

Brambles

Politica in materia di diritti umani

Brambles Limited

Documento emendato in data 1 gennaio 2020

Versione 2.0

POLITICA IN MATERIA DI DIRITTI UMANI

Ambito

La presente Politica in materia di diritti umani si applica a tutti gli amministratori, i funzionari e i dipendenti di Brambles e a ciascuna delle società del Gruppo. Tutti sono tenuti a osservare la presente politica e ad attenersi ai suoi principi nell'adempimento dei propri compiti all'interno dell'azienda. Brambles e le società del Gruppo si impegnano altresì a collaborare con i propri soci in affari, fornitori e gli altri terzi che applicano i principi della presente Politica o adottano politiche analoghe nella conduzione delle proprie attività commerciali. A tale fine, fornitori e terzi sono tenuti a rispettare la Politica dei fornitori di Brambles, che è allineata alle aspettative e agli impegni della presente Politica in materia di diritti umani.

Politica

Come dichiarato nel Codice Etico, il rispetto dei diritti umani è di fondamentale importanza per Brambles e le società del Gruppo, nonché per le comunità in cui operiamo. Tutti i dipendenti di Brambles e delle società del Gruppo si impegnano per fare sì che le persone siano trattate in modo equo, con dignità e rispetto e collaborano con i diversi interlocutori delle comunità locali, compresi quelli delle popolazioni indigene o a rischio, ascoltandoli, imparando da loro, tenendo conto dei loro punti di vista e rispettando nelle nostre attività imprenditoriali la loro cultura, i loro usi e costumi e diritti tradizionali.

La Politica in materia di diritti umani di Brambles si ispira ai principi del Codice Etico, il quale a sua volta si fonda sui principi internazionali riportati nella Dichiarazione Universale dei diritti dell'uomo, nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali del lavoro e nei principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e i diritti umani. A conferma del suo impegno a rispettare questi ideali, Brambles ha aderito al Global Compact delle Nazioni Unite ("UNGC") e continua ad applicare i Dieci Principi dell'UNGC in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

Il valore della diversità

Brambles riconosce il valore della diversità delle persone con cui lavora e del contributo che esse portano all'azienda. Siamo impegnati da sempre a promuovere le pari opportunità e a combattere discriminazioni e molestie di qualsiasi tipo. È nostro preciso impegno assicurare che nelle nostre sedi di lavoro non si verifichino discriminazioni o molestie per motivi di razza, sesso, colore, nazionalità o nazione di origine, ceto sociale, religione, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale o identità di genere, opinione politica o qualsiasi altra condizione tutelata dalle leggi applicabili.

L'obiettivo di Brambles è diventare uno dei datori di lavoro di scelta in tutti i paesi e le culture. Le nostre politiche di assunzione, collocamento, formazione, remunerazione e promozione si basano sulla meritocrazia e premiano la competenza professionale, senza discriminazioni di sorta.

A prescindere da qualsiasi caratteristica o situazione individuale, Brambles non tollera comportamenti irrispettosi o inappropriati, trattamenti ingiusti o ritorsioni di qualsiasi tipo, sia sul posto di lavoro che fuori, in circostanze legate al lavoro. Il nostro impegno a difendere e promuovere questi valori è illustrato nella Politica interna in materia di diversità.

Lavoro forzato e traffico di esseri umani

Come dichiarato nel Codice Etico, Brambles vieta, nelle proprie attività aziendali e in quelle dei suoi fornitori, l'uso di qualsiasi forma di lavoro forzato, compreso quello carcerario, coatto, vincolato, militare, di schiavi e ogni altro tipo di traffico di esseri umani.

Brambles riconosce che i migranti economici, cioè le persone che si trasferiscono all'interno di uno stesso paese o da paesi stranieri in cerca di lavoro, sono uno dei gruppi più a rischio. Per offrire a questi lavoratori il maggior livello di tutela possibile Brambles si assicura che: (1) i lavoratori migranti godano degli stessi diritti dei dipendenti locali; (2) le commissioni e le altre spese associate ai servizi prestati dai lavoratori migranti siano a carico della società e non dei lavoratori stessi; e (3) che i lavoratori migranti non siano tenuti a consegnare i propri documenti, salvo per il breve periodo necessario a verificarne l'identità e la possibilità di lavorare.

Lavoro minorile

Brambles non tollera il lavoro minorile nelle proprie attività commerciali e in quelle dei suoi fornitori.

Siamo convinti che il lavoro svolto in età troppo precoce sia **sempre** pericoloso, alienante e comporti sfruttamento. Di conseguenza, non impieghiamo minori, né lavoriamo con fornitori o terzi che impiegano ragazzi di età inferiore ai 15 anni o che appartengono ad una fascia di età soggetta all'obbligo scolastico o che non abbiano raggiunto l'età minima prevista per lavorare nei rispettivi paesi. Inoltre, non impieghiamo persone di età inferiore a 18 anni per svolgere lavori classificati come pericolosi e non condoniamo pratiche di questo tipo da parte dei nostri fornitori o dei terzi con cui collaboriamo.

Popolazioni indigene

Rispettiamo i diritti delle popolazioni indigene con cui veniamo a contatto nelle nostre attività commerciali.

Orario di lavoro, retribuzione e benefit

Brambles riconosce che solo un salario adeguato è in grado di garantire uno standard di vita accettabile. Ci impegniamo pertanto a rispettare sempre tutte le leggi applicabili in materia di retribuzione, orario di lavoro, straordinari e benefit. Inoltre, Brambles ha rapporti d'affari esclusivamente con fornitori e terzi che rispettano le norme di legge applicabili in materia di retribuzione, orario di lavoro, straordinari e benefit.

Sicurezza e salute sul posto di lavoro

Brambles fa il possibile per offrire a tutti i suoi dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e osserva tutte le leggi, i regolamenti applicabili e i requisiti interni in materia di salute e sicurezza. Per maggiori informazioni su questo argomento si rimanda alla "Zero Harm Charter" di Brambles e alla Politica in materia di salute e sicurezza del Codice Etico, nonché alle politiche di salute e sicurezza delle società locali.

Brambles si impegna altresì a offrire un ambiente di lavoro dove i comportamenti violenti, intimidatori e altre condizioni pericolose o nocive dovute a minacce interne o esterne non sono tollerati. Le misure per la tutela della sicurezza dei dipendenti dipendono dalle condizioni contingenti e sono mirate ad assicurare il rispetto della privacy e della dignità dei dipendenti.

Libertà di associazione e contratti collettivi

In conformità ai principi esposti nel Codice Etico, Brambles rispetta il diritto dei dipendenti di formare, o di non aderire a organizzazioni sindacali senza timore di rappresaglie, ritorsioni, intimidazioni o molestie. Qualora siano presenti organi di rappresentanza sindacale ufficialmente riconosciuti, è nostro preciso impegno instaurare un dialogo costruttivo e trattare in buona fede con i rappresentanti dei dipendenti. Brambles conduce sempre in buona fede le trattative con questi rappresentanti.

Segnalazione di timori o irregolarità conforme alla Politica di Brambles in materia di segnalazione di comportamenti illeciti

Brambles promuove in tutte le sue sedi un ambiente di lavoro in cui la comunicazione aperta e onesta tra i dipendenti di tutti i livelli è apprezzata e rispettata. Per qualsiasi domanda relativa alla presente Politica in materia di diritti umani, o per segnalare eventuali violazioni si prega di contattare il proprio line manager o qualsiasi membro dell'ufficio legale o del gruppo dirigente locale. Se consentito dalle leggi locali, le violazioni sospette della presente politica possono essere segnalate anche tramite la linea verde ("Speak Up Hotline") di Brambles al sito web www.brambles.ethicspoint.com o contattando l'apposito numero di telefono riportato sui poster "Speak Up" esposti nelle sedi di lavoro.

Come previsto dalla politica di segnalazione delle irregolarità di Brambles, non verranno mai prese misure di ritorsione o punitiva contro i dipendenti che hanno segnalato sospetti di violazione della presente Politica in materia di diritti umani. Brambles provvederà ad accertare, risolvere e rispondere alle segnalazioni effettuate dai dipendenti e, in caso di irregolarità, adotterà le opportune misure correttive.