

# Brambles

## Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Brambles Limited

Συντάχθηκε: 1η Ιουλίου 2021

Έκδοση 3.0

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

### Σεβασμός για τα ανθρώπινα δικαιώματα

Όπως διατυπώνεται στον Κώδικα Συμπεριφοράς της Brambles, ο σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων είναι θεμελιώδους σημασίας για την Brambles και τις Εταιρείες του Ομίλου, καθώς και για τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Στην Brambles και σε όλο τον Όμιλο δεσμευόμαστε να διασφαλίζουμε ότι οι άνθρωποι αντιμετωπίζονται δίκαια με αξιοπρέπεια και σεβασμό, και δεσμευόμαστε επίσης να συνεργαζόμαστε με τα ενδιαφερόμενα μέρη των τοπικών κοινοτήτων μας – συμπεριλαμβανομένων αυτών που ανήκουν σε γηγενείς ή άλλους απειλούμενους πληθυσμούς– ώστε να διασφαλίζουμε ότι τους ακούμε, διδασκόμαστε από αυτούς και λαμβάνουμε υπ’ όψιν τις απόψεις τους, καθώς και ότι σεβόμαστε τις εκάστοτε κουλτούρες, τις κληρονομίες και τα παραδοσιακά δικαιώματα κατά τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας.

Η Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα της Brambles βασίζεται στον Κώδικα Συμπεριφοράς, ο οποίος, με τη σειρά του, βασίζεται στις διεθνείς αρχές των ανθρώπινων δικαιωμάτων που περιλαμβάνονται στην Παγκόσμια Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στη Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και στις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Ως απόδειξη της δέσμευσής μας σε σχέση με τις αρχές αυτές, η Brambles έχει προσυπογράψει το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (United National Global Compact – «UNGC») και συνεχίζει να υποστηρίζει τις Δέκα Αρχές του UNGC στους τομείς των ανθρώπινων δικαιωμάτων, της εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.

Η παρούσα Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα ισχύει για όλους τους διευθυντές, τα στελέχη και τους εργαζομένους της Brambles και όλων των Εταιρειών του Ομίλου. Αναμένεται από όλους να συμμορφώνονται με την παρούσα πολιτική και να διεξάγουν τις δραστηριότητές τους για λογαριασμό της Brambles αναλόγως. Επίσης, η Brambles και οι Εταιρείες του Ομίλου δεσμεύονται να συνεργάζονται με κοινοπραξίες, προμηθευτές και άλλους τρίτους που τηρούν τις αρχές της παρούσας Πολιτικής ή υιοθετούν παρόμοιες πολιτικές στις επιχειρήσεις τους.

### Εκτιμούμε τη διαφορετικότητα

Η Brambles εκτιμά τη διαφορετικότητα των ανθρώπων με τους οποίους συνεργαζόμαστε και τη συνεισφορά τους. Έχουμε δεσμευτεί εδώ και πολλά χρόνια ως προς τις ίσες ευκαιρίες και δεν ανεχόμαστε κανενός είδους διάκριση ή παρενόχληση. Είμαστε αφοσιωμένοι στο να διατηρούμε χώρους εργασίας που δεν παρουσιάζουν καμία μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης βάσει φυλής, φύλου, χρώματος, υπηκοότητας ή εθνικής καταγωγής, τάξης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου, πολιτικών πεποιθήσεων ή οποιασδήποτε άλλης κατάστασης προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Σε κάθε χώρο και κουλτούρα, η Brambles στοχεύει να είναι εργοδότης επιλογής. Αναζητούμε, προσλαμβάνουμε, τοποθετούμε, εκπαιδύουμε, αμείβουμε και προάγουμε τα καλύτερα στελέχη για την εκάστοτε εργασία με βάση την αξία και τις ικανότητές τους σε σχέση με την εργασία – χωρίς διακρίσεις.

Ανεξαρτήτως προσωπικών χαρακτηριστικών ή κατάστασης, η Brambles δεν ανέχεται την ασεβή ή ανάρμοστη συμπεριφορά, την άδικη μεταχείριση ή τα αντίποινα οποιασδήποτε μορφής στον χώρο εργασίας και σε οποιαδήποτε περίπτωση σχετίζεται με την εργασία, αλλά συμβαίνει εκτός του χώρου εργασίας. Η δέσμευση της Brambles ως προς αυτές τις αξίες διατυπώνεται στην Πολιτική Διαφορετικότητας.

### Καταναγκαστική εργασία και εμπορία ανθρώπων

Όπως περιγράφεται στον Κώδικα Συμπεριφοράς, η Brambles απαγορεύει –τόσο στις δραστηριότητές της όσο και στις δραστηριότητες των προμηθευτών της– τη χρήση κάθε μορφής καταναγκαστικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της εργασίας υπό καθεστώς φυλάκισης, της εργασίας με ιδιαίτερα επαχθείς όρους συμβάσεων, της εργασίας υπό καθεστώς δουλοκτημοσύνης, της στρατιωτικής

εργασίας και της εργασίας υπό καθεστώς δουλείας, καθώς και κάθε μορφή εμπορίας ανθρώπων.

Η Brambles αναγνωρίζει ότι μια από τις πιο ευάλωτες ομάδες μπορεί να είναι οι διακινούμενοι εργαζόμενοι, οι οποίοι ταξίδεψαν εντός της χώρας ή από το εξωτερικό για να βρουν εργασία. Προκειμένου να παρέχει την καλύτερη προστασία σε αυτή την κατηγορία εργαζομένων, η Brambles διασφαλίζει τα εξής: (1) οι διακινούμενοι εργαζόμενοι έχουν ακριβώς τα ίδια δικαιώματα με τους τοπικούς εργαζομένους, (2) οποιεσδήποτε προμήθειες ή άλλες αμοιβές, οι οποίες σχετίζονται με την απασχόληση διακινούμενων εργαζομένων, πρέπει να καλύπτονται από την εταιρεία, όχι από τους διακινούμενους εργαζομένους και (3) οι διακινούμενοι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να παραδώσουν τα έγγραφα ταυτότητάς τους, εκτός από το σύντομο χρονικό διάστημα που απαιτείται για τον έλεγχο της ταυτότητας και της καταλληλότητας για εργασία.

### Παιδική εργασία

Η Brambles δεν θα ανεχτεί την παιδική εργασία τόσο στις δραστηριότητές της όσο και στις δραστηριότητες των προμηθευτών της.

Πιστεύουμε ότι **κάθε** είδους εργασία είναι επιβλαβής, καταχρηστική ή καταστρεπτική εάν ξεκινήσει από πολύ μικρή ηλικία. Ως εκ τούτου, δεν απασχολούμε παιδιά –και δεν συνεργαζόμαστε με προμηθευτές ή άλλους τρίτους που απασχολούν παιδιά– κάτω των 15 ετών, κάτω από την ηλικία που ορίζεται για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή κάτω από το ελάχιστο όριο ηλικίας που ισχύει στη χώρα για την απασχόληση, όποια ηλικία είναι η μεγαλύτερη. Επιπλέον, δεν θα απασχολούμε κανένα παιδί κάτω των 18 ετών εάν ενδέχεται να απασχοληθεί σε εργασία που θα μπορούσε να κατηγοριοποιηθεί ως επικίνδυνη και δεν θα ανεχτούμε προμηθευτές ή τρίτους που το κάνουν. Η Brambles θεωρεί ως επικίνδυνη παιδική εργασία οποιαδήποτε εργασία η οποία είναι πιθανόν να θέσει σε κίνδυνο την υγεία, την ασφάλεια ή την ηθική των παιδιών ή να διακυβεύσει την εκπαίδευσή τους και περιλαμβάνει, ενδεικτικά:

- Την εργασία που απαιτεί τη χρήση ηλεκτροκίνητων μηχανημάτων ή εξοπλισμού
- Την εργασία σε επικίνδυνα ύψη ή περιορισμένους χώρους
- Την εργασία που εκθέτει τα παιδιά σε επιβλαβείς ουσίες, παράγοντες ή διαδικασίες ή σε θερμοκρασίες, επίπεδα θορύβου ή κραδασμούς επιζήμιους για την υγεία τους ή
- Την εργασία υπό εξαιρετικά δύσκολες συνθήκες, όπως η πολύωρη εργασία ή κατά τη διάρκεια της νύκτας ή η εργασία όπου το παιδί είναι παράλογα περιορισμένο στον χώρο εργασίας.

### Γηγενείς πληθυσμοί

Σεβόμαστε τα δικαιώματα των γηγενών πληθυσμών όπου επηρεάζονται από τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες.

### Ώρες εργασίας, αμοιβές και επιδόματα

Η Brambles αναγνωρίζει ότι οι αμοιβές είναι σημαντικός παράγοντας για την επίτευξη ενός ικανοποιητικού επιπέδου διαβίωσης. Λειτουργούμε σε πλήρη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους περί αμοιβών, ωρών εργασίας, υπερωριακής απασχόλησης και επιδομάτων. Επιπλέον, η Brambles στοχεύει να συνεργάζεται μόνο με προμηθευτές και άλλους τρίτους που συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους περί αμοιβών, ωρών εργασίας, υπερωριακής απασχόλησης και επιδομάτων και οι οποίοι συμφωνούν να διασφαλίζουν τη διαφάνεια, να αποκαθιστούν οποιεσδήποτε ελλείψεις εντοπίζονται και να προωθούν τη συνεχή βελτίωση.

### Ασφαλής και υγιής χώρος εργασίας

Η Brambles καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για να παρέχει σε όλους τους εργαζομένους της έναν ασφαλή και υγιή χώρο εργασίας και συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους περί ασφάλειας και υγείας, τους κανονισμούς και τις εσωτερικές απαιτήσεις. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με αυτό το θέμα, ανατρέξτε στον Καταστατικό Χάρτη Μηδενικής Βλάβης της

Brambles και στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας που περιλαμβάνεται στον Κώδικα Συμπεριφοράς, καθώς και στις πολιτικές υγείας και ασφάλειας των τοπικών επιχειρήσεων.

Επιπλέον, η Brambles δεσμεύεται ως προς τη διατήρηση ενός χώρου εργασίας χωρίς βία, εκφοβισμό και άλλες μη ασφαλείς ή ενοχλητικές συνθήκες λόγω εσωτερικών ή εξωτερικών απειλών. Μέτρα ασφαλείας για τους εργαζομένους παρέχονται ανάλογα με τις ανάγκες και θα διατηρούνται με σεβασμό για το ιδιωτικό απόρρητο και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων

### **Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογική διαπραγμάτευση**

Όπως περιγράφεται στον Κώδικα Συμπεριφοράς, η Brambles σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν, να δημιουργούν ή να μην συμμετέχουν σε εργατικά σωματεία, χωρίς να φοβούνται τα αντίποινα, την εκδίκηση, τον εκφοβισμό ή την παρενόχληση. Όταν οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται από ένα νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο, δεσμευόμαστε ως προς την καθιέρωση του επικοινωνιακού διαλόγου με τους εκπροσώπους που έχουν επιλέξει ελεύθερα. Η Brambles δεσμεύεται να διαπραγματεύεται καλή τη πίστη με τους εν λόγω εκπροσώπους.

### **Οι κοινότητές μας**

Σεβόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιούμαστε και αναγνωρίζουμε ότι πρέπει να φέρουμε την ευθύνη για τη συνετή χρήση των πόρων. Αυτός είναι ο λόγος για την καινοτόμο εφαρμογή της ανανεώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας, με την οποία συμβάλλουμε στη δημιουργία μιας φιλικής προς τη φύση οικονομίας, όπου η επαναχρησιμοποίηση, η ανθεκτικότητα και η αναγέννηση θα συνιστούν θεμελιώδεις αξίες της, με μακροπρόθεσμα οφέλη για την κοινωνία. Η Brambles ενθαρρύνει ενεργά τις προσπάθειες των εργαζομένων μας να διαδραματίσουν ξεχωριστό ρόλο στις τοπικές τους κοινότητες.

### **Η εφοδιαστική αλυσίδα, η δέουσα επιμέλεια και οι ενέργειες αποκατάστασης της εταιρείας μας**

Χάρη στη δέουσα επιμέλεια, στις κατάλληλες συμβατικές διατάξεις και στην Πολιτική για τους Προμηθευτές μας, η οποία εναρμονίζεται με τις προσδοκίες και τις δεσμεύσεις που αναφέρονται στην παρούσα Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, καθιστούμε τους προμηθευτές μας και άλλους τρίτους ενήμερους και αναμένουμε τη συμμόρφωσή τους με τις δεσμεύσεις μας για τα ανθρώπινα δικαιώματα, μεταξύ άλλων. Ζητείται από τους προμηθευτές και άλλους τρίτους να αποδεχτούν τις απαιτήσεις που ορίζονται στην παρούσα Πολιτική και στην Πολιτική για τους Προμηθευτές και να θεσπίσουν παρεμφερείς πρακτικές οι οποίες σέβονται και τηρούν αυτές τις δεσμεύσεις. Δεν θα επιτρέψουμε εν γνώσει μας ούτε θα συμβάλλουμε σε δυσμενείς επιπτώσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα, οι οποίες προκαλούνται από τις ενέργειες των προμηθευτών μας ή άλλων τρίτων. Εάν αντιληφθούμε κάποια δυσμενή επίπτωση, θα συμμετέχουμε στην εξεύρεση λύσης, με σκοπό να αποτρέψουμε ή να μετριάσουμε τη δυσμενή επίπτωση και όπου το απαιτούν οι περιστάσεις (π.χ. η φύση της επίπτωσης ή η απροθυμία του προμηθευτή να συνεργαστεί μαζί μας), η σχέση θα τερματιστεί.

### **Ευθύνη για την επιτυχία αυτής της πολιτικής**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Brambles φέρει τη συνολική ευθύνη για την παρούσα Πολιτική. Ο Γενικός Διευθυντής Συμμόρφωσης έχει την καθημερινή επιχειρησιακή ευθύνη για την παρούσα Πολιτική και θα πρέπει να διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τακτική και κατάλληλη κατάρτιση.

Ο Γενικός Διευθυντής Συμμόρφωσης, σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο, θα εξετάζει την παρούσα πολιτική από νομική και επιχειρησιακή άποψη τουλάχιστον μία φορά τον χρόνο. Η παρούσα Πολιτική δεν αποτελεί μέρος καμίας σύμβασης εργαζομένου ούτε δημιουργεί με άλλον

τρόπο αντίστοιχη σύμβαση, ενώ ενδέχεται να τροποποιείται κατά καιρούς. Οι εργαζόμενοι καλούνται να σχολιάσουν την παρούσα Πολιτική και να προτείνουν τρόπους με τους οποίους θα μπορούσε να βελτιωθεί. Τα σχόλια ή οι προτάσεις θα πρέπει να απευθύνονται στον Γενικό Διευθυντή Συμμόρφωσης.

### **Αναφορά προβληματισμών ή παρανομιών στο πλαίσιο της Πολιτικής «Μιλήστε Ανοιχτά» της Brambles**

Η Brambles δημιουργεί χώρους εργασίας όπου η ανοιχτή και ειλικρινής επικοινωνία μεταξύ όλων των εργαζομένων θεωρείται πολύτιμη και εκτιμάται. Εάν έχετε οποιαδήποτε απορία σχετικά με την παρούσα Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ή θέλετε να αναφέρετε πιθανή παραβίασή της, απευθυνθείτε στον προϊστάμενό σας, στον τοπικό Εκπρόσωπο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή σε οποιοδήποτε μέλος του Νομικού Τμήματος ή της Εκτελεστικής Ομάδας. Στις περιπτώσεις όπου επιτρέπεται από την τοπική νομοθεσία, μπορείτε επίσης να αναφέρετε πιθανές παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής μέσω της Γραμμής Βοήθειας «Μιλήστε ανοιχτά» της Brambles μεταβαίνοντας στη διαδικτυακή τοποθεσία [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com) ή καλώντας στον σχετικό αριθμό τηλεφώνου για την τοποθεσία σας, ο οποίος αναγράφεται στις αφίσες «Μιλήστε ανοιχτά» που είναι αναρτημένες στον χώρο εργασίας σας.

Σύμφωνα με την Πολιτική «Μιλήστε Ανοιχτά» της Brambles, δεν θα υπάρξουν αντίποινα ή πράξεις εκδίκησης εις βάρος οποιουδήποτε εργαζομένου επειδή εξέφρασε προβληματισμούς στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Η Brambles δεσμεύεται να διερευνά, να αντιμετωπίζει και να ανταποκρίνεται στους προβληματισμούς των εργαζομένων και να λαμβάνει κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες σε σχέση με οποιαδήποτε παραβίαση.