-решений мы полагаемся на благоразумные суждения, объективность и лояльность к Brambles и нашим акционерам, а не на личные интересы.

Конфликт интересов

ВОПРОС: Вы можете привести примеры конфликтов интересов?

ОТВЕТ: Примеры:

- Поручение автотранспортной компании, принадлежащей вам или вашей семье, выполнять логистические операции Brambles.
- Учреждение собственного предприятия, предоставляющего такие же услуги или продукты, что и Brambles.
- Предоставление консультационных услуг компании, стремящейся к расширению выполняемых для Brambles работ.
- Принятие подарков или организации путешествий от поставщика с последующим поручением этому поставщику выполнения работ для компании.

Внеслужебная деятельность

Сотрудники Brambles должны избегать такой внеслужебной деятельности, как вторые работы, участие в совете директоров и правлении, если это может отразиться на лояльности к компании и противоречит нашим обязанностям в Brambles.

Мы понимаем, что деятельность за пределами компании Brambles может способствовать личностному росту и расширению навыков. Однако будьте бдительны и не допускайте конфликта интересов. Прежде чем принять участие во внеслужебной деятельности, удостоверьтесь, что это не отразится на вашей способности принимать бизнес-решения в интересах Brambles. Это означает следующее:

- Никакие ваши действия не должны влиять на вашу ответственность и способность принимать решения объективно и непредвзято.
- Если ваша личная или финансовая деятельность может или потенциально способна повлиять на ваши обязательства перед Brambles, об этом следует сообщить своему руководителю или сотруднику юридического отдела или отдела кадров.
- Вы должны сообщить о своих финансовых интересах в компании, если вы можете оказывать влияние на ведение Brambles бизнеса с такой компанией.

Brambles не ставит перед собой цели негативно повлиять на ваше финансовое благополучие или возможности профессионального роста, но такие возможности не должны порождать конфликт ваших интересов с интересами компании. Сообщение о конфликте интересов или потенциальном конфликте интересов не всегда означает, что вам будет необходимо отказаться от какой-либо деятельности. Возможно, от вас потребуются в сотрудничестве с Brambles найти подходящее решение.

Помните, речь идет не об отказе, а об осведомленности

Конфликт интересов не обязательно предполагает нарушение Кодекса корпоративной этики Brambles. Однако, если о конфликте интересов не было должным образом заявлено, это является нарушением Кодекса.

Уведомление вашего руководителя или отдела кадров о потенциальных конфликтах интересов, позволит сократить риски принятия вами бизнес-решений под влиянием.

Отношения на рабочем месте

Brambles стремится сделать отношения на рабочем месте справедливыми и не допускать предвзятых отношений. Мы понимаем, что в рабочей среде могут быть личные отношения (семейные или романтические), если это допускается местным законодательством, мы настоятельно рекомендуем вам сообщить о таких отношениях своему руководителю. Это особенно важно, если такие отношения имеют место в руководстве подразделения или направления, так как они могут повлиять на способность принимать решение о трудоустройстве заинтересованного лица. При возникновении существенных опасений или рисков может быть рассмотрена возможность перевода одной или двух сторон в другое подразделение компании без потери статуса и с соблюдением условий и положений в соответствии с местным законодательством. Хотя мы ожидаем, что все отношения являются добровольными, мы осознаем соотношение сил, которое может существовать в рабочих взаимоотношениях. Любые случаи нарушения наших политик в отношении преследования и травли будут расследоваться и караться с особой строгостью, вплоть до увольнения. Вы должны ознакомиться с местными политиками, а в случае возникновения вопросов их необходимо задать напрямую любому сотруднику юридического отдела или отдела кадров, или использовать способы, указанные в Политике информирования о нарушениях, в том числе горячую линию Speak Up.



ЗАЩИТА ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

- Добросовестная конкуренция
- Противомошеннические действия
- Противодействие коррупции
- Борьба с отмыванием денег
- Санкции
- Налоги
- Мы ожидаем от наших поставщиков соблюдения принципов, установленных в нашем Кодексе

Защита цепочки поставок

Во главе угла каждого действия стоят интересы клиента. Это означает, что мы предоставляем нашим клиентам услуги исключительного качества, при этом соблюдая Кодекс и следуя нашим высочайшим стандартам добросовестного поведения.

Компания, соблюдающая нормы этики, ведет бизнес открыто и честно, стремясь получить конкурентные преимущества посредством решительных, честных и эффективных методов ведения бизнеса. Мы не должны предпринимать никаких действий, нарушающих любое применимое законодательство, положения или политики Brambles, включая любые законы, положения или политику Brambles в отношении конкуренции, взяточничества, отмывания денег, торговых санкций, ограничений или налогов.

Добросовестная конкуренция

Целью антимонопольного законодательства является стимулирование конкуренции и защита клиентов от недобросовестной коммерческой деятельности. Эти законы и политики Brambles запрещают любое поведение, связанное со сговором или препятствующее конкуренции, например ценовой сговор, мошенничество при проведении торгов, распределение клиентов или рынков, ограничение доступности продукции или услуг или отказ от ведения деятельности с некоторыми бизнес-партнерами на недопустимых основаниях. В компании Brambles считают, что препятствующие конкуренции действия наносят ущерб нашим клиентам, приводят к тому, что мы концентрируемся на своих интересах и теряем мотивацию развиваться, и в целом представляют собой неприемлемое отношение к обществу. Наше стремление к успеху означает следующее:

- Мы будем конкурировать честно, основываясь на сильных сторонах нашей продукции и услуг, и в соответствии с антимонопольным законодательством на рынках, где ведем деятельность;
- Мы не будем участвовать в ценовом сговоре или мошенничестве при проведении торгов, распределении клиентов или рынков, ограничении доступности продукции или услуг или отказе от ведения деятельности с некоторыми бизнес-партнерами на недопустимых основаниях.

Для получения более подробной информации о стремлении Brambles к честной конкуренции ознакомьтесь с Руководством по соблюдению антимонопольного законодательства.

Противомошеннические действия

Мошенничество не только является неэтичным поведением, но и нарушением закона. Под мошенническим действием понимается ложь, обман, уловки или кража посредством слов, поведения или сокрытия обязательной для разглашения информации для получения преимущества или лишения кого-либо преимущества. Примеры мошеннических действий:

- Отправление ложных отчетов о затратах;
- Присваивание активов Brambles или использование собственности Brambles в корыстных целях;
- Запрещенные действия с операциями или отчетностью, например неправомерный перенос расходов на другой отчетный период или неправомерный учет прибыли, относящейся к другому отчетному периоду;
- Подделка или изменение документов, включая подделку или изменение любых документов для неправомерного извлечения платежных средств или денежных переводов, кредитных переводов или банковских переводов;
- Неправомерное изменение финансовой отчетности или документов или манипуляции с ними.

Каждый сотрудник Brambles отвечает за предотвращение мошеннических действий и сообщение о них. О случаях фактического или предполагаемого мошенничества следует сообщать своему руководителю или сотруднику юридического отдела или использовать способы, указанные в Политике информирования о нарушениях, в том числе горячую линию Speak Up.

Поступайте правильно. . . Мы все отвечаем за соблюдение требований

Соблюдение антимонопольного законодательства не ограничивает прав Brambles на активную, честную и эффективную конкуренцию. Стремление Brambles к успеху означает, что мы будем успешно конкурировать, действуя в рамках всех применимых антимонопольных законов.

Противодействие коррупции

Brambles стремится соблюдать все применимые антикоррупционные законы и стандарты в странах ведения бизнеса, Уголовный кодекс Австралии, Закон Великобритании о противодействии взяточничеству и закон США «О борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности». Коррупция недопустима. Это означает следующее:

- Мы не допускаем взяток, компенсационных взяток, злоупотребления вниманием и прочих коррупционных платежей в любых деловых операциях во всех странах мира как в отношении органов государственной власти и государственных служащих (в том числе сотрудникам принадлежащих государству компаний), так и в частном секторе;
- Мы не предлагаем, не обещаем и не даем разрешения на предложение любых предметов, имеющих материальную ценность, прямо или косвенно, для получения несправедливого коммерческого преимущества;
- Мы соблюдаем руководства Brambles по деловым подаркам, описанные в [Политике противодействия взяточничеству](#). Кроме этого, мы обязуемся помнить, что передача подарков, каких-либо предметов, имеющих ценность, или организация досуга государственным служащим, в том числе сотрудникам государственных или находящихся под контролем государства компаний, строго контролируется и чаще всего запрещена. Мы не будем предлагать такие подарки или организацию досуга без получения одобрения от Группы противодействия коррупции;
- Мы не будем оказывать финансовую поддержку политическим течениям от имени Brambles;
- Мы будем следовать процедурам надлежащей проверки Brambles и обеспечим тщательный подбор любых третьих лиц, представляющих Brambles, и соблюдение ими [Политики противодействия взяточничеству](#) Brambles и принципов, установленных в [Политике взаимодействия с поставщиками](#).

Для получения более подробной информации об абсолютной нетерпимости Brambles ко взяточничеству и коррупции ознакомьтесь с [Политикой противодействия взяточничеству](#).



Поступайте правильно. . . Мы все отвечаем за соблюдение требований

Для поддержания нашей репутации доверенного бизнес-партнера мы предлагаем и принимаем только деловые знаки внимания (подарки и организация досуга).

Как указано в [Политике противодействия взяточничеству](#), подарки и организация досуга не должны мешать вам принимать справедливые и беспристрастные бизнес-решения или создавать впечатление, что под их влиянием вы не можете принимать справедливые и беспристрастные бизнес-решения. Соответственно, подарки и организация досуга (передача или получение) никогда не разрешаются в период до и во время проведения конкурсных торгов или обсуждения условий договора.

При условии отсутствия конкурсных торгов или активных переговоров (и при условии, что речь не идет о государственных должностных лицах):

- Организация досуга разрешается с соблюдением умеренности, разумности и уместности, если ее целью является улучшение образа компании, представление наших продуктов и услуг или сохранение или поддержание бизнес-отношений.
- Передача и получение подарков разрешены, только не на постоянной основе, с исключительной целью развития или усиления деловых взаимоотношений, при этом денежный эквивалент стоимости подарков не должен превышать пределов, описанных в [Политике противодействия взяточничеству](#). Как описано в [Политике противодействия взяточничеству](#), подарки, денежная стоимость которых превышает определенные пределы, должны быть одобрены руководителем или Группой противодействия коррупции.

Борьба с отмыванием денег

Brambles стремится соблюдать все законы и положения о борьбе с отмыванием денег и финансировании террористической деятельности. Это означает, что Brambles будет вести бизнес только с клиентами и поставщиками, ведущими законную коммерческую деятельность и получающими финансирование из законных источников. Мы требуем от сотрудников Brambles следующих действий:

- Знать клиентов и поставщиков, с которыми вы работаете. Вы должны собрать всю необходимую информацию или документацию и ознакомиться с ней для подтверждения того, что их коммерческая деятельность законна, и финансирование поступает из законных источников;
- Проверьте всех клиентов по санкционному списку и проведите надлежащие процедуры проверки третьих лиц;
- Соблюдайте все руководства Brambles по допустимым формам платежа;
- Будьте бдительны и сообщайте о любых признаках или индикаторах риска возможного отмывания денег или прочих незаконных действий своему руководителю или сотруднику юридического отдела или используйте способы, указанные в Политике информирования о нарушениях, в том числе горячую линию Speak Up.



Отмывание денег

ВОПРОС: Вы можете привести примеры отмывания денег?

ОТВЕТ: Примеры индикаторов риска отмывания денег:

- Попытки клиента предоставить ложную информацию при открытии счета;
- Предложения оплатить наличными с последующей заявкой о возмещении;
- Заказы, закупки или платежи, необычные для бизнеса клиента или прошлых деловых практик;
- Необычные переводы средств в страны и из стран, которые не связаны с коммерческой сделкой.

Менее очевидными примерами индикаторов риска отмывания денег, особенно при продажах в страны и закупках в странах с валютным контролем, могут быть необычные запросы от бизнес-партнеров для поддержания деловых связей. Примеры:

- Запрос о включении в счет компании, не являющейся нашим партнером и не принимающей очевидного участия в сделке;
- Перечисление средств бизнес-партнеру в стране, где такой бизнес-партнер не ведет деятельности (офшорные платежи);
- Возврат или возмещение платежей другой компании, которой Brambles не перечисляла средства.

Такие индикаторы риска иногда могут указывать на нарушение местного налогового законодательства или правил местного валютного контроля, на основании чего происходит отмывание денег.

Санкции

Международная компания Brambles стремится учитывать все торговые санкции и ограничения, в том числе эмбарго, экономические санкции, нанесение таможенных отметок, маркировки продукции и страны производителя, законы и нормы о противодействии бойкоту, которые применяются в странах ведения нами бизнеса. Для этого от вас требуется:

- Соблюдать все бизнес-процедуры, связанные с импортом или экспортом товаров, программного обеспечения или технологий;
- Проверять всех клиентов по санкционному списку и проводить надлежащие процедуры проверки третьих лиц, чтобы не допустить ведения Brambles коммерческой деятельности в странах, с людьми или компаниями, в отношении которых действуют санкции;
- Привлекать только одобренных Brambles таможенных представителей;
- Своевременно подавать точную и полную информацию по импортной документации и декларациям.

Для того чтобы вам было проще соблюдать эти требования, Brambles утвердила Политику в отношении санкций. Важно помнить, что данная Политика в отношении санкций, которая наряду с прочим предполагает всеобъемлющие санкции и общее применение режима санкций Австралии по всем компаниям Группы Brambles, обычно строже применимого местного законодательства.

Налоги

Brambles ставит перед собой задачу соблюдать законы в области налогообложения и поддерживать открытые и конструктивные взаимоотношения с налоговыми органами. Законы в области налогообложения заведомо сложны по своей сущности. Однако Brambles стремится соблюдать такие законы, оплачивая налоги в соответствующем размере в рамках применимой юрисдикции, предоставляя в налоговые органы необходимую информацию, а также оформляя освобождение от налогов или налоговые льготы в предусмотренных законодательством случаях. Мы поощряем максимально возможную прозрачность наших корпоративных налоговых платежей и процессов, что повышает общественное доверие.

Помимо этого, мы стремимся не допускать содействия нарушению налогового законодательства. На практике это означает, что нам нужно тщательно рассматривать любые необычные запросы от клиентов, поставщиков, сотрудников и подрядчиков, которые могут привести к получению ими выгоды в результате ухода от уплаты налогов. Примерами таких действий могут быть: недостоверное описание товаров и услуг, выставление счета на имя другой компании, которой не были поставлены товары или услуги, оплата за услуги наличными денежными средствами или на счета в офшорных юрисдикциях, согласие внести изменения в описание расходов или платежей для уменьшения сотрудниками суммы налоговых взносов.

Для получения более подробной информации о стремлении Brambles к прозрачности в отношении налоговых выплат и процессов ознакомьтесь с [Политикой в области налогообложения](#) и при возникновении каких-либо сомнений или подозрений о нарушении сообщите об этом своему руководителю, сотруднику юридического отдела или отдела кадров или используйте способы, указанные в Политике информирования о нарушениях, в том числе горячую линию Speak Up.



Мы ожидаем от наших поставщиков соблюдения принципов, установленных в нашем Кодексе

Мы стремимся быть ответственным и ценным партнером в цепочке поставок и непрерывно работаем над созданием устойчивого бизнеса, служащего интересам его клиентов, сотрудников и акционеров, а также их сообществ.



Необходимым условием долгосрочного успеха является сильная и динамичная база поставщиков. Мы делаем упор на опыте и навыках поставщиков для удовлетворения постоянно меняющихся потребностей клиентов. Мы работаем только с поставщиками, соблюдающими все применимые законы, в том числе применимое трудовое законодательство, законы о трудоустройстве, защите окружающей среды, правах человека, условиях выплаты заработной платы, рабочем времени, а также законы об охране труда. Если поставщик не соблюдает этих стандартов, Brambles примет соответствующие меры, которые могут предусматривать прекращение отношений с поставщиком.

О приверженности компании Brambles честным и законным практикам в отношении своих поставщиков можно прочесть в [Политике взаимодействия с поставщиками](#).

Поступайте правильно. . . Мы все отвечаем за соблюдение требований

Мы можем понести ответственность — своей репутацией и в некоторых случаях даже юридическую — за действия наших поставщиков, представляющих интересы компании. По этой причине необходимо обеспечить соблюдение следующих положений:

- Мы работаем только с поставщиками, поддерживающими наши ценности и высокий стандарт этического поведения при ведении собственного бизнеса и в рамках цепочек поставок. Поставщики должны дать свое согласие на соблюдение всех значимых аспектов Кодекса и политик Brambles, в том числе [Политики взаимодействия с поставщиками](#).
- Вы избегаете конфликтов интересов при выборе поставщика и всегда отказываетесь от неуместных подарков и прочих ценностей.
- Если вы замечаете небезопасные рабочие условия или подозреваете нарушение прав человека в нашей цепочке поставок, об этом необходимо сообщать. Расскажите о ситуации своему руководителю, любому сотруднику юридического отдела или отдела по управлению персоналом, или по горячей линии Speak Up.
- Вы принимаете корректирующие меры, которые в некоторых случаях предполагают расторжение договора, если до вашего сведения доходит информация о несоблюдении третьим лицом значимых аспектов Кодекса или политик компании Brambles, в том числе [Политики взаимодействия с поставщиками](#).

ЗАЩИТА НАШЕЙ КОМПАНИИ И ЕЕ АКЦИОНЕРОВ

- Мы защищаем активы и ресурсы Brambles
- Конфиденциальная информация
- Интеллектуальная собственность
- Делопроизводство и обеспечение сохранности юридически значимой информации
- Сделки с акциями
- Достоверные и точные отчеты
- Мы ответственно относимся к коммуникации: Раскрытие информации и коммуникация

Защита нашей компании и ее акционеров

Компания Brambles защищает свою конфиденциальную информацию, а также конфиденциальную и персональную информацию наших сотрудников, клиентов и поставщиков, как мы защищаем свои активы от хищения, утраты или неправомерного использования. Мы ведем точный и надежный учет, избегая любых действий, связанных с мошенничеством или неподобающим поведением.

Мы защищаем активы и ресурсы Brambles

Мы должны защищать от хищения, утраты и неправомерного использования активы Brambles, в том числе здания и заводы, в которых работаем; поддоны, ящики, контейнеры, бочки и принадлежащее нам оборудование; технологии, используемые в нашей работе; компьютеры и смартфоны, используемые для связи с коллегами. Активы Brambles запрещается использовать для:

- Извлечения личной выгоды;
- Любых незаконных или неэтичных действий.

Использование в личных целях некоторых активов по разумной причине и с учетом местных политик и процедур может быть разрешено, но ваши действия должны быть правомерными, не повторяющимися на регулярной основе и законными и ни при каких обстоятельствах не должны мешать вам или вашим коллегам выполнять свою работу в Brambles. Помните, что любая информация, которую вы создаете, передаете в общий доступ или загружаете в системы Brambles, принадлежит Brambles, и мы сохраняем за собой право выполнять мониторинг системы в любое время в пределах, разрешенных законодательством.

Конфиденциальная информация

Одной из причин успеха Brambles является защита конфиденциальной информации, в том числе персональные данные, которые могут использоваться для идентификации человека, например имя, адрес, номер телефона и адрес электронной почты. Каждый из нас должен уважать и защищать конфиденциальность и безопасность такой информации. Вы можете собирать, использовать конфиденциальную информацию и получать доступ к такой информации только в соответствии с нашими политиками о конфиденциальности и защите данных, к которым относятся Глобальная политика конфиденциальности, Глобальная политика обеспечения конфиденциальности данных сотрудников, Приложение для Европейского Союза и применимое законодательство о защите данных.



Интеллектуальная собственность

Патенты, авторские права, товарные знаки и коммерческие тайны являются ценными активами Brambles. Вы должны защищать нашу интеллектуальную собственность и помнить, что компании Brambles принадлежат все результаты работы (например, идеи, процессы и изобретения), которые вы разрабатываете и создаете во время рабочего процесса в компании в пределах, разрешенных законодательством. Даже в случае вашего увольнения они остаются собственностью Brambles. Если вам стало известно о неправомерном использовании интеллектуальной собственности Brambles или у вас возникли такие подозрения, сообщите о них.

Поступайте правильно. . . Мы все отвечаем за соблюдение требований

Наши клиенты и поставщики доверяют нам конфиденциальную информацию. Защита такой конфиденциальной информации является важным обязательством, поэтому мы должны быть уверены в соблюдении всех необходимых мер при доступе к конфиденциальной информации или ее использовании.



Делопроизводство и обеспечение сохранности юридически значимой информации

Каждый из нас отвечает за сохранность записей, которые мы контролируем. Вы должны знать и соблюдать [Глобальную политику хранения данных](#) и [Приложение](#) в отношении ведения, хранения и утилизации записей. Никогда не утилизируйте и не удаляйте информацию, которая может потребоваться при расследовании, аудите или судебном разбирательстве. Если вы получили предписание об обеспечении сохранности юридически значимой информации, следуйте содержащимся в нем инструкциям, а при возникновении сомнений относительно действий, которые от вас требуются, ознакомьтесь с [Глобальной политикой хранения данных](#) или свяжитесь с любым сотрудником юридического отдела.

Сделки с акциями

Директора и сотрудники не вправе продавать и покупать акции Brambles при наличии у них информации, влияющей на курс ценных бумаг, не известной широкой общественности. Помимо прочего, это означает следующее:

- Никогда не покупайте и не продавайте акции Brambles напрямую или через членов семьи, других лиц или компании при наличии у вас информации, влияющей на курс ценных бумаг, не известной широкой общественности и способной повлиять на подъем или снижение стоимости акций;
- Никогда не рекомендуйте и не давайте кому-либо советы приобрести или продать акции Brambles при наличии у вас информации, влияющей на курс ценных бумаг, не известной широкой общественности и способной повлиять на подъем или снижение стоимости акций;

Для получения более подробной информации по этому вопросу ознакомьтесь с политикой Brambles [Политика в отношении торговли ценными бумагами](#).

Достоверные и точные отчеты

Точное ведение документооборота и учета позволяет нам соблюдать наши законные и нормативные обязательства, поддерживая репутацию и доверие к нам на рынках, где мы ведем свою деятельность. Независимо от роли, каждый из нас отвечает за достоверность, точность, полноту и объективность коммерческих и финансовых записей Brambles.

Что такое предписание об обеспечении сохранности юридически значимой информации?

Если мы на разумных основаниях ожидаем начала судебных разбирательств, сотрудники юридического отдела могут сообщить вам, что документы в любом формате, относящие к делу или расследованию, должны быть сохранены. После получения данной информации от вас требуется принять все необходимые меры для сохранения документации и не допустить ее уничтожения.

Мы ответственно относимся к коммуникации: Раскрытие информации и коммуникация

Мы стремимся своевременно предоставлять полную, достоверную и точную информацию о компании Brambles своим акционерам, в частности должным образом информировать фондовую биржу Австралии о любых условиях, способных оказать существенное влияние на стоимость акций Brambles.

Как описывается в [Указаниях Группы по представлению отчетности о серьезных инцидентах](#), наши руководители должны сообщать о любых серьезных и неожиданно наступивших обстоятельствах старшему руководству Brambles для определения дальнейшей стратегии о необходимости и способе передачи информации по внутренним и внешним каналам. К таким событиям относятся:

- Смертельный случай в коллективе, у подрядчика или общественного значения;
- Происшествия, ставшие причиной (или потенциально способные стать причиной) нанесения серьезного вреда окружающей среде;
- Нарушение или попытки нарушений, связанные с политикой в области учета, внутренней бухгалтерской отчетностью или вопросами аудита, включая мошенничество или умышленные ошибки в подготовке, оценке, рассмотрении или аудите финансовых записей Brambles или искажение фактов, или ложные заявления по вопросам, связанным с финансовыми записями, финансовыми отчетами и отчетами о проведении аудита Brambles.
- Фактически совершенные или потенциально возможные незаконные действия, серьезное мошенничество или конфликты интересов;
- Фактически совершенные или потенциально возможные нарушения закона США «О борьбе с коррупцией во внешнеторговой деятельности», Закона Великобритании о противодействии взяточничеству или другого законодательства о борьбе со взяточничеством и коррупцией;
- Происшествия, которые привлекли (или могут привлечь) внимание средств массовой информации и общественности, уголовные преследования или крупные судебные дела, длительное время простоя в работе, повреждение собственности или финансовая ответственность (после страховых выплат) свыше GBP 400 000; USD 500 000; AUD 1 000 000 или 600 000 евро.

Хорошо, если проблема или сложная ситуация впоследствии разрешаются, но руководителю не стоит бездействовать в ожидании. Вероятнее всего, рано или поздно каждый руководитель столкнется с серьезными и непредвиденными обстоятельствами. Даже оптимальное планирование не гарантирует отсутствия инцидентов. Старшее руководство компании Brambles не должно узнавать о серьезных и непредвиденных ситуациях, известных руководителю, от аналитиков, средств массовой информации или других сторонних источников.

Незамедлительно уведомите своего руководителя, если вам стало известно о серьезном, значимом и непредвиденном происшествии. Ваш руководитель будет нести ответственность за передачу информации вышестоящим сотрудникам.

Для того чтобы обеспечить распространение за пределами Brambles корректной информации, в компании назначены сотрудники, уполномоченные делать официальные заявления для СМИ, инвесторов и аналитиков. Никто другой не должен общаться с такими сторонними лицами. К общественным заявлениям относится коммуникация через социальные сети или технологии для социальных сетей. Для получения подробной информации о руководстве по внутренней и внешней коммуникации Brambles ознакомьтесь с политикой Brambles [Политика раскрытия информации и коммуникации](#).

Не обо всех серьезных происшествиях следует сообщать общественности, но решение по данному вопросу принимается старшим руководством Brambles. Все сотрудники Brambles несут ответственность за соблюдение требований ко внутренней отчетности, позволяющих старшему руководству компании своевременно получать все факты, необходимые для принятия информированного решения.

Поступайте правильно. . . Мы все отвечаем за соблюдение требований

Всегда руководствуйтесь здравым смыслом, принимая решение о необходимости сообщать о проблеме старшему руководству Brambles. Если остаются сомнения, лучше сообщить.

Поступайте правильно. . . Мы все отвечаем за соблюдение требований

Используйте социальные сети разумно. Помните, что кнопка «удалить» не поможет. Для получения более подробной информации ознакомьтесь с политикой Brambles [Политика в отношении социальных сетей](#), которая содержит руководящие принципы и перечень допустимых и недопустимых действий.

ЗАЩИТА НАШИХ СООБЩЕСТВ

- Мы ответственно относимся к окружающей среде
- Мы работаем на благо наших сообществ
- Личная политическая деятельность
- Редакции Кодекса

Защита наших сообществ

Мы отвечаем за ведение бизнеса таким образом, чтобы наша деятельность защищала и вносила улучшения в сообщества, где мы живем и работаем.

Мы ответственно относимся к окружающей среде

Brambles с ответственностью относится к окружающей среде. Это наилучшим образом отражено в нашей концепции нулевого ущерба, которая предполагает полное предотвращение производственного травматизма, ущерба окружающей среде и нарушения прав человека, а также приверженность к устойчивому развитию. В основе нашей программы устойчивого развития лежит модель циркулярной экономики, предполагающая совместное и повторное использование. Помимо прочего, она снижает выбросы, отходы, потребность в природных ресурсах и их фактическое использование, как в пределах нашей компании, так и в международных цепочках поставок, где мы ведем свою деятельность. Наша цель — предоставить инновационные, эффективные, безопасные и экологичные бизнес-решения с учетом потребностей наших клиентов. Для соблюдения поставленных задач, мы просим вас:

- Следовать принципам концепции нулевого ущерба и поддерживать социальную и экологическую ответственность на рабочих местах;
- Сократить энергопотребление и отключать электрическое оборудование, если оно не используется;
- Сократить использование офисной продукции (использовать только необходимое);
- Снизить количество распечатываемых листов и потребление бумаги;
- Сократить энергопотребление, снизить выхлопы и отходы;
- Ответственно относиться к утилизации отходов и при возможности перерабатывать отходы.

Для получения более подробной информации по данному вопросу ознакомьтесь с политикой Brambles [Политика защиты окружающей среды](#), которая действует по всему миру, включая страны, которые могли еще не одобрить законы о защите окружающей среды.



Мы работаем на благо наших сообществ

Участие в сообществах — важная часть миссии Brambles, и важно, чтобы наши корпоративные расходы согласовывались с нашими бизнес-стратегиями. Корпоративные платежи в освобождаемые от налогов организации должны проверяться и обрабатываться в соответствии с местными политиками Brambles и Руководством по финансированию общественных организаций.

Личная политическая деятельность

Brambles не оказывает финансовую поддержку политическим течениям. Однако сотрудники Brambles могут лично вести политическую деятельность, если такая деятельность не влияет на своевременное и удовлетворительное выполнение работы в Brambles. Личные взгляды и действия сотрудников могут отличаться от взглядов и действий Brambles. При этом мы не используем активы и ресурсы Brambles в нашей личной политической деятельности. Кроме этого, ни при каких обстоятельствах не допускается оказание давления на сотрудников Brambles с целью сделать взносы или вклады на политические цели.

Редакции Кодекса

Правление Brambles будет проводить проверку настоящего Кодекса по крайней мере один раз в год, чтобы обеспечить его актуальность и соответствие ожиданиям наших акционеров и сообществ, в которых мы ведем деятельность.