

Brambles

Politica in materia di salute e sicurezza

Brambles Limited

Documento emendato in data 1 gennaio 2020

Versione 2.0

POLITICA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

È politica di Brambles assicurare e mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro e prevenire infortuni, malattie o danni alla salute dei dipendenti, degli appaltatori, dei clienti e del pubblico. Per Brambles la sicurezza è una priorità assoluta rispetto ad ogni altro aspetto dell'attività imprenditoriale.

Brambles è impegnata a raggiungere lo Zero Harm (Sicurezza Totale), vale a dire nessun incidente sul lavoro, nessun danno ambientale e nessun impatto negativo sui diritti umani. La Carta dello Zero Harm, che stabilisce la visione, i valori, i comportamenti e l'impegno necessario per la sicurezza sul lavoro e per assicurare il rispetto delle norme a difesa dell'ambiente è a disposizione di tutti i dipendenti e la si può scaricare dal sito web di Brambles.

Siamo anche impegnati ad assicurare che i dipendenti di Brambles siano opportunamente dotati delle attrezzature, delle conoscenze tecniche e delle apparecchiature che permettano loro di svolgere i loro compiti in modo adeguato ed efficace, e di assolvere in pieno le loro responsabilità con riferimento alla salute ed alla sicurezza.

Il successo della nostra politica per la salute e la sicurezza dipende dall'impegno personale di tutti i nostri dipendenti. Richiediamo che sul posto di lavoro ciascun dipendente si prenda cura della salute e della sicurezza propria e dei suoi colleghi. Il dipendente ha la responsabilità personale di adottare prassi di lavoro sicure, di osservare i regolamenti aziendali sulla sicurezza e di comunicare al proprio superiore eventuali situazioni di pericolo sul posto di lavoro, incidenti o infortuni (anche quelli mancati per poco). Tutti i dipendenti sono tenuti ad utilizzare le proprie abilità e conoscenze per migliorare la sicurezza.

Richiediamo inoltre che i dipendenti siano sempre in condizioni fisiche idonee per svolgere l'attività lavorativa, e non mettano a repentaglio la sicurezza propria e quella degli altri colleghi facendo uso di sostanze stupefacenti o di bevande alcoliche.

Tutti i dirigenti e i caporeparto sono tenuti a:

- Garantire che il posto di lavoro sia sicuro;
- Mettere a disposizione attrezzi, apparecchiature e veicoli selezionati e testati, e sottoposti a regolare manutenzione al fine di preservarne la sicurezza;
- Mettere a disposizione sistemi che assicurino che gli attrezzi, le apparecchiature ed i veicoli siano usati in condizioni di sicurezza, e che i materiali siano trattati, utilizzati e custoditi secondo criteri di sicurezza;
- Fornire ai dipendenti un'adeguata formazione che li metta nelle condizioni di capire le loro responsabilità personali in relazione alla salute ed alla sicurezza, e di conoscere i pericoli inerenti al loro lavoro;
- Fornire ai dipendenti un'adeguata formazione che li metta nelle condizioni di conoscere, far funzionare, utilizzare ed eseguire la manutenzione degli attrezzi, delle apparecchiature e dei veicoli in loro dotazione, come pure degli impianti di sicurezza e dei sistemi di lavoro sicuri;
- Fornire un'adeguata supervisione delle attività lavorative;
- Adottare sistemi per verificare e monitorare l'osservanza delle norme della salute e della sicurezza;
- Riconoscere ed apprezzare i dipendenti che si attengono alle norme di sicurezza, affinché anche il resto del personale sia maggiormente interessato e motivato a fare altrettanto;
- Comunicare e discutere con i dipendenti di questioni riguardanti la salute e la sicurezza, affinché il personale conosca meglio le norme di sicurezza;
- Fornire strutture adeguate per la salute ed il benessere dei dipendenti sul posto di lavoro;
- Fornire un'adeguata formazione sulle norme di pronto soccorso, e fornire le attrezzature

- necessarie; e
- Insegnare procedure di pronto soccorso idonee ed efficaci.

Oltre a richiedere che tutti i dirigenti e i caporeparto facciano in modo che la nostra azienda operi in osservanza di tutte le leggi vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, esigiamo che ciascuno metta in pratica le migliori prassi operative per garantire la sicurezza nel proprio ambito di attività.

Ogni incidente si può prevenire

- Occorre valutare ogni situazione che presenti rischi di incidenti, e prendere ogni possibile misura precauzionale al fine di prevenirli.
- Occorre anche prendere regolarmente in esame i rischi per la salute e la sicurezza collegati ai materiali, ai prodotti, alle procedure, agli attrezzi, ai macchinari, ai veicoli ed ai luoghi di lavoro. In particolare, nei casi in cui
- il lavoro venga svolto in un luogo pubblico, occorre fare in modo che tale lavoro sia eseguito, per quanto possibile, senza che vi siano rischi per il pubblico.
- Le considerazioni sulla salute e la sicurezza devono fare parte di ogni progetto di lavoro. In particolare, tali considerazioni devono essere valutate nella scelta e nell'utilizzo di nuovi materiali, prodotti, procedure, attrezzi, macchinari, veicoli e ambienti di lavoro.
- Occorre fornire informazioni, istruzioni, formazione e supervisione in misura adeguata per garantire, entro limiti ragionevoli, la salute e la sicurezza dei dipendenti, degli appaltatori e dei clienti.
- Nella selezione e nella remunerazione dei dipendenti, degli appaltatori e dei fornitori, bisogna riconoscere quelli che adottano prassi operative di sicurezza.
- Mediante regolari verifiche sarà possibile accertare l'osservanza delle leggi e dei regolamenti relativi alla tutela della salute e della sicurezza, qui enunciati.