

Brambles

Polityka przestrzegania praw człowieka

Brambles Limited

Poprawiono: 1 lipca 2023 r.

Wersja 4.0

POLITYKA PRZESTRZEGANIA PRAW CZŁOWIEKA

Poszanowanie praw człowieka

Na mocy Kodeksu postępowania Brambles poszanowanie praw człowieka ma fundamentalne znaczenie dla Brambles i firm Grupy, a także społeczności, w których prowadzą one działalność. Znajduje to odzwierciedlenie w naszym modelu regeneracyjnym, który ułatwia współdzielenie i ponowne wykorzystanie (ang. share and reuse) zasobów największej na świecie puli palet i pojemników wielokrotnego użytku. Jednocześnie pracujemy nad stworzeniem gospodarki generującej pozytywny wpływ na środowisko naturalne, która zapewni bezpieczniejszy i bardziej wydajny łańcuch dostaw w przyszłości. Realizując ten model działania, wdrożyliśmy szeroki zakres odrębnych zasad, polityk, praktyk i programów w wielu obszarach, które w istotny sposób regulują kwestie poszanowania praw człowieka, w tym bezpieczeństwa, praw pracowniczych, różnorodności, równości, integracji i prywatności.

Polityka przestrzegania praw człowieka Brambles wywodzi się z Kodeksu postępowania, który z kolei wywodzi się z międzynarodowych zasad ochrony praw człowieka ujętych w Powszechnej deklaracji praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy oraz wytycznych Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka. Wyrażając swoje poparcie dla tych zasad firma Brambles została sygnatariuszem inicjatywy United National Global Compact („UNGC”) i realizuje dziesięć zasad UNGC w dziedzinach praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji.

Prowadząc działalność biznesową w Brambles i całej naszej Grupie staramy się sprawić, aby wszyscy byli traktowani sprawiedliwie, z godnością i szacunkiem, a także słuchać przedstawicieli społeczności lokalnych – w tym wywodzących się z ludności autochtonicznej i innych populacji zagrożonych – uczyć się od nich, uwzględniać ich punkt widzenia oraz wyrażać szacunek dla ich kultur, dziedzictwa i tradycyjnych praw. Będziemy rozwijać naszą współpracę z rządami i organizacjami społeczeństwa obywatelskiego, aby czynić postępy w rozwiązywaniu bieżących problemów i lepiej zrozumieć, co i w jaki sposób możemy ulepszyć.

Nasze zobowiązanie

Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka, które mają związek z naszą działalnością. W przypadku, gdy występują różnice w prawie krajowym i odpowiednich międzynarodowych prawach człowieka, staramy się przestrzegać bardziej wymagającej normy. W przypadku konfliktu między prawem krajowym a odpowiednimi standardami praw człowieka (co oznacza, że Brambles naruszyłaby prawo krajowe, gdybyśmy zastosowali się do międzynarodowego standardu praw człowieka stanowiącego konflikt), będziemy przestrzegać prawa krajowego, jednocześnie szukając sposobów na poszanowanie międzynarodowych praw człowieka w jak największym stopniu.

Zakres obowiązywania niniejszej Polityki

Niniejsza Polityka przestrzegania praw człowieka obowiązuje wszystkich dyrektorów, członków zarządu i pracowników Brambles oraz firm Grupy. Wszyscy oni powinni postępować zgodnie z tą polityką, prowadząc jakiegokolwiek działania w imieniu Brambles. Brambles i firmy Grupy będą ponadto starać się współpracować z partnerami we wspólnych przedsięwzięciach, dostawcami i innymi podmiotami, które opowiadają się za zasadami zawartymi w tej polityce lub mają przyjęte podobne polityki w swojej działalności.

Poważanie różnorodności, równości i inkluzji

Brambles poważa różnorodność ludzi, z którymi pracujemy, i ich wkład w naszą działalność. Konsekwentnie opowiadamy się za równouprawnieniem i uczciwym traktowaniem i nie tolerujemy przejawów dyskryminacji lub nękania żadnego rodzaju. Staramy się tworzyć miejsca pracy wolne od dyskryminacji lub nękania na podstawie rasy, płci, koloru skóry, narodowości, obywatelstwa, klasy społecznej, religii, wieku, niepełnosprawności, stanu cywilnego, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, poglądów politycznych lub jakiegokolwiek innej cechy podlegającej ochronie na mocy stosownych przepisów.

W każdym kraju i kręgu kulturowym Brambles chce być atrakcyjnym pracodawcą. Rekrutujemy, zatrudniamy, obsadzamy, szkolimy, wynagradzamy i awansujemy najlepszych ludzi do danej pracy na podstawie zasług i kompetencji związanych z ich obowiązkami – bez dyskryminacji.

W firmie Brambles obowiązuje zasada równych płac za taką samą pracę, a nasze podejście do systemu wynagrodzeń opiera się na zasadach sprawiedliwości i równości dla wszystkich pracowników. Pracownicy zatrudnieni w firmie Brambles na tych samych lub podobnych stanowiskach powinni otrzymywać sprawiedliwe i adekwatne wynagrodzenie za swoją pracę.

Brambles nie toleruje niekulturalnych i niewłaściwych zachowań, niesprawiedliwego traktowania ani represji żadnego typu w miejscu pracy ani w żadnych związanych z pracą sytuacjach poza miejscem pracy, niezależnie od indywidualnych cech lub pozycji. Poparcie Brambles dla tych wartości jest wyrażone w naszej polityce różnorodności.

Praca przymusowa i handel ludźmi

Na mocy Kodeksu postępowania Brambles zabrania – w działalności własnej i swoich dostawców – korzystania z pracy przymusowej w jakiegokolwiek formie, w tym pracy więźniów, pańszczyzny, odpracowywania długów, pracy wojska, pracy niewolniczej i handlu ludźmi.

Brambles uznaje, że do najbardziej narażonych na te praktyki grup należą migranci wędrujący po kraju lub przyjeżdżający do niego z zagranicy w poszukiwaniu pracy. W trosce o tę klasę pracowników Brambles pilnuje, aby: (1) zatrudniani migranci mieli dokładnie takie same prawa co pracownicy miejscowi; (2) wszelkie prowizje lub inne opłaty związane z zatrudnieniem migrantów były pokrywane przez firmę, a nie przez pracownika; oraz (3) od migrantów nie było wymagane oddawanie dokumentów tożsamości z wyjątkiem krótkiego momentu, kiedy jest to niezbędne do potwierdzenia ich tożsamości i uprawnień do podjęcia pracy.

Praca dzieci

Brambles nie toleruje pracy dzieci we własnej działalności ani w działalności swoich dostawców.

Jesteśmy zdania, że **każda** praca wykonywana przez osoby w zbyt młodym wieku wyrządza im szkodę, polega na ich wyczerpaniu lub ma na nie destrukcyjny wpływ. Z tego powodu nie zatrudniamy dzieci ani nie współpracujemy z dostawcami lub innymi firmami zewnętrznymi, które zatrudniają zbyt młode osoby, czyli osoby poniżej 15. roku życia, a więc poniżej limitu wiekowego ukończenia przez dziecka obowiązkowego kształcenia lub zatrudnienia dziecka w danym kraju, zależnie od tego, który limit jest wyższy. Ponadto nie zatrudniamy żadnych osób poniżej 18. roku życia do prac, które można sklasyfikować jako niebezpieczne, i nie tolerujemy tej praktyki u dostawców ani innych podmiotów. Brambles uważa za niebezpieczną dla dzieci każdą pracę, która może zagrażać zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności dziecka bądź narazić na szwank jego edukację i obejmuje między innymi:

- pracę, która wymaga użycia maszyn lub urządzeń o napędzie mechanicznym;
- pracę na niebezpiecznych wysokościach lub w zamkniętych przestrzeniach;
- pracę, która naraża dzieci na działanie substancji, czynników lub procesów niebezpiecznych bądź też na temperatury, poziom hałasu lub wibrację szkodliwe dla ich zdrowia;
- pracę w szczególnie trudnych warunkach, a więc wielogodzinna lub nocna, a także praca, w której dziecko jest bez uzasadnienia zamknięte w miejscu pracy.

Ludność autochtoniczna

Szanujemy prawa ludności autochtonicznej w razie ich kolizji z naszą działalnością.

Godziny pracy, płace i świadczenia

Brambles uznaje, że płace są czynnikiem decydującym w dużej mierze o osiągnięciu adekwatnego standardu życia. W pełni przestrzegamy wszelkich przepisów dotyczących płacy, godzin pracy, nadgodzin i świadczeń oraz uznajemy, że każdy ma prawo do odpoczynku i czasu wolnego, w tym do rozsądnego ograniczenia godzin pracy, i okresowych płatnych urlopów. Ponadto Brambles dąży do korzystania z usług tylko tych dostawców i innych podmiotów, którzy przestrzegają stosownych przepisów dotyczących płac, godzin pracy, nadgodzin i świadczeń, a także zobowiązują się do zapewnienia przejrzystości, usuwania wszelkich stwierdzonych niedociągnięć i dążenia do ciągłego doskonalenia.

Bezpieczne i zdrowe miejsce pracy

Brambles stara się organizować bezpieczne i zdrowe miejsce pracy dla wszystkich osób przez siebie zatrudnionych i przestrzega wszystkich przepisów, regulacji i międzynarodowych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Więcej informacji na temat zawierają Deklaracja zerowej szkodliwości (Zero Harm) Brambles oraz zasady bezpieczeństwa i higieny pracy zawarte w Kodeksie postępowania oraz nasze lokalne regulaminy bezpieczeństwa i higieny pracy.

Ponadto Brambles stara się utrzymywać miejsce pracy wolne od przemocy, zastraszenia i innych niebezpiecznych lub uciążliwych sytuacji wynikających z zagrożeń wewnętrznych lub zewnętrznych. Stosownie do potrzeb pracownicy są poddawani kontrolom bezpieczeństwa, które są prowadzone z poszanowaniem ich prywatności i godności.

Swoboda stowarzyszania i rokowania zbiorowe

Na mocy Kodeksu postępowania Brambles szanuje prawo pracowników do przystępowania do związków zawodowych, zakładania ich lub nieprzystępowania do nich bez obaw o konsekwencje, jak represje, kary, zastraszenie lub nękanie. Jeśli pracownicy są reprezentowani przez prawnie uznany związek zawodowy, staramy się prowadzić konstruktywny dialog z jego wybranymi na drodze wolnych wyborów przedstawicielami. Brambles będzie się starać, aby rokowania z takimi przedstawicielami odbywały się w dobrej wierze.

Prywatność

Brambles zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich odpowiednich przepisów dotyczących ochrony prywatności. Nasze globalne Zasady dotyczące ochrony prywatności wyznaczają ramy, które umożliwiają firmie Brambles realizację tego zobowiązania.

Nasze społeczności

Szanujemy prawa człowieka w społecznościach, w których działamy i uznajemy, że musimy być odpowiedzialni za rozsądne korzystanie z zasobów. Dlatego też jesteśmy pionierem regeneracyjnego łańcucha dostaw, w ramach którego pomagamy tworzyć gospodarkę o pozytywnym wpływie na środowisko naturalne. Sednem tej gospodarki jest ponowne wykorzystanie, odporność i regeneracja, z długoterminową korzyścią dla społeczeństwa. Brambles aktywnie zachęca pracowników do podejmowania wysiłków na rzecz pozytywnych zmian w ich lokalnych społecznościach.

Nasz łańcuch dostaw, należyta staranność i działania naprawcze

Dzięki nieustannemu monitorowaniu wymogów należytej staranności w oparciu o analizę ryzyka, odpowiednim zapisom umownym i naszym Zasadom dla dostawców (które są zgodne z oczekiwaniami i zobowiązaniami określonymi w niniejszej Polityce przestrzegania praw człowieka), uświadamiamy naszym dostawcom i innym stronom trzecim m.in. potrzebę zachowania przez nich zgodności z naszymi zobowiązaniami w kwestii praw człowieka. Dostawcy i inne strony trzecie są proszeni o przyjęcie do wiadomości wymagań określonych w niniejszej Polityce i naszych Zasadach dla dostawców oraz o ustanowienie podobnych praktyk, które zapewnią poszanowanie i przestrzeganie tych zobowiązań.

Zdajemy sobie sprawę, że w niektórych krajach, w których prowadzimy działalność, istnieje szczególnie wysokie, systemowe ryzyko naruszania praw człowieka. Aby ograniczyć to ryzyko, wprowadzamy dodatkowe środki należytej staranności i w razie potrzeby wdrażamy bardziej rygorystyczne kontrole. Dostawcy należący do kategorii najwyższego ryzyka są również kontrolowani i monitorowani.

Zgłaszanie zastrzeżeń lub nieprawidłowości i środki zaradcze

Środki zaradcze są integralną częścią naszego programu ochrony praw człowieka. Firma Brambles zobowiązuje się do zapewnienia skutecznych mechanizmów składania skarg i dostępu do środków zaradczych w sytuacjach, w których mogliśmy spowodować, przyczynić się lub w inny sposób być bezpośrednio powiązani z niekorzystnym wpływem na przestrzeganie praw człowieka lub praw ochrony środowiska. Nie będziemy świadomie tolerować ani przyczyniać się do negatywnego wpływu na prawa człowieka spowodowanego przez działania naszych dostawców lub innych stron trzecich. Jeśli dowiemy się o niekorzystnym wpływie, podejmiemy działania, aby stać się częścią rozwiązania, starając się zapobiec lub złagodzić niekorzystny wpływ, a jeśli okoliczności będą tego wymagać (np. charakter wpływu lub niechęć dostawcy do współpracy z nami), zakończymy relację.

Transparentność jest częścią kultury Brambles i przyjęliśmy kompleksowe podejście do udostępnienia kanałów służących do składania skarg. Nieustannie budujemy świadomość i wiedzę naszych pracowników na temat praw człowieka i zachęcamy ich do otwartego wypowiedzenia się za pośrednictwem dostępnych mechanizmów składania skarg, w tym naszej infolinii Speak Up, w razie jakichkolwiek zastrzeżeń – bez obawy przed działaniami odwetowymi, retorsjami lub wiktyimizacją. Badamy i w stosownych przypadkach podejmujemy działania naprawcze w celu rozwiązania zastrzeżeń, w tym także podejrzeń dotyczących naruszeń praw człowieka.

Ponadto zachęcamy naszych dostawców, aby zapewniali swoim pracownikom skuteczne mechanizmy składania skarg, a także udostępniamy im i rozszerzonemu łańcuchowi dostaw naszą infolinię Speak Up.

Zgodność z niniejszą Polityką

Wszyscy pracownicy muszą przeczytać i zrozumieć niniejszą Politykę przestrzegania praw człowieka. Nieprzestrzeganie postanowień niniejszej Polityki może skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego z wypowiedzeniem umowy o pracę włącznie.

Odpowiedzialność za powodzenie niniejszej Polityki

Ogólna odpowiedzialność za niniejszą Politykę spoczywa na Zarządzie firmy Brambles. Dyrektor ds. zgodności ponosi bieżącą odpowiedzialność operacyjną za niniejszą Politykę i powinien zapewnić wszystkim pracownikom regularne i odpowiednie szkolenia.

Dyrektor ds. zgodności z przepisami, we współpracy z Zarządem, będzie dokonywał przeglądu niniejszej polityki i naszego programu należytej staranności w celu oceny skuteczności i uwzględnienia zdobytych doświadczeń (ang. lessons learned). Wyniki zostaną przekazane Zarządowi Brambles. . Niniejsza Polityka nie jest elementem umowy z pracownikiem ani w żaden inny sposób jej nie tworzy, i może być od czasu do czasu zmieniana. Zachęca się pracowników do przekazywania opinii na temat niniejszych zasad i sugestii związanych z ich ulepszeniem. Uwagi i sugestie należy kierować do dyrektora ds. zgodności.

Zgłaszanie zastrzeżeń lub nieprawidłowości

Brambles tworzy miejsca pracy, w których docenia się i szanuje otwartość i szczerą komunikację między wszystkimi pracownikami. W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszej polityki przestrzegania praw człowieka lub chęci zgłoszenia potencjalnego ich naruszenia najlepiej jest porozmawiać ze swoim bezpośrednim przełożonym, miejscowym przedstawicielem działu zasobów ludzkich lub dowolnym członkiem działu prawnego albo kierownictwa. W miejscach, gdzie nie zabraniają tego lokalne przepisy, swoje podejrzenia dotyczące naruszeń niniejszej Polityki można także zgłaszać poprzez wewnętrzną infolinię Speak Up firmy Brambles lub odwiedzając stronę internetową www.brambles.ethicspoint.com bądź dzwoniąc pod numer lokalnej infolinii, podany na plakatach Speak Up wywieszonych w danym zakładzie.

Zgodnie z powyższą polityką Brambles pracownikom, którzy zgłaszają swoje zastrzeżenia, nie grożą żadne represje ani kary. Brambles będzie dążyć do zbadania zastrzeżeń pracowników, odniesienia się do nich i zareagowania na nie oraz podjęcia stosownych działań naprawczych w razie stwierdzenia naruszeń.