

Brambles

Polityka przeciwdziałania uchylaniu się od opodatkowania

2024

1. Wprowadzenie i cel niniejszej Polityki

- 1.1 Jedną ze wspólnych wartości Brambles mówi, że zawsze działamy uczciwie, zgodnie z prawem i z poszanowaniem społeczności i środowiska naturalnego.
- 1.2 Firma Brambles zobowiązuje się do prowadzenia działalności w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa. Zobowiązanie to obejmuje przestrzeganie tych wymogów prawnych, które mają na celu zwiększenie odpowiedzialności korporacyjnej za zapobieganie uchylaniu się od opodatkowania i ułatwiania uchylania się od opodatkowania.
- 1.3 Przyjmujemy podejście zerowej tolerancji dla wszelkich form uchylania się od opodatkowania i ułatwiania uchylania się od opodatkowania przez naszych pracowników i współpracowników, niezależnie od tego, gdzie uchylanie się od opodatkowania ma miejsce.
- 1.4 Ta Polityka:
 - a) określa nasze obowiązki oraz obowiązki osób pracujących dla nas lub w naszym imieniu w odniesieniu do uchylania się od opodatkowania i ułatwiania tego procederu;
 - b) zawiera informacje i wskazówki dla osób pracujących dla nas lub w naszym imieniu, wskazuje jak można rozpoznać i co zrobić, jeśli napotkają uchylanie się od opodatkowania lub jego ułatwianie; oraz
 - c) Na potrzeby niniejszej Polityki pojęcia „my”, „nasze”, „nas”, „Brambles” itd. odnoszą się do firmy Brambles Limited i jej grupy spółek („Brambles”).
- 1.5 Pracownicy muszą przeczytać i zrozumieć niniejszą Politykę oraz stosować się do niej.

2. Kogo dotyczy ta Polityka?

- 2.1 Niniejsza Polityka dotyczy wszystkich osób pracujących w firmie Brambles lub działających na jej rzecz, niezależnie od szczebla w hierarchii zawodowej, w tym członków kierownictwa wyższego szczebla, członków zarządu, dyrektorów, pracowników (zatrudnionych na stałe, na czas określony i tymczasowo), konsultantów, wykonawców, stażystów, pracowników przeniesionych, pracowników dorywczych i personelu agencji pracy, zewnętrznych usługodawców, agentów, sponsorów oraz innych osób powiązanych z firmą niezależnie od ich miejsca pobytu (łącznie zwanych w niniejszej Polityce „Członkami personelu”).

3. Nasza Polityka: uchylanie się od opodatkowania i ułatwianie uchylania się od opodatkowania są zabronione.

- 3.1 Firma Brambles prowadzi działalność w sposób uczciwy i zgodny z zasadami etyki. Praktyki korupcyjne są niedopuszczalne i stosujemy podejście zerowej tolerancji dla uchylania się od opodatkowania i ułatwiania tego procederu. Firma Brambles prowadzi działalność w oparciu o zasady profesjonalizmu, sprawiedliwości, uczciwości i szacunku we wszystkich obszarach i relacjach biznesowych, niezależnie od miejsca prowadzenia działalności, a także do wdrażania i egzekwowania skutecznych systemów przeciwdziałania uchylaniu się od opodatkowania lub ułatwianiu tego procederu. Przestrzegamy przepisów prawa i regulacji we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność biznesową.
- 3.2 Aby zachować zgodność z niniejszą Polityką, żaden członek personelu nie może:
 - uczestniczyć w jakiegokolwiek formie uchylania się od opodatkowania lub ułatwiania uchylania się od opodatkowania;
 - doprowadzać do popełnienia przestępstwa uchylania się od opodatkowania przez inną osobę;

- nie zgłaszać żadnych próśb lub żądań mających na celu ułatwienie uchylania się od opodatkowania lub podejrzeń o uchylanie się od opodatkowania przez jakąkolwiek inną osobę;
- uczestniczyć w jakichkolwiek działaniach, które mogą prowadzić do naruszenia tej Polityki;
- grozić lub w inny sposób podejmować działania odwetowe wobec osoby, która odmówiła ułatwienia uchylania się od opodatkowania, lub która zgłosiła wątpliwości w ramach niniejszej Polityki.

3.3 Polityka ta jest częścią Kodeksu postępowania Brambles oraz zgodnie z określonymi w Kodeksie postępowania wartościami i misją firmy Brambles wraz z ewentualnymi późniejszymi zmianami.

4. Odpowiedzialność za niniejszą Politykę

- 4.1 Niniejszą Politykę opublikowano w ramach zobowiązania kierownictwa Brambles do wdrożenia i egzekwowania skutecznych systemów w całej firmie w celu monitorowania ryzyka i zapobiegania uchylaniu się od opodatkowania i ułatwianiu tego procederu.
- 4.2 Wiceprezes Brambles Group ds. Podatków ponosi codzienną odpowiedzialność za nadzorowanie wdrażania niniejszej Polityki, monitorowanie jej stosowania i skuteczności oraz za składanie zarządowi Brambles sprawozdań w tym zakresie.
- 4.3 Członkowie kierownictwa wszystkich szczebli są odpowiedzialni za zapewnienie rozumienia niniejszej Polityki przez nich samych i osoby im podlegające oraz że osoby napotykające lub narażone na ryzyko uchylania się od opodatkowania albo ułatwiania uchylania się od opodatkowania przechodzą odpowiednie szkolenia z zakresu niniejszej Polityki z niezbędną regularnością.

5. Co to jest uchylanie się od opodatkowania?

- 5.1 Uchylanie się od opodatkowania to oszukańcze zaniżanie zobowiązań podatkowych przez dowolny podmiot (np. osoby fizyczne, korporacje i trusty). Dochodzi do tego, gdy ktoś celowo działa wbrew prawu, ukrywając prawdziwy stan swoich spraw finansowych przed organami podatkowymi, na przykład poprzez zaniżanie swoich dochodów lub zawyżanie wydatków. Jest to przestępstwo.
- 5.2 Uchylanie się od opodatkowania należy odróżnić od unikania opodatkowania. Do unikania opodatkowania dochodzi, gdy osoba lub spółka wykorzystuje system podatkowy do zgodnego z prawem zmniejszenia swoich zobowiązań podatkowych, takich jak lokalizacja działalności w danym miejscu w celu skorzystania z niskiej stawki podatkowej, ulg podatkowych lub zachęt. Unikanie opodatkowania nie jest objęte niniejszą Polityką. Firma Brambles nie uchyla się od płacenia podatków korzystając z fikcyjnych umów lub jurysdykcji rajów podatkowych bez przyczyn biznesowych, zgodnie z treścią obowiązującą w firmie Brambles Polityką podatkową.

6. Jakich podatków to dotyczy?

- 6.1 Ta Polityka dotyczy wszystkich form podatków, w tym między innymi, podatków dochodowych od osób prawnych, VAT, GST i innych podatków od sprzedaży, od wynagrodzeń, na ubezpieczenie społeczne, skarbowe, celne, niezależnie od tego, gdzie mogą być one należne.

7. Obowiązki pracowników

- 7.1 Wszystkie osoby pracujące w firmie Brambles lub pozostające pod jej kontrolą mają obowiązek zapobiegania, wykrywania i zgłaszania przypadków uchylania się od płacenia podatków lub ułatwiania tego procederu. Jak przedstawiono w punkcie 3.2 wszyscy pracownicy muszą unikać jakichkolwiek działań, które mogą prowadzić do naruszenia niniejszej Polityki przez pracowników lub partnerów biznesowych, usługodawców, konsultantów lub innych przedstawicieli działających w imieniu Brambles.

- 7.2 Jeśli pracownik wie (lub ma powody, aby podejrzewać), że ktokolwiek świadczący usługi na rzecz lub w imieniu firmy Brambles zaangażował się lub planuje zaangażować się w uchylanie się od płacenia podatków, takie sytuacje należy jak najszybciej zgłosić swojemu bezpośredniemu przełożonemu lub zgłosić zgodnie z Polityką dotyczącą zgłaszania spraw niepokojących.
- 7.3 Każde naruszenie tej Polityki będzie skutkowało postępowaniem dyscyplinarnym, a w konsekwencji nawet zwolnieniem z powodu niewłaściwego postępowania. Firma Brambles zastrzega sobie prawo do rozwiązania stosunków umownych z innymi stronami, jeśli naruszają one niniejsze zasady.
- 7.4 Niezgłoszenie wątpliwości dotyczących kogokolwiek działającego na rzecz lub w imieniu Grupy, „przymykanie oka” na niedopuszczalne zachowanie lub celowe ignorowanie sygnałów sugerujących, że strona trzecia jest albo może być zaangażowana w uchylanie się od opodatkowania, są uważane za naruszenie tych zasad.

8. Szkolenia i komunikacja

- 8.1 Szkolenie z zakresu tych zasad będzie stanowić część programu wprowadzającego każdego nowego pracownika lub kontrahenta, który może ułatwiać uchylanie się od płacenia podatków. Ta Polityka zostanie udostępniona wszystkim obecnym pracownikom na stronie internetowej firmy Brambles. Pracownicy, którzy ze względu na swoją rolę i stanowisko mogą być bardziej narażeni na uchylanie się od płacenia podatków lub ułatwianie uchylania się od płacenia podatków, zostaną odpowiednio przeszkoleni z zakresu przestrzegania tej Polityki.
- 8.2 Stosowanie przez firmę Brambles zerowej tolerancji dla uchylania się od opodatkowania i ułatwiania tego procederu powinno być komunikowane wszystkim dostawcom, wykonawcom i innym partnerom biznesowym na początku relacji biznesowych firmy Brambles z nimi, a następnie w stosownych przypadkach.
- 8.3 Przed zawarciem umowy firma Brambles może przeprowadzić badanie danej strony trzeciej w celu upewnienia się, że nie angażuje się ona w przestępstwa związane z uchylaniem się od płacenia podatków ani nie ułatwia, ani nie naraża firmy Brambles na ryzyko angażowania się w takie działania.
- 8.4 Brambles dopilnuje, by standardowe umowy lub warunki umów zawieranych ze stronami trzecimi mieściły postanowienia wymagające od tych stron trzecich przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa.

9. Prowadzenie ewidencji finansowej

- 9.1 Firma Brambles musi utrzymywać dokumentację finansową i stosować odpowiednie mechanizmy kontroli wewnętrznej, które będą dokumentować biznesowe uzasadnienia dla płatności na rzecz stron trzecich. Nie wolno przechowywać żadnych kont „poza księgami” z zamiarem ułatwienia lub ukrycia niewłaściwych płatności.

10. Monitorowanie i nadzór

- 10.1 Wiceprezes Brambles ds. Podatków będzie monitorować skuteczność i egzekwowanie niniejszej Polityki oraz regularnie analizować ich przydatność, adekwatność i efektywność. Wszelkie zidentyfikowane ulepszenia będą wprowadzane jak najszybciej. Wewnętrzne systemy i procedury kontroli będą podlegać regularnym przeglądom w celu zapewnienia, że są skuteczne w przeciwdziałaniu ryzyku wystąpienia oszustwa podatkowego lub jego ułatwienia.
- 10.2 Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za skuteczne wdrożenie i egzekwowanie niniejszej Polityki oraz zgłaszanie wszelkich podejrzeń dotyczących uchylania się od opodatkowania.

Dodatek: Scenariusze potencjalnego ryzyka — „sygnały ostrzegawcze”

Niniejsza lista sygnałów ostrzegawczych nie jest wyczerpująca ani nie stanowi ostatecznego wskaźnika uchylania się od opodatkowania lub ułatwiania popełnienia takiego przestępstwa. Te sygnały ostrzegawcze mają działać jako wskaźniki działań, które powinny skłonić do dalszej należytej staranności lub zgłaszania zgodnie z niniejszą Polityką:

1. Pracownik dowiaduje się w trakcie pracy, że inna strona:
 - złożyła lub zamierza złożyć fałszywe zeznanie podatkowe;
 - nie ujawniła dochodu lub zysków właściwemu organowi podatkowemu;
 - złożyła lub zamierza złożyć fałszywy dokument dotyczący podatku; lub
 - utworzyła lub zamierza utworzyć strukturę w celu ukrycia przed organem podatkowym dochodów, zysków lub aktywów.
2. Pracownik dowiaduje się w trakcie pracy, że inna strona celowo nie zarejestrowała się jako podatnik VAT/GST (lub równoważnego podatku) ;bo nie rozliczyła się z VAT/GST.
3. Inna strona żąda płatności w gotówce, a nie za pośrednictwem konta w uznanym banku lub odmawia podpisania formalnej umowy dotyczącej prowizji albo opłaty bądź odmawia dostarczenia odpowiedniej faktury lub pokwitowania dokonanej płatności.
4. Pracownik dowiaduje się w trakcie pracy, że pracownik Brambles prosi o traktowanie go jako wykonawcy samozatrudnionego, ale bez żadnych istotnych zmian w jego warunkach pracy.
5. Inna strona żąda dokonania płatności w kraju lub lokalizacji geograficznej innej niż miejsce zamieszkania albo prowadzenia działalności przez tę stronę.
6. Strona, na rzecz której świadczyliśmy usługi, prosi o skierowanie faktury do innego podmiotu, gdy nie świadczyliśmy bezpośrednio usług na rzecz tego podmiotu.
7. Strona, na rzecz której świadczyliśmy usługi, prosi o zmianę opisu świadczonych usług na fakturze w sposób, który wydaje się mieć na celu ukrycie charakteru świadczonych usług.
8. Pracownik otrzymuje fakturę od innego podmiotu, która okazuje się być niestandardowa lub nietypowa.
9. Inna strona odmawia przedstawienia warunków na piśmie lub prosi o antydatowanie umów i innej dokumentacji.
10. Pracownik zauważa, że otrzymał fakturę do zapłaty, która wydaje się opiewa na zbyt dużą lub zbyt małą kwotę, biorąc pod uwagę dostarczone towary / usługi.
11. Inna strona żąda lub wymaga skorzystania z usług agenta, pośrednika, konsultanta, dystrybutora lub dostawcy, który nie jest zwykle wykorzystywany przez firmę Brambles lub nie jest jej znany.
12. Wszelkie żądania zachowania poufności transakcji, wykraczające poza zwykłą poufność związaną z ustaleniami biznesowymi.