

Brambles

Politica privind drepturile omului

Brambles Limited

Revizuită: 1 iulie 2021

Versiunea 3.0

POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI

Respectul pentru drepturile omului

După cum se stabilește în Codul de conduită Brambles, respectarea drepturilor omului este esențială pentru Brambles și companiile din cadrul Grupului, cât și pentru comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. În cadrul Brambles și în cadrul întregului Grup, ne asumăm responsabilitatea de a garanta că toți oamenii sunt tratați corect, cu demnitate și respect, și de a comunica cu părțile interesate din comunitatea locală, inclusiv cu cele ce aparțin populațiilor indigene sau din alte populații expuse la risc, pentru a ne asigura că ascultăm, învățăm și luăm în considerare părerile lor și că le respectăm culturile, datinile și drepturile tradiționale pe măsură ce ne desfășurăm activitățile.

Politica privind drepturile omului de la Brambles este ghidată de Codul de conduită, care, la rândul său, este ghidat de principiile internaționale ale drepturilor omului, stabilite în Declarația Universală a Drepturilor Omului, în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile Fundamentale și Drepturile la Locul de Muncă și în Principiile Directoare ale Națiunilor Unite privind Afacerile și Drepturile Omului. Ca dovadă a angajamentului nostru pentru aceste principii, Brambles este semnatară a Pactului Global al Națiunilor Unite („UNGC”) și continuă să sprijine cele Zece Principii UNGC în domeniul precum drepturile omului, forța de muncă, mediul înconjurător și combaterea corupției.

Prezenta politică privind drepturile omului se aplică tuturor directorilor, personalului de conducere și angajaților Brambles și fiecărei companii din grup. Se așteaptă ca toți aceștia să respecte prezenta politică și să își desfășoare activitățile în numele Brambles în mod corespunzător. Brambles și companiile din grupul acesteia se angajează, de asemenea, să colaboreze cu asociații în participațiune, furnizori și alți terți care respectă principiile acestei politici sau care adoptă politici similare în cadrul propriilor companii.

Aprecierea diversității

Brambles pune preț pe diversitatea oamenilor cu care lucrăm și pe contribuția acestora. Avem un angajament de durată față de șansele egale și nu tolerăm discriminarea sau hărțuirea de niciun fel. Ne dedicăm menținerii unor locuri de muncă fără discriminare sau hărțuire în funcție de rasă, sex, culoare, naționalitate sau origine națională, clasă, religie, vârstă, dizabilitate, stare civilă, orientare sexuală sau identificare de gen, opinie politică sau orice alt statut protejat de legislația aplicabilă.

În fiecare țară și cultură, Brambles urmărește să fie un angajator preferat. Recrutăm, angajăm, plasăm, instruiem, oferim compensații și îi promovăm pe cei mai buni oameni pentru post în funcție de merite și de competențele de muncă, fără discriminări.

Indiferent de statutul sau caracteristicile personale, Brambles nu tolerează comportamentul inadecvat sau lipsit de respect, tratamentul incorect sau represaliile de orice fel la locul de muncă sau în orice situații profesionale care se petrec în afara locului de muncă. Angajamentul Brambles pentru aceste valori este stabilit în Politica privind diversitatea.

Munca forțată și traficul de persoane

După cum se stabilește în Codul de conduită, Brambles interzice, în propriile operațiuni și în cele ale furnizorilor săi, utilizarea oricăror forme de muncă forțată, inclusiv munca în închisoare, munca în perioada de ucenicie, munca impusă, munca în timpul stagiului militar, munca în sclavie și orice altă formă de trafic de persoane.

Brambles recunoaște că unul dintre cele mai vulnerabile grupuri poate fi reprezentat de muncitorii migranți, care au călătorit în țară sau din străinătate pentru a obține un loc de muncă. Pentru a oferi o protecție maximă acestei clase de muncitori, Brambles se asigură că: (1) muncitorii migranți au exact aceleași drepturi ca și angajații locali; (2) orice comisioane sau alte taxe asociate angajării de muncitori migranți trebuie acoperite de companie și nu de muncitorii migranți; și (3) muncitorilor migranți nu li se solicită să predea documentele de identitate, cu excepția cazurilor de scurtă durată când acest lucru este necesar pentru verificarea identității și a eligibilității la angajare.

Munca prestată de copii

Brambles nu va tolera munca prestată de copii în operațiunile sale și în cele ale furnizorilor săi.

Credem că orice fel de muncă este nocivă, exploatare sau distructivă dacă începe la o vârstă prea fragedă. Drept rezultat, nu angajăm copii – și nu colaborăm cu furnizori sau terți care angajează copii – sub vârsta de 15 ani, sub vârsta de absolvire a studiilor obligatorii sau sub vârsta minimă la care este permisă angajarea în țara respectivă, oricare dintre vârste ar fi mai mare. În plus, nu vom angaja copii cu vârsta sub 18 ani, dacă aceștia ar putea fi implicați într-o muncă ce ar putea fi catalogată ca fiind periculoasă și nu vom tolera furnizorii sau terții care fac acest lucru. Brambles consideră că muncă periculoasă a copilului reprezintă orice activitate susceptibilă de a pune în pericol sănătatea, siguranța sau moralitatea copilului sau de a-i compromite educația și că aceasta include, fără limitare:

- Lucru care necesită utilizarea de utilaje sau echipamente motorizate;
- Lucru la înălțime periculoasă sau în spații închise;
- Lucru care expune copiii la substanțe, agenți sau procese periculoase sau la temperaturi, niveluri de zgomot sau vibrații dăunătoare sănătății lor; sau
- Lucru în condiții deosebit de dificile, cum ar fi ore îndelungate de lucru, lucrul pe timp de noapte sau lucru care necesită constrângerea copilului de a rămâne la locul de muncă, în mod nerezonabil.

Persoanele indigene

Respectăm drepturile persoanelor indigene, dacă sunt afectate de activitatea noastră.

Orele de muncă, salariile și beneficiile

Brambles recunoaște că salariile sunt esențiale pentru a obține un standard adecvat de viață. Ne desfășurăm activitatea cu respectarea deplină a tuturor legislațiilor aplicabile privind salariile, orele de muncă, orele suplimentare și beneficiile. În plus, Brambles intenționează să colaboreze doar cu furnizori și terți care respectă legislațiile aplicabile privind salariile, orele de muncă, orele suplimentare și beneficiile și care sunt de acord să asigure transparență, să remedieze toate deficiențele identificate și să stimuleze îmbunătățirea continuă.

Un loc de muncă sigur și sănătos

Brambles face eforturi pentru a oferi un loc de muncă sigur și sănătos pentru toți angajații săi și respectă toate legislațiile, regulamentele și cerințele internaționale aplicabile privind siguranța și sănătatea. Pentru informații suplimentare privind acest subiect, consultați Carta Zero Harm Brambles și Politica de siguranță stabilită în Codul de conduită, precum și politicile de sănătate și siguranță ale companiilor locale.

În plus, Brambles își asumă angajamentul de a menține un loc de muncă fără violență, intimidare și alte condiții nesigure sau distructive cauzate de amenințări interne sau externe. Protecțiile de securitate pentru angajați sunt furnizate după cum este necesar și vor fi menținute în condițiile respectării confidențialității și demnității angajaților.

Libertatea de asociere și negocierile colective

După cum se stabilește în Codul de conduită, Brambles respectă dreptul angajaților noștri de asociere, formare sau neasociere la un sindicat, fără a se teme de represalii, răzbunare, intimidare sau hărțuire. Când angajații sunt reprezentați de un sindicat recunoscut din punct de vedere legal, ne angajăm să stabilim un dialog constructiv cu reprezentanții acestora aleși în mod liber. Brambles își asumă angajamentul de a negocia cu bună-credință cu acești reprezentanți.

Comunitățile noastre

Respectăm drepturile omului ale persoanelor din comunitățile în care ne desfășurăm activitatea și recunoaștem că trebuie să fim responsabili pentru utilizarea resurselor cu înțelepciune. De aceea, suntem pionierii unui lanț de aprovizionare regenerativ, prin care contribuim la crearea unei economii

cu efect pozitiv pentru natură, în centrul acesteia fiind reutilizarea, reziliența și regenerarea, pentru beneficiul pe termen lung al societății. Brambles încurajează în mod activ eforturile angajaților săi de a-și aduce o contribuție esențială în cadrul comunităților locale.

Lanțul nostru de aprovizionare, măsuri de diligență și acțiuni de remediere

Prin măsuri de diligență, prevederi contractuale corespunzătoare și Politica noastră privind furnizorii, care este aliniată cu așteptările și angajamentele stabilite prin această Politică privind drepturile omului, îi conștientizăm pe furnizorii noștri și pe alți terți în legătură cu angajamentele noastre privind drepturile omului, printre altele, și așteptăm de la aceștia să le respecte. Furnizorilor și altor terți li se solicită să ia cunoștință de cerințele stabilite prin prezenta politică și prin Politica noastră privind furnizorii și să aibă implementate practici similare, care respectă și susțin aceste angajamente. Nu vom accepta sau nu vom contribui cu bună știință la impactul negativ asupra respectării drepturilor omului cauzat de acțiunile furnizorilor noștri sau ale altor terți. Dacă luăm cunoștință de un impact negativ, vom contribui la găsirea unei soluții, încercând să prevenim sau să atenuăm impactul negativ și, dacă circumstanțele impun acest lucru (de exemplu, natura impactului sau refuzul furnizorului de a lucra cu noi), vom încheia relația.

Responsabilitatea pentru succesul acestei politici

Consiliul de administrație al grupului Brambles are responsabilitatea generală pentru această politică. Directorul de conformitate are responsabilitatea aplicării operaționale de zi cu zi a acestei politici și trebuie să se asigure că toți angajații primesc instruire regulată și adecvată.

Directorul de conformitate, împreună cu consiliul de administrație, va revizui această politică dintr-o perspectivă juridică și operațională cel puțin o dată pe an. Această politică nu face parte din contractul niciunui angajat, nu creează vreun contract cu un angajat și poate fi modificată din când în când. Angajații sunt invitați să comenteze pe marginea acestei politici și să sugereze modalități prin care aceasta ar putea fi îmbunătățită. Comentariile sau sugestiile trebuie adresate directorului de conformitate.

Raportarea eventualelor motive de îngrijorare sau a neregulilor conform cu Politica de raportare a neregulilor Brambles

Brambles creează locuri de muncă în care comunicările deschise și oneste între toți angajații sunt apreciate și respectate. Dacă aveți întrebări despre această Politică privind drepturile omului sau dacă doriți să raportați o încălcare potențială a acesteia, discutați cu superiorul dvs. direct, cu Reprezentantul Local al Departamentului de Resurse Umane sau cu orice membru ale Echipei Juridice sau al Echipei Executive. În cazul în care legislația locală permite acest lucru, puteți raporta, de asemenea, suspiciunile de încălcări ale acestei politici prin intermediul Liniei Telefonice de Raportare a Neregulilor Brambles, vizitând site-ul web la www.brambles.ethicspoint.com sau sunând la numărul de telefon corespunzător pentru locația dvs., care poate fi găsit pe posterele de Raportare a Neregulilor amplasate la locul de muncă.

În conformitate cu Politica de Raportare a Neregulilor Brambles, nu vor exista represalii sau răzbunări împotriva niciunui angajat care raportează eventuale motive de îngrijorare conform cu această Politică privind drepturile omului. Brambles își asumă angajamentul de a investiga, de a gestiona și de a răspunde la motivele de îngrijorare exprimate de angajați și de a lua măsurile adecvate de corecție ca urmare a unei eventuale încălcări.