

# Brambles

## Politika společenské odpovědnosti firmy

**Brambles Limited**

Revize: 1. ledna 2020

Verze 2.0

## POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI FIRMY

### Úvod

Brambles je přední světový dodavatel podpůrných služeb působící po celém světě.

Tato politika společenské odpovědnosti firmy (dále jen „**CSR**“) byla přijata představenstvem společnosti Brambles v červnu 2003 a seznamujeme s ní všechny naše zaměstnance. Zavázali jsme se k jejímu průběžnému zavádění.

Tato politika je souhrnem podrobnějších zásad pro tuto a další oblasti uvedené v kodexu chování společnosti Brambles. Kodex chování představuje etický a právní rámec pro všechny zaměstnance společnosti Brambles. Je o našem přístupu k zákazníkům, zaměstnancům, akcionářům, dodavatelům a společnosti. Kopie je k dispozici také na našich internetových stránkách ([www.brambles.com](http://www.brambles.com)).

Společnost Brambles se zavazuje k podávání zpráv a otevřené komunikaci v reakci na otázky spojené s CSR.

Tato politika bude čas od času revidována a dle potřeby aktualizována, aby reflektovala vývoj v našich podnicích a nejlepší praxi.

### Poctivý obchod

- *Od všech zaměstnanců společnosti Brambles se očekává, že budou jednat tak, aby zlepšovali pověst firmy. Prvořadě principy, kterými by se mělo řídit naše chování a obchodní jednání:*
- Veškerá obchodní činnost musí probíhat v souladu se zákony a předpisy země, ve které se daný podnik nachází.
- Na trzích, na kterých působíme, soutěžíme férově. Korupční praktiky jsou nepřijatelné. Žádná strana nebude přijímat ani nabízet úplatky, platby za zprostředkování ani podobné platby.
- Zaměstnanci nesmí vykonávat činnosti zahrnující střet mezi jejich osobními zájmy a zájmy společnosti Brambles nebo činnosti, které tak mohou působit.
- Zaměstnanci, kteří se projeví v souladu s politikou otevřeného vyjadřování na základě skutečného podezření na provinění kdekoli uvnitř firmy, budou bráni vážně a nebudou trestáni. Jak je stanoveno v politice otevřeného vyjadřování, mohou se obrátit například na svého přímého nadřízeného, jakéhokoli člena právního oddělení, oddělení auditu nebo oddělení lidských zdrojů nebo linku Speak Up. Jejich podněty budou řádně prošetřeny a budou přijata veškerá potřebná opatření.
- Společnost Brambles poskytuje žádné politické příspěvky.

### Životní prostředí

*Vážíme si životního prostředí a jsme pevně odhodláni dodržovat v rámci naší činnosti zásady ekologického chování. Naše podniky jsou povinny dodržovat příslušné zákony a předpisy o ochraně životního prostředí a přijmout následující zásady:*

- Dodržovat listinu Zero Harm a přispívat k čistým pracovním postupům v každodenních činnostech.
- Zlepšovat účinnost využívání surovin a energie.
- Minimalizovat produkci emisí a odpadu.
- Na obavy komunity reagovat čestně, poctivě a s respektem.
- Vyhledávat dodavatele, kteří mají proaktivní přístup k řízení rizik pro životní prostředí a kteří

využívají přírodní zdroje zodpovědným způsobem.

### Lidé

*Podnikavý duch našich pracovníků patří mezi naše nejcennější hodnoty. Se zaměstnanci se musí jednat spravedlivě a čestně a za úspěchy si zaslouží odměnu. Naše politika zaměstnanosti stanovuje tyto závazky:*

- Poskytovat bezpečné pracovní prostředí díky nejlepší praxi v oblasti řízení bezpečnosti a ochrany zdraví ve všech našich podnicích.
- Být zaměstnavatelem rovných příležitostí, který se zavazuje vytvářet různorodou pracovní sílu a se všemi jedná spravedlivě bez ohledu na rasu, pohlaví, barvu kůže, národnost nebo národnostní původ, společenskou vrstvu, náboženské vyznání, věk, zdravotní postižení, rodinný stav, sexuální orientaci nebo genderovou identifikaci, politický názor nebo jakýkoli stav chráněný příslušnými zákony.
- Vytvářet prostředí, ve kterém jsou všichni vedeni k podávání nejlepších výkonů a naplnění svého potenciálu díky příležitostem pro vzdělávání a rozvoj.
- Zajistit, aby zaměstnanci mohli diskutovat o jakémkoli problému spojeném s jejich prací s vědomím, že jejich záležitost bude spravedlivě, nestranně a důvěrně prošetřena.

Respektujeme právo jednotlivce na svobodu sdružování. Vztahy se zaměstnanci stavíme jak na kolektivních, tak individuálních smlouvách v souladu s místními zákony, zvyky a praxí.

### Komunita

- Naším cílem je pozitivně ovlivňovat komunity, ve kterých působíme, a být zodpovědným sousedem.
- Jednotlivé podniky stanoví vlastní priority investic do komunity dle místních potřeb.
- Naš program CommunityReach vede naše zaměstnance k tomu, aby byli v rámci komunity aktivní, umožňuje přiměřené žádosti o uvolnění na dobrovolnické činnosti a poskytuje finanční podporu komunitním projektům.

### Lidská práva

Podporujeme a dodržujeme principy obsažené ve Všeobecné deklaraci lidských práv, Deklaraci Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci a obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv. V našich provozech a provozech našich dodavatelů zejména nebudeme tolerovat dětskou práci, žádnou formu nucené práce, včetně vězeňské práce, nevolnické práce, práce sloužící k umořování dluhu, vojenské práce, otrocké práce a jakékoli formy obchodování s lidmi.

### Dodavatelé

Zavazujeme se být zodpovědným a cenným partnerem v dodavatelském řetězci. I nadále budeme vytvářet udržitelné podnikání, které slouží zákazníkům, zaměstnancům a akcionářům, ale i komunitám, ve kterých žijí.

Pro náš dlouhodobý úspěch je zásadní silná a dynamická dodavatelská základna. Při plnění potřeb zákazníků se spoléháme na odborné znalosti a dovednosti dodavatelů a spolupracujeme pouze s dodavateli, kteří dodržují všechny platné zákony včetně příslušných zákonů v oblasti práce, zaměstnanosti, lidských práv, mezd a pracovní doby, životního prostředí a ochrany zdraví a bezpečnosti.

Zavazujeme se pracovat s dodavateli na vytváření efektivnějších, bezpečnějších a udržitelnějších dodavatelských řetězců prostřednictvím dodržování principů a hodnot popsanych v kodexu chování a listině Zero Harm.