

Brambles

Política de derechos humanos

Brambles Limited

Revisado: sábado, 01 de julio de 2023

Versión 4.0

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Respeto por los derechos humanos

Como se establece en el Código de conducta de Brambles, el respeto por los derechos humanos es fundamental para Brambles y las Empresas de su grupo y para las comunidades en las que operamos. Esto se incorpora en nuestro modelo regenerativo, que facilita la tarea de "compartir y reutilizar" del grupo de pallets y contenedores más grande del mundo, mientras trabaja para crear una economía de naturaleza positiva que proporcione una cadena de suministro más segura y más eficaz para el futuro. Siguiendo este modelo, hemos adoptado una amplia variedad de políticas, prácticas y programas independientes en diversas áreas que son importantes para los derechos humanos, lo que incluye seguridad, derechos laborales, diversidad, equidad, inclusión y privacidad.

La Política de derechos humanos de Brambles se guía por el Código de conducta, que, a su vez, se rige por los principios internacionales de derechos humanos incluidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Como muestra de nuestro compromiso con estos principios, Brambles es signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas ("UNGC") y continúa apoyando los Diez Principios del UNGC en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.

En Brambles y en todo nuestro grupo, tenemos el compromiso de garantizar que las personas reciban un trato justo, con dignidad y respeto, y de interactuar con los accionistas de nuestra comunidad local, incluidas las de las poblaciones indígenas u otras poblaciones en riesgo, para asegurarnos de escuchar, aprender y tener en cuenta sus opiniones, y respetamos sus respectivas culturas, los patrimonios y derechos tradicionales a la hora de realizar nuestros negocios. Nos esforzaremos por trabajar conjuntamente con los gobiernos y organizaciones de sociedad civil para avanzar en el tratamiento de problemas y comprender mejor cómo podemos hacer una diferencia.

Nuestro compromiso

Tenemos el compromiso de respetar todos los derechos humanos que sean relevantes para nuestras operaciones y estén internacionalmente reconocidos. Cuando difieren los derechos humanos internacionales relevantes y la ley nacional, buscamos seguir la norma más estricta. Cuando las normas de derechos humanos relevantes y la ley nacional entren en conflicto (es decir que Brambles estaría en violación de la legislación nacional si tuviéramos que adherirnos a la norma de derechos humanos internacionales en conflicto), nos adheriremos a la ley nacional, a la vez que buscamos formas de respetar los derechos humanos internacionales en la mayor medida posible.

Alcance de esta Política

Esta Política de derechos humanos se aplica a todos los directores, funcionarios y empleados de Brambles y cada una de las Empresas de su grupo. Se espera que todos cumplan con esta Política

y lleven a cabo sus actividades en nombre de Brambles en consecuencia. Brambles y las Empresas de su grupo también se comprometen a trabajar con empresas conjuntas, proveedores y otros terceros que defienden los principios de esta Política o adoptan políticas similares dentro de sus propios negocios.

Valoración de la diversidad, la equidad y la inclusión

Brambles valora la diversidad de las personas con las que trabajamos y sus contribuciones. Tenemos un compromiso de larga data con el trato justo y la igualdad de oportunidades y no toleramos la discriminación ni el acoso de ningún tipo. Nos dedicamos a mantener lugares de trabajo libres de discriminación o acoso por motivos de raza, sexo, color, nacionalidad u origen nacional, clase, religión, edad, discapacidad, estado civil, orientación sexual o identificación de género, opinión política o cualquier otra condición protegida por la ley aplicable.

En todos los países y culturas, Brambles tiene como objetivo ser un empleador de elección. Reclutamos, contratamos, colocamos, capacitamos, compensamos y ascendemos a las mejores personas para el trabajo sobre la base del mérito y las competencias relacionadas con el trabajo, sin discriminación.

Brambles cree en el principio de igual salario por igual trabajo, y nuestro enfoque hacia la remuneración se basa en principios de justicia y equidad para todos los empleados. En Brambles, a los empleados con el mismo trabajo o con trabajos similares se les debe pagar de forma justa y equitativa por dicho trabajo.

Independientemente de las características personales o condición, Brambles no tolera el comportamiento irrespetuoso o inapropiado, el trato injusto ni las represalias de cualquier tipo en el lugar de trabajo y en cualquier circunstancia relacionada con el trabajo fuera del ámbito laboral. El compromiso de Brambles con estos valores se establece en su Política de diversidad.

Trabajo forzoso y trata de personas

Como se establece en el Código de conducta, Brambles prohíbe (en sus propias operaciones y de sus proveedores) el uso de todas las formas de trabajo forzoso, incluido el trabajo penitenciario, no abonado, en régimen de servidumbre, militar, esclavo y cualquier forma de trata de personas.

Brambles reconoce que uno de los grupos más vulnerables puede ser el de los trabajadores migrantes que han viajado dentro del país o desde el extranjero para obtener empleo. Para ofrecer la mayor protección a esta clase de trabajadores, Brambles garantiza lo siguiente: (1) los trabajadores migrantes tienen exactamente los mismos derechos que los empleados locales; (2) las comisiones y otros honorarios asociados con el empleo de trabajadores migrantes deben estar cubiertos por la empresa, no por los trabajadores migrantes; y (3) los trabajadores migrantes no están obligados a presentar sus documentos de identificación, salvo que sea brevemente necesario para verificar la identidad y los requisitos para el empleo.

Trabajo infantil

Brambles no tolerará el trabajo infantil en sus propias operaciones ni de sus proveedores.

Creemos que **todo** trabajo es perjudicial, explotador o destructivo si comienza a una edad demasiado temprana. Como consecuencia, no contratamos niños (ni hacemos negocios con proveedores o terceros que contratan niños) menores de 15 años, por debajo de la edad para completar la enseñanza

obligatoria o por debajo de la edad mínima para el empleo en el país, la que sea mayor. Además, no emplearemos a ningún niño menor de 18 años si puede estar involucrado en un trabajo que podría ser categorizado como peligroso, y no toleraremos que proveedores o terceros lo hagan. Brambles considera que el trabajo infantil peligroso es cualquier trabajo que pueda poner en peligro la salud, la seguridad o moralidad del niño, o comprometer su educación incluidos, entre otros:

- Trabajos que requieren el uso de maquinaria o equipo accionado por energía;
- Trabajos a alturas peligrosas o en espacios reducidos;
- Trabajos que expongan a los niños a sustancias, agentes o procesos peligrosos o a temperaturas, niveles de ruido o vibraciones perjudiciales para su salud; o
- Trabajos en condiciones particularmente difíciles, como el trabajo durante largas horas o durante la noche o el trabajo en el que el niño esté confinado de forma no razonable al lugar de trabajo.

Pueblos indígenas

Respetamos los derechos de los pueblos indígenas cuando resultan afectados por nuestro negocio.

Horas de trabajo, salarios y beneficios

Brambles reconoce que los salarios son esenciales para lograr un nivel de vida adecuado. Operamos en pleno cumplimiento de todas las leyes aplicables de salarios, horas laborales, horas extras y beneficios, y reconocemos que todas las personas tienen el derecho al descanso y al esparcimiento, incluido el límite razonable de horas laborales y vacaciones periódicas pagadas. Además, Brambles tiene el objetivo de hacer negocios con proveedores y otros terceros que cumplen con las leyes aplicables de salarios, horas laborales, horas extras y beneficios y que aceptan garantizar la transparencia, para remediar cualquier deficiencia detectada y para impulsar la mejora continua.

Lugar de trabajo seguro y saludable

Brambles se esfuerza por proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable para todos sus empleados, y cumple con las leyes, regulaciones y requisitos internos de seguridad y salud aplicables. Para obtener más información sobre este tema, consulte la Carta de daño cero de Brambles y la Política de salud y seguridad establecida en el Código de conducta, así como las políticas locales de salud y seguridad empresarial.

Además, Brambles se compromete a mantener un lugar de trabajo libre de violencia, intimidación y otras condiciones inseguras o perturbadoras debido a amenazas internas o externas. Según sea necesario se proporcionan medidas de seguridad para los empleados y se mantendrán con respeto por la privacidad y la dignidad de los empleados.

Libertad sindical y negociación colectiva

Como se establece en el Código de conducta, Brambles respeta el derecho de nuestros empleados a afiliarse, formar o no un sindicato sin temor a represalias, intimidación ni acoso. Cuando un sindicato legalmente reconocido representa a los empleados, tenemos el compromiso de establecer un diálogo constructivo con sus representantes elegidos libremente. Brambles se compromete a negociar de buena fe con dichos representantes.

Privacidad

Tenemos el compromiso de cumplir con todas las leyes y regulaciones de privacidad aplicables.

Nuestra Política de privacidad global establece el marco que sigue Brambles para cumplir con este compromiso.

Nuestras comunidades

Respetamos los derechos humanos de los pueblos de las comunidades en las que operamos y reconocemos que debemos ser responsables de utilizar los recursos sabiamente. Es por eso que somos pioneros en una cadena de suministro regenerativa, donde ayudamos a crear una economía positiva para la naturaleza con la reutilización, la resiliencia y la regeneración en su núcleo para el beneficio a largo plazo de la sociedad. Brambles alienta activamente los esfuerzos de nuestros empleados para hacer una diferencia en sus comunidades locales.

Nuestra cadena de suministro, debida diligencia y medidas correctivas

A través de la debida diligencia, continua y basada en los riesgos, las disposiciones contractuales apropiadas y nuestra Política de proveedores, que está alineada con las expectativas y los compromisos establecidos en esta Política de derechos humanos, hacemos que nuestros proveedores y otros terceros conozcan y esperen su cumplimiento de nuestros compromisos de derechos humanos, entre otros. Se les solicita a los proveedores y a otros terceros que reconozcan los requisitos establecidos en esta Política y en nuestra Política de proveedores, y que hayan establecido prácticas similares que respeten y cumplan estos compromisos.

Reconocemos que, en ciertos países en los que operamos, hay riesgos sistemáticos particularmente altos de abusos de los derechos humanos. Para mitigar estos riesgos, establecemos una debida diligencia adicional e implementamos controles más estrictos, según proceda. Nuestras categorías de proveedor de mayor riesgo también están sujetas a auditorías y controles.

Speak Up y remediación

La remediación es una parte integral de nuestro programa de derechos humanos, y en Brambles tenemos el compromiso de proporcionar mecanismos de reclamo efectivos y acceso a remediación en situaciones en las que hayamos causado o contribuido a un impacto adverso ambiental o en los derechos humanos, o con el que de otra forma estemos directamente vinculados. No aprobaremos ni contribuiremos, a sabiendas, con los impactos adversos a los derechos humanos causados por las acciones de nuestros proveedores u otros terceros. Si nos damos cuenta de un impacto adverso, nos comprometemos a ser parte de la solución, buscaremos prevenir o mitigar el impacto adverso, y cuando las circunstancias lo requieran (por ejemplo, la naturaleza del impacto o la falta de voluntad del proveedor para trabajar con nosotros), terminaremos la relación.

La transparencia es parte de la cultura de Brambles y hemos adoptado un enfoque global para crear canales de reclamo. Continuamos fomentando el conocimiento y la competencia de nuestros empleados sobre derechos humanos y los alentamos a hablar, con mecanismos de reclamo disponibles, incluida nuestra línea directa de Speak Up, sobre cualquier inquietud que puedan tener sin miedo a represalias, castigos o victimización. Investigamos, y cuando corresponde, tomamos medidas correctivas para abordar inquietudes, incluidos presuntos problemas de derechos humanos.

Además, alentamos a nuestros proveedores a poner a disposición de sus empleados mecanismos

de reclamo efectivos, y les proporcionamos nuestra línea directa de Speak Up a ellos y a nuestra cadena de suministro extendida.

Cumplimiento de esta Política

Todos los empleados deben tomarse el tiempo para leer y comprender esta Política de derechos humanos. El incumplimiento de esta Política puede tener como consecuencia acciones disciplinarias, que pueden incluir hasta la terminación del empleo.

Responsabilidad por el éxito de esta Política

La Junta de Brambles tiene la responsabilidad general por esta Política. El director de Cumplimiento tiene la responsabilidad operativa diaria de esta Política y debe asegurarse de que todos los empleados reciban capacitación regular y adecuada.

El director de Cumplimiento y la Junta revisarán esta política y nuestro programa de debida diligencia a fin de evaluar la efectividad e incorporar las lecciones aprendidas. Los hallazgos se informarán a la Junta de Brambles. Esta Política no forma parte del contrato de ningún empleado, ni crea uno, y se puede modificar periódicamente. Se invita a los empleados a formular observaciones sobre esta Política y a sugerir formas de mejorarla. Los comentarios o sugerencias deben dirigirse al director de Cumplimiento.

Reportar inquietudes o irregularidades en virtud de la Política de Speak Up de Brambles

Brambles crea lugares de trabajo en los que se valoran y respetan las comunicaciones abiertas y honestas entre todos los empleados. Si tiene alguna pregunta sobre esta Política de derechos humanos, o si desea informar una posible violación de esta, hable con su gerente de línea, representante de Recursos Humanos local o cualquier miembro de los Equipos Legales o Ejecutivos. Cuando lo permita la legislación local, también puede denunciar presuntas violaciones de esta Política a través de la línea directa de Speak Up de Brambles en el sitio web www.brambles.ethicspoint.com o llamando al número de teléfono correspondiente a su ubicación, que se puede encontrar en los carteles de Speak Up ubicados en todo su lugar de trabajo.

De acuerdo con la Política de Speak Up de Brambles, no se tomarán represalias contra ningún empleado por plantear inquietudes en virtud de esta Política de derechos humanos. Brambles se compromete a investigar, abordar y responder a las inquietudes de los empleados y a tomar las medidas correctivas apropiadas en respuesta a cualquier violación.