

Brambles

Beleid inzake mensenrechten

Brambles Limited

Herzien: 1 januari 2020

Versie 2.0

BELEID INZAKE MENSENRECHTEN

Reikwijdte

Dit Beleid inzake Mensenrechten is van toepassing op alle directeuren, functionarissen en medewerkers van Brambles en op elk van zijn groepsbedrijven. Zij dienen zich allemaal aan dit Beleid te houden en moeten hun werkzaamheden namens Brambles dienovereenkomstig uitvoeren. Brambles en zijn groepsbedrijven streven er tevens naar om te werken met joint ventures, leveranciers en andere derde partijen die de principes van dit Beleid naleven of soortgelijke beleidslijnen binnen hun bedrijven volgen. Derhalve worden leveranciers en andere derde partijen verzocht om het Leveranciersbeleid van Brambles te aanvaarden, dat strookt met de verwachtingen en plichten van dit Beleid inzake Mensenrechten.

Beleid

Zoals uiteengezet in de Gedragscode van Brambles is respect voor mensenrechten van fundamenteel belang voor Brambles en zijn groepsbedrijven en voor de gemeenschappen waarin wij werken. Bij Brambles en verspreid over onze bedrijvengroep willen we ervoor zorgen dat mensen eerlijk, met waardigheid en respect worden behandeld en dat we samenwerken met de belanghebbenden van de lokale gemeenschap – inclusief inheemse of andere bedreigde gemeenschappen. Dit doen we om ervoor te zorgen dat we luisteren naar en leren van de lokale gemeenschap, hun inzichten in acht nemen en hun respectievelijke culturen, erfgoed en traditionele rechten respecteren tijdens onze bedrijfsactiviteiten.

Het Beleid inzake Mensenrechten van Brambles wordt aangestuurd door de Gedragscode, die op zijn beurt wordt aangestuurd vanuit internationale principes met betrekking tot mensenrechten die zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring betreffende de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie, en de leidende beginselen van de Verenigde Naties inzake het bedrijfsleven en de mensenrechten. Als een teken van onze inzet voor deze principes is Brambles een medeondertekenaar van het Global Compact-initiatief van de VN ("UNGC") en blijven wij de Tien Principes van het UNGC ondersteunen op gebieden zoals mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding.

Diversiteit waarden

Brambles waardeert de diversiteit van de mensen waarmee we werken en de bijdragen die zij leveren. Wij streven al jarenlang naar gelijke kansen en zullen discriminatie en pesten op welke wijze dan ook absoluut niet tolereren. We zijn vastbesloten om de werkplaatsen vrij te houden van discriminatie en pesterijen op basis van ras, geslacht, huidskleur, nationaliteit of nationale afkomst, klasse, geloofsovertuiging, leeftijd, onbekwaamheid, huwelijkse staat, seksuele geaardheid of genderidentiteit, politieke gezindheid of enige andere status die door de van toepassing zijnde wetgeving wordt beschermd.

Brambles streeft ernaar om in elk land en in elke cultuur een voorkeurswerkgever te zijn. We werven, huren, plaatsen, trainen, betalen en ontwikkelen de beste mensen voor de functie op basis van verdienste en aan het werk gerelateerde vaardigheden – zonder discriminatie.

Brambles tolereert geen onbeleefd of ongepast gedrag, oneerlijke behandeling of vergelding van welke aard dan ook op het werk en in werk gerelateerde omstandigheden buiten de werkplaats, ongeacht persoonlijke karaktertrekken of status. Brambles' inzet voor deze waarden is uiteengezet in het Diversiteitsbeleid.

Dwangarbeid en mensenhandel

Zoals uiteengezet in de gedragscode verbiedt Brambles – zowel in de eigen bedrijven als die van zijn leveranciers – het gebruik van alle vormen van dwangarbeid, inclusief gevangenisarbeid, schuldarbeid, dwangarbeid, militaire arbeid, slavenarbeid en elke vorm van mensenhandel.

Brambles erkent dat een van de meest kwetsbare groepen waarschijnlijk migrerende werknemers zijn die in het binnenland hebben gereisd of vanuit het buitenland zijn gereisd om werkgelegenheid te verkrijgen. Om deze arbeidersklasse de hoogst mogelijke bescherming te bieden, zorgt Brambles ervoor dat: (1) migrerende werknemers exact dezelfde rechten hebben als lokale werknemers; (2) alle provisie en andere tarieven die worden geassocieerd met de tewerkstelling van migrerende werknemers door het bedrijf gedragen worden, niet door de migrerende werknemers; en (3) migrerende werknemers niet verplicht worden hun identificatiedocumenten te overhandigen, behalve zoals kortstondig nodig is om de identiteit te verifiëren en te controleren dat zij gerechtigd zijn om op de betreffende locatie te werken.

Kinderarbeid

Brambles tolereert geen kinderarbeid in zijn eigen bedrijven en in die van zijn leveranciers.

Wij zijn van mening dat **alle** arbeid schadelijk, uitbuitend of destructief is als deze op te jonge leeftijd begint. Daarom hebben wij geen kinderen in dienst – en werken wij niet met leveranciers of derden die kinderen in dienst hebben – onder de 15 jaar, onder de leerplichtige leeftijd, of onder de minimumleeftijd voor toelating tot het arbeidsproces in het betreffende land (de hoogste leeftijd is van toepassing). Verder zullen wij nooit personen jonger dan 18 jaar in dienst nemen als zij betrokken kunnen zijn bij werkzaamheden die als gevaarlijk geclassificeerd kunnen worden en wij tolereren evenmin dat derden dat doen.

Inheemse volkeren

Wij respecteren de rechten van inheemse volkeren wanneer deze invloed ondervinden van onze bedrijfsactiviteiten.

Arbeidstijden, salarissen en secundaire voorwaarden

Brambles erkent dat salarissen essentieel zijn om een adequate levensstandaard mogelijk te maken. Wij werken volledig volgens alle van toepassing zijnde wetten met betrekking tot salarissen, arbeidstijden, overuren en secundaire arbeidsvoorwaarden. Verder doet Brambles uitsluitend zaken met leveranciers en andere derde partijen die zich houden aan de van toepassing zijnde wetten met betrekking tot salarissen, arbeidstijden, overuren en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Veilige en gezonde werkplaats

Brambles streeft ernaar al zijn werknemers een veilige en gezonde werkplaats aan te bieden en houdt zich aan de van toepassing zijnde wetten, voorschriften en interne vereisten met betrekking tot veiligheid en gezondheid. Raadpleeg het Zero Harm Charter en het Veiligheids- en gezondheidsbeleid in de Gedragscode van Brambles, en het veiligheids- en gezondheidsbeleid van het lokale bedrijf voor meer informatie over dit onderwerp.

Verder streeft Brambles tevens naar een werkplaats die vrij is van geweld, intimidatie en andere onveilige of versturende omstandigheden vanwege interne of externe dreigementen. Waar nodig

worden veiligheidsmaatregelen voor medewerkers getroffen en deze worden gehandhaafd met respect voor de privacy en waardigheid van de medewerkers.

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

Zoals uiteengezet in de Gedragscode respecteert Brambles de rechten van zijn werknemers om al dan niet lid te worden van een vakbond en om een vakbond op te richten zonder vrees voor represailles, vergelding, intimidatie of pesterijen. Als werknemers worden vertegenwoordigd door een wettelijk erkende vakbond, willen wij een constructieve dialoog aangaan met de gekozen vertegenwoordigers. Brambles zal in goed vertrouwen onderhandelen met dergelijke vertegenwoordigers.

Melden van zorgen of overtredingen onder het Speak Up beleid van Brambles

Brambles creëert een werkplaats waarin open en eerlijke communicatie tussen alle werknemers gewaardeerd en gerespecteerd wordt. Voor vragen over dit Beleid inzake Mensenrechten of als u een potentiële overtreding daarover wilt melden, kunt u zich wenden tot uw lijnmanager, uw lokale HR-vertegenwoordiger, of een lid van het juridische of directieteam. Als dit bij de wet is toegestaan, kunt u vermoede overtredingen van dit Beleid tevens melden via de Speak Up Hotline van Brambles door naar de website www.brambles.ethicspoint.com te gaan of het relevante telefoonnummer voor uw locatie te bellen, dat wordt vermeld op de Speak Up-posters in uw werkplaats.

Zoals bepaald in het meldingenbeleid van Brambles zullen er geen represailles worden genomen of vergeldingsmaatregelen worden getroffen tegen werknemers die zorgen met betrekking tot dit Beleid inzake Mensenrechten uiten. Brambles zal de zorgen van werknemers onderzoeken, aanpakken en daarop reageren en zal in het geval van een overtreding gepaste corrigerende maatregelen treffen.