

Brambles

Politika lidských práv

Brambles Limited

Revize: 1. července 2021

Verze 3.0

POLITIKA LIDSKÝCH PRÁV

Respekt pro lidská práva

Jak je řečeno v Zásadách chování (Code of Conduct) společnosti Brambles, respektování lidských práv je pro společnost Brambles, společnosti spadající do její skupiny i pro komunity, ve kterých funguje, zásadní. Ve společnosti Brambles a napříč naší skupinou jsme odhodlaní zajistit, aby se všemi lidmi zacházelo důstojně a s úctou, abychom zapojili zainteresované z místních komunit – včetně původních či jiných ohrožených obyvatel – aby se zajistilo, že jim při provozování svého podnikání nasloucháme, učíme se od nich a bereme ohled na jejich postoje.

Politika lidských práv společnosti Brambles je řízena Zásadami chování, které jsou zase řízeny mezinárodními principy lidských práv zahrnutými ve Všeobecné deklaraci lidských práv, dokumentu O základních principech a právech v práci Mezinárodní organizace práce ILO a Obecných zásadách Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv. Jako ukázka našeho závazku vůči těmto principům je společnost Brambles signatářem sítě United National Global Compact („UNGC“) a pokračuje v podporování Deseti základních principů UNGC v oblasti lidských práv, práce, prostředí a nesouhlasu s korupcí.

Tato politika lidských práv se vztahuje na všechny ředitele, funkcionáře a zaměstnance společnosti Brambles a každé společnosti spadající do její skupiny. Ode všech se očekává jednání v souladu s touto politikou a odpovídající řízení aktivit, které jsou prováděny jménem společnosti Brambles. Společnost Brambles a společnosti spadající do její skupiny si také pevně stojí za spolupracováním se společnými podniky, dodavateli a třetími stranami, kteří dodržují principy této politiky nebo kteří si obdobnou politiku ve svých podnicích osvojili.

Ceníme si diversity

Společnost Brambles si cení diversity lidí, se kterými pracujeme, a jejich příspěvků. Máme dlouhou historii poskytování rovných příležitostí a nemáme žádnou toleranci vůči diskriminaci či obtěžování jakéhokoli druhu. Jsme oddáni udržování pracovních míst, která jsou bez diskriminace a obtěžování na základě rasy, pohlaví, barvy pleti, národnosti či národnostního původu, třídy, víry, věku, postižení, rodinného stavu, sexuální orientace či ztotožnění se s pohlavím, politickým názorem, či jakéhokoli jiného stavu, chráněného příslušnými zákony.

V každé zemi a kultuře cílí společnost Brambles na to, aby byla zaměstnavatelem, kterého si lidé vyberou. My nabíráme, najímáme, umísťujeme, školíme, vyvažujeme a posouváme jedince, kteří jsou pro danou práci těmi nejlepšími a to na základě přínosnosti a kompetencí spojených s danou prací – bez diskriminace.

Bez ohledu na osobnostní rysy či stav, společnost Brambles na pracovišti a za pracovních okolností mimo pracoviště netoleruje neuctivé či nepatřičné chování, neférové jednání či odvety jakéhokoli druhu. Závazek společnosti Brambles vůči těmto hodnotám je vytyčen v její Politice diversity.

Nucené práce a obchodování s lidmi

Jak je řečeno v Zásadách chování, společnost Brambles zakazuje – ve svých vlastních zařízeních a zařízeních jejich dodavatelů – používání jakýchkoli forem nucené práce, a to včetně práce vězeňské, nevolnické, nesvobodné, válečné, otrocké, či jakýchkoli jiných forem obchodování s lidmi.

Společnost Brambles si je vědoma toho, že jednou z nejzranitelnějších skupin mohou být migrující pracovníci, kteří za účelem získat zaměstnání cestují jak v rámci země tak přes oceán. Aby zajistila této skupině pracovníků co největší ochranu, společnost Brambles ujišťuje, že: (1) migrující pracovníci mají naprosto stejné nároky jako místní zaměstnanci; (2) jakékoli provize a další poplatky související se zaměstnáváním migrujících pracovníků musí být hrazeny společností, nikoli migrujícími pracovníky; a (3) migrující pracovníci nejsou povinni předkládat své identifikační doklady, s výjimkou v případě nutnosti v rychlosti ověřit jejich totožnost a způsobilost k práci.

Dětská práce

Společnost Brambles nebude tolerovat dětskou práci ve svých vlastních zařízeních ani v zařízeních jejích dodavatelů.

Věříme, že **veškeré** pracovní nasazení, pokud začne v příliš raném věku, je škodlivé, vykořisťující či destruktivní. Z toho důvodu nezaměstnáváme děti – a neobchodujeme s dodavateli nebo dalšími třetími stranami, které zaměstnávají děti – pod 15 let, věku nižšího než potřebného pro dokončení povinného vzdělání či věku nižšího než je minimální povolený pracovní věk v dané zemi, podle toho která z těchto hodnot je vyšší. Dále, nebudeme zaměstnávat žádné děti mladší 18 let v případě, že by mohly být zapojeny do práce, která by byla označena jako nebezpečná a nebudeme tolerovat dodavatele ani třetí strany, které takto činí. Společnost Brambles považuje za nebezpečnou dětskou práci jakoukoli práci, která může ohrozit zdraví, bezpečnost nebo morálku dítěte nebo ohrozit jeho vzdělání, což zahrnuje mimo jiné:

- práci, která vyžaduje používání strojů nebo zařízení poháněných elektřinou;
- práci v nebezpečných výškách nebo v uzavřených prostorách;
- práci, při níž jsou děti vystaveny nebezpečným látkám, činitelům nebo procesům nebo teplotám, hladině hluku nebo vibracím, které poškozují jejich zdraví; nebo
- práci za obzvláště obtížných podmínek, jako je práce po dlouhou dobu či v noci, nebo práci, při níž je dítě na pracovišti nepřiměřeně na pracovišti stíněno.

Původní obyvatelé

Respektujeme práva původních obyvatel v místech, kde jsou naším podnikáním ovlivněni.

Pracovní doba, platy a odměny

Společnost Brambles si je vědoma toho, že platy jsou základem dosažení uspokojivé životní úrovně. Pracujeme v plném souladu se všemi platnými zákony, které se týkají platů, pracovní doby, přesčasů a odměn. Navíc společnost Brambles usiluje o to, aby obchodovala pouze s dodavateli a dalšími třetími stranami, které pracují v souladu s platnými zákony, které se týkají platů, pracovní doby, přesčasů a odměn a které se zaváží zajistit transparentnost, napravit zjištěné nedostatky a neustále se zlepšovat.

Bezpečné a zdravé pracoviště

Společnost Brambles usiluje o to, aby poskytovala bezpečné a zdravé pracoviště pro všechny své zaměstnance a aby splňovala bezpečnostní a zdravotní zákony, nařízení a interní požadavky. Pro více informací o tomto tématu se prosím obraťte na Listinu nulové újmy (Zero Harm Charter) a Zdravotní a bezpečnostní politiku (Health and Safety Policy), které naleznete v Zásadách chování, stejně jako na místní zdravotní a bezpečnostní zásady v podnikání.

Dále se společnost Brambles zavazuje k udržování pracovišť, která jsou bez násilí, zastrašování a dalších nebezpečných či rušivých podmínek způsobených interními či externími hrozbami. Ochranná bezpečnostní opatření pro zaměstnance budou poskytována dle potřeby a udržována s ohledem na soukromí a důstojnost zaměstnance.

Svoboda sdružování a společného vyjednávání

Jak je uvedeno v Zásadách chování, společnost Brambles respektuje právo svých zaměstnanců přidávat se, vytvářet či nepřidávat se k odborovým organizacím bez strachu z odvety, trestu, zastrašování či obtěžování. Tam, kde jsou zaměstnanci zastupováni zákonně uznávanou odborovou organizací, usilujeme s jejími svobodně zvolenými zástupci o vedení konstruktivního dialogu. Společnost Brambles je zavázána k vyjednávání s těmito zástupci v dobré víře.

Naše komunity

Respektujeme lidská práva obyvatel komunit, ve kterých působíme, a uznáváme, že musíme být zodpovědní za rozumné využívání zdrojů. Proto jsme průkopníky regenerativního dodavatelského řetězce, v němž pomáháme vytvářet přírodu podporující ekonomiku, jejímž jádrem je opětovné využití, odolnost a regenerace, a to v dlouhodobém zájmu společnosti. Společnost Brambles aktivně podporuje snahu našich zaměstnanců o změnu v jejich místních komunitách.

Náš doavatelský řetězec, náležitá péče a náprava

Prostřednictvím náležité péče, vhodných smluvních ustanovení a naší dodavatelské politiky, která je v souladu s očekáváními a závazky uvedenými v této politice lidských práv, seznamujeme naše dodavatele a další třetí strany mimo jiné s našimi závazky v oblasti lidských práv a očekáváme, že je budou dodržovat. Dodavatele a další třetí strany žádáme, aby vzali na vědomí požadavky stanovené v této politice a v naší dodavatelské politice a aby zavedli podobné postupy, které tyto závazky respektují a dodržují. Nebudeme vědomě schvalovat ani přispívat k nepříznivým dopadům na lidská práva způsobeným jednáním našich dodavatelů nebo jiných třetích stran. Pokud se o nepříznivém dopadu dozvíme, zapojíme se do řešení a budeme se snažit nepříznivému dopadu zabránit nebo jej zmírnit, a pokud to budou okolnosti vyžadovat (např. povaha dopadu nebo neochota dodavatele s námi spolupracovat), vztah ukončíme.

Odpovědnost za úspěch této politiky

Obecnou odpovědnost za tuto politiku má představenstvo Brambles. Každodenní provozní odpovědnost za tuto politiku má vedoucí pracovník pro dodržování předpisů, který by měl také zajistit, aby byli všichni zaměstnanci pravidelně a vhodně školeni.

Vedoucí pracovník pro dodržování předpisů společně s představenstvem tuto politiku minimálně jednou ročně reviduje z právního a provozního hlediska. Tato politika není součástí žádné smlouvy se zaměstnanci ani nijak žádnou smlouvu nezakládá a lze ji příležitostně upravovat. Vyzýváme zaměstnance, aby se k této politice vyjadřovali a navrhovali způsoby, jak ji lze zlepšovat. Připomínky nebo návrhy směřuje na vedoucího pracovníka pro dodržování předpisů.

Oznamování obav či provinění v rámci politiky Vyslov to společnosti Brambles

Společnost Brambles vytváří pracoviště, ve kterých je otevřená a upřímná komunikace mezi všemi zaměstnanci hodnotná a respektovaná. Pokud máte ohledně této politiky lidských práv jakékoli dotazy, nebo pokud byste chtěli nahlásit jejich možné porušení, obraťte se prosím na svého přímého nadřízeného, místního zástupce oddělení lidských zdrojů či kteréhokoli člena právního či výkonného týmu. Tam, kde to místní zákony umožňují, můžete své podezření na porušování této politiky oznámit také přes horkou linku Vyslov to (Speak Up) společnosti Brambles na www.brambles.ethicspoint.com či zavoláním na příslušné telefonní číslo dle vašeho umístění, které můžete najít na plakátech Vyslov to, které se nachází na různých místech po celém vašem pracovišti.

V souladu s politikou Vyslov to společnosti Brambles nebudou pod vlivem této Politiky lidských práv za vyslovení svých obav podniknuty žádné odvetné či trestající kroky vůči kterémukoli zaměstnanci. Společnost Brambles je zavázána k tomu vyšetřit, zabývat se a reagovat na obavy zaměstnanců a k tomu podniknout v návaznosti na jakékoli porušení vhodné nápravné kroky