

Brambles

Beleid oor menseregte

Brambles Limited

Hersien: 01 Julie 2021

Weergawe 3,0

BELEID OOR MENSEREGTE

Respek vir menseregte

Soos dit in Brambles se gedragskode uiteengesit word, is respek vir menseregte fundamenteel vir Brambles en sy groepmaatskappye, asook tot die gemeenskappe waarin ons werksaam is. In Brambles en dwarsdeur ons groep is ons daartoe verbind om te verseker dat mense regverdig met waardigheid en respek behandel word en die belanghebbendes in ons gemeenskappe betrek word – onder wie diegene van inheemse afkoms of ander bevolkings wat risiko's loop – om te verseker ons luister na hul sienings, leer daarvan en neem dit in ag en dat ons hul onderskeie kulture, erfenisse en tradisionele regte respekteer terwyl ons ons sake doen.

Brambles se beleid oor menseregte word gerig deur die gedragskode, wat op sy beurt gerig word deur internasionale beginsels oor menseregte, omvat in die universele verklaring van menseregte (Universal Declaration of Human Rights), die internasionale arbeidsorganisasie se verklaring oor basiese beginsels en regte by die werk (International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work), en die Verenigde Nasies se basiese beginsels oor sake en menseregte (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights). As 'n demonstrasie van ons verbintenis tot hierdie beginsels het Brambles die verenigde nasionale wêreldwye ooreenkoms (United National Global Compact of UNGC) onderteken en ondersteun ons steeds die UNGC se tien beginsels op die gebied van menseregte, arbeid, die omgewing en teenkorrupsie.

Hierdie beleid oor menseregte geld vir alle direkteure, beamptes en werknemers van Brambles en elk van sy groepmaatskappye. Daar word van almal verwag om aan hierdie beleid te voldoen en hul werksaamhede namens Brambles dienooreenkomstig te verrig. Brambles en sy groepmaatskappye is ook daartoe verbind om saam te werk met gesamentlike ondernemings, verskaffers en ander derde partye wat die beginsels in hierdie beleid voorhou of wat 'n soortgelyke beleid in hul ondernemings aanvaar.

Diversiteit is van waarde

Die diversiteit van mense saam met wie ons werk en die bydraes wat hulle maak, is vir Brambles van waarde. Ons is lank reeds verbind tot gelyke geleenthede en duld geen diskriminasie of teistering van enige aard nie. Ons is toegewyd aan die handhawing van werkplekke wat vry is van diskriminasie of teistering op grond van ras, geslag, kleur, nasionaliteit of nasionale oorsprong, klas, geloofsoortuiging, ouderdom, gestremdheid, huwelikstatus, seksuele oriëntasie of geslagsidentifikasie, politieke opinie of enige ander status wat deur toepaslike wetgewing beskerm word.

Brambles wil in elke land en kultuur 'n voorkeurwerkgewer wees. Ons werf, stel aan, plaas, lei op, kompenseer en bevorder die beste mense vir die werk op grond van meriete en werkverwante vaardighede – sonder diskriminasie.

Ongeag persoonlike eienskappe of status, duld Brambles nie minagtende of onvanpaste gedrag, onregverdigte behandeling of vergelding van enige aard by die werkplek nie en ook nie onder enige werkverwante omstandighede buite die werkplek nie. Brambles se verbintenis tot hierdie waardes word in sy beleid oor diversiteit uiteengesit.

Gedwonge arbeid en mensehandel

Soos dit in die gedragskode uiteengesit word, verbied Brambles – in ons eie werksaamhede en dié van ons verskaffers – die aanwending van alle vorms van gedwonge arbeid, waaronder tronkarbeid, kontrakarbeid, gebonde arbeid, militêre arbeid, slawearbeid en enige vorm van mensehandel.

Brambles erken dat trekarbeiders wat binne die land reis of uit die buiteland reis om werk te kry, een van die kwesbaarste groepe is. Om die beste beskerming aan hierdie klas arbeiders te bied verseker Brambles die volgende: (1) trekarbeiders kry presies dieselfde regte as plaaslike werknemers; (2) enige kommissies en ander gelde vir die indiensneming van trekarbeiders word deur die maatskappy betaal en nie deur die trekarbeiders nie; en (3) trekarbeiders word nie verplig om hul identiteitsdokumente te oorhandig nie, behalwe kortliks om identiteit en kwalifisering vir indiensneming te bevestig.

Kinderarbeid

Brambles duld nie kinderarbeid in sy eie werksaamhede en in dié van sy verskaffers nie.

Ons glo dat **alle** arbeid skadelik, uitbuitend of vernietigend is as dit op 'n te vroeë ouderdom begin. Gevolglik neem ons nie kinders in diens – en ons doen nie sake met verskaffers of ander derde partye wat kinders in diens neem nie – jonger as 15, jonger as die ouderdom om verpligte opvoeding te voltooi of jonger as die minimum ouderdom vir indiensneming in die land is nie, watter ook al die hoogste is. Daarbenewens sal ons nie enige kind jonger as 18 in diens neem as hy of sy dalk by werk betrokke mag wees wat as gevaarlik gekategoriseer kan word nie, en ons sal nie verskaffers of derde partye duld wat dit doen nie. Brambles beskou gevaarlike kinderarbeid as enige werk wat waarskynlik die gesondheid, veiligheid of morele standaard van die kind in gevaar kan stel of sy of haar onderwys in gedrang kan bring. Dit sluit onder meer die volgende in:

- Werk wat die gebruik van kragaangedrewe masjinerie of toerusting vereis;
- Werk op gevaarlike hoogtes of in beperkte ruimtes;
- Werk wat kinders aan gevaarlike stowwe, agense of prosesse blootstel of aan temperature, geraasvlakke of vibrasie wat hul gesondheid benadeel, of
- Werk onder besonder moeilike omstandighede, soos werk vir lang ure, gedurende die nag of werk waar die kind onredelik tot die werkplek beperk word.

Inheemse volke

Ons respekteer die regte van inheemse volke wanneer hulle deur ons sakebedrywighede geraak word.

Werksure, lone en voordele

Brambles erken dat lone noodsaaklik is om 'n voldoende lewenstandaard te bereik. Ons werk met die volle nakoming van alle toepaslike loon-, werksure-, oortyd- en voordelewetgewing. Daarbenewens sal Brambles net sake doen met verskaffers en ander derde partye wat voldoen aan toepaslike loon-, werksure-, oortyd- en voordelewetgewing, en wat instem tot deursigtigheid, om enige tekortkominge te korrigeer wat geïdentifiseer word en om die dryfkrag agter voortgesette verbetering te wees.

Veilige en gesonde werkplek

Brambles streef daarna om 'n veilige en gesonde werkplek vir al sy werknemers te verskaf en

voldoen aan toepaslike wetgewing, regulasies en interne vereistes rakende veiligheid en gesondheid. Raadpleeg asseblief Brambles se handves oor geen skade nie en die beleid oor gesondheid en veiligheid wat in die gedragskode uiteengesit word, asook plaaslike beleide oor sakegesondheid en -veiligheid, vir meer inligting oor hierdie onderwerp.

Daarby is Brambles verbind tot die handhawing van 'n werkplek wat vry is van geweld, intimidasie en ander onveilige en ontwrigtende omstandighede weens interne of eksterne bedreigings. Voorsorgmaatreëls oor sekuriteit vir werknemers word verskaf soos dit nodig is en sal met respek vir die privaatheid en waardigheid van werknemers gehandhaaf word.

Vryheid van assosiasie en kollektiewe bedinging

Soos dit in die gedragskode uiteengesit word, respekteer Brambles ons werknemers se reg om by 'n vakbond aan te sluit, dit te vorm of nie daarby aan te sluit nie sonder vrees vir vergelding, weerwraak, intimidasie of teistering. Waar werknemers deur 'n wetlik erkende unie verteenwoordig word, is ons daartoe verbind om 'n konstruktiewe dialoog met hul vrylik verkose verteenwoordigers te vestig. Brambles is daartoe verbind om in goeder trou met sulke verteenwoordigers te onderhandel.

Ons gemeenskappe

Ons respekteer die menseregte van volke in die gemeenskappe waarin ons werk en erken dat ons daarvoor verantwoordelik moet wees om hulpbronne verstandig aan te wend. Dit is waarom ons leiding gee in die totstandkoming van 'n herstellende voorsieningsketting, waar ons help om 'n natuurpositiese ekonomie te skep met hergebruik, veerkragtigheid en hergenerasie as kern vir die langtermynvoordeel van die samelewing. Brambles moedig ons werknemers se pogings aktief aan om 'n verskil in hul plaaslike gemeenskap te maak.

Ons voorsieningsketting, omsigtigheidsondersoek en remediëring

Ons maak ons verskaffers en ander derde partye bewus van en verwag dat hulle voldoen aan onder meer ons verbintenisse tot menseregte deur omsigtigheidsondersoeke, toepaslike kontraktuele bepalinge en ons beleid oor verskaffers, wat in ooreenstemming is met die verwagtinge en verbintenisse wat in hierdie beleid oor menseregte uiteengesit word. Verskaffers en ander derde partye word gevra om die vereistes te erken wat in hierdie beleid en ons beleid oor verskaffers uiteengesit word en om soortgelyke praktyke daargestel te hê wat hierdie verbintenisse respekteer en handhaaf. Ons sal nie willens en wetens negatiewe impakte op menseregte goedkeur of daartoe bydra wat deur die optrede van ons verskaffers of ander derde partye veroorsaak is nie. As ons van 'n negatiewe impak bewus word, sal ons betrokke raak om deel van die oplossing te wees en probeer om die negatiewe impak te voorkom of te versag, en waar omstandighede dit vereis (bv. die aard van die impak of die verskaffer se onwilligheid om met ons saam te werk), sal ons die verhouding beëindig.

Verantwoordelikheid vir die sukses van hierdie beleid

Brambles se raad het die oorhoofse verantwoordelikheid vir hierdie beleid. Die voldoeningshoofbeampte het die daaglikse operasionele verantwoordelikheid vir hierdie beleid en moet verseker dat alle werknemers gereelde en gepaste opleiding ontvang.

Die voldoeningshoofbeampte, in samewerking met die raad, sal minstens een maal per jaar hierdie beleid uit 'n regs- en operasionele oogpunt nagaan. Hierdie beleid vorm nie deel van 'n party of enige

werknemer se kontrak of skeep andersins een nie, en dit mag van tyd tot tyd gewysig word. Werknemers word uitgenooi om kommentaar op hierdie beleid te lewer en maniere voor te stel waarop dit verbeter kan word. Kommentaar of voorstelle moet aan die voldoeningshoofbeampte gerig word.

Die aanmelding van kwellings of misstappe ingevolge Brambles se praat uit-beleid

Brambles skeep werkplekke waarin oop en eerlike kommunikasie tussen alle werknemers van waarde geag en gerespekteer word. As u enige vrae oor hierdie beleid oor menseregte het, of as u 'n potensiële oortreding daarvan wil aanmeld, praat asseblief met u lynbestuurder, u plaaslike mensehulpbronvertegenwoordiger of enige lid van die regs- of uitvoerende span. Indien dit deur plaaslike wetgewing toegelaat word, mag u ook vermoedelike oortredings van hierdie beleid deur Brambles se Praat uit-hulplyn aanmeld deur die webwerf te besoek by www.brambles.ethicspoint.com of deur die toepaslike telefoonnommer vir u ligging te bel wat op die Praat uit-plakkate verskyn wat oral in u werkplek opgesit is.

In ooreenstemming met Brambles se Praat uit-beleid sal geen vergelding- of weerwraakstappe teen enige werknemer gedoen word as kwellings ingevolge hierdie beleid oor menseregte geopper word nie. Brambles is daartoe verbind om kwellings van werknemers te ondersoek, te hanteer en daarop te reageer, en om gepaste korrektiewe stappe in reaksie op enige oortreding te doen.