

# Brambles

## 企業の社会的責任に関する方針 (Corporate Social Responsibility Policy)

Brambles Limited

改訂: 2020年1月1日

バージョン 2.0

## 企業の社会的責任に関する方針

### 序文

Brambles は、大手グローバル サポートサービス プロバイダーであり、世界中で事業を展開しています。

この企業の社会的責任に関する (CSR) 方針は、2003 年 6 月に Brambles の取締役会で採択され、当社の全従業員に伝達されています。当社では、継続的に方針の実施に取り組んでいます。

本方針は、Brambles の行動規範において参照されているこれらの領域およびその他の領域に関するより詳細な方針を要約したものです。行動規範は、Brambles の事業遂行における全従業員の倫理的・法的枠組みを提供するものです。顧客、従業員、株主、サプライヤーおよび地域社会と関わる方法を示しています。当社ウェブサイト ([www.brambles.com](http://www.brambles.com)) でコピーが公開されています。

Brambles は、CSR 問題に関する対応をオープンに報告・伝達することに取り組んでいます。

本方針は適宜見直され、グループ企業とベストプラクティスの発展を反映させるように、必要に応じて更新されます。

### ビジネス・インテグリティ(真摯さ)

*Bramblesの全従業員は、グループの評判を高めるように業務を遂行することが期待されます。私たちの行動と商取引に適用される最優先の原則は以下の通りです。*

- 全ての業務は、グループ企業が拠点を置く国の法規制に従って遂行される必要があります。
- 当社は、業務を行うマーケットにおいて公正に競争します。
- 悪い習慣は許容されません。賄賂、リベートまたは類似の支払いを、いかなる関係者との間でも授受してはいけません。
- 従業員は、個人的利益とBramblesの利益とが相反するあるいは相反するよう見える可能性のある活動に関与してはいけません。
- 組織内のあらゆる場所での不正行為に、偽りのない疑念がある場合、「率直な発言 (Speak Up)」方針に従って報告を行った従業員は真剣に受け止められ、不当に罰せられることはありません。「率直な発言」方針に示される通り、従業員は、自分のラインマネージャー、法務・監査・人事チームの職員、または「率直な発言」ホットラインなどに懸念を提起することができます。こうした懸念は適切に調査され、必要な措置が講じられます。
- Bramblesは政治献金を行いません。

### 環境

*当社では、自然環境を重視し、業務において健全な環境活動に確固として取り組んでいます。グループ企業は、関連する環境の法規制を順守し、以下の原則を採用することが義務付けられています。*

- Bramblesの「災害ゼロ憲章 (Zero Harm Charter)」に従い、日々の業務において健全な環境活動に向けて取り組み、貢献します。
- 原料とエネルギー使用の効率性を高めます。
- 排出物と廃棄物を最小限に抑えます。
- 誠実さ、公平性および敬意をもって地域社会の懸念に対処します。
- 環境リスク管理に対して積極的なアプローチを取り、責任を持って天然資源を管理するサプライヤーを探し求めます。

## 従業員

従業員の進取の気性は貴重な資産のひとつです。従業員は公正かつ公平に扱われ、達成に対して報酬を受ける必要があります。従業員に関する方針により、当社は以下に尽力するものとします。

- 当社の全業務における安全衛生管理のベストプラクティスを通して、安全な作業環境を提供する。
- 機会均等を重視する雇用者となり、準拠法によって保護される特性である人種、性別、肌の色、国籍または出身国、階級、宗教、年齢、障害、婚姻状況、性的指向、自認の性別、政治的見解などに関係なく、誰もが公平に扱われる、多様な人材を開発することに尽力する。
- 学習と開発の機会を通して、誰もが全力を尽くし、自らの最大の可能性を認識することが推奨される環境を生み出す。
- 従業員が、自分の作業に関連する問題について話し合うことができ、その問題について公平で偏らない、機密のレビューを受けられるという確信を持てるようにする。

当社では、個人の権利を尊重します。当社では、地域の法律、風習および慣習に従い、労働協約および個別契約の両方を通して従業員と関わります。

## 地域社会

- 当社では、業務を行う地域社会に貢献をし、信頼できる仲間になることを目標としています。
- グループ企業は、地域社会のニーズに合わせて、地域社会への投資の優先度を決定します。
- 当社のCommunityReachプログラムでは、従業員が地域社会で積極的に活動することを推奨しており、合理的なボランティア時間の要求を許可し、地域社会プロジェクトのための金銭的支援を提供しています。

## 人権

当社では、「世界人権宣言」、ILO の「労働における基本的原則および権利に関する宣言」および国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」に含まれる原則を支持し、守ります。特に当社では、自社の業務またはサプライヤーの業務において、児童労働、非自主的な囚人労働、年季奉公、債務返済代わりの労働、軍事労働、奴隷労働などのあらゆる形態の強制労働、およびあらゆる形態の人身売買を容認しません。

## サプライヤー

当社では、サプライチェーンにおいて信頼できる貴重なパートナーとなるよう尽力しており、顧客、従業員、株主および彼らが生活する地域社会に仕える、持続可能な事業を継続的に構築します。

強力かつ動的なサプライヤーベースは、当社の長期にわたる成功にとって不可欠です。当社は、サプライヤーの専門知識とスキルによって、変化する顧客ニーズを満たし、労働、雇用、人権、賃金・労働時間、環境、安全衛生に関する法などの全ての準拠法を順守するサプライヤーとのみ協働します。

当社はサプライヤーと共に、行動規範および災害ゼロ憲章に概説された原則と価値観に従うことによって、より効率的、安全かつ持続可能なサプライチェーンの発展に取り組んでいます。