

Brambles

多様性方針 (Diversity Policy)

Brambles Limited

改訂: 2020年1月1日

バージョン 2.0

多様性方針

1. 方針の背景および範囲

Bramblesの「使命、共有価値観と行動規範」は、全従業員に、日常業務に適用する一連の明確な原則を提供します。Bramblesは**安全性、多様性、従業員およびチームワーク**を重視しています。

多様性は、Bramblesの企業戦略に不可欠な部分であり、本方針は、取締役会および幹部リーダーシップチームの、職場における多様性へのコミットメントを反映しています。

取締役会の多様性は、取締役会選定プロセス方針で扱われています。

2. 多様性の構想声明

Bramblesは、卓越したパフォーマンスと成果を実現する文化を生み出し、維持することに尽力しています。

多様性はBramblesの長期にわたる成功にとって不可欠です。Bramblesは、多様性を重視・助長しますが、それは多様性が次の事項を可能にするためです。

- 今日と将来における顧客ニーズを認識し、それに対処する
- 全従業員が重視されていると感じ、最善を尽くす
- Bramblesが可能な限り幅広い人材プールにアクセスできる

3. 多様性の定義および利益

多様性とは、私たち一人ひとりを独自かつ独特なものにする経歴、生き立ち、文化および経験における全ての違いを認識することです。

Bramblesは、準拠法によって保護される特性である人種、性別、肌の色、国籍または出身国、階級、宗教、年齢、障害、婚姻状況、性的指向、自認の性別、政治的見解などに関わりなく、職業的能力と資格に基づいてのみ従業員を選び、採用、育成し、サポートすることに尽力しています。

当社では、多様な職場が、才能、創造性および経験の最高の基盤になると考えています。異なる経歴や人生経験を持つ人々は、機会を特定し、様々な観点から問題に対処することができます。

多様性を奨励することで、当社は可能性を高め、新しいアイデアを生み出し、それによって変化への適応能力を強化します。

つまり、私たちは、世界中の顧客の様々なニーズをより良く理解でき、卓越したサービスを顧客に提供することで、優れた利益を株主に提供することができます。

多様な職場は、既存の従業員や将来の従業員にとってより興味深く魅力的で、従業員のモチベーションと保持率を高めます。

4. Brambles における多様性

あらゆる国と文化において、Bramblesは、最高の才能をもつ従業員を引き付ける、最適な雇用者であることを目指しています。当社では差別なく、功績と仕事関連の資格に基づいて、職務に最適な人々を選び、保持し、育成します。

適切な場合、当社は外部機関と契約し、応募者の確認、選定および評価のサポートを受けます。Bramblesは、以下のような才能管理プログラムを継続的に開発します。

- 上級幹部のための開発プログラム

- 次世代のリーダーのための開発プログラム
- 社内指導教育プログラム

年に1回、取締役会は以下のレビューと報告を行います。

- 全レベルの従業員における、女性と男性の相対的割合
- Brambles幹部スタッフの年齢、国籍および職歴における統計と傾向
- 性別と国籍の多様性を達成するための測定可能な目標
- これらの目標達成に向けた進捗状況

Bramblesの従業員は言動を通して、多様性の重視と管理がBramblesの文化における主要要素であることを示します。特に、従業員は：

- オープンかつ包括的な作業環境において、多様性の認識を重視・促進します
- いかなる形の差別や嫌がらせも決して容認しません
- ワーク・ライフ・バランスを含めた、様々な従業員の期待に対応します
- 適切な資格をもつ全ての人々からの応募を受け付けた後、能力に基づいてのみ全ての採用を行います
- パフォーマンス、可能性およびBrambles価値観の積極的な明示に基づいて、全ての昇進の決定を行います
- 成功の達成を可能にする環境を従業員に提供します

Bramblesの全従業員は、同僚を個人として尊重し、自分の言動が他者に与える影響を認識する必要があります。

本方針について質問がある場合は、地域の人事担当者に連絡してください。