

Brambles

Politica sulla diversità

Brambles Limited

Documento emendato in data 1 gennaio 2020

Versione 2.0

POLITICA SULLA DIVERSITÀ

1. Contesto e applicazione della Politica

La Missione, i Valori Condivisi e il Codice di Condotta di Brambles forniscono a tutti i dipendenti un chiaro insieme di principi da applicare alla vita lavorativa di tutti i giorni. Brambles è impegnata sui fronti della sicurezza, della diversità, delle persone e del lavoro di squadra.

La diversità è parte integrante della strategia aziendale di Brambles e questa politica riflette l'impegno del Consiglio di Amministrazione e dell'Executive Leadership Team nei confronti della diversificazione interna alla forza lavoro.

La diversificazione del Consiglio di Amministrazione è una tematica affrontata dalla Politica sul processo di selezione del Consiglio di Amministrazione.

2. La Visione sulla diversità

Brambles è impegnata nel creare e nel mantenere una cultura che genera prestazioni e risultati di eccellenza.

La diversità è essenziale per il successo di Brambles sul lungo periodo. Brambles dà valore e favorisce la diversità perché grazie a essa:

- È possibile riconoscere e gestire le esigenze dei clienti, sia oggi che in futuro;
- Tutti i dipendenti si sentono apprezzati e in grado di lavorare al meglio delle loro capacità;
- e
- Brambles accede a un più grande pool di talenti.

3. Definizione e vantaggi della diversità

Diversità vuol dire inclusione, riconoscere e accettare tutte quelle differenze di background, formazione, cultura ed esperienza che fanno di ognuno di noi una persona unica e irripetibile.

Brambles si impegna a selezionare, assumere, formare e supportare i propri dipendenti solo sulla base delle loro capacità e qualifiche professionali, indipendentemente da razza, sesso, colore della pelle, nazionalità o origine etnica, classe sociale, religione, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale o identificazione di genere, opinione politica o da qualsiasi altra condizione protetta dalla legge applicabile.

Crediamo che una forza lavoro diversificata sia la migliore fonte di talento, creatività ed esperienza. Le persone con background ed esperienze di vita diversi sanno identificare le opportunità e risolvere i problemi da prospettive diverse.

Incoraggiando la diversità, aumentiamo il nostro potenziale di generare nuove idee e così miglioriamo la nostra capacità di adattarci al cambiamento.

Questo significa che riusciamo a capire meglio le diverse esigenze dei nostri clienti e, fornendo loro un servizio eccellente, siamo in grado di offrire maggiori guadagni ai nostri azionisti.

Un luogo di lavoro diversificato è più interessante e attraente per i dipendenti attuali e per quelli potenziali, perché migliora la motivazione di chi lavora e ne accresce la fedeltà all'azienda.

4. La diversità in Brambles

Qualunque sia il Paese e qualunque sia la cultura, Brambles punta a essere un datore di lavoro apprezzato che attrae i migliori talenti disponibili. Selezioniamo, fidelizziamo e formiamo le persone migliori per ciascun singolo lavoro, sulla base del merito e delle competenze lavorative – senza alcuna discriminazione.

Quando appropriato, ci rivolgiamo ad agenzie di reclutamento esterne per avere supporto nell'identificazione, nella scelta e nella valutazione dei candidati. Brambles continuerà a sviluppare programmi di gestione dei talenti, come ad esempio:

- Programmi di formazione per dirigenti senior;
- Programmi di formazione per i leader della prossima generazione; e
- Programmi di tutoraggio.

Annualmente, il Consiglio di Amministrazione analizza e riferisce in tema di:

- proporzione tra numero di donne e di uomini fra i dipendenti aziendali, in tutti i livelli gerarchici;
- statistiche e tendenze in fatto di età, nazionalità e background professionali dei dirigenti Brambles;
- obiettivi misurabili relativi alla diversificazione di genere e nazionalità; e
- progresso verso il raggiungimento di tali obiettivi.

I dipendenti di Brambles devono dimostrare, attraverso le proprie azioni e parole, che la valorizzazione e la gestione della diversità è un elemento-chiave nella cultura di Brambles. In particolare, si dovrà:

- Dare valore alla diversità e favorirne la consapevolezza in un ambiente di lavoro aperto e inclusivo;
- Non tollerare alcuna forma di discriminazione o molestia;
- Essere reattivi alle variabili aspettative ed esigenze di ciascun dipendente, comprese quelle in tema di equilibrio tra vita privata e lavoro;
- Basare tutte le decisioni di reclutamento esclusivamente sul merito, dopo aver incoraggiato le candidature di tutti gli individui con qualifica idonea;
- Basare tutte le promozioni sulle prestazioni, sul potenziale e sulla dimostrazione attiva dei valori di Brambles nel lavoro quotidiano; e
- Mettere a disposizione dei dipendenti un ambiente che consente di arrivare al successo.

Ogni dipendente di Brambles deve considerare i propri colleghi come persone ed essere consapevole dell'effetto che azioni e parole possono avere su di essi.

Per qualsiasi domanda su questa politica, rivolgetevi al responsabile Human Resources.