

Brambles

سياسة حقوق الإنسان

Brambles Limited

تم التنقيح بتاريخ: 2020 يناير، 1

الإصدار رقم 2.0

سياسة حقوق الإنسان

النطاق

تتطبق سياسة حقوق الإنسان هذه على كل المديرين والمسؤولين والموظفين لدى مجموعة برامبليس وكل شركة من الشركات التابعة لها. من المتوقع من كلهم الامتثال لهذه السياسة وتنفيذ الأنشطة التي يقومون بها بالنيابة عن برامبليس وفقاً لتلك السياسة. كما تلتزم مجموعة برامبليس والشركات التابعة لها بالعمل مع الشركاء والموردين والأطراف الخارجية الأخرى الذين يتمسكون بمبادئ هذه السياسة أو الذين يطبقون سياسات مشابهة في أعمالهم. تحقيقاً لهذه الغاية، يُطلب من الموردين والأطراف الخارجية الأخرى الإقرار بالموافقة على سياسة المورد السارية لدى شركة برامبليس والتي تتسق مع التوقعات والالتزامات الواردة في سياسة حقوق الإنسان هذه.

السياسة

كما هو منصوص عليه في الميثاق الأخلاقي لشركة برامبليس، يعد احترام حقوق الإنسان من الأمور الأساسية لدى مجموعة برامبليس والشركات التابعة لها ولدى المجتمعات التي تعمل فيها. في مجموعة برامبليس وكل شركائنا، نحن نلتزم بمعاملة الناس معاملة عادلة تقيض بالكرامة والاحترام ونلتزم بالمشاركة مع الأطراف المعنية في مجتمعنا المحلي - بما في ذلك أهل البلد الأصليين أو السكان الآخرين المعرضين للمخاطر - للتحقق من أننا ننصت ونتعلم بل ونراعي آرائهم ونحترم ما لديهم من ثقافات وتراث وتقاليد عندما نقوم بتنفيذ أعمالنا.

تم الاسترشاد في سياسة حقوق الإنسان لدى برامبليس بالميثاق الأخلاقي والذي تم وضعه هو الآخر من خلال الاسترشاد بمبادئ حقوق الإنسان العالمية الواردة في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ الأساسية والحقوق في العمل ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية المتعلقة بالأعمال التجارية وحقوق الإنسان. كدليل على التزامنا بهذه السياسة، قامت برامبليس بالتوقيع على الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وتستمر في دعم المبادئ العشرة للاتفاق العالمي للأمم المتحدة في مجالات حقوق الإنسان، والعمل، والبيئة، ومكافحة الفساد.

احترام قيمة التنوع

تحتزم برامبليس قيمة التنوع بين الأشخاص الذين نعمل معهم والإسهامات التي يقدمونها. نحن نلتزم منذ أمد طويل بتكافؤ الفرص ولا نتسامح مع أي تمييز أو مضايقة من أي نوع. نحن نكرس جهودنا للحفاظ على أماكن عملنا خالية من التمييز أو المضايقة على أساس العرق أو الجنس أو اللون أو الجنسية أو الأصول القومية أو الفنة أو الدين أو السن أو الإعاقة أو الحالة الاجتماعية أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو الرأي السياسي أو أي حالة أخرى محمية بموجب القوانين السارية.

تهدف برامبليس أن تصبح مكان العمل الذي يختار الموظفون العمل فيه في كل دولة وكل ثقافة. نحن نشغل ونتعاقد ونضع وندريب ونعوض ونطور من قدرات أفضل الأشخاص المناسبة للعمل استناداً إلى الأهلية والكفاءات المتعلقة بالعمل - بدون أي تمييز.

بغض النظر عن السمات الشخصية أو الحالة القانونية، لا نتسامح برامبليس مع السلوكيات غير المحترمة أو غير اللائقة أو المعاملة الظالمة أو الانتقام من أي نوع في مكان العمل وفي أي ظروف متعلقة بالعمل تحدث خارج مكان العمل. تنص سياسة التنوع لدى برامبليس على التزامها بتلك القيم.

العمل القسري والاتجار بالبشر

كما هو منصوص عليه في الميثاق الأخلاقي، تمنع برامبليس - في عملياتها الخاصة والعمليات التي يقوم بها الموردون التابعون لها - استخدام كافة أنواع العمل القسري بما في ذلك عمل المسجونين والعمل بعقد وعبودية الدين وعمالة الجنود العسكريين والعمل الاستعبادي وأي شكل من أشكال الاتجار بالبشر.

تدرك برامبليس أن إحدى أشد الفئات المعرضة للخطر هم العمال المهاجرين الذين وفدوا من الداخل أو الخارج للحصول على فرصة عمل. لتوفير أكبر درجات الحماية لتلك الفئة من العمال، تضمن برامبليس ما يلي: (1) يحظى العمال المهاجرون تمامًا بنفس الاستحقاقات التي يحظى بها الموظفون المحليون؛ (2) يجب أن تغطي الشركة وليس العمال المهاجرين أي عمولات أو رسوم أخرى متعلقة بتوظيف العمال المهاجرين؛ (3) لا تتم مطالبة العمال المهاجرين بتسليم وثائق هويتهم إلا حسبما تقتضي الضرورة لفترة وجيزة للتحقق من هويتهم واستحقاقهم للعمل.

عمل الأطفال

لن نتسامح شركة برامبليس مع عمل الأطفال في العمليات التي تقوها بها أو يقوم بها موردون تابعون لها.

نحن نؤمن بأن العمل كله يصبح ضارًا أو استغلاليًا أو مدمرًا إذا بدأ في سن مبكرة للغاية. نتيجة لذلك، نحن لا نوظف الأطفال - ولا ندخل في عمل مع موردين أو أطراف خارجية يوظفون الأطفال - الذين تقل أعمارهم عن 15 عامًا أو عند عمر إتمام التعليم الإلزامي أو عن الحد الأدنى لعمر التوظيف في الدولة، أيهم أعلى. بالإضافة إلى ذلك، نحن لن نوظف أي شخص لم يبلغ 18 عامًا إذا كان سيشارك في عمل قد يصنف على أنه خطير ولن نتسامح مع أي موردين أو أطراف خارجية يفعلون ذلك.

السكان الأصليين

نحن نحترم حقوق السكان الأصليين عندما يتأثرون بما نقوم به من أعمال.

ساعات العمل والرواتب والاستحقاقات المالية

تدرك برامبليس أن الأجور أساسية في تحقيق مستوى معيشة مناسب. نحن نمثل في عملنا امتثالاً كاملاً لكل القوانين السارية المتعلقة بالأجور وساعات العمل وساعات العمل الإضافي والاستحقاقات المالية. بالإضافة إلى ذلك، لن تعمل مجموعة برامبليس إلا مع موردين وأطراف خارجية يمثلون مع القوانين السارية للأجور وساعات العمل وساعات العمل الإضافي والاستحقاقات المالية.

مكان عمل آمن وصحي

تبذل برامبليس قصارى جهدها لتوفير مكان عمل آمن وصحي لكل موظفيها وتمثل مع القوانين واللوائح والمتطلبات الداخلية السارية للأمان والصحة. لمزيد من المعلومات عن هذا الموضوع، الرجاء الرجوع إلى "ميثاق لا ضرر ولا ضرار" الساري لدى برامبليس وسياسة الصحة والأمان المنصوص عليها في الميثاق الأخلاقي بالإضافة إلى السياسات المحلية المتعلقة بالأمان والصحة في العمل.

علاوة على ذلك، نلتزم شركة برامبليس بالحفاظ على مكان عمل خالٍ من العنف والترويع والظروف الخطيرة أو الهدامة الأخرى بسبب تهديدات داخلية أو خارجية. يتم توفير التدابير الأمنية للموظفين حسب الضرورة وسيتم الحفاظ عليها فيما يتعلق بخصوصية الموظف وكرامته.

حرية تكوين الجمعيات والدخول في مفاوضات جماعية

كما هو منصوص عليه في الميثاق الأخلاقي، تحترم برامبليس حق موظفيها في الانضمام إلى أو تكوين أي اتحادات عمالية دون الخوف من أي انتقام أو عقوبة أو ترويع أو مضايقة. عندما يكون هناك اتحاد معترف به قانونيًا يمثل العمال، فنحن نلتزم بالدخول في حوار بناء مع ممثليهم الذين يختارونهم بمنتهى الحرية. نلتزم برامبليس بالتفاوض بحسن النية مع أولئك الممثلين.

الإبلاغ عن المخاوف أو الأفعال الخاطئة بموجب سياسة الإفصاح عن المخالفات لدى برامبليس

تبنى برامبليس أماكن عمل يتم فيها تقدير واحترام التواصل الصريح والصادق بين الموظفين كلهم. إذا كانت لديك أي تساؤلات عن سياسة حقوق الإنسان هذه أو كنت تريد الإبلاغ عن انتهاك محتمل، فالرجاء التحدث إلى مديرك التنفيذي المباشر أو ممثل الموارد البشرية في فرع الشركة بدولتك أو أي عضو آخر في الفرق القانونية أو التنفيذية. عندما يسمح القانون المحلي بذلك، يمكنك أيضًا الإبلاغ عن الانتهاكات المشكوك فيها لهذه السياسة من خلال الخط الساخن الذي تخصصه برامبليس للإفصاح عن المخالفات عن طريق زيارة الموقع الإلكتروني على العنوان www.brambles.ethicspoint.com أو عن طريق الاتصال برقم الهاتف المناسب المخصص لمكانك والذي يمكنك العثور عليه في ملصقات الإفصاح عن المخالفات المنتشرة في مكان عملك.

بالانساق مع سياسة الإبلاغ عن المخالفات السارية لدى شركة برامبليس، لن يتم اتخاذ إجراء انتقامي أو عقابي ضد أي موظف يبلغ عن أي مخاوف بموجب سياسة حقوق الإنسان هذه. تلتزم شركة برامبليس بالتحقيق في أي مخاوف تخص الموظفين والتعامل معها والرد عليها واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة ردًا على أي انتهاك.