

# Brambles

นโยบายว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

Brambles Limited

แก้ไข: 1 มกราคม 2563

เวอร์ชัน 2.0

## นโยบายว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

### บทนำ

Brambles เป็นบริษัทผู้นำด้านการให้บริการสนับสนุนในระดับโลกโดยมีฐานการดำเนินงานทั่วโลก

นโยบายว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรนี้ CSR ได้รับการนำมาใช้โดยคณะกรรมการบริหารของ Brambles ในเดือนมิถุนายนปี 2003 และได้รับการสื่อสารให้กับพนักงานทุกคนได้รับทราบ เรามุ่งมั่นที่จะนำไปปฏิบัติใช้อย่างต่อเนื่อง

นโยบายนี้เป็นบทสรุปของนโยบายต่างๆ โดยละเอียดเกี่ยวกับเรื่องนี้และในเรื่องอื่นๆ ที่ถูกอ้างอิงอยู่ในหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ Brambles หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจนี้ได้จัดเตรียมกรอบโครงสร้างทั้งทางด้านกฎหมายและด้านจริยธรรมให้แก่พนักงานทุกคนที่ปฏิบัติงานให้แก่ Brambles ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องว่าเราจะมีความสัมพันธ์กับลูกค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น ชักพหลายเออร์ และสังคมชุมชนได้อย่างไร สำเนาได้ถูกตีพิมพ์เผยแพร่ในเว็บไซต์ของเราที่ ([www.brambles.com](http://www.brambles.com))

Brambles พร้อมที่จะรายงานและสื่อสารอย่างเปิดเผยเกี่ยวกับประเด็นทางด้าน CSR

นโยบายนี้จะได้รับการทบทวนตามระยะเวลาที่เหมาะสมและปรับปรุงตามสมควรเพื่อสะท้อนถึงการพัฒนานในธุรกิจและการปฏิบัติที่ดีสุดความเป็นเลิศของเรา

### การยึดถือหลักคุณธรรมทางธุรกิจ

#### พนักงานของ Brambles

ทุกคนได้รับการคาดหวังว่าจะปฏิบัติหน้าที่ทางธุรกิจเพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงของกลุ่มบริษัทให้เป็นที่รู้จัก หลักการสำคัญที่จะควบคุมพฤติกรรมและการติดต่อธุรกิจมีดังนี้:

- การดำเนินธุรกิจทุกอย่างควรสอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎระเบียบต่างๆ ในประเทศที่ประกอบธุรกิจนั้น
- เราจะแข่งขันอย่างเป็นธรรมในทุกตลาดที่เราดำเนินธุรกิจอยู่
- การกระทำอันเป็นการทุจริตเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ ห้ามมอมหรือรับสินบนหรือการจ่ายเงินในลักษณะที่คล้ายกันให้แก่ผู้ใดหรือจากผู้ใด
- พนักงานจะต้องไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวในกิจกรรมใดๆ หรือมีแนวโน้มที่เข้าไปยุ่งเกี่ยว ในกิจกรรมที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งเป็นการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของ Brambles
- พนักงานที่เดินหน้าออกมาเพื่อที่จะทำตามนโยบาย Speak Up เมื่อพวกเขามีข้อสงสัยอย่างแท้จริงเกี่ยวกับการประพฤติผิด ณ ที่ใดที่หนึ่งภายในองค์กร จะได้รับการดำเนินการอย่างจริงจังและจะไม่ตกเป็นเหยื่อใดๆ ทั้งสิ้น ตามที่กำหนดไว้ในนโยบาย Speak Up พนักงานอาจหยิบยกประเด็นที่วิตกกังวลขึ้นหรือกับผู้จัดการของตน สมาชิกของฝ่ายกฎหมาย ตรวจสอบหรือทรัพยากรบุคคล หรือผ่านสายด่วน Speak Up หรืออื่นๆ ประเด็นดังกล่าวจะได้รับการสอบสวนอย่างเหมาะสมและลงมือดำเนินการต่างๆ ตามความจำเป็น
- Brambles ไม่มีนโยบายในการบริจาคเงินสนับสนุนทางการเมืองแต่อย่างใด

### สิ่งแวดล้อม

เราให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติและขอยืนยันอย่างหนักแน่นถึงวิธีการปฏิบัติที่ดีต่อสิ่งแวดล้อมในการทำงานของเรา ธุรกิจเราได้ถูกกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎข้อบังคับว่าด้วยสิ่งแวดล้อมและนำหลักการเหล่านี้ไปใช้:

## นโยบายว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

- ปฏิบัติตามมาตรการปลอดอันตรายของ Brambles (Zero Harm charter) – และยึดมั่นและดำเนินการตามแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานประจำวัน
- ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้วัตถุดิบและพลังงาน
- ลดการกอมลพิษและขยะของเสีย
- ตอบสนองต่อความกังวลของชุมชนด้วยการยึดถือหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์และความเคารพ
- หาซัพพลายเออร์ที่มีแนวทางบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมในเชิงรุก และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติได้ด้วยจิตสำนึกรับผิดชอบต่อ

### บุคลากร

จิตวิญญาณความเป็นองค์กรของพนักงานเรานั้นเป็นหนึ่งในสินทรัพย์ที่มีคุณค่าเป็นอย่างยิ่ง พนักงานควรได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรมและเท่าเทียมกัน รวมถึงได้รับรางวัลในความสำเร็จของพวกเขา นโยบายด้านการจ้างงานกำหนดให้เราต้อง:

- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยผ่านการปฏิบัติที่ดีเพื่อความเป็นเลิศในการจัดการด้านความปลอดภัยและสุขภาพในทุกธุรกิจของเรา
- การที่เราเป็นนายจ้างที่ให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกัน เราจึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสถานที่ทำงานที่มีความหลากหลาย โดยที่พนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ เพศ สีผิว สัญชาติหรือชาติกำเนิด ชนชั้น ศาสนา อายุ ความพิการ สถานภาพการสมรส รสนิยมทางเพศหรืออัตลักษณ์ทางเพศ
- ความคิดเห็นทางการเมืองหรือสถานะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายที่บังคับใช้
- การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่กระตุ้นให้ทุกคนได้แสดงศักยภาพของตนออกมาให้ได้มากที่สุดและตระหนักถึงศักยภาพความสามารถภายในที่ซ่อนเร้นอยู่ ผ่านข้อกำหนดว่าด้วยการเรียนรู้และการพัฒนาด้านโอกาส
- ทำให้แน่ใจได้ว่าพนักงานสามารถพูดคุยถึงปัญหาต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนได้อย่างเป็นความลับ โดยที่พวกเขาจะได้รับการพิจารณาในประเด็นดังกล่าวได้อย่างเป็นกลาง เป็นธรรมและเป็นความลับ

เราเคารพสิทธิส่วนบุคคลในด้านเสรีภาพที่จะเข้าร่วมกลุ่มสมาคมใดๆ

เราสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับพนักงานด้วยการทำข้อตกลงรายบุคคลและข้อตกลงกลุ่ม โดยเป็นไปตามกฎหมาย ประเพณีและธรรมเนียมปฏิบัติของท้องถิ่น

### สังคม

- เรามุ่งมั่นที่จะอุทิศตนและเสียสละให้แก่สังคมที่เราทำประกอบธุรกิจอยู่และเป็นเพื่อนบ้านที่มีความรับผิดชอบ
- ธุรกิจของเราจะตรวจสอบลำดับความสำคัญของการลงทุนของชุมชนเพื่อให้เหมาะสมกับความต้องการของชุมชนท้องถิ่น
- โปรแกรมการเข้าไปมีส่วนร่วมในสังคมของเรานั้นกระตุ้นให้พนักงานของพวกเราทุกคนเข้าไปมีส่วนร่วมในชุมชน อนุญาตคำร้องอย่างมีเหตุผลสำหรับการเข้าไปเป็นอาสาสมัครและจัดให้ความช่วยเหลือด้านการเงินแก่ชุมชนในโครงการต่างๆ

### สิทธิมนุษยชน

เราสนับสนุนและยืนยันในหลักการต่างๆที่ถูบัญญัติไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

ปฏิญญาขององค์การแรงงานสากลว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานและหลักการชั้นนำของสหประชาชาติเกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

เราจะไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานที่ถูกบีบบังคับในรูปแบบใดๆ รวมถึงการใช้แรงงานนักโทษ

แรงงานที่ถูกผูกมัดโดยสัญญา แรงงานที่ถูกผูกมัดเพราะการเป็นหนี้ แรงงานทาส แรงงานทาส

การค้ามนุษย์ในรูปแบบใดๆ ในการดำเนินงานของเราและรวมถึงซัพพลายเออร์ของเราด้วย

### ซัพพลายเออร์

เรามุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนที่มีความรับผิดชอบและมีคุณค่าในระบบห่วงโซ่อุปทาน โดยพยายามสร้างธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองลูกค้า พนักงานและผู้ถือหุ้น ตลอดจนชุมชนที่พวกเขาอาศัยอยู่

ฐานซัพพลายเออร์ที่แข็งแกร่งและมีพลวัตนั้นมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จในระยะยาวของเรา เราจำเป็นต้องอาศัยความเชี่ยวชาญและทักษะของซัพพลายเออร์เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอได้ และเราจะทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์ที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดเท่านั้น รวมถึงกฎหมายแรงงาน การจ้างงาน สิทธิมนุษยชน ค่าจ้างและชั่วโมงการทำงาน กฎหมายสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย

เรามุ่งมั่นที่จะทำงานกับซัพพลายเออร์เพื่อพัฒนาระบบห่วงโซ่อุปทานที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัยมากขึ้น และมีความยั่งยืน

โดยยึดมั่นในหลักการและค่านิยมที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและมาตรการปลอดอันตราย