

Brambles

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

Brambles Limited

แก้ไข: 1 กรกฎาคม 2566

เวอร์ชัน 4.0

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิมนุษยชน

ตามที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ Brambles ความเคารพในสิทธิมนุษยชนคือรากฐานของ Brambles และบริษัทในกลุ่มบริษัทของเรา และในชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ ความเคารพในสิทธิมนุษยชนยังรวมอยู่ในแบบจำลองการฟื้นฟูของเราที่ช่วยเอื้อให้เกิดการ “แบ่งปันและนำกลับมาใช้” ซึ่งพาลेतและผู้คนเห็นเนอร์ที่นำกลับมาใช้ใหม่ได้ขนาดใหญ่ที่สุดของโลก ในขณะที่ทำงานเพื่อสร้างเศรษฐกิจที่อนุรักษ์ธรรมชาติที่ปลอดภัยขึ้นและมีประสิทธิภาพมากขึ้นเพื่ออนาคต ในการปฏิบัติตามแบบจำลองนี้ เราได้รับนโยบายเดี่ยว ๆ แนวทางปฏิบัติ และโปรแกรมต่าง ๆ มากมายในหลากหลายด้านที่มีความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนมาใช้ ซึ่งรวมถึงความปลอดภัย สิทธิแรงงาน ความหลากหลาย ความเสมอภาค การไม่แบ่งแยก และความเป็นส่วนตัว

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ Brambles นั้นมีแนวทางมาจากหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเรา ซึ่งก็มีแนวทางมาจากหลักสิทธิมนุษยชนสากลที่บัญญัติไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ปฏิญญาของหลักและสิทธิพื้นฐานในการทำงานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ และหลักการด้านธุรกิจและสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ เพื่อเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นที่เรามีในหลักการเหล่านี้ Brambles จึงลงนามในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (“UNGC”) และยังคงสนับสนุนหลักการสิบข้อของ UNGC ในด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

ที่ Brambles และทุกบริษัทในกลุ่มของเรา เรามุ่งมั่นที่จะรับรองว่ามีการปฏิบัติต่อผู้คนอย่างเป็นธรรม ให้เกียรติ และให้ความเคารพ และจะให้ผู้มีส่วนได้เสียในชุมชนท้องถิ่นของเรา — รวมถึงผู้ที่เป็นชนพื้นเมืองหรือประชากรที่มีความเสี่ยงอื่น ๆ — เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อรับรองว่าเรากำลังรับฟัง เรียนรู้ และใส่ใจกับความเห็นของบุคคลเหล่านี้ รวมทั้งให้ความเคารพในวันฉัตรมงคล มรดก และสิทธิดั้งเดิมของบุคคลเหล่านี้ระหว่างที่เราดำเนินธุรกิจของเรา เราจะพยายามทำงานร่วมกับรัฐบาลและองค์กรประชาสังคมเพื่อสร้างความก้าวหน้าในการจัดการกับประเด็นปัญหาต่าง ๆ และเพื่อทำความเข้าใจให้ดีขึ้นว่าเราจะสามารถสร้างความแตกต่างได้อย่างไรบ้าง

คำมั่นสัญญาของเรา

เราให้คำมั่นว่าจะเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลทั้งหมดซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของเรา ในกรณีที่กฎหมายระดับประเทศและสิทธิมนุษยชนในระดับสากลที่เกี่ยวข้องแตกต่างกัน เราจะพยายามปฏิบัติตามมาตรฐานใดก็ตามที่สูงกว่า เมื่อกฎหมายระดับประเทศและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องมีความขัดแย้งกัน (หมายถึง Brambles) จะละเมิดกฎหมายระดับประเทศหากเราปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนในระดับสากลที่ขัดแย้งกัน) เราจะปฏิบัติตามกฎหมายระดับประเทศ ในขณะที่มองหาวิธีการที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนในระดับสากลจนถึงขอบเขตสูงสุดเท่าที่จะเป็นไปได้

ขอบเขตของนโยบายนี้

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้มีผลบังคับกับกรรมการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานทุกคนของ Brambles และบริษัทแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัทของเรา เราคาดหวังว่าทุกคนจะปฏิบัติตามนโยบายนี้และทำกิจกรรมของตนในนามของ Brambles อย่างสอดคล้องกับนโยบายนี้ นอกจากนี้ Brambles และบริษัทในกลุ่มบริษัทเรายังมุ่งมั่นที่จะร่วมงานกับกิจการร่วมทุน ซัพพลายเออร์ และบุคคลภายนอกอื่น ๆ ที่สนับสนุนหลักการในนโยบายนี้ หรือผู้ที่ใช้นโยบายที่คล้ายกันในธุรกิจของตน

การให้คุณค่ากับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการไม่แบ่งแยก

Brambles ให้คุณค่ากับความหลากหลายของคนที่เราทำงานด้วย รวมทั้งผลงานของบุคคลเหล่านี้ เรามีความมุ่งมั่นที่ยาวนานในด้านการปฏิบัติที่เป็นธรรมและโอกาสที่เท่าเทียม และเราจะไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติหรือการกลั่นแกล้งทุกรูปแบบ เรามุ่งมั่นที่จะรักษาให้มีสถานที่ทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติหรือการกลั่นแกล้งที่มีสาเหตุจากเชื้อชาติ เพศ สิว ผิว สีผม ชาติหรือชาติกำเนิด ชนชั้น ศาสนา อายุ ความพิการ สถานภาพสมรส รสนิยมทางเพศหรืออัตลักษณ์ทางเพศ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานะอื่นใดที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ในทุกประเทศและทุกวัฒนธรรม Brambles มุ่งหวังที่จะเป็นนายจ้างที่ทุกคนเลือก เราสรรหา ว่าจ้าง ให้ตำแหน่ง อบรม ตอบแทน และเลื่อนตำแหน่งคนที่ดีที่สุดในตำแหน่งงาน โดยพิจารณาจากคุณงามความดีและความสามารถที่เกี่ยวข้องกับงาน – โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

Brambles เชื่อในค่าตอบแทนที่เท่าเทียมสำหรับงานที่เท่าเทียม และแนวทางของเราเรื่องค่าตอบแทนมีพื้นฐานมาจากหลักการว่าด้วยความเป็นธรรมและความเสมอภาคสำหรับพนักงานทุกคน ที่ Brambles พนักงานในตำแหน่งงานเดียวกันหรือคล้ายกันควรได้รับค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมและเสมอภาคสำหรับงานที่ตนทำ

โดยไม่คำนึงถึงลักษณะหรือสถานะส่วนตัว Brambles จะไม่ยอมให้มีพฤติกรรมที่ไม่ให้ความเคารพหรือไม่เหมาะสม การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม หรือการแก้แค้นตอบโต้ไม่ว่าในลักษณะใด ๆ ในสถานที่ทำงานและในสถานการณ์ใด ๆ ก็ตามที่เกี่ยวข้องกับงานภายนอกสถานที่ทำงาน ความมุ่งมั่นของ Brambles ที่มีต่อค่านิยมเหล่านี้มีระบุอยู่ในนโยบายเรื่องความหลากหลาย

แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์

ตามที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของเรา Brambles ห้าม — ในการดำเนินงานของเราเองและของซัพพลายเออร์ของเรา — การใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ รวมทั้งแรงงานนักโทษ แรงงานขัดหนี้ แรงงานทาสหนี้สิน แรงงานทาส และการค้ามนุษย์ในรูปแบบอื่นใด

Brambles

ทราบดีว่ากลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงสุดกลุ่มหนึ่งนั้นได้แก่แรงงานต่างด้าวที่เดินทางจากในประเทศหรือต่างประเทศเพื่อหางานทำ เพื่อเสนอความคุ้มครองสูงสุดแก่แรงงานประเภทนี้ Brambles จะทำให้แน่ใจว่า: (1) แรงงานต่างด้าวมีสวัสดิภาพที่เทียบเท่ากับแรงงานในท้องถิ่น; (2) สำหรับค่านายหน้าและค่าธรรมเนียมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าวนั้น บริษัทต้องเป็นผู้จ่าย ไม่ใช่แรงงานต่างด้าว; และ (3) แรงงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องมอบบัตรประจำตัวของตนให้ ยกเว้นเมื่อจำเป็นเป็นระยะเวลาสั้น ๆ เพื่อยืนยันตัวตนและสิทธิในการจ้างงาน

แรงงานเด็ก

Brambles ไม่ยอมให้มีการใช้แรงงานเด็กทั้งในการดำเนินงานของเราเองและของซัพพลายเออร์ของเรา

เราเชื่อว่า แรงงาน**ทุกกรณี**จะเป็นอันตราย ตักตวงเอาผลประโยชน์ หรือสร้างความเสียหายได้ถ้าเริ่มใช้แรงงานตั้งแต่อายุน้อยเกินไป ดังนั้น เราจึงไม่จ้างแรงงานเด็ก — และเราจะไม่ทำธุรกิจกับซัพพลายเออร์หรือบุคคลภายนอกอื่นที่จ้างแรงงานเด็ก — ที่อายุต่ำกว่า 15 ปี หรืออายุต่ำกว่าอายุจบการศึกษาภาคบังคับ หรืออายุขั้นต่ำของการจ้างงานในประเทศ แล้วแต่ที่อายุใดจะสูงกว่า นอกจากนี้ เราจะไม่จ้างงานเด็กใดที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีถ้าบุคคลดังกล่าวจะต้องทำงานที่อาจจัดได้ว่าเป็นอันตรายและเราจะไม่ยอมให้ซัพพลายเออร์หรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เช่นนี้ Brambles พิจารณาว่าการใช้แรงงานเด็กที่เป็นอันตรายมีแนวโน้มว่าจะเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็ก หรือกระทบต่อการศึกษาศึกษาของเด็ก ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง:

- งานที่ต้องใช้เครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่ขับเคลื่อนด้วยกำลังไฟฟ้า

- งานบนที่สูงที่เป็นอันตรายหรือในสถานที่อับอากาศ
- งานที่ทำให้เด็กสัมผัสกับวัตถุ สาร หรือกระบวนการทำงานที่เป็นอันตราย หรือในที่มือณภูมิ ระดับเสียง หรือการสั่นสะเทือนที่สร้างความเสียหายต่อสุขภาพของเด็ก หรือ
- งานภายใต้สภาวะที่ยากลำบากเป็นพิเศษ เช่น ทำงานเป็นเวลานานหรือในช่วงเวลากลางคืน หรืองานที่เด็กไม่สมควรจะถูกจำกัดให้อยู่ในสถานที่ทำงานนั้น

คนพื้นเมือง

เราเคารพในสิทธิของคนพื้นเมืองเมื่อบุคคลเหล่านี้ได้รับผลกระทบจากธุรกิจของเรา

ชั่วโมงทำงาน ค่าจ้าง และผลประโยชน์

Brambles ทราบดีว่าค่าจ้างคือสิ่งสำคัญเพื่อให้บรรลุมาตรฐานการครองชีพที่เพียงพอ เราดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน การทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการที่เกี่ยวข้องทั้งหมดทุกประการ และเราตระหนักว่าทุกคนมีสิทธิ์ที่จะพักผ่อนและทำกิจกรรมยามว่าง ซึ่งรวมถึงการจำกัดชั่วโมงทำงานตามสมควรและการมีวันหยุดโดยได้รับค่าจ้างเป็นครั้งคราว นอกจากนี้ Brambles ตั้งเป้าที่จะทำธุรกิจกับซัพพลายเออร์และบุคคลภายนอกอื่นที่ปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน การทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการที่เกี่ยวข้อง และกับบุคคลที่ตกลงที่จะรับรองความโปร่งใส แก่ไขข้อบกพร่องที่ได้มีการระบุ และขับเคลื่อนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเท่านั้น

สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีอนามัย

Brambles พยายามที่จะจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีอนามัยเพื่อพนักงานทุกคนของเรา และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อกำหนดภายในด้านความปลอดภัยและสุขภาพที่เกี่ยวข้อง ตูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องนี้ได้จากกฎบัตรอันตรายเป็นศูนย์ของ Brambles และนโยบายสุขภาพและความปลอดภัยที่บัญญัติไว้ในหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของเรารวมทั้งนโยบายเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยของธุรกิจในห้องถิ่น

นอกจากนี้ Brambles มุ่งมั่นที่จะรักษาสถานที่ทำงานที่ปราศจากความรุนแรง การข่มขู่ และสภาพที่ไม่ปลอดภัยหรือทำให้หยุดชะงักอื่นเนื่องจากภัยทั้งภายในและภายนอก จะมีการจัดให้มีมาตรการด้านความปลอดภัยแก่พนักงานตามความจำเป็น และจะมีการดูแลมาตรการเหล่านี้โดยเคารพในความเป็นส่วนตัวและเกียรติของพนักงาน

อิสระในการเข้าร่วมสมาคมและการรวมกลุ่มต่อรอง

ตามที่บัญญัติไว้ในหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ Brambles เคารพในสิทธิของพนักงานของเราที่จะเข้าร่วม ก่อตั้ง หรือไม่เข้าร่วมในสหภาพแรงงานได้โดยปราศจากการแก้แค้น การตอบโต้ การข่มขู่ หรือการกลั่นแกล้ง เมื่อพนักงานมีตัวแทนคือสหภาพที่ได้รับการยอมรับตามกฎหมาย เรามุ่งมั่นที่จะมีการสนทนาอย่างสร้างสรรค์กับตัวแทนที่พนักงานได้เลือกมาโดยอิสระ Brambles มุ่งมั่นที่จะต่อรองโดยสุจริตกับตัวแทนดังกล่าว

ความเป็นส่วนตัว

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบว่าด้วยความเป็นส่วนตัวที่บังคับใช้ทั้งหมด นโยบายความเป็นส่วนตัวทั่วโลกของเราครอบคลุมการทำงานที่ Brambles ปฏิบัติตามเพื่อให้บรรลุค่านับสัญญา

ชุมชนของเรา

เราเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคคลในชุมชนที่เราดำเนินงาน และตระหนักว่าเราต้องรับผิดชอบในการใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด นั่นคือเหตุผลที่เราเป็นผู้บุกเบิกห่วงโซ่อุปทานแบบฟื้นฟู ซึ่งเราช่วยสร้างเศรษฐกิจที่อนุรักษ์ธรรมชาติ ด้วยการนำกลับมาใช้ใหม่ ความยืดหยุ่น และการฟื้นฟูเป็นแกนหลัก เพื่อประโยชน์ในระยะยาวของสังคม Brambles

ให้การสนับสนุนอย่างแข็งขันกับความพยายามของพนักงานของเราในการสร้างความแตกต่างในชุมชนท้องถิ่นของตน

ห่วงโซ่อุปทาน การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ และการแก้ไขของเรา

ด้วยการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะอย่างต่อเนื่องตามความเสี่ยง ข้อกำหนดตามสัญญาที่เหมาะสม และนโยบายซัพพลายเออร์ของเรา

ซึ่งสอดคล้องกับความคาดหวังและข้อผูกพันที่กำหนดไว้ในนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ เราได้ให้ซัพพลายเออร์ของเราและบุคคลภายนอกทราบและคาดหวังว่าบุคคลเหล่านี้จะปฏิบัติตามพันธกรณีด้านสิทธิมนุษยชนของเรา เป็นต้น

ซัพพลายเออร์และบุคคลภายนอกจะต้องรับทราบข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในนโยบายนี้และในนโยบายซัพพลายเออร์ของเรา และกำหนดแนวทางปฏิบัติที่คล้ายคลึงกันซึ่งเคารพและสนับสนุนข้อผูกพันเหล่านี้

เราตระหนักว่าในบางประเทศที่เราดำเนินงานนั้นมีความเสี่ยงของการใช้สิทธิมนุษยชนในทางที่ผิดทั่วทั้งระบบที่สูงเป็นพิเศษ เพื่อบรรเทาความเสี่ยงเหล่านี้ เราจึงจัดให้มีการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะเพิ่มเติม และใช้มาตรการควบคุมที่เข้มงวดขึ้นตามความเหมาะสม นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ที่มีความเสี่ยงที่สุดของเราก็ได้รับการตรวจสอบและตรวจตราเช่นกัน

Speak Up และการแก้ไขเยียวยา

การแก้ไขเยียวยาเป็นส่วนที่สำคัญในโปรแกรมด้านสิทธิมนุษยชนของเรา และที่ Brambles

เรามุ่งมั่นที่จะจัดให้มีกลไกการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพและความสามารถในการรับการเยียวยาแก้ไขในสถานการณ์ที่เราอาจเป็นสาเหตุ มีส่วนให้เกิดขึ้น หรือมีความเชื่อมโยงโดยตรงในลักษณะอื่น ๆ

กับสิ่งที่ส่งผลกระทบต่อด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนหรือผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เราจะไม่ให้อภัยหรือมีส่วนตั้งใจทำให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนซึ่งเกิดจากการกระทำของซัพพลายเออร์ของเราหรือบุคคลภายนอกอื่น ๆ หากเราได้มารับทราบว่ามีผลกระทบต่อด้านลบเกิดขึ้น

เราจะมีส่วนร่วมเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหา พยายามป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบต่อด้านลบนั้น

และเมื่อจำเป็นสำหรับสถานการณ์ (เช่น

เนื่องด้วยลักษณะของผลกระทบหรือความไม่เต็มใจของซัพพลายเออร์ที่จะทำงานร่วมกับเรา)

เราจะสิ้นสุดความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์นั้น ๆ

ความโปร่งใสเป็นส่วนหนึ่งในวัฒนธรรมของ Brambles และเราใช้แนวทางที่ครอบคลุมในการจัดทำช่องทางการร้องทุกข์ เรายังคงสร้างความตระหนักและองค์ความรู้ของพนักงานของเราในเรื่องที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง

และส่งเสริมให้พนักงานรายงาน (Speak Up) ข้อกังวลใด ๆ ที่ตนเองอาจมีโดยใช้กลไกการร้องทุกข์ที่มีให้ ซึ่งรวมถึงสายด่วน Speak Up โดยไม่ต้องกลัวการแก้แค้น การตอบโต้ หรือการตกเป็นเหยื่อ

เราสืบสวนและดำเนินการแก้ไขเยียวยาเมื่อเหมาะสมเพื่อจัดการกับข้อกังวล

ซึ่งรวมถึงข้อกังวลที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่สงสัยว่าจะเกิดขึ้น

นอกจากนี้เรายังส่งเสริมซัพพลายเออร์ของเราให้จัดวิธีการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพให้กับพนักงานของตน

และเรายังจัดให้บุคคลเหล่านี้ จวบจนไปถึงห่วงโซ่อุปทานของเรา ให้สามารถเข้าถึงสายด่วน Speak Up ของเราได้เช่นกัน

การปฏิบัติตามนโยบายนี้

พนักงานทุกคนต้องใช้เวลาอ่านและทำความเข้าใจนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้

การไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้อาจส่งผลให้เกิดการลงโทษทางวินัยถึงขั้นและรวมถึงการยกเลิกการจ้างงาน

ความรับผิดชอบต่อความสำเร็จของนโยบายนี้

คณะกรรมการบริหารของ Brambles มีความรับผิดชอบนโยบายนี้ในภาพรวม

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบมีความรับผิดชอบในด้านการปฏิบัติงานในแต่ละวันสำหรับนโยบายนี้

และควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนได้รับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอและอย่างเหมาะสม

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ร่วมกับคณะกรรมการบริหาร จะทบทวนนโยบายนี้และโปรแกรมการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของเราเพื่อประเมินความมีประสิทธิภาพและนำบทเรียนที่ได้เรียนรู้เข้าไปรวมไว้ในนโยบายและโปรแกรมดังกล่าวต่อไป ผลที่ค้นพบจะมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริหารของ Brambles . นโยบายนี้ไม่ได้ก่อให้เกิดคู่สัญญาของสัญญาใด ๆ ของพนักงาน หรือสร้างคู่สัญญาในประการอื่น และอาจมีการแก้ไขเพิ่มเติมเป็นครั้งคราว พนักงานได้รับเชิญให้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายนี้และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีการที่อาจสามารถปรับปรุงนโยบายนี้ โดยพนักงานควรแจ้งความคิดเห็นหรือข้อเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

การรายงานข้อกังวลหรือการทำผิดนโยบาย **Speak Up** ของ Brambles

Brambles สร้างสถานที่ทำงานที่เห็นคุณค่าและให้ความเคารพในการสื่อสารที่เปิดกว้างและตรงไปตรงมาระหว่างพนักงานทุกคน หากคุณมีคำถามใดเกี่ยวกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ หรือหากคุณต้องการรายงานการละเมิดนโยบายนี้ที่อาจเกิดขึ้น กรุณาพูดคุยกับผู้จัดการของคุณ พนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคล ในสาขาของคุณ หรือสมาชิกคนใดในทีมกฎหมายหรือคณะผู้บริหาร เมื่อได้รับอนุญาตตามกฎหมายท้องถิ่น คุณยังสามารถรายงานเหตุการณ์ที่สงสัยว่ามีการละเมิดนโยบายนี้ได้ผ่านทางสายด่วน **Speak Up** ของ Brambles โดยการไปยังเว็บไซต์ www.brambles.ethicspoint.com หรือโดยโทรมายังหมายเลขโทรศัพท์ที่เหมาะสมสำหรับสาขาของท่าน ซึ่งสามารถดูได้จากโปสเตอร์ **Speak Up** ที่มีอยู่ทั่วทั้งทำงานของท่าน

จะไม่มีการแก้แค้นหรือตอบโต้พนักงานที่แจ้งข้อกังวลตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย **Speak Up** ของ Brambles Brambles มุ่งมั่นที่จะสืบสวน จัดการ และตอบสนองต่อข้อกังวลของพนักงานและลงมือแก้ไขอย่างเหมาะสมต่อการละเมิดใด ๆ