

Brambles

Esélyegyenlőségi szabályzat

Brambles Limited

Módosítva: 2020. január 1.

Verzió: 2.0

ESÉLYEGYENLŐSÉGI SZABÁLYZAT

1. A szabályzat háttere és hatóköre

A Brambles küldetése, közös értékei és Etikai kódexe minden munkatársunknak egyértelmű alapelveket biztosítanak a napi munkavégzésben.

A Brambles elkötelezett a biztonság, az esélyegyenlőség, a munkatársaink és a csapatmunka felé.

A különböző háttérű munkatársak alkalmazása a Brambles vállalati stratégiájának integráns része. Ez a szabályzat az igazgatótanács és az ügyvezető testület elkötelezettségét tükrözi a munkaerő sokszínűsége felé.

Az igazgatótanács sokszínűségével az igazgatótanács kiválasztási folyamatának szabályzata foglalkozik.

2. Esélyegyenlőségi jövőkép

A Brambles kötelességének tekinti az olyan vállalati kultúra megteremtését és fenntartását, amely kiemelkedő teljesítményhez és eredményekhez vezet.

Az esélyegyenlőség elengedhetetlen a Brambles hosszú távú sikerei érdekében. A Brambles megbecsüli és támogatja az esélyegyenlőséget, mert az lehetővé teszi az alábbiakat:

- az ügyfelek jelenlegi és későbbi igényeinek felismerését és kezelését;
- hogy a munkatársak megbecsülve érezzék önmagukat, és képesek legyenek a lehető legjobb teljesítményre; és
- hogy a Brambles a tehetségek lehető legszélesebb köréhez férjen hozzá.

3. Az esélyegyenlőség meghatározása és előnyei

Az esélyegyenlőség bevonást jelent – a különbségek felismerését a háttérben, a nevelésben, a kultúrában és a tapasztalatokban, amelyekből mindannyian egyediek és mások vagyunk.

A Brambles kötelességének tekinti, hogy munkatársait kizárólag a szakmai képességek és végzettségek alapján válassza ki, vegye fel, fejlessze és támogassa, fajtól, nemtől, bőrszíntől, szexuális irányultságtól vagy nemi identitástól, politikai beállítottságtól, illetve bármely, a vonatkozó jogszabályok által védett szemponttól függetlenül.

Hiszünk benne, hogy a változatos háttérű munkaerő jelenti a tehetség, a kreativitás és a tapasztalatok legjobb forrását. A különböző háttérrel és élettapasztalatokkal rendelkező emberek különböző nézőpontokból képesek azonosítani a lehetőségeket és kezelni a problémákat.

Az esélyegyenlőség biztosításával nagyobb lehetőségeket teremtünk önmagunknak az új ötletek megalkotására, fejlesztve képességünket a változáshoz való alkalmazkodásra.

Ebből következően jobban meg tudjuk érteni ügyfeleink eltérő igényeit világszerte, és kiemelkedő kiszolgálásukon keresztül kiváló hozamot tudunk biztosítani részvényeseinknek.

A sokszínű munkahely érdekesebb és vonzóbb a meglévő és a potenciális munkatársaknak, így javul a motiváció és a munkavállalók megtartási aránya.

4. Esélyegyenlőség a Bramblesnél

A Brambles minden országban és minden kultúrában arra törekszik, hogy kedvelt munkáltató legyen, akinél szívesen dolgoznak a legtehetségesebb munkatársak. Az adott munkakörre a legalkalmasabb embereket választjuk ki, tartjuk meg és képezzük, kizárólag az érdemek és a munkaköri kompetenciák alapján, diszkrimináció nélkül.

Ha ez kivitelezhető, külső partnereket bízunk meg, hogy segítsenek a jelöltek azonosításában, kiválasztásában és értékelésében. A Brambles továbbra is fejleszti tehetséggondozási programjait, például az alábbi területeken:

- képzési programok felső vezetőknek;
- képzési programok a jövő vezetőinek; és
- mentorprogramok.

Az igazgatótanács évente megvizsgálja az alábbi területeket, majd beszámolót készít azokról:

- a nők és a férfiak relatív aránya a munkaerőben minden vállalati szinten;
- a Brambles ügyvezetői szintjének életkorral, nemzetiséggel és szakmai háttérrel kapcsolatos statisztikai és tendenciái;
- mérhető célok a nemi és nemzetiségi esélyegyenlőség elérése érdekében; és
- a célok elérése felé megtett út.

A Brambles munkatársai tetteikkel és szavaikkal is bizonyítják, hogy az esélyegyenlőség értékelése és megvalósítása központi elem a Brambles vállalati kultúrájában. A munkatársaktól különösen elvárt, hogy:

- értékeljék és támogassák az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tudatosságot egy nyitott és befogadó munkakörnyezetben;
- a zéró tolerancia elvét alkalmazzák a diszkrimináció és a zaklatás minden formájával szemben;
- legyenek rugalmasak a munkatársak eltérő igényei kapcsán, ideértve a munka és a magánélet egyensúlyát is;
- minden munkaerő-felvételi döntést pusztán az érdemekre alapozzanak, miután minden megfelelő paraméterekkel rendelkező egyén bátorítást kapott a jelentkezésre;
- az előléptetés alapját a teljesítmény, a potenciál és a Brambles értékeinek aktív képviselése jelentse; és
- olyan munkakörnyezetet biztosítsanak, amelyben a munkavállalók sikereket érhetnek el.

A Brambles minden munkavállalójának egyéni megbecsüléssel kell közelítenie a munkatársakhoz, és tudatában kell lennie tettei és szavai másokra gyakorolt hatásának.

A szabállyal kapcsolatos kérdéseivel keresse a HR-osztály munkatársait.