

Brambles

Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Brambles Limited

Συντάχθηκε: 1η Ιανουαρίου 2020

Έκδοση 2.0

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Εισαγωγή

Η Brambles είναι ένας ηγετικός παγκόσμιος πάροχος υπηρεσιών υποστήριξης, με επιχειρήσεις σε όλο τον κόσμο.

Αυτή η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης («**EKE**») υιοθετήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Brambles τον Ιούνιο του 2003 και έχει γνωστοποιηθεί σε όλους τους υπαλλήλους μας. Είμαστε αφοσιωμένοι στην υλοποίησή της σε συνεχή βάση.

Αυτή η πολιτική αποτελεί περίληψη πιο λεπτομερών πολιτικών για αυτούς και άλλους τομείς που αναφέρονται στον «Κώδικα Δεοντολογίας» της Brambles. Ο Κώδικας Δεοντολογίας παρέχει ένα δεοντολογικό και νομικό πλαίσιο που ισχύει για όλους τους υπαλλήλους κατά τη διεξαγωγή των επιχειρήσεων της Brambles. Αφορά στο πώς σχετιζόμαστε με τους πελάτες, υπαλλήλους, μετόχους, προμηθευτές και την κοινότητα. Αντίγραφο του έχει δημοσιευτεί στον ιστότοπό μας (www.brambles.com).

Η Brambles είναι αφοσιωμένη στην αναφορά και ανοικτή επικοινωνία ως απάντηση στα όποια ζητήματα της ΕΚΕ.

Αυτή η πολιτική θα εξετάζεται κατά καιρούς και θα ενημερώνεται, όπως είναι αναγκαίο, ώστε να αντικατοπτρίζει τις εξελίξεις στις επιχειρήσεις μας και στις βέλτιστες πρακτικές.

Επιχειρηματική ακεραιότητα

Προσδοκούμε από όλους τους υπαλλήλους της Brambles να διεξάγουν τις επιχειρήσεις τους, έτσι ώστε να βελτιώνουν τη φήμη της Brambles. Οι υπερισχύουσες αρχές που πρέπει να διέπουν τη συμπεριφορά και τις επιχειρηματικές μας συναλλαγές είναι:

- Όλες οι επιχειρήσεις μας πρέπει να διεξάγονται σύμφωνα με τους νόμους και κανονισμούς στις χώρες στις οποίες βρίσκονται οι επιχειρήσεις μας.
- Ανταγωνιζόμαστε θεμιτά στις αγορές, στις οποίες λειτουργούμε.
- Οι πρακτικές διαφθοράς είναι απαράδεκτες. Δεν επιτρέπονται δωροδοκίες, παράνομες προμήθειες («μίζες») ή παρόμοιες πληρωμές προς οποιονδήποτε ή η αποδοχή τους από οποιονδήποτε.
- Οι υπάλληλοι δεν πρέπει να εμπλέκονται σε δραστηριότητες που προκαλούν ή που δίνουν την εντύπωση ότι προκαλούν σύγκρουση των προσωπικών τους συμφερόντων με αυτά της Brambles.
- Υπάλληλοι που υποβάλλουν αναφορές σύμφωνα με την Πολιτική Speak Up, όταν έχουν βάσιμες υποψίες ατασθαλιών οπουδήποτε στον οργανισμό, πρέπει να λαμβάνονται σοβαρά υπόψη και δεν πρέπει να υπόκεινται σε αντίποινα. Όπως αναφέρεται στην Πολιτική Speak Up, μπορούν να εγείρουν τα ζητήματα που τους απασχολούν στο διευθυντή τους, σε οποιοδήποτε μέλος των Ομάδων του Νομικού τμήματος, του τμήματος Ελέγχου ή του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) ή μέσω της Γραμμής Βοήθειας Speak Up, μεταξύ άλλων. Τα ζητήματα που τους απασχολούν θα διερευνηθούν κατάλληλα και θα ληφθούν οποιοσδήποτε απαραίτητες ενέργειες.
- Η Brambles δεν πραγματοποιεί πολιτικές δωρεές.

Περιβάλλον

Εκτιμούμε το φυσικό μας περιβάλλον και είμαστε σταθερά αφοσιωμένοι σε έγκυρες περιβαλλοντολογικές πρακτικές στις επιχειρήσεις μας. Απαιτείται από τις επιχειρήσεις μας να συμμορφώνονται με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς προστασίας του περιβάλλοντος και να υιοθετούν τις παρακάτω αρχές:

- Ακολουθούμε τον Καταστατικό Χάρτη Μηδενικών Ζημιών (Zero Harm Charter) της Brambles και αφοσιωνόμαστε και συνεισφέρουμε προς έγκυρες περιβαλλοντολογικές πρακτικές στις καθημερινές μας λειτουργίες.
- Βελτιώνουμε την αποτελεσματικότητα της χρήσης πρώτων υλών και ενέργειας.
- Ελαχιστοποιούμε τις εκπομπές ρύπων και αποβλήτων.
- Ανταποκρινόμαστε στα ζητήματα που απασχολούν την κοινότητα με ακεραιότητα, ειλικρίνεια και σεβασμό.
- Αναζητούμε τους προμηθευτές με προληπτική προσέγγιση στη διαχείριση περιβαλλοντολογικών κινδύνων, οι οποίοι διαχειρίζονται υπεύθυνα τους φυσικούς μας πόρους.

Άνθρωποι

Το επιχειρηματικό πνεύμα των υπαλλήλων μας είναι ένα από τα πλέον εξαιρετικά περιουσιακά στοιχεία μας. Οι υπάλληλοι πρέπει να αντιμετωπίζονται δίκαια και αμερόληπτα και να ανταμείβονται για τα επιτεύγματά τους. Οι πολιτικές απασχόλησής μας, μας δεσμεύουν να:

- Παρέχουμε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον μέσω βέλτιστων πρακτικών στη διαχείριση της υγείας και ασφάλειας σε όλες μας τις επιχειρήσεις.
- Είμαστε ένας εργοδότης ίσων ευκαιριών, αφοσιωμένος στην ανάπτυξη ενός ποικιλόμορφου εργασιακού δυναμικού, όπου οποιοσδήποτε αντιμετωπίζεται δίκαια, ανεξάρτητα από φυλή, φύλο, χρώμα, υπηκοότητα ή εθνική καταγωγή, τάξη, θρησκεία, ηλικία, αναπηρία, οικογενειακή κατάσταση, σεξουαλικό προσανατολισμό ή ταυτότητα φύλου, πολιτικές πεποιθήσεις ή οποιαδήποτε άλλη κατάσταση προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία.
- Δημιουργούμε ένα περιβάλλον όπου καθένας μας ενθαρρύνεται να δίνει τον καλύτερο εαυτό του/της και να εκμεταλλεύεται στο μέγιστο βαθμό τις δυνατότητές του/της, μέσω της παροχής εκπαιδευτικών και αναπτυξιακών ευκαιριών.
- Διασφαλίζουμε ότι οι υπάλληλοι μπορούν να συζητούν οποιοδήποτε πρόβλημα που σχετίζεται με την εργασία τους, με την πεποίθηση ότι θα τους παρασχεθεί μια αμερόληπτη, δίκαια και εμπιστευτική ανασκόπηση του ζητήματος.

Σεβόμαστε το δικαίωμα του συνέρχεσθαι κάθε ατόμου. Σχετιζόμαστε με τους υπαλλήλους μας μέσω τόσο συλλογικών όσο και ατομικών συμφωνιών, σύμφωνα με τους νόμους, τα κατά τόπους ήθη και τις πρακτικές.

Κοινότητα

- Στοχεύουμε σε μια θετική συνεισφορά στις κοινότητες, στις οποίες λειτουργούμε και στο να είμαστε υπεύθυνοι γείτονες.
- Οι επιχειρήσεις μας θα προσδιορίσουν τις προτεραιότητες επενδύσεων στις κοινότητές τους, ώστε να εξυπηρετούν τις ανάγκες των τοπικών κοινοτήτων.
- Το πρόγραμμα κοινωνικής συμμετοχής «Community Reach» παροτρύνει τους υπαλλήλους μας να είναι ενεργά μέλη των κοινοτήτων τους, επιτρέπει εύλογα αιτήματα για χρόνο εθελοντισμού και παρέχει οικονομική υποστήριξη για κοινοτικά έργα.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Υποστηρίζουμε και τηρούμε τις αρχές που αναφέρονται στην Παγκόσμια Διακήρυξη περί Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στη Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και στις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Συγκεκριμένα, δεν θα ανεχτούμε παιδική εργασία ή οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της εργασίας υπό καθεστώς φυλάκισης, της εργασίας με ιδιαίτερα επαχθείς όρους συμβάσεων, της εργασίας υπό καθεστώς δουλοκτημοσύνης, της στρατιωτικής εργασίας, της εργασίας υπό καθεστώς δουλείας, καθώς και κάθε μορφή εμπορίας ανθρώπων στις δικές μας εργασίες ή σε αυτές των προμηθευτών μας.

Προμηθευτές

Δεσμευόμαστε να αποτελούμε έναν υπεύθυνο και πολύτιμο εταίρο στην εφοδιαστική αλυσίδα, συνεχίζοντας να αναπτύσσουμε μια βιώσιμη επιχείρηση που εξυπηρετεί τους πελάτες της, τους υπαλλήλους και τους μετόχους της, καθώς και τις κοινότητες στις οποίες ζουν.

Μια ισχυρή και δυναμική βάση προμηθευτών είναι ουσιώδους σημασίας για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία μας. Βασιζόμαστε στην εμπειρία και τις δεξιότητες των προμηθευτών για να ανταποκριθούμε στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των πελατών και συνεργαζόμαστε μόνο με προμηθευτές οι οποίοι συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους, όπως όλους τους ισχύοντες νόμους για την εργασία, την απασχόληση, τα ανθρώπινα δικαιώματα, τους μισθούς και τα ημερομίσθια, το περιβάλλον, την υγεία και την ασφάλεια.

Έχουμε δεσμευτεί να συνεργαζόμαστε με τους προμηθευτές για να αναπτύσσουμε πιο αποτελεσματικές, ασφαλείς και βιώσιμες αλυσίδες εφοδιασμού, τηρώντας τις αρχές και τις αξίες που περιγράφονται στον Κώδικα Δεοντολογίας και τον Καταστατικό Χάρτη Μηδενικών Ζημιών (Zero Harm Charter).