

Brambles

လူ့အခြေခံအရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒ (Human Rights Policy)

Brambles Limited

ပြန်လည်ပြင်ဆင်သည့်နေ့- 2021၊ ဇူလိုင်လ 1 ရက်

ဗားရှင်း 3.0

လူ့အခြေခံအရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒ (HUMAN RIGHTS POLICY)

လူ့အခြေခံအရေးဆိုင်ရာ ကို ဝေလးစားမေး

Brambles ၏ ကံ့ဝံ့တုံ့ပြန်မိန့် (Code of Conduct) ကြောင့် ထည့်သွင်းပေးထားသည့် ဝေလးစားမှုအညီ လူ့အခြေခံအရေးဆိုင်ရာ ကို ဝေလးစားလိုက်ကွာခြားခြင်းမှာ Brambles ဝေလးစားမှု ငု၏ အစုစုပု ကုမလက်ထံအကြံကု သာမက ကြမ်းပြုပျံ့ လည့်တုဆောင့်ကုသော လူ့အသိုင်းအဝိုင်းအကြံကု အဓိကကော်သာ အခံကု ချဖွဲ့သည်။ Brambles ဝေလးစားမှု ကြမ်းပြုပျံ့၏ အစုစုပုမလက်ထံအေးချဖွဲ့ မိမိတို့၏ ဝေလးစားမှု ပတ္တပန်းအား ဂုဏ်ကရာ ရှိဖြာ ဝေလးစားသမားပုဖွဲ့ ဆက္ကံ့ရန်၊ ဝေသခံ တုဝိုင်းရင်းသား သို့မဟုတ် ကာကြယုစောင့်ရှောက် ပေးရမည့် အချား လူနည်းစုစားထံမှ လူစား အပါအဝင် ကြမ်းပြုပျံ့၏ ဝေလးစားမှု ပတ္တပန်းအား ချပည့်လူထုထံမှ လူပုနား စွယ် လူပျံ့သို့မဟုတ် ဝေလးစားမှု လူပုနား ဆောင့်ကုကြောင့် ကြမ်းပြုပျံ့၏ အေးချဖွဲ့ ငုတို့အား နားဖြာထားရန်၊ ငုထံမှ သတ္တဝေလုလာရန် ဝေလးစားမှု ငုတို့၏ အချမ်းကုလည်း အေးလေးထားရန် သာမက ငုတို့၏ သတ္တဝေလုပုသော ယဉ်ကော်မး ထံပုတမုးစွမ်း၊ အေမြအစွမ်း ဝေလးစား ရှိဝေရာအစွဲလာ အခြေခံအရေးဆိုင်ရာလည်း ဝေလးစားလိုက်ကွာရန် ကြမ်းပြုပျံ့ ဆံပုပုထားပါသည်။

Brambles ၏ လူ့အခြေခံအရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒသည် ကံ့ဝံ့တုံ့ပြန်မိန့်ကို အေချခံကာ ခံမတ္တားချခင်း ဖုဖွဲ့ပီး အဆိုပါ ကံ့ဝံ့တုံ့ပြန်မိန့်သည် အျပည့်ပုပည့် လူ့အခြေခံအရေး ဝေဖုကညာစာတမုး (the Universal Declaration of Human Rights) ၊ ဝေလးစားမှု အလှပုမား အဖြာအစည်း (International Labor Organization) မှ ထုတုပုနသော လူပုနားဖြာ အေချခံမုး ဝေလးစားမှု အခြေခံအရေးဆိုင်ရာ ဝေဖုကညာစာတမုး (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ဝေလးစားမှု ကုလသမဂု ကူးသနားဝေရာဝေယုဝေလး ဝေလးစားမှု လူ့အခြေခံအရေးဆိုင်ရာ လမုးဝေလးစားမှု အေချခံမုး (the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) အကြောင်း ထည့်သွင်းပေးထားသော ဝေလးစားမှု လူ့အခြေခံအရေးဆိုင်ရာ အေချခံမုးအေပု အေချခံထားချခင်း ဖုဖွဲ့သည်။ အဆိုပါ အေချခံမုးကို လိုက်ကွာစောင့်ထိန်းဝေဖုကညာဝေလးစားမှု လကုဝေကြပုပည့်အေးချဖွဲ့ Brambles သည့် ကုလသမဂု တစုစုစာလံပုဆိုင်ရာ တရားဝေသောတုညီခံကု (the United National Global Compact) (“UNGC”) ကြောင့် လကုတုဝေလးထိခံသည့် သာမက လူ့အခြေခံအရေး၊ အလှပုမားဝေလးရာ၊ ပတုဝေလးစား ဝေလးစားမှု အကံ့ပုပုကု တုဝိုင်းကုဝေလး စသည့် အခန်းကုမား ဝေလးစားမှုပုပုကုသော UNGC ၏ အေချခံမု ဆယ့်ကုဝေထာကု ဝေထာကုအားဝေလးစားပါသည်။

ဤ လူ့အခြေခံအရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒသည် Brambles ဝေလးစားမှု ငု၏ အစုစုပု ကုမလက်ထံ (Group Companies) တစုစုစားစီမု ဒါရိုကုမား၊ အရာရှိမား ဝေလးစားမှု အလှပုမား အားလံပု ဝေလးစားမှုပုပုသည်။ အဆိုပါ ကုမလက်ထံမုးအေးချဖွဲ့ ဤ မူဝါဒ ဝေလးစားမှု Brambles ကုပုမား မိမိတို့၏ လူပုနားတာဝန်ကု လိုက်ကွာ ဆောင့်ကုနု ဝေလးစားမှုပါသည်။ Brambles ဝေလးစားမှု ငု၏ အစုစုပုမလက်ထံအေးချဖွဲ့ ဤ မူဝါဒ၏ အေချခံမုးကို လိုက်ကွာစောင့်ထိန်းဝေသော သို့မဟုတ် မိမိတို့၏ လူပုနားအကြောင်း တုညီသော မူဝါဒမားကို ထုတုပုန့်သံပုသော လူပုနားရွှင်း၊ ကုနုပေးသြင်းသူမား ဝေလးစားမှု အချားသော ဖုပုအဖြာအစည်းမားဝေလးစားမှု လကြံ ဆောင့်ကုနု ဝေထာကုပုပုထားပါသည်။

မတူကြပုမားကု တစုစုပုထားချခင်း

ကြမ်းပြုပျံ့ ဝေလးစားမှု လူပုပုသော လူပုဂုလ်မား၏ မတူကြပုမားမား ဝေလးစားမှု ငုတို့၏ အကံ့ပုပု

Brambles အနေဖြင့် ငု၏ ကိုယ့်ပိုင်ဆိုင်မှု သာမက ကုန်ပေးခြင်းသို့မဟုတ် လုပ်ငန်းခွင်အခြေခံ အလုပ်အကိုင် အလှူအတန်း အသုံးပြုခြင်းကို သည့်ခံမည့် မဟုတ်ပါ။

အပြန် ငုပြန်ပေးသော အသက်ရှင်ကြောင့် စတင် ဝင်ရောက်မှုပိုင်ဆိုင်မှု အလုပ် အားလုံးမှာ အားလုံးပိုင်ဆိုင်ပေးကောင်း၊ အုမတ္တုတံဆိပ်ပိုင်ဆိုင်ပေးကောင်း သို့မဟုတ် ပုံနှိပ်ပေးကောင်း ကြမ်းပြုပိုင်ဆိုင်မှု ပူးပေါင်းပါ။ ထိုပြန်ပေးကောင်း၊ ကြမ်းပြုပိုင်ဆိုင်မှုအနေဖြင့် ကေလ်းမီးကို အလုပ် ခန့်အပ်ခြင်း မျှဝေမှု အပူအသက် 15 ဝေပေးအောက် ဖြစ်စေ၊ မျှစေ့စတင် ကုန်ပေးကောင်းအတန်းပညာကို တကုန်ပေးကောင်းအသက်ရှင်မှုအောက် ရှိသူ ဖြစ်စေ၊ သို့မဟုတ် အလုပ် စတင် ဝင်ရောက်ပိုင်ဆိုင်သော ဝေပိုင်ခြင်းမှ အနိမ့်ဆုံး အသက်ရှင်မှု သတ္တိကုန်အောက် ရှိသော ကေလ်းမီးကို ဖြစ်စေ အလုပ်ပေးသော ကုန်ပေးခြင်းသို့မဟုတ် သို့မဟုတ် တတိယပါတီဝင် လုပ်ငန်း အဖြစ်အစည်းများ ဝေပိုင်အတူ လက်ရှိခြင်း မျှဝေပါ။ ထိုအပူအသက် 18 ဝေပေးမှုပေးသော ကေလ်းမီးကို ကြမ်းပြုပိုင်ဆိုင်မှု အလုပ်ပေးမှု မဟုတ်သို့မဟုတ် ယင်းကဲ့သို့ အသက်ပေးသော ကေလ်းမီးကို အလုပ်ပေးမှု ကုန်ပေးခြင်းသို့မဟုတ် သို့မဟုတ် အုခားသော ချပေးအဖြစ်အစည်းများကိုလည်း ကြမ်းပြုပိုင်ဆိုင်မှုအနေဖြင့် သည့်ခံမည့် မဟုတ်ပါ။ Brambles သည့် ကေလ်းမီးကို အသုံးပြုသည့် အားလုံးပိုင်ဆိုင်သော အလုပ်အား ကေလ်းမီး ကံနားမာရေး၊ ဝေးကင်းမှု၊ သို့မဟုတ် ကိုယ်ပိုင်တရားများကို ထိခိုက်စေခြင်းရှိသည့် သို့မဟုတ် ငု၏ ပညာရေးကို ထိခိုက်စေခြင်းရှိသည့် စွမ်းစားစီးထိုအလုပ်ပေးခြင်း ပါဝင်သောလည်း ကန့်သတ်ချက်မရှိသော ဝေပေးပေးပါအရမ်း ပါဝင်ပါသည်။

- ဖြစ်ပွားမှုအားဖြင့် ဝေပေးခြင်းဝေပေးသော စကားစည်း သို့မဟုတ် ပစ္စည်းကိရိယာကို အသုံးပြုရန်အပေးအလုပ်၊
- အားလုံးပိုင်ဆိုင်သော အုမတ္တုပေးကောင်း သို့မဟုတ် ဝေပေးမှုပေးကောင်း ပေးကောင်း ပြုပြင်ပေးသော အလုပ်၊
- ကေလ်းမီးအား ငု၏ ကံနားမာရေးကို ထိခိုက်စေခြင်းဝေပေးသည့် အားလုံးပိုင်ဆိုင်သော အရမ်း၊ ပစ္စည်းများ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းစဉ် သို့မဟုတ် အပူပေးမှု၊ ဆူညံမှုအသံများ သို့မဟုတ် တုန်ခါမှုများ ဖြစ်ပွား ထိခိုက်စေသော အလုပ်၊ သို့မဟုတ်
- အခွင့်အရေးအမြောက်အမြား လူပေးသော အလုပ် သို့မဟုတ် ညာကြောင့် လူပေးသော အလုပ် သို့မဟုတ် ကေလ်းမီး အားလုံးပိုင်ဆိုင်သော ဝေပေးမှုပေးခြင်းမရှိဘဲ အလုပ်ပေး ဝေပေးမှုပေးသော အလုပ်ပေးသော အလုပ်ပေးခြင်း ခံရသည့်အခြေအနေအထားအတိုင်း အလုပ်။

ဝေပေးခြင်းဝေပေးသော လူပေးမှုများ

ကြမ်းပြုပိုင်ဆိုင်မှု၏ လုပ်ငန်းခွင်ဝေပေးမှု ထိခိုက်စွမ်းစားသော ဝေပေးခြင်းဝေပေးသောများ၏ အခြေခံအရေးများကို ကြမ်းပြုပိုင်ဆိုင်မှု ဝေပေးပါသည်။

အလုပ်ပေးမှု၊ လူပေးမှု ဝေပေးခြင်းများ

လုံခြုံရေးကိစ္စတော်လှူ လူပေးမှုများ ရရှိရေးအကြံပြု လူပေးမှုများ မရှိမဖြစ် လိုအပ်ပေးကောင်းကို Brambles အနေဖြင့် နားလည်သောပေးပါသည်။ ကြမ်းပြုပိုင်ဆိုင်မှု သည့် လူပေးမှု၊ အလုပ်ပေးမှု အခွင့်အရေး ဝေပေးခြင်းများ စသည့် လုပ်ငန်း ဝေပေးသည့်ပိုင်ဆိုင်သော ဥပဒေ အားလုံးကို အပူအသက် အလုပ်ပေးမှု လုပ်ငန်း လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုရှိပါသည်။ ထိုအပူအသက် Brambles သည့် သတ္တိကုန်ပေးသောလုပ်မှု၊ အလုပ်ပေးမှု၊ အခွင့်အရေး ဝေပေးခြင်းများဆိုရာ ဥပဒေများကို ဝေပေးစားလိုက်စား ပြုလုပ်ပေးမှုများကို ဝေပေးစေရန်၊ အားလုံးပိုင်ဆိုင်မှုပေးမှုကို ခြုံငုံစားသုံးမှုအား ချပေးမှုပေးမှုများ ဝေပေးမှု စွဲကျပ်ပေးမှုကို ကြမ်းပြုပေးမှုပေးမှု သောဘာတူညီသော ဝေပေးခြင်းများ ဝေပေးမှု အုခားသောအဖြစ်အစည်းများအတူ လုပ်ငန်းလုပ်ပေးမှု ရရှိမှုပေးပါသည်။

ဝေးကင်းမှုလုံခြုံမှုပေးမှု ဝေပေးမှုများ

ဝေးပြေးသွားခြင်းနှင့် အခြားသော ဂျပန်အဖွဲ့အစည်းများကို ဤမူဝါဒနှင့် ကြားနာမှုပုံစံဖြင့် ကြားနာမှုပုံစံဖြင့်
ဝေးပြေးသွားခြင်းနှင့် သတ္တဝါများသော လိုအပ်ချက်များကို အသိအမှတ်ပြုရန်နှင့် ထိခံစားမှုတိုင်းကို
လေးစားကာ အတည်ပြုထိန်းသိမ်းသော အလားတူ ဆောင်ရွက်ခြင်းကို ဖြစ်စဉ်လုပ်ဆောင်ရန်
ကောင်းဆိုးဆိုင်ရာပညာ။ ကြားနာမှုပုံစံဖြင့် ကြားနာမှုပုံစံဖြင့် ဝေးပြေးသွားခြင်း သို့မဟုတ် အခြားသော
ဂျပန်အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ဆောင်ခြင်းပုံစံနှင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော ကောင်းဆိုးဆိုင်ရာပညာ
လူ့အခြေခံအရေးဆိုခွင့် သက်ဆိုင်ရာကိစ္စများကို သိသိလက်ကိုင်ဖြင့် ခြင်းပုံစံဖြင့် သို့မဟုတ်
တိုက်ရိုက်အားပေးချခင်းမရှိပီလို့မမှန်မဟုတ်။ ကြားနာမှုပုံစံဖြင့် ကောင်းဆိုးဆိုင်ရာပညာ သက်ဆိုင်ရာကိစ္စကို
သတိပြုမိပါက ကြားနာမှုပုံစံဖြင့် ချေမှုန်းခြင်းနှင့် ကောင်းဆိုးဆိုင်ရာပညာ သက်ဆိုင်ရာကိစ္စကို တားဆီးရန်
သို့မဟုတ် ဝေလုံးပေးစေရန် ရှာဖွေလုပ်ဆောင်ချခင်းတို့ဖြင့် တစ်စိတ်တစ်ဒေသ ခံစားရခြင်းမရှိမည်ဖြစ်ပါသည်။
လိုအပ်သောအချိန်အခါများ (ဥပမာ သက်ဆိုင်ရာကိစ္စများ သဘာဝသဘာဝ သို့မဟုတ် ဝေးပြေးသွားခြင်း
ကြားနာမှုပုံစံဖြင့် အတူ အလှူပေးခြင်းမရှိချခင်း) ဖြင့် ကြားနာမှုပုံစံဖြင့် ဆက်ဆံရေးကို ပယ်ဖျက်ပစ်ခြင်းမရှိပါ။

ဤမူဝါဒ အောင်မြင်မှုအကြံပြု တာဝန်ဝန်တမ်း

Brambles ၏ ဘုတ္တဖျာသည့် ဤမူဝါဒအကြံပြု အလုံးစုံတာဝန်ရှိပါသည်။ လေးစားလိုက်နာရေး အရာရှိရှိသည့် ဤမူဝါဒအကြံပြု
လည့်တင်ဆောင်ရွက်မှုနှင့် နေ့စဉ် အလိုအလျောက် တာဝန်ရှိမှု၊ ရှိထားပေး ဝန်ဆောင်မှုများသည် သင့်တော်စွာ ပုံမှန် သင့်တော်စွာ
ရရှိစေရန်အတွက် ဝေသန်စေသင့်ပါသည်။

လေးစားလိုက်နာရေး အရာရှိရှိသည့် ဘုတ္တဖျာသည့် ဝေးပြေးသွားခြင်းပေါင်းစုံ အနည်းဆုံး တစ်စုံတစ်ရာမှ ဥပဒေရေးရာနှင့်
လည့်တင်ဆောင်ရွက်မှုနှင့် ရှေးဦးစွာ ဤမူဝါဒကို ဂျပန်သို့ သွင်းသွင်းပါမည်။ ဤမူဝါဒသည် ဝန်ဆောင်မှုများတစ်စုံတစ်ရာ၏ စာခံပိုမို
ပိတ်တံဆိပ်ဖြင့် ဖြစ်ပေါ်လာခြင်းနှင့် သို့မဟုတ် တစ်စုံတစ်ရာအားဖြင့် ဖွဲ့စည်းပေးခြင်းမရှိမည်။ ၎င်းကို အခန်းခွဲအဖွဲ့
မြဲမှမ်းမံချခင်းမရှိပါ။ ဤမူဝါဒနှင့်စပ်သည့် မှတ်တမ်းများကို ဖော်ပြချက်အတိုင်း အသိအမှတ်ပြုပေးရန် အလုပ်အကိုင်များသည်
နည်းလမ်းများကို အသိအမှတ်ပြုပေးရန် ဝန်ဆောင်မှုများကို ဖော်ပြထားပါသည်။ လေးစားလိုက်နာရေး အရာရှိရှိသည့်
မှတ်တမ်းများကို သို့မဟုတ် အသိအမှတ်ပြုခြင်းကို ဖော်ပြချက်အတိုင်း ပြုလုပ်ပါသည်။

Brambles ၏ အသိပေးအဖွဲ့အစည်းများ ဖော်ပြခြင်း မူဝါဒ (Speak Up Policy) အရ စိုင်းရီမြို့နယ်များ ဝေးပြေးသွားခြင်း မမှုန့်များကို တိုင်ကြားချခင်း

Brambles အနေဖြင့် အလှူပေးခြင်း အားလုံး ရှိသား ပြင်ဆင်ခြင်းအတွက် လူမှုဝန်ထမ်းများ ဆက်ဆံခြင်းသော လုပ်ငန်းခြင်းကို
ဖွဲ့စည်းပေးပြီး ၎င်းတို့၏ အဖွဲ့အစည်းရှိ ရှိသား ပြင်ဆင်ခြင်းမရှိမည် လေးစား တုံ့ပြန်ထားပါသည်။ ဤ လူ့အခြေခံအရေးဆိုခွင့်
မူဝါဒ ဝေးပြေးသွားခြင်းနှင့် ဝေးပြေးသွားခြင်းမရှိမည် သို့မဟုတ် ဤ မူဝါဒကို ခံစားရခြင်းနှင့် အလားအလာ တစ်စုံတစ်ရာ သင့်
သတိပြုမိသဖြင့် တိုင်ကြားလုပ်ပါက သင့်၏ မနှစ်ခြိုက်မှု၊ ဝေဒသဆိုင်ရာ အလှူပေး အရေးအရာ ကိုယ်စားလှယ် (Human
Resources Representative) သို့မဟုတ် ဥပဒေဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် အလှူပေးဆောင်ရွက်မှု (the Legal or Executive
Teams) ထံမှ အဖြေပုံစံ တစ်စုံတစ်ရာနှင့် ဝေးပြေးသွားခြင်း ဖော်ပြချက်အတိုင်း ဝေဒသဆိုင်ရာ ဥပဒေအရ ခြင်းပုံစံဖြင့် ပြုလုပ်ပါက ဤ
မူဝါဒကို ဝေဖန်ကုန်ဆောင်ခြင်း သံသယရှိသည့်အခါ အထွက်ထွက်ကိစ္စများ www.brambles.ethicspoint.com ထဲ
ဝင်ရောက်မှု၊ Brambles ဖြင့် ဖော်ပြချက်အတိုင်း ဝေဖန်ခြင်း (Speak Up Hotline) မှတစ်ဆင့် တိုင်ကြားခြင်းမရှိမည် သို့မဟုတ်
သင့်၏ အလှူပေးခြင်း ကမ္ဘာပေါ်တွင် ဖြင့် ဖော်ပြချက်အတိုင်း (Speak Up) ဟူသော ပုံစံတစ်ခုပေးခြင်း ဖော်ပြချက်အတိုင်း
မှုန့်သော တစ်စုံတစ်ရာဖြင့် ဝေဒသဆိုင်ရာ တိုင်ကြားခြင်းမရှိမည်။

Brambles ၏ အသိပေးအဖွဲ့အစည်းများ ဖော်ပြခြင်း မူဝါဒ ဝေးပြေးသွားခြင်း ဤ လူ့အခြေခံအရေးဆိုခွင့် မူဝါဒ ဝေးပြေးသွားခြင်း
စိုင်းရီမြို့နယ်များကို တင်ပြ တိုင်ကြားသည့် အလှူပေးခြင်းအား လက်ကိုင်ပေးခြင်း သို့မဟုတ် ဒဏ်ပေး
အရေးယူခြင်းတို့ကို ဝေဆင်ခြင်းမရှိမည် မဟုတ်။ အလှူပေးခြင်း၏ စိုင်းရီမြို့နယ်များကို စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် ဖော်ပြချက်အတိုင်း

ဝေဖန်မှု၊ တုံ့ပြန်မှုနှင့် သာမက ခံနိုင်ရည်ကွဲပြားမှု၊ တစ်စုံတစ်ရာ ချစ်ခင်မှု၊ အမှားပြုပုံနှင့် တည့်မတ်ပေးပေးသော အရေးယူဆောင်ရွက်မှုတို့ကို
Brambles အနေဖြင့် လုပ်ဆောင်ကြားမည့် ပျံ့နှံ့မှု။