

Brambles

Politica Privind Exprimarea Publică

Brambles Limited

Revizuită: 1 iulie 2023

Versiunea 4.0

Clasificare: Public

POLITICA PRIVIND EXPRIMAREA PUBLICĂ

1. Această politică

Obiectivul acestei Politici este acela de a consolida și reitera angajamentul companiei Brambles față de un proces deschis de exprimare publică, în cadrul căruia angajații și alte persoane eligibile sunt încurajați să ne aducă la cunoștință orice îngrijorări legate de Abateri pe care le pot avea. În mediul de astăzi, exprimarea publică continuă să fie cea mai bună resursă împotriva Abaterilor; atunci când se detectează și se raportează o Abaterie, Brambles poate lua măsuri corective prompte, pentru a o remedia. Recunoaștem că identificarea și raportarea timpurie a unei Abateri depinde de capacitatea noastră de a menține o cultură a încrederii și integrității, în cadrul căreia toți angajații și alte persoane eligibile:

- (a) sunt încurajați să raporteze potențiale Abateri cât de repede posibil, fiind conștienți că grijile lor vor fi luate în serios și că se vor lua măsurile corespunzătoare;
- (b) cunosc și utilizează metodele care le stau la dispoziție pentru a raporta probleme legate de Abateri;
- (c) cunosc metodele de protecție disponibile și pașii pe care îi vom urma pentru a investiga rapoartele; și
- (d) sunt convinși că procesul de exprimare publică este confidențial și nu are nicio toleranță față de victimizare, represalii, răzbunare sau orice tratament nociv de orice fel.

Această politică este concepută în conformitate cu Legea corporațiilor 2001 (Cth) și Legea privind administrarea fiscală 1953 (Cth), din Australia. Pentru mai multe informații despre protecția acordată anumitor persoane care fac o dezvăluire eligibilă în Australia sau despre operațiunile noastre în Australia, vă rugăm să consultați Anexa I, inconsecvență.

2. Ce activități sunt acoperite de această Politică?

Cu excepția cazurilor în care legislația locală sau legislația aplicabilă prevede drepturi sau remedii mai mari pentru persoanele fizice, caz în care va prevala legislația locală sau legislația aplicabilă, această Politică vizează persoanele care doresc să dezvăluie un comportament sau o situație necorespunzătoare sau circumstanțe necorespunzătoare în legătură cu Brambles, inclusiv cu oricare dintre companiile din grup („**Brambles**”). În această Politică, aceste activități se numesc „**Abateri**” și includ, dar nu se limitează la:

- (a) activități infracționale în conformitate cu orice lege aplicabilă, inclusiv legile din Australia și din Uniunea Europeană;
- (b) fraudă;
- (c) nerespectarea obligațiilor sau abuz de încredere;
- (d) comportamente care reprezintă un pericol pentru public, inclusiv pericolele pentru sănătate și siguranță, și prejudicii aduse mediului înconjurător care sunt rezultatul degajării unor substanțe toxice sau deșeurilor ecologice, sau încălcarea legii ori reglementării aplicabile privind mediul înconjurător;
- (e) contabilitate îndoielnică, gestionare greșită a contabilității interne sau auditului, inclusiv efectivă sau amenințată:
 - (i) Fraudă sau efectuarea unei greșeli intenționate la pregătirea, evaluarea, verificarea sau auditul oricărei declarații financiare a companiei Brambles;
 - (ii) Fraudă sau efectuarea unei greșeli la înregistrarea și păstrarea evidențelor financiare ale companiei Brambles;
 - (iii) Deficiențe sau lipsa conformității la controalele contabile interne din cadrul companiei Brambles;
 - (iv) Denaturarea sau darea de declarații false către sau de către membrii conducerii superioare sau contabili privind o chestiune din evidențele financiare, rapoartele financiare sau rapoartele de audit ale companiei Brambles;
 - (v) Devierea de la o raportare completă și corectă a situației financiare a companiei Brambles; sau

- (vi) Orice altă activitate care ar putea reprezenta un pericol pentru sistemul financiar.
- (f) Încălcările sau presupusele încălcări ale legilor fiscale aplicabile sau abaterile în legătură cu chestiunile fiscale ale companiei Brambles;
- (g) mită sau corupție;
- (h) abuzuri privind drepturile omului;
- (i) comportament lipsit de etică;
- (j) lipsa conformității în ceea ce privește orice obligații legale sau de reglementare care nu au fost menționate mai sus în mod specific, inclusiv toate legile administrate de Comisia de Valori Mobiliare și Investiții din Australia (Australian Securities and Investments Commission, ASIC);
- (k) conduită care afectează siguranța și conformitatea produselor, siguranța transportului, siguranța alimentelor sau protecția sănătății și bunăstării animalelor;
- (l) încălcări care afectează protecția datelor cu caracter personal sau confidențial sau securitatea rețelei și a sistemelor informatice ale Brambles;
- (m) dezvăluirea neautorizată a secretelor comerciale sau a informațiilor pentru care există drept de proprietate sau confidențiale;
- (n) orice încălcare a Codului de conduită al companiei Brambles sau a altor politici ori proceduri;
- (o) conduită care are toate șansele să afecteze reputația companiei Brambles;
- (p) victimizarea, răzbunarea sau represalii pentru raportarea temerilor legate de Abateri sau în vederea furnizării oricărei informații externe către un jurist în scopul solicitării consultanței sau a reprezentării juridice în temeiul oricărei legi aplicabile privind informatorii sau a oricărui autorități de reglementare aplicabile, care să îl asiste în îndeplinirea funcțiilor sau îndatoririlor sale în conformitate cu legislația aplicabilă; sau
- (q) tănuirea intenționată a oricăruia din aspectele de mai sus.

Dacă aveți motive rezonabile de a suspecta că s-a produs sau este foarte posibil să se producă vreo Abateri, trebuie să raportați acest lucru în temeiul acestei Politici. Metodele diferite prin care se poate face acest lucru sunt explicate în secțiunea 4 de mai jos. Dacă nu sunteți sigur dacă o activitate este acoperită de această Politică sau nu, adresați-vă directorului executiv juridic, directorului executiv de conformitate sau oricărui alt membru al Echipii juridice și de etică și conformitate globală.

În cele mai multe cazuri, această Politică, împreună cu metodele de raportare prezentate în secțiunea 4 de mai jos, nu acoperă plângerile legate de situațiile care vă privesc pe dumneavoastră personal, cum ar fi modul în care ați fost tratat la locul de muncă. În schimb, în majoritatea cazurilor, plângerile privind situațiile care vă privesc pe dumneavoastră personal trebuie raportate managerului dumneavoastră direct sau persoanei căreia îi sunteți alocat din departamentul Resurse Umane, care va lua măsurile adecvate. Confidențialitatea privind oricare angajat care își exprimă o plângere obiectiv rezonabilă, plângere legată de o situație care îl privește personal, va fi respectată și nu vor fi tolerate victimizarea, represaliile sau răzbunarea.

3. Cine se poate exprima public în temeiul acestei Politici?

Această Politică și procedurile descrise în această Politică sunt disponibile fiecărui fost și actual funcționar, angajat și asociat al companiei Brambles și fiecărei terțe părți cu care compania Brambles întreține sau a întreținut o relație de afaceri (cum ar fi clienții, furnizorii, angajații furnizorilor, contractanții, agenții, distribuitorii, voluntarii, stagiarii și acționarii companiei Brambles). Prezenta Politică și procedurile descrise în această Politică se aplică fiecărei rude sau persoane aflate în întreținerea uneia dintre persoanele indicate mai sus, inclusiv soț/soție, o persoană aflată în întreținerea unui soț sau unei soții, părinte sau alt strămoș, copil, nepot sau frate/soră sau oricărei alte persoane, în conformitate cu legea aplicabilă.

4. Cum se exprimă o îngrijorare

Brambles încurajează transmiterea tuturor rapoartelor referitoare la Abateri prin intermediul liniei telefonice de exprimare publică Brambles, care include mai multe căi de raportare. Rapoartele efectuate

prin intermediul liniei telefonice de exprimare publică sunt primite de o terță parte independentă, Navex Global, non-stop și sunt direcționate către Echipa de etică și conformitate globală. Pentru a efectua rapoarte folosind linia telefonică de exprimare publică, persoanele fizice pot accesa site-ul web www.brambles.ethicspoint.com, unde se află o listă de numere de telefon locale sau gratuite, specifice țării sau regiunii, sau linkuri către sistemul de raportare online disponibil, sau pot consulta afișele privind exprimarea publică din unitățile Brambles. Utilizarea liniei telefonice de exprimare publică este cea mai bună modalitate de asigurare a gestionării de către Brambles a rapoartelor legate de Abateri cu promptitudine, în siguranță și în conformitate cu această Politică privind exprimarea publică. Chiar dacă Brambles încurajează persoanele care trimit rapoarte să se identifice, acestea pot trimite un raport anonim folosind linia telefonică de exprimare publică.

În plus, sperăm că toți angajații se vor simți în largul lor exprimându-și deschis preocupările cu privire la Abateri reale sau posibile și, dacă doresc acest lucru, pot face rapoarte verbale sau în scris direct către:

- managerul dvs. direct;
- directorul executiv juridic și secretarul companiei din Grup;
- vicepreședintele și consilierul general regional, EMEA;
- vicepreședintele și consilierul general regional, America și Asia;
- directorul executiv de conformitate; și
- orice membru al echipei de audit intern a Brambles.

În final, este posibil să existe anumite situații în care persoanele fizice consideră că nu pot comunica o îngrijorare privind o Abateră folosind una dintre metodele enunțate mai sus. Într-o astfel de situație, acea persoană fizică poate să comunice direct cu Președintele Consiliului de Conducere sau cu Președintele Comisiei de Audit și Risc, care pot fi contactați de către și prin intermediul Șefului Departamentului Juridic și Secretarul Grupului de Companii, la adresa la GPO Box 4173, Sydney NSW 2001, Australia. Orice comunicare adresată Președintelui Consiliului de Conducere sau Președintelui Comisiei de Audit și risc trebuie să fie marcată în mod explicit drept „Strict confidențială”. Cu acest marcaj, comunicarea va fi transmisă direct Președintelui Consiliului sau Președintelui Comisiei de Audit și Risc și nu va fi deschisă de către directorul executiv juridic. Persoanele fizice pot, de asemenea, să comunice cu auditorii externi ai companiei Brambles, trimițând un e-mail la adresa ethics.helpline@au.pwc.com sau, în cazul persoanelor aflate în Australia, apelând 1800 487 878.

Indiferent de metodele utilizate, angajații trebuie să raporteze Abaterile suspectate cât mai curând posibil. Raportarea Abaterilor cât de curând posibil permite companiei Brambles să inițieze o anchetă și să o remedieze sau să elimine și să minimalizeze orice consecințe adverse care ar putea rezulta în urma acestora.

Puteți raporta o Abateră suspectată în mod anonim. Totuși, întrucât este mult mai dificil și adesea imposibil să investigăm suspiciuni care au fost raportate în mod anonim, vă încurajăm, fără a vă obliga, să vă dezvăluiți identitatea. Orice rapoarte sunt făcute, indiferent dacă sunt anonime sau nu, trebuie să includă suficiente detalii pentru a permite companiei Brambles să investigheze chestiunea în totalitate. De exemplu, este important să oferiți informații privind numele persoanelor despre care se pretinde că sunt implicate în, sau martori la incident(e), datele și orele la care s-a(u) petrecut incidentul(ele) (aproximative sau exacte), locul unde a(u) avut loc incidentul(ele) și motivul pentru care angajatul a considerat că incidentul(ele) trebuie raportat(e). Lipsa detaliilor suficiente poate împiedica Brambles să abordeze problema în mod corespunzător.

Ne așteptăm ca orice angajat care este de părere că a fost implicat personal într-o Abateră să raporteze respectivul(e) incident(e). Se va lua în considerare auto-raportarea atunci când se decide dacă se va lua o măsură disciplinară sau ce măsură disciplinară este potrivită.

Obiectivul acestei Politici este acela de a oferi un mecanism intern pentru raportarea, anchetarea și remediarea oricărei Abateri. Uneori persoanele vor fi îngrijorate cu privire la acțiunile unei terțe părți, cum ar fi un client, furnizor sau furnizor de servicii. Vă încurajăm cu fermitate să raportați intern astfel de îngrijorări, înainte de a le înainta în fața oricărei terțe părți. Trebuie să utilizați una din metodele de

raportare prezentate mai sus. Cu toate acestea, nicio prevedere a acestei Politici nu vă împiedică să raportați Abateri sau să furnizați informații, să depuneți mărturii sau să vă oferiți ajutor ASIC-ului, Comisarului pentru fiscalitate din Australia sau oricărei alte autorități de reglementare aplicabile, care îndeplinește funcțiile sau îndatoririle sale în conformitate sau în legătură cu legislația aplicabilă.

5. Confidențialitatea este respectată

Dacă raportați o Abateră din motive rezonabile, identitatea dumneavoastră și orice informații care pot duce la identificarea dvs. vor fi păstrate în siguranță și vor fi partajate numai pe baza principiului „necesității de a cunoaște”, cu persoanele responsabile cu investigarea sau rezolvarea problemei. Vom stoca toate informațiile despre un raport în siguranță și în conformitate cu Politica noastră de clasificare a datelor și cu Politica și programul de păstrare a documentelor și distrugere a datelor. De asemenea, vă vom elimina identitatea din toate documentele relevante.

Pentru acele raportări legate de Abateri reglementate de Anexa I, se vor aplica măsurile de protecție legală disponibile în temeiul legilor australiene privind avertizorii, astfel cum sunt prevăzute în secțiunea 8 din Anexa I.

6. Fără victimizare

Înțelegem că persoanele sunt uneori îngrijorate de faptul că ar putea exista repercusiuni asociate plângerilor privind Abaterile. Vă rugăm să înțelegeți că încurajăm deschiderea și vom ajuta orice persoană care are motive rezonabile de a suspecta Abateri în temeiul acestei Politici, chiar dacă acestea se dovedesc a fi greșite.

Nu vom tolera victimizarea, represaliile sau răzbunarea de niciun fel, directe sau indirecte, față de nicio persoană care face un raport conform acestei Politici sau care desfășoară, asistă sau participă la o anchetă cu privire la un raport efectuat conform acestei Politici. Orice angajat despre care s-a descoperit că a adoptat un astfel de comportament împotriva unei persoane deoarece crede că persoana a făcut, ar putea face, își propune să facă sau este posibil să facă un raport în temeiul acestei Politici sau a ajutat, poate ajuta, își propune să ajute, sau este posibil să ajute în cadrul unei anchete, va face obiectul măsurilor disciplinare care se impun, mergând până la desfacerea contractului de muncă. Considerăm că victimizarea, represaliile sau răzbunarea includ, în general, orice acțiune sau omisiune care este, sau amenință a fi, în detrimentul unei persoane (în mod colectiv, **Tratament defavorabil**) și un astfel de Tratament defavorabil include, printre altele:

- suspendarea, concedierea, disponibilizarea sau măsuri echivalente;
- anularea sau refuzul promovării;
- refuzul activităților de instruire;
- evaluări de performanță negative;
- modificarea funcției, statutului sau contractului unui angajat (pentru a include clauze și condiții de lucru) sau a funcției, statutului sau contractului unei alte persoane în dezavantajul acesteia;
- acțiuni disciplinare sau altă formă de vătămare a unui angajat la locul său de muncă;
- discriminarea, hărțuirea, intimidarea, amenințările, tratament pătitor sau alt tip de tratament nefavorabil, prezent sau viitor;
- abuzul sau rănirea unei persoane, inclusiv trauma psihologică sau daune aduse reputației unei persoane;
- daune asupra proprietății, afacerii sau poziției financiare a unei persoane; și
- referințe negative legate de angajare, includerea pe o „listă neagră” sau boicotarea activității.

Dacă sunteți de părere că ați fost supus, sau că altcineva a fost supus, unui astfel de Tratament defavorabil, trebuie să raportați îngrijorările dvs. utilizând unul dintre mecanismele de raportare indicate în secțiunea 4 de mai sus.

7. Procesul de investigare

Odată ce v-ați exprimat o îngrijorare, Brambles o va evalua pentru a stabili care sunt următorii pași care trebuie luați. Echipa juridică și de etică și conformitate globală a Brambles este entitatea desemnată pentru a primi și a investiga sau a supraveghea investigarea Abaterilor raportate. Cu promptitudine, și în termen de 7 zile de la primirea raportului dvs., un membru al Echipei juridice și de conformitate a Brambles va confirma primirea raportului legat de îngrijorarea dvs.

În unele cazuri, Brambles poate desemna un anchetator sau o echipă de anchetatori intern(i) sau extern(i), inclusiv membri ai personalului care au experiență investigativă relevantă sau dețin cunoștințe speciale legate de subiectul respectiv. La cererea dvs., Brambles va organiza o întâlnire fizică, în persoană cu anchetatorul desemnat, într-un interval de timp rezonabil.

Nu se va presupune că o persoană a comis o Abatere sau că a dat dovadă de conduită ilicită până când ancheta, dacă există, s-a încheiat, iar această persoană a avut posibilitatea să răspundă la acuzațiile aduse. Toți anchetatorii vor trata martorii cu profesionalism, cu demnitate și cu respect. În funcție de rezultatul unei anchete, în plus față de o posibilă măsură disciplinară, anchetatorii pot face recomandări privind unele modificări, pentru a permite companiei Brambles să minimalizeze riscul de Abateri viitoare.

Brambles se va strădui să țină la curent orice persoană care își exprimă îngrijorarea privind o Abatere cu evoluția oricărei anchete și programul preconizat privind încheierea acesteia. De asemenea, vom urmări să finalizăm toate anchetele într-un interval de timp rezonabil, care să nu depășească trei luni sau șase luni, în cazul în care faptele și circumstanțele legate de îngrijorarea exprimată necesită acest lucru, și să oferim feedback cu privire la acestea. Cu toate acestea, câteodată necesitatea păstrării confidențialității și considerentele juridice ne pot împiedica să oferim persoanei care exprimă o îngrijorare legată de o Abatere detalii specifice privind ancheta sau privind orice măsură disciplinară care s-a luat ca rezultat al acesteia.

Exprimarea unei îngrijorări privind o chestiune despre care știți că nu este adevărată reprezintă o problemă foarte gravă, iar dacă constatăm că s-a depus o plângere fără motive întemeiate pentru a face acest lucru, putem ajunge la concluzia că astfel de acțiuni constituie conduită ilicită gravă, care atrage cu sine măsuri disciplinare mergând până la desfacerea contractului de muncă.

8. Cooperarea

Ne așteptăm de la toți angajații să coopereze pe deplin la orice anchetă desfășurată conform acestei Politici, furnizând informații complete și adevărate. Orice angajat care nu cooperează în cadrul unei anchete sau minte ori induce în eroare Brambles va face obiectul măsurilor disciplinare mergând până la desfacerea contractului de muncă.

Angajații care au fost informați despre sau află despre anchetele în curs de desfășurare pentru care ar putea deține înscrisuri potențial relevante (de ex., memorii, mesaje e-mail, mesaje instant, fișiere, notițe, fotografii, și înregistrări etc.) trebuie să păstreze aceste înregistrări și să le furnizeze către Brambles. Orice angajat care, în cunoștință de cauză, distruge sau modifică înregistrări sau informații potențial relevante va face obiectul măsurilor disciplinare mergând până la desfacerea contractului de muncă.

9. Raportarea chestiunilor ridicate prin exprimarea publică

Sub rezerva măsurilor de protecție a confidențialității stabilite în secțiunea 5 de mai sus și în Anexa I, dacă este cazul, rapoartele privind Abaterile pot fi utilizate în scopuri de raportare limitate, inclusiv către Consiliul de administrație al Brambles și Comitetul de audit și risc.

10. Asistență

Recunoaștem că exprimarea unei preocupări cu privire la o Abatere sau participarea la o investigație (în calitate de martor, de acuzat sau de investigator) poate fi dificilă și inconfortabilă. În anumite circumstanțe, inclusiv pentru a vă proteja de riscul unui Tratament defavorabil, Brambles vă poate permite, de la caz la caz, să vă îndepliniți sarcinile dintr-o altă locație sau într-un alt rol la același nivel. De asemenea, putem realoca sau reloca alți angajați ai Brambles despre care se presupune că sunt implicați în Abatere, pe parcursul desfășurării anchetei.

În plus, angajații Brambles și familiile acestora pot contacta [Programul de asistență pentru angajați \(EAP\)](#) Brambles pentru asistență. EAP oferă servicii de asistență gratuite, confidențiale și pe termen scurt, oferite de profesioniști calificați, angajaților Brambles și membrilor familiilor restrânse ale acestora, față în față, prin telefon sau prin internet. Informații despre cum să contactați [EAP](#) sunt disponibile pe [Walter](#).

11. Mai multe informații

Dacă doriți mai multe informații despre această Politică, vă încurajăm să-l contactați pe directorul executiv juridic al Brambles, pe directorul executiv de conformitate al Brambles sau orice membru al Echipei juridice și de etică și conformitate globală.

12. Păstrarea acestei Politici

Această Politică, inclusiv Anexa I, este disponibilă, pe plan intern, tuturor angajaților prin intermediul Centrului de etică și conformitate globală de pe [Walter](#) și, pe plan extern, tuturor persoanelor pe site-ul Brambles <https://www.brambles.com/corporate-governance-overview>. De asemenea, copii ale acestei Politici, inclusiv Anexa I, pe suport de hârtie sunt puse la dispoziția fiecărei fabrici sau fiecărui centru de service deținut sau operat de Brambles. Directorul fiecărei astfel de unități se va asigura că forma actuală a acestei Politici, inclusiv Anexa I, este disponibilă în format tipărit în cantină, în bucătărie sau în orice altă locație unde alte politici, proceduri sau manuale pot fi consultate gratuit.

13. Răspunderea pentru succesul acestei Politici

Consiliul de Conducere al companiei Brambles deține răspunderea generală pentru această Politică și pentru verificarea eficienței măsurilor luate ca răspuns la îngrijorările apărute în temeiul acestei politici. Comisia de Audit și Risc își asumă răspunderea pentru:

- (a) asigurarea implementării mecanismelor corespunzătoare pentru protecția împotriva Tratatului defavorabil; și
- (b) comunicarea și conformitatea la această Politică în cadrul Brambles.

Directorul executiv de conformitate are responsabilitatea zilnică pentru această Politică și se asigură că toți directorii și restul membrilor personalului care s-ar putea confrunța cu îngrijorări sau anchete în temeiul acestei Politici, inclusiv Destinatarii eligibili definiți în Anexa I, beneficiază de instruire regulată și corespunzătoare.

Directorul executiv juridic împreună cu Consiliul Director, va revizui această Politică din punct de vedere juridic și operațional cel puțin o dată pe an. Această Politică nu face parte din contractul de muncă al niciunui angajat, nu dă naștere unor drepturi și obligații contractuale și poate fi modificată periodic.

Toți angajații sunt responsabili de succesul acestei Politici și trebuie să se asigure că o utilizează pentru a dezvălui orice Abatere suspectată. Angajații sunt bineveniți să comenteze cu privire la această Politică și să sugereze moduri în care aceasta ar putea fi îmbunătățită. Comentariile, sugestiile și întrebările trebuie adresate directorului executiv juridic.

**Anexa I la Politica Brambles privind exprimarea publică
Protecție juridică pentru raportorii care fac dezvăluiri conform Politicii privind exprimarea publică,
în Australia**

1. Obiectiv

- 1.1. Politica Brambles privind exprimarea publică, în general, și această Anexă I, în special, sunt concepute în conformitate cu *Legea corporațiilor 2001 (Cth)* și *Legea privind administrarea fiscală 1953 (Cth)* (în mod colectiv, „Legile”), care oferă protecție specifică pentru persoanele fizice care fac „Dezvăluiri eligibile”.
- 1.2. Un raport poate fi o Dezvăluire eligibilă dacă este făcut de un „Raportor eligibil” despre o „Chestiune divulgabilă” către un „Destinatar eligibil”. Informațiile din această Anexă I sunt concepute pentru a vă oferi detalii suplimentare despre aceste concepte, pentru a include măsurile de protecție juridică specifice disponibile în temeiul Legilor și pentru a explica procesul care trebuie urmat.
- 1.3. Dacă aveți întrebări cu privire la această Anexă I sau la măsurile de protecție juridică în temeiul Legilor, vă încurajăm să-l contactați pe directorul executiv de conformitate al Brambles sau orice membru al echipelor juridică globală și de etică și conformitate.
- 1.4. Pentru a evita dubiile, atât Politica privind exprimarea publică, cât și această Anexă I se aplică în Australia. În măsura în care Politica privind exprimarea publică este în dezacord cu această Anexă I, această Anexă I va prevala în ceea ce privește diferențele.

2. Principiile esențiale

- 2.1. După cum se prevede în Politica privind exprimarea publică, Brambles vă încurajează să raportați orice lucru despre care credeți în mod rezonabil că ar putea reprezenta o Abatere, chiar dacă nu sunteți sigur(ă) dacă reprezintă o Dezvăluire eligibilă. Dorim să vă simțiți în siguranță exprimându-vă deschis, fără teamă de răzbunări sau represalii, deoarece, prin exprimarea publică, ne ajutați să identificăm și să soluționăm problemele și să îmbunătățim modul în care ne desfășurăm activitatea.
- 2.2. După cum se prevede în Politica privind exprimarea publică, nu permitem nicio formă de Tratatament defavorabil împotriva niciunei persoane ca urmare a faptului că aceasta poate face, face, propune să facă sau ar putea face un raport legat de o Abatere din motive rezonabile, chiar dacă raportul nu constituie o Dezvăluire eligibilă. Considerăm toate formele de Tratatament defavorabil ca fiind o conduită incorectă și un motiv pentru acțiuni disciplinare, până la, inclusiv, desfacerea contractului de muncă. În plus, există măsuri de protecție specifice și pedepse severe, precum și posibilitatea de urmărire penală pentru persoanele care aplică un Tratatament defavorabil în legătură cu o Dezvăluire eligibilă.
- 2.3. Atunci când persoanele se exprimă public în conformitate cu Politica privind exprimarea publică și această Anexă I, informațiile pe care le furnizează vor fi tratate în mod confidențial. Dezvăluirile eligibile se califică, de asemenea, pentru anumite măsuri de protecție a confidențialității în temeiul Legilor. Brambles va gestiona orice Dezvăluiri eligibile în temeiul prezentei Anexă I în conformitate cu toate cerințele legale aplicabile.
- 2.4. Nicio prevedere din Politica Brambles privind exprimarea publică sau din această Anexă I nu vă împiedică sau nu impune necesitatea obținerii aprobării pentru a raporta un lucru despre care

credeți în mod rezonabil că reprezintă o încălcare a legii către o Autoritate guvernamentală competentă și nu vă împiedică să solicitați consiliere juridică în legătură cu măsurile de protecție disponibile pentru dvs. pentru realizarea unui raport.

3. Definiții.

În sensul prezentei Anexe I, următorii termeni au următorul înțeles:

- 3.1. „Brambles” se referă la Brambles Limited și la oricare dintre companiile din grupul acesteia.
- 3.2. „Tratament defavorabil” are sensul stabilit în Politica privind exprimarea publică.
- 3.3. „Chestiune divulgabilă” sau „Chestiuni divulgabile” se referă la informații care:
 - 3.3.1. se referă la o conduită incorectă sau la o stare de lucruri sau la circumstanțe incorecte în legătură cu Brambles sau cu o companie din grup, inclusiv în legătură cu chestiuni fiscale privind Brambles sau un asociat al Brambles;
 - 3.3.2. indică faptul că Brambles sau o companie din grup, sau directorii sau angajații acestora, au adoptat o conduită care încalcă *Legea corporațiilor 2001 (Cth)* sau alte legi din Australia;
 - 3.3.3. constituie o infracțiune conform oricărei legi a Uniunii, care poate fi pedepsită cu cel puțin 12 luni închisoare; sau
 - 3.3.4. reprezintă un pericol public sau pentru sistemul financiar.

Exemplele de chestiuni divulgabile includ utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate, tranzacționarea în insolvență, încălcarea regulilor privind dezvăluirea continuă, nepăstrarea unor evidențe financiare exacte, falsificarea înregistrărilor sau a conturilor, mită, fraudă, sclavie modernă, o încălcare a drepturilor omului, o încălcare a obligațiilor sau abuzul de încredere.
- 3.4. „Raportor eligibil” sau „raportori eligibili” înseamnă:
 - 3.4.1. actuali sau foști angajați ai Brambles;
 - 3.4.2. actual sau fost personal de conducere sau asociat al Brambles (inclusiv directorii și secretarul Brambles și cei ai unei companii din grup);
 - 3.4.3. actuali sau foști furnizori ai Brambles, plătiți sau neplătiți, inclusiv lucrători independenți și oricare dintre angajații sau lucrătorii furnizorilor (de exemplu, actuali și foști contractanți, consultanți, furnizori de servicii și parteneri de afaceri); și
 - 3.4.4. rude, persoane aflate în întreținere sau soțul/soția oricărei persoane identificate în această secțiune 3.4. (sau persoane aflate în întreținerea soțului/soției)
- 3.5. „Destinatar eligibil” sau „Destinatari eligibili” înseamnă următoarele persoane și entități:

3.5.1 directorul juridic și secretarul companiei din grup;

3.5.2 vicepreședintele și consilierul general regional, EMEA;

- 3.5.3 vicepreședintele și consilierul general regional, America și Asia;
 - 3.5.4 directorul executiv de conformitate;
 - 3.5.5 un auditor intern sau extern al Brambles sau al unei companii din grup;
 - 3.5.6 dacă preocuparea se referă la chestiuni fiscale privind Brambles:
 - 3.5.6.1 orice angajat sau membru al personalului de conducere al Brambles care are funcții sau îndatoriri care se referă la chestiunile fiscale ale Brambles;
 - 3.5.6.2 un agent fiscal înregistrat sau un agent BAS (în sensul *Legii privind serviciile agenților fiscali 2009 (Cth)*) angajat de Brambles; sau
 - 3.5.6.3 Comisarul pentru fiscalitate;
 - 3.5.7 Comisia australiană pentru valori mobiliare și investiții (**ASIC**); sau
 - 3.5.8 Autoritatea de Reglementare Prudențială din Australia (**APRA**).
- 3.6. „Companie din grup”, în sensul prezentei Anexe I, înseamnă o persoană juridică afiliată Brambles, după cum este definit acest termen în *Legea corporațiilor 2001 Cth*).
- 3.7. „Chestiuni fiscale” înseamnă activități legate de orice impozit impus de sau în temeiul, sau evaluat sau colectat în temeiul unei legi administrate de Comisarul pentru fiscalitate.
- 3.8. „Abatere” are sensul stabilit în Politica privind exprimarea publică.

4. Dezvăluiri eligibile

- 4.1. Un raport va fi o Dezvăluire eligibilă pentru protecție juridică în temeiul Legilor dacă este îndeplinit fiecare dintre următoarele criterii:
- 4.1.1. sunteți un Raportor eligibil, conform definiției din secțiunea 3.4;
 - 4.1.2. raportați o Chestiune divulgabilă, conform definiției din secțiunea 3.3 și aveți motive întemeiate pentru a o susține;
 - 4.1.3. raportul dvs. se referă la operațiunile Brambles sau ale unei companii din grup în Australia sau la o conduită care are loc în Australia; și
 - 4.1.4. raportați Chestiunea divulgabilă direct la linia telefonică pentru exprimare publică a Brambles sau către un Destinatar eligibil enumerat în secțiunea 3.5.
- 4.2. O Dezvăluire eligibilă include, de asemenea, un raport pe care îl faceți către un jurist în scopul obținerii de consiliere sau reprezentare juridică cu privire la modul în care se aplică legile privind avertizorii în Australia (indiferent dacă raportul se referă sau nu la Abateri).
- 4.3. Dacă sunt îndeplinite criteriile pentru o Dezvăluire eligibilă, măsurile de protecție juridică prevăzute de Legi vă vor fi disponibile chiar dacă raportul dvs. este făcut anonim sau dacă raportul dvs. se dovedește a fi incorect sau nefundamentat.

5. Cum se raportează o dezvăluire eligibilă

Secțiunea 4 din Politica privind exprimarea publică stabilește modul în care se face un raport, care se aplică și Dezvăluirilor eligibile făcute în conformitate cu prezenta Anexă I.

Brambles încurajează trimiterea tuturor rapoartelor privind Chestiunile divulgabile prin intermediul liniei telefonice pentru exprimare publică a Brambles. Rapoartele făcute prin intermediul liniei telefonice pentru exprimare publică sunt primite de o terță parte independentă, Navex Global, și direcționate către Echipa globală de etică și conformitate. Utilizarea liniei telefonice pentru exprimare publică este cea mai bună modalitate ca Brambles să se asigure că raportul dvs. este tratat cu promptitudine, în siguranță și în conformitate cu Politica privind exprimarea publică și cu această Anexă I. Chiar dacă Brambles încurajează raportorii, inclusiv raportorii eligibili, să se identifice, aceștia pot face rapoarte în mod anonim prin intermediul liniei telefonice pentru exprimare publică.

6. Dezvăluiri în interes public și urgente

În anumite circumstanțe, Raportorii eligibili pot fi, de asemenea, protejați în temeiul Legilor dacă raportează unui jurnalist profesionist sau unui parlamentar o Chestiune divulgabilă pe care au motive rezonabile să o considere a fi în interes public („Dezvăluire în interes public”) sau care se referă la un pericol important și iminent pentru sănătate, siguranță sau mediul natural („Dezvăluire urgentă”). Cerințele care trebuie îndeplinite pentru a primi protecție juridică pentru o Dezvăluire în interes public sau o Dezvăluire urgentă sunt prezentate mai jos:

	Dezvăluire în interes public	Dezvăluire urgentă
1	S-a efectuat un raport anterior către ASIC sau APRA	
2	Au trecut 90 de zile de la efectuarea raportului	Fără perioadă de așteptare
3	Raportorul eligibil nu are motive rezonabile să creadă că se iau sau că s-au luat măsuri pentru rezolvarea problemelor raportate Raportorul eligibil are motive rezonabile să creadă că o nouă dezvăluire a informațiilor ar fi în interes public	Raportorul eligibil are motive rezonabile să creadă că informațiile se referă la un pericol important și iminent pentru sănătatea sau siguranța uneia sau mai multor persoane sau pentru mediul natural
4	Raportorul eligibil a trimis o notificare scrisă către ASIC sau APRA (oricare dintre acestea a primit raportul anterior) arătând că intenționează să facă o Dezvăluire în interes public sau o Dezvăluire urgentă și furnizează suficiente informații pentru a identifica dezvăluirea anterioară	
5	Raportorul eligibil face o dezvăluire unui membru al Parlamentului Uniunii, Parlamentului de stat sau organului legislativ al unui teritoriu sau unui jurnalist profesionist	
6	Informațiile dezvăluite nu oferă mai multe detalii decât este necesar pentru a informa destinatarul cu privire la Chestiunea divulgabilă	Informațiile dezvăluite nu oferă mai multe detalii decât este necesar pentru a informa destinatarul despre pericolul important și iminent

Brambles sugerează ca persoanele fizice să solicite consiliere juridică independentă înainte de a face o Dezvăluire în interes public sau o Dezvăluire urgentă.

7. Investigarea unei Dezvăluiri eligibile

- 7.1. Atunci când se face o Dezvăluire eligibilă sau la scurt timp după aceea, Brambles va solicita consimțământul Raportorului eligibil pentru a-i dezvălui identitatea și informații care ar putea duce la identificarea acestuia. Raportorul eligibil poate selecta una dintre două opțiuni:
- 7.1.1. Își dă că consimțământul. Aceasta înseamnă că Raportorul eligibil își dă consimțământul pentru ca identitatea sa să fie dezvăluită strict în scopul investigării problemei și pentru raportarea către părțile interesate relevante. Aceasta este opțiunea preferată, deoarece Brambles va avea posibilitatea, în cea mai mare măsură, de a investiga pe deplin problema și de a oferi Raportorului eligibil protecție și sprijin continuu.
 - 7.1.2. Rămâne anonim. Aceasta înseamnă că Raportorul eligibil nu comunică identitatea sa companiei Brambles. Acest lucru poate însemna că Brambles are capacitate limitată de a solicita informații suplimentare de la Raportorul eligibil și de a investiga problema.
- 7.2. Atunci când se face o Dezvăluire eligibilă, chestiunea va fi investigată în mod adecvat și în conform procesului stabilit prin Politica privind exprimarea publică și prin Procedurile standard de operare pentru investigarea reclamațiilor referitoare la Abateri. Chiar dacă nu vă dați consimțământul, după cum se descrie în secțiunea 7.1 de mai sus, va fi legal ca Brambles să dezvăluie informații pe care le comunicați, **în afară de identitatea dvs.**, care pot duce la aflarea identității dvs. dacă acest lucru este necesar, în mod rezonabil, pentru a investiga problema sau problemele comunicate. Dacă devine necesară dezvăluirea acestor informații, Brambles va lua toate măsurile rezonabile pentru a vă proteja identitatea.
- 7.3. Încercăm să protejăm confidențialitatea identității unui Raportor eligibil, prin:
- 7.3.1. stocarea informațiilor despre un raport în siguranță și în conformitate cu Politica noastră de clasificare și gestionare a datelor și cu Politica și programul de păstrare a documentelor și distrugere a datelor;
 - 7.3.2. eliminarea identității Raportorului eligibil din toate documentele relevante; și
 - 7.3.3. comunicarea identității Raportorului eligibil numai acelor persoane care au nevoia legitimă de a o cunoaște, sub rezerva consimțământului furnizat de Raportorul Eligibil.
- 7.4. Dacă credeți că identitatea dvs. nu a fost păstrată confidențială, trebuie să-l contactați pe directorul executiv de conformitate din cadrul Brambles, care va analiza acuzația. De asemenea, puteți depune o reclamație la o autoritate de reglementare, cum ar fi ASIC sau Autoritatea fiscală din Australia, pentru investigare.

8. Măsuri de protecție pentru Dezvăluirile eligibile

În plus față de măsurile de protecție stabilite în Politica privind exprimarea publică, conform Legilor, pentru Raportorii eligibili care fac o Dezvăluire eligibilă sunt disponibile următoarele măsuri de protecție juridică:

	Măsura de protecție	Consecințe
1	Protecția confidențialității	<p>Conform Legilor, este ilegală dezvăluirea identității unui Raportor eligibil sau a oricăror informații care ar putea duce la identificarea acestuia, cu excepția cazului în care:</p> <ul style="list-style-type: none">• Raportorul eligibil își dă consimțământul;• dezvăluirea este adresată ASIC, APRA sau unui membru al Poliției Federale Australiene sau, dacă problema se referă la o chestiune fiscală, Comisarului pentru fiscalitate;• dezvăluirea este adresată unui avocat pentru a obține consultanță sau reprezentare juridică în legătură cu modul de aplicare a Legilor; sau• sunt dezvăluite informații susceptibile de a conduce la identificarea Raportorului eligibil (dar nu identitatea efectivă a Raportorului Eligibil) deoarece sunt necesare în mod rezonabil pentru a investiga problema și sunt luate toate măsurile rezonabile pentru a reduce riscul ca Raportorul eligibil să fie identificat.
2	Protecție împotriva Tratatului defavorabil și despăgubiri	<p>Conform Legilor, este ilegală orice conduită care conduce la un Tratat defavorabil sau care presupune amenințarea privind un Tratat defavorabil (expresă, implicită, condiționată sau necondiționată), din cauză că Raportorul eligibil (sau oricare altă persoană) a făcut, este posibil să fi făcut, își propune să facă sau ar putea face o Dezvăluire eligibilă. Aceasta include orice situație în care convingerea sau suspiciunea că s-a făcut, s-ar putea face sau este posibil să se fi făcut o Dezvăluire eligibilă reprezintă doar o parte a motivului pentru care se iau măsuri. Dacă un Raportor eligibil este supus unui Tratat defavorabil sau amenințării cu un Tratat defavorabil, acesta poate avea dreptul la despăgubiri sau la un alt remediu în temeiul Legilor.</p>
3	Imunitate față de unele tipuri de răspundere	<p>Un Raportor eligibil poate avea, de asemenea, dreptul la alte măsuri de protecție juridică în anumite circumstanțe, inclusiv:</p> <ul style="list-style-type: none">• protecție împotriva acțiunilor în instanță de natură civilă, penală și administrativă pentru efectuarea unei Dezvăluiri eligibile;• protecție împotriva căilor de atac contractuale sau de altă natură aplicate sau exercitate împotriva acestuia ca urmare a faptului că a făcut o Dezvăluire eligibilă; și• în cazul Dezvăluirilor eligibile făcute către ASIC, APRA sau Comisarul pentru fiscalitate și al Dezvăluirilor în interes public și al Dezvăluirilor urgente, informațiile pe care le furnizează nu pot fi admise ca probă împotriva acestuia în cadrul procedurilor judiciare (cu excepția cazului în care a furnizat informații false).

- 8.1. Instanțele au la dispoziție o sferă decizională largă privind remediile acordate în cazul Tratatului defavorabil sau al amenințării cu un Tratat defavorabil. Aceasta poate include ordonanțe președințiale, decizii privind despăgubirea, repunerea în funcție, daune exemplare și solicitarea de scuze. Se pot aplica sancțiuni civile și penale și în cazul încălcării Legilor.

9. Nemulțumiri personale legate de muncă

- 9.1. În general, rapoartele care se referă la nemulțumiri personale legate de muncă nu se califică pentru protecție juridică în temeiul Legilor. Un raport se va referi la o nemulțumire personală legată de muncă dacă:
- reclamația se referă la o nemulțumire cu privire la orice chestiune în legătură cu contractul dvs. de angajare actual sau din trecut sau care are sau tinde să aibă implicații pentru dvs. personal; și
 - reclamația nu are implicații semnificative pentru Brambles sau pentru oricare dintre companiile din grupul acesteia care nu au legătură cu dvs., sau în alte circumstanțe limitate.
- 9.2. Exemplele de nemulțumiri personale legate de muncă includ:
- un conflict între dvs. și un alt angajat al Brambles; și
 - o decizie referitoare la clauzele și condițiile angajării dvs. Aceasta poate include orice decizie legată de performanța dvs., decizii legate de transferuri sau promovări sau decizii legate de continuarea angajării dvs.
- 9.3. Dezvăluirile privind nemulțumirile legate de muncă de natură personală care nu se califică pentru protecție juridică vor fi tratate în conformitate cu Politica privind exprimarea publică și alte politici și proceduri aplicabile privind nemulțumirile din domeniul Resurselor umane, după caz.
- 9.4. Fără a aduce atingere celor de mai sus, o nemulțumire personală legată de muncă se va califica pentru protecție juridică în temeiul prezentei Anexă I dacă:
- 9.4.1. se referă la acuzații privind un Tratat dăunător (sau la amenințarea cu un Tratat dăunător) ca urmare a Dezvăluirii eligibile făcute de Raportor (sau a posibilității de a face o Dezvăluire eligibilă) în conformitate cu prezenta Anexă I;
- 9.4.2. este un raport mixt, care include informații despre o Chestiune divulgabilă, precum și o nemulțumire personală legată de muncă;
- 9.4.3. indică faptul că Brambles sau o companie din grup, sau directorii sau angajații acestora, au adoptat o conduită care încalcă *Legea corporațiilor 2001 (Cth)* sau alte legi din Australia;
- 9.4.4. se referă la o presupusă încălcare a legilor Uniunii care se pedepsește cu închisoarea pentru o perioadă de cel puțin 12 luni sau la o conduită care reprezintă un pericol public sau pentru sistemul financiar; sau
- 9.4.5. Chestiunea divulgabilă se referă la informații care sugerează o conduită incorectă care depășește circumstanțele personale ale unei persoane și îndeplinește, altfel, restul elementelor caracteristice unei Dezvăluiri eligibile.

10. Asistență pentru Raportorii eligibili

- 10.1. Recunoaștem că a efectua orice raport privind o Abatere, inclusiv o Chestiune divulgabilă, poate fi dificil și incomod. În anumite circumstanțe, inclusiv pentru a vă proteja de riscul unui Tratement defavorabil, Brambles vă poate permite, de la caz la caz, să vă îndepliniți sarcinile dintr-o altă locație sau într-un alt rol la același nivel ierarhic. De asemenea, putem realoca sau reloca alți angajați ai Brambles despre care se presupune că sunt implicați în Abatere în timpul desfășurării investigației.
- 10.2. În plus, angajații Brambles și familiile acestora pot contacta Programul de asistență pentru angajați al Brambles (EAP) pentru sprijin. EAP oferă servicii de asistență gratuite, confidențiale și pe termen scurt, furnizate de profesioniști calificați pentru angajații Brambles și membrii familiilor restrânse ale acestora, față în față, telefonic sau pe internet. Informații despre cum să contactați EAP sunt disponibile pe portalul Walter al Brambles [aici](#).

11. Revizuirea și întreținerea acestei Anexe I

Directorul Juridic, împreună cu Consiliul de administrație, va revizui această Anexă I din perspectivă juridică și operațională cel puțin o dată pe an.