

Brambles

Politica in materia di evasione fiscale

2024

1. Introduzione alla presente politica e obiettivo della medesima

- 1.1 Fra i valori condivisi Brambles si annovera l'impegno ad agire sempre in conformità alla legge e all'etica e con integrità e rispetto nei confronti della comunità e dell'ambiente.
- 1.2 Brambles si impegna a condurre la propria attività nel pieno rispetto di tutte le leggi applicabili. Tale impegno comprende l'adesione a quei requisiti legali che mirano a rafforzare la responsabilità aziendale per la prevenzione dell'evasione fiscale e della sua agevolazione¹.
- 1.3 Adottiamo un approccio di tolleranza zero nei confronti di tutte le forme di evasione fiscale e di agevolazione dell'evasione fiscale, ovunque essa avvenga, da parte dei nostri dipendenti e collaboratori.
- 1.4 La presente politica:
 - a) illustra le nostre responsabilità, nonché quelle dei nostri collaboratori o delle persone che agiscono per nostro conto, in materia di evasione fiscale e della sua agevolazione;
 - b) fornisce informazioni e indicazioni, a coloro che lavorano per noi o per nostro conto, su come riconoscere i casi di evasione fiscale o di agevolazione della medesima e su come procedere in tali eventualità, e
 - c) nell'ambito della presente, i termini "noi", "nostro/a/i/e" e "Brambles" fanno riferimento a Brambles Limited e alle sue consociate ("Brambles").
- 1.5 Siete tenuti ad assicurarvi di leggere, comprendere e rispettare la Politica.

2. Soggetti che rientrano nell'ambito della presente Politica

- 2.1 La presente è valida per i soggetti che lavorano per noi o per nostro conto, a tutti i livelli. Tra i suddetti si annoverano dirigenti, funzionari, consiglieri, collaboratori (a tempo indeterminato, determinato o temporanei), consulenti, appaltatori, tirocinanti, personale distaccato, lavoratori occasionali e personale delle agenzie, fornitori di servizi terzi, agenti, sponsor o altre persone a noi associate, a prescindere dalla loro ubicazione. I soggetti in questione sono collettivamente definiti "Personale" nell'ambito della presente.

3. La nostra politica: l'evasione fiscale e la sua agevolazione sono proibite.

- 3.1 Brambles conduce la propria attività in conformità alla legge e all'etica e con integrità. Le pratiche corrotte sono inaccettabili e adottiamo un approccio all'insegna della tolleranza zero nei confronti dell'evasione fiscale e della sua agevolazione. Ci impegniamo a comportarci con professionalità, correttezza e integrità nell'ambito di tutte le nostre transazioni e relazioni commerciali, in qualsiasi area geografica, nonché a introdurre e applicare efficaci iniziative finalizzate a far fronte all'evasione fiscale o alla sua agevolazione. Provvediamo altresì a rispettare le disposizioni legali e normative in vigore in tutti i paesi in cui operiamo.
- 3.2 Al fine di garantire il rispetto della presente Politica, ai membri del personale è proibito quanto segue:
 - Rendersi colpevoli di qualsiasi forma di evasione fiscale o di agevolazione della medesima;
 - Procurare la commissione di un reato di evasione fiscale da parte di un'altra persona;
 - Non segnalare eventuali richieste o domande volte all'agevolazione dell'evasione fiscale o casi di sospetta evasione fraudolenta delle imposte da parte di qualsiasi altra persona;
 - Intraprendere qualsiasi attività che possa portare a una violazione di questa Politica;

¹ L'agevolazione dell'evasione fiscale si verifica quando un individuo provvede, deliberatamente e in modo disonesto, ad aiutare qualcun altro a evadere le tasse secondo modalità fraudolente.

- Minacciare qualcuno che si sia rifiutato di agevolare l'evasione fiscale o che abbia sollevato dubbi ai sensi della presente Politica oppure farlo oggetto di ritorsioni di altro tipo.

3.3 Questa Politica fa parte del Codice di condotta Brambles e della Missione e valori Brambles, formulati nell'ambito del Codice di condotta e successive modifiche e supplementi.

4. Responsabilità correlate alla Politica

- 4.1 La pubblicazione della presente politica si colloca nell'ambito dell'impegno della direzione Brambles a implementare e applicare in tutta l'azienda efficaci sistemi di monitoraggio del rischio e prevenzione dell'evasione fiscale e della sua agevolazione.
- 4.2 Il Group VP Tax di Brambles ha la responsabilità quotidiana di sovrintendere all'attuazione della presente Politica, monitorare il suo utilizzo e la sua efficacia e informarne il Consiglio di amministrazione aziendale.
- 4.3 I dirigenti a tutti i livelli hanno la responsabilità di garantire la comprensione della Politica da parte propria e dei propri sottoposti e di far sì che coloro che sono a rischio di imbattersi in casi di evasione fiscale o di agevolazione della medesima ricevano un'adeguata formazione sulla Politica con la frequenza ritenuta necessaria.

5. Che cosa si intende per evasione fiscale?

- 5.1 Per evasione fiscale si intende la sottrazione fraudolenta di un debito fiscale da parte di qualsiasi persona (ad esempio, persone fisiche, società e trust). Ciò si verifica quando qualcuno agisce deliberatamente in maniera contraria alla legge nascondendo alle autorità fiscali il vero stato dei propri affari finanziari, ad esempio dichiarando un reddito inferiore a quello effettivo o spese superiori a quelle reali. Questo è un reato penale.
- 5.2 È necessario distinguere fra evasione fiscale ed elusione fiscale. L'elusione fiscale si verifica quando una persona o un'azienda fa uso del sistema fiscale per ridurre legalmente i propri obblighi fiscali, ad esempio spostando le attività in un determinato luogo al fine di usufruire di un'aliquota fiscale ridotta, sgravi o incentivi fiscali. L'elusione fiscale non è oggetto di questa Politica. In linea con quanto indicato nella sua Politica fiscale, Brambles non cerca di evitare le tasse utilizzando costruzioni di puro artificio o paradisi fiscali privi di scopo commerciale.

6. Quali sono i tipi di imposte inclusi?

- 6.1 La presente Politica comprende tutte le tipologie di imposte fra cui, a titolo esplicativo e non esaustivo, quelle sul reddito delle società, l'IVA, la GST e altre imposte sulle vendite, quelle sui salari, sulla previdenza sociale, di bollo, nonché i dazi doganali previsti da qualsivoglia giurisdizione in cui sono dovute dette imposte.

7. Responsabilità dei collaboratori

- 7.1 La prevenzione, il rilevamento e la segnalazione di episodi di evasione fiscale o di agevolazione della medesima sono responsabilità di tutti coloro che lavorano per Brambles o sotto il suo controllo. Come indicato nella Sezione 3.2, tutti i membri del personale devono evitare qualsiasi attività che possa condurre a una violazione di questa Politica, intrapresa dai essi in prima persona o da un partner commerciale, fornitore di servizi, consulente o altro agente di Brambles.
- 7.2 Se sapete o avete motivo di sospettare che qualcuno che presta servizi per o per conto di Brambles ha commesso un'evasione fiscale o ha intenzioni in questo senso, siete tenuti a segnalare quanto sopra il prima possibile al vostro responsabile diretto o ai sensi della nostra Politica in materia.

- 7.3 I dipendenti che violano questa Politica saranno soggetti ad azioni disciplinari, che possono dar luogo al licenziamento per cattiva condotta. Brambles si riserva il diritto di interrompere il rapporto contrattuale con altre parti in caso di violazione di questa politica.
- 7.4 La mancata segnalazione di dubbi su chiunque agisca per o per conto del Gruppo, il "chiudere un occhio" su una condotta inaccettabile o l'ignorare deliberatamente segnali che suggeriscono il coinvolgimento, effettivo o potenziale, di una terza parte nell'evasione fiscale, sono tutti considerati violazioni di questa politica.

8. Formazione e comunicazione

- 8.1 La formazione su questa politica farà parte del programma di inserimento di qualsiasi nuovo dipendente o appaltatore che potrebbe trovarsi in una posizione tale da agevolare l'evasione fiscale. Questa politica verrà messa a disposizione di tutti gli attuali dipendenti tramite il sito Web Brambles. I membri del personale che avranno più probabilità di imbattersi in casi di evasione fiscale a causa del loro ruolo e della loro posizione riceveranno una formazione adeguata su come applicare e rispettare tale Politica.
- 8.2 L'approccio di tolleranza zero adottato da Brambles nei confronti dell'evasione fiscale e della sua agevolazione sarà comunicato a fornitori, appaltatori e altri partner commerciali all'inizio del rapporto commerciale dell'azienda con loro e successivamente in caso di necessità.
- 8.3 Prima di stipulare un contratto, Brambles si riserva il diritto di condurre ricerche sulla terza parte interessata per assicurarsi che non sia coinvolta in un reato di evasione fiscale o che non lo stia agevolando o mettendo Brambles a rischio di intraprendere tali attività.
- 8.4 Brambles farà in modo che i suoi contratti standard o i termini e le condizioni applicati con terze parti contengano termini che richiedano a queste ultime il rispetto di tutte le leggi applicabili.

9. Registrazione dei dati

- 9.1 Brambles è tenuta a mantenere registri finanziari ed effettuare controlli interni appropriati quale prova del motivo commerciale dei pagamenti a terzi. È vietato tenere conti "in nero" al fine di agevolare o nascondere pagamenti impropri.

10. Monitoraggio ed esame

- 10.1 Il VP Taxes di Brambles Group monitorerà l'efficacia e prenderà in esame l'applicazione della presente Politica, verificandone regolarmente idoneità, adeguatezza ed efficacia. Eventuali possibili miglioramenti individuati verranno introdotti il prima possibile. I sistemi e le procedure di controllo interno saranno soggetti a regolari verifiche al fine di garantirne l'efficacia nel far fronte all'evasione fiscale o alla sua agevolazione.
- 10.2 Tutti i membri del personale sono responsabili del successo della presente Politica e sono tenuti a farne uso per segnalare casi potenziali di evasione fiscale.

Appendice Scenari di rischio potenziale – segnali di allarme

Questo elenco di segnali di allarme non è da intendersi come esaustivo, né come definitivo indicatore di evasione fiscale o di facilitazione di tale reato. Questi segnali di allarme sono intesi come indicatori di azioni tali da richiedere un'ulteriore due diligence o una segnalazione in conformità con la presente Politica:

1. Nel corso del vostro lavoro, vi rendete conto che un'altra parte:
 - ha fatto o intende fare una falsa dichiarazione in materia fiscale;
 - ha omesso di dichiarare redditi o utili all'autorità fiscale competente;
 - ha fornito o intende fornire documentazione falsa in materia fiscale, oppure
 - ha creato o intende creare una struttura volta a nascondere redditi, guadagni o beni a un'autorità fiscale.
2. Nel corso del vostro lavoro, vi rendete conto che un'altra parte ha deliberatamente omesso di registrarsi a fini IVA/GST (o di un'imposta equivalente), o ha omesso di contabilizzare l'IVA/GST.
3. Un'altra parte richiede un pagamento in contanti piuttosto che su un conto presso una banca riconosciuta, oppure rifiuta di firmare un accordo formale di commissione o di onorario o di fornire una fattura o una ricevuta adeguata per un pagamento effettuato.
4. Nel corso del vostro lavoro, venite a conoscenza del fatto che un dipendente di Brambles chiede di essere trattato come un lavoratore autonomo, ma senza alcuna sostanziale modifica delle sue condizioni lavorative.
5. Un'altra parte richiede che il pagamento venga effettuato in un Paese o in una località geografica diversa da quella in cui essa risiede o svolge la propria attività.
6. Una parte a cui abbiamo fornito servizi richiede che la fattura sia indirizzata a un'entità diversa, benché i servizi non siano stati forniti direttamente a quest'ultima.
7. Una parte a cui abbiamo erogato servizi chiede di modificare la descrizione di una fattura relativa ai medesimi in una maniera che sembra formulata per occultarne la natura.
8. Ricevete da un'altra parte una fattura in un formato apparentemente non standard o personalizzato.
9. Un'altra parte si rifiuta di mettere per iscritto i termini concordati o chiede la retrodatazione di contratti e altri documenti.
10. Vi accorgete che ci è stata inviata una fattura di pagamento che appare di importo eccessivo o troppo esiguo in considerazione dei beni/servizi forniti.
11. Un'altra parte chiede o necessita dell'utilizzo di un agente, intermediario, consulente, distributore o fornitore non tipicamente utilizzato da Brambles o a essa noto.
12. Qualsiasi richiesta di mantenere la segretezza di una transazione, al di là della normale riservatezza associata agli accordi commerciali.