

Brambles

Társadalmi felelősségvállalási szabályzat

Brambles Limited

Módosítva: 2020. január 1.

Verzió: 2.0

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSI SZABÁLYZAT

Bevezetés

A Brambles vezető szereplő a globális támogató szolgáltatások terén, és világszerte jelen van.

A jelen Társadalmi felelősségvállalás-szabályzatot (Corporate Social Responsibility, „CSR”) 2003 júniusában fogadta el a Brambles igazgatótanácsa, és a szabályzat ezt követően minden munkatársunkhoz eljutott. Kötelességünknek tekintjük, hogy alkalmazásáról folyamatosan gondoskodjunk.

A jelen szabályzat más, részletesebb szabályzatok összefoglalása, amelyek ugyanebben a témában és a Brambles Etikai kódexében hivatkozott egyéb témákban születtek. Az Etikai kódex etikai és jogi keretrendszert nyújt minden munkatársnak, aki a Brambles ügyeiben jár el. Az ügyfelekkel, a munkatársakkal, a tulajdonosokkal, a beszállítókkal és a közösséggel fennálló kapcsolatainkról szól. A kódex megtekinthető a webhelyünkön (www.brambles.com).

A Brambles kötelességének tekinti, hogy a CSR-ügyekben adott válaszairól beszámoljon és nyíltan kommunikáljon.

A szabályzatot bizonyos időközönként felülvizsgáljuk, és szükség szerint frissítjük, hogy tükrözze az üzletágainkban és a bevált gyakorlatokban lezajlott változásokat.

Etikus üzlet

A Brambles minden munkatársának úgy kell végeznie üzleti tevékenységeit, hogy az a vállalatcsoport hírnevének javára szolgáljon. Az alábbi általános alapelveknek kell vezérelni magatartásunkat és üzleti ügyleteinket:

- Minden üzleti tevékenységet az üzletágnak helyet adó ország jogszabályainak betartásával kell végezni.
- Minden piacon tisztességes versenyt folytatunk.
- A korrupció elfogadhatatlan. A megvesztegetés, kenőpénzek és a hasonló kifizetések nyújtása és elfogadása semelyik fél tekintetében nem elfogadható.
- A munkatársak nem vehetnek részt olyan tevékenységben, amely ténylegesen vagy látszólag összeütközést jelent személyes érdekeik és a Brambles érdekei között.
- Ha a munkatársak a bejelentésekkel kapcsolatos szabályzatnak megfelelően a szervezet bármely részén szabálytalanságokra vonatkozó megalapozott gyanúval állnak elő, őket komolyan kell venni, és nem válhatnak áldozattá. A bejelentéssel kapcsolatos szabályzatnak megfelelően aggályaikat felvethetik közvetlen felettesüknek, a jogi, felülvizsgáló és HR-csapatok bármely tagjának, vagy jelezhetik a bejelentő forródróton. Aggályaikat megfelelően ki kell vizsgálni, és meg kell tenni a szükséges intézkedéseket.
- A Brambles nem nyújt politikai hozzájárulásokat.

Környezetvédelem

Becsben tartjuk a természetes környezetünket, és egyértelmű köteleességünknek tekintjük a körültekintő környezetvédelmi gyakorlatok alkalmazását működésünk során. Üzletágaink kötelesek betartani a vonatkozó környezetvédelmi jogszabályokat, valamint alkalmazni a következő alapelveket:

- A Brambles „Zero Harm Charter” elnevezésű chartájának betartása, valamint a körültekintő környezetvédelmi gyakorlatok vállalása és alkalmazása a napi működésben.
- A nyersanyag- és energiafelhasználás hatékonyságának javítása.
- A károsanyag-kibocsátás és a termelt hulladékmennyiség lehető legnagyobb mértékű csökkentése.
- A közösség aggályaira etikus, tisztességes és tiszteletteljes reakciók adása.
- Olyan beszállítók felkutatása, akik proaktív megközelítést alkalmaznak a környezetvédelmi kockázatok kezelésében, és felelősségteljesen kezelik a természeti erőforrásokat.

Munkatársak

Munkatársaink vállalkozó szelleme az egyik legnagyobb értékünk. A munkatársak igazságos és korrekt bánásmódot érdemelnek, és az eredményeiket el kell ismerni. A munkaerővel kapcsolatos szabályzataink az alábbiakat írják elő:

- Biztonságos munkakörnyezet biztosítása minden üzletágban a bevált munkavédelmi gyakorlatok alkalmazásával.
- Az esélyegyenlőséget szem előtt tartó munkáltatóként való működés, kötelezettséget vállalva a különböző háttérű munkatársakból álló munkaerő összeállításáért, ahol mindenki igazságos bánásmódban részesül – fajtól, nemtől, bőrszíntől, nemzetiségtől vagy származástól, vagyoni osztálytól, vallástól, kortól, testi fogyatékoságtól, családi állapottól, szexuális irányultságtól vagy nemi identitástól, politikai beállítottságtól, illetve bármely, a vonatkozó jogszabályok által védett szemponttól függetlenül.
- Oktatási és fejlődési lehetőségek által olyan környezet megteremtése, ahol mindenki bátorítva érzi önmagát, hogy a lehető legtöbbet nyújtsa, saját képességeit kiteljesítve.
- Annak biztosítása, hogy a munkatársak bármilyen problémát megvitathassanak a munkavégzés kapcsán – abban a biztos tudatban, hogy az ügyet igazságos és pártatlan módon, bizalmas jelleggel vizsgáljuk ki.

Tiszteletben tartjuk az egyének egyesülési szabadságát. A helyi jogszabályoknak, szokásoknak és gyakorlatoknak megfelelően kollektív szerződést és egyéni munkaszerződést is kötünk munkavállalóinkkal.

Közösség

- Igyekszünk pozitív módon hozzájárulni az üzletágainknak otthont adó közösségek életéhez, felelősségteljes szomszédként.
- Üzletágaink határozzák meg a közösségi befektetésekkel kapcsolatos prioritásaikat a helyi közösségek igényeinek megfelelően.
- A CommunityReach program aktív közösségi részvételre ösztönzi munkatársainkat, ésszerű keretek között lehetővé teszi az önkéntes tevékenységekre fordított idő igénylését, és pénzügyi támogatást biztosít a közösségi projektek számára.

Emberi jogok

Támogatjuk és érvényre juttatjuk Az emberi jogok egyetemes nyilatkozatában, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában foglalt alapelveket, valamint a üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelveket. Kiemelten említendő, hogy sem saját működésünkben, sem beszállítóinknál nem tűrjük a

gyermekmunkát, sem bármilyen kényszermunkát, beleértve a börtönben végzett, félrabszolga-, adórszolga-, katonai, rabszolgamunkát, valamint az emberkereskedelmet.

Beszállítók

Kötelességünknek tekintjük, hogy az ellátási lánc részeként felelősségteljes és értékes partnerként lépünk fel, folytatva a fenntartható üzleti folyamatok kiépítését, amelyek ügyfeleinket, munkatársainkat, tulajdonosainkat és közösségeinket is szolgálják.

Hosszú távú sikereink érdekében elengedhetetlen az erőteljes és dinamikus beszállítói kör. Számítunk a beszállítók szakértelmére és készségeire az ügyfelek változó igényeinek kielégítésében, és kizárólag olyan beszállítókkal dolgozunk, amelyek megfelelnek az alkalmazandó jogszabályoknak, ideértve minden vonatkozó munka-, foglalkoztatási és emberi jogot, illetve a bérezéssel és munkaidővel kapcsolatos, környezetvédelmi, egészségügyi és munkavédelmi törvényeket.

Kötelességünknek tekintjük, hogy a beszállítókkal együttműködve alakítsunk ki hatékonyabb, biztonságosabb és fenntartható ellátási láncokat az Etikai kódexben és a Zero Harm Charterben lefektetett alapelvek és értékek betartásával.