

# Brambles

## Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων (Speak Up)

**Brambles Limited**

Αναθεώρηση: 1 Ιουλίου 2023

Έκδοση 4.0

## Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων (Speak Up)

### 1 Η παρούσα Πολιτική

Ο σκοπός αυτής της Πολιτικής είναι η ενίσχυση και επιβεβαίωση της δέσμευσης της Brambles για μια ανοικτή διαδικασία αναφορών, κατά την οποία οι υπάλληλοι και άλλα επιλέξιμα άτομα ενθαρρύνονται να εγείρουν ζητήματα παραπτώματων που μπορεί να έχουν. Στο σημερινό περιβάλλον, οι υπάλληλοι η αναφορά ζητημάτων παραμένει ως η πρώτη και καλύτερη γραμμή άμυνας της Brambles κατά των παραπτώματων. Όταν εντοπίζονται και αναφέρονται παραπτώματα, η Brambles μπορεί να λάβει άμεσα διορθωτικά μέτρα αποκατάστασης. Αναγνωρίζουμε ότι ο έγκαιρος εντοπισμός και η αναφορά των παραπτώματων εξαρτάται από τη διατήρηση ενός κλίματος εμπιστοσύνης και ακεραιότητας, στο οποίο όλοι οι υπάλληλοι και άλλα επιλέξιμα άτομα:

- (α) ενθαρρύνονται να αναφέρουν ενδεχόμενα παραπτώματα το συντομότερο δυνατό, γνωρίζοντας ότι οι ανησυχίες τους θα ληφθούν σοβαρά υπόψη και ότι θα ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα,
- (β) γνωρίζουν και χρησιμοποιούν τα κανάλια που είναι στη διάθεσή τους για να αναφέρουν ανησυχίες για παραπτώματα,
- (γ) γνωρίζουν τα μέτρα προστασίας που υπάρχουν διαθέσιμα και τις ενέργειες στις οποίες θα προβούμε για τη διερεύνηση των αναφορών και
- (δ) έχουν αυτοπεποίθηση ότι η διαδικασία αναφορών είναι εμπιστευτική, χωρίς καμία ανοχή για απόπειρες θυματοποίησης, αντίποινα, αντεκδικήσεις ή δυσμενή μεταχείριση οποιουδήποτε είδους.

Αυτή η Πολιτική έχει σχεδιαστεί σε συμμόρφωση με τον *Νόμο περί Επιχειρήσεων του 2001* (Κοινοπολιτείας) και τον *Νόμο περί Φορολογικής Διοίκησης του 1953* (Κοινοπολιτείας). Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την προστασία που παρέχεται σε ορισμένα άτομα τα οποία προβαίνουν σε γνωστοποίηση που πληροί τις προϋποθέσεις στην Αυστραλία ή σχετικά με τις δραστηριότητές μας στην Αυστραλία, ανατρέξτε στο Παράρτημα Ι. ανακολουθία.

### 2 Ποιες δραστηριότητες καλύπτονται από αυτή την Πολιτική;

Εκτός εάν τοπικοί ή ισχύοντες νόμοι παρέχουν στα άτομα μεγαλύτερα δικαιώματα ή μέτρα αποκατάστασης, περίπτωση κατά την οποία θα υπερισχύουν οι τοπικοί ή οι ισχύοντες νόμοι, η παρούσα Πολιτική ισχύει για τα άτομα που επιθυμούν να γνωστοποιήσουν παραβατική συμπεριφορά, ανάρμοστες δραστηριότητες ή ακατάλληλες περιστάσεις σε σχέση με την Brambles, συμπεριλαμβάνοντας οποιαδήποτε από τις εταιρείες του ομίλου της («Brambles»). Σε αυτήν την Πολιτική, οι δραστηριότητες αυτές αποκαλούνται «Παραπτώματα» και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων:

- (α) εγκληματική δραστηριότητα, σύμφωνα με κάθε εφαρμοστέο δίκαιο, συμπεριλαμβανομένου και του δικαίου της Αυστραλίας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- (β) απάτη,
- (γ) παράβαση καθήκοντος ή κατάχρηση εμπιστοσύνης,
- (δ) συμπεριφορά που αποτελεί κίνδυνο για τη δημόσια τάξη, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια και ζημία στο περιβάλλον που προκύπτει από την απελευθέρωση τοξικών ουσιών ή περιβαλλοντικών αποβλήτων ή παραβίαση της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας ή κανονισμών,
- (ε) λογιστικά ζητήματα, εσωτερική λογιστική ή ελεγκτική κακοδιαχείριση, που συμπεριλαμβάνουν τα εξής, πραγματικά ή επαπειλούμενα:
  - (i) απάτη ή εκούσιο σφάλμα κατά την προετοιμασία, την αξιολόγηση, την εξέταση ή τον έλεγχο οποιασδήποτε οικονομικής έκθεσης της Brambles,
  - (ii) απάτη ή εκούσιο σφάλμα στην καταγραφή και τη διατήρηση των οικονομικών αρχείων

- της Brambles,
- (iii) ελλείψεις ή παραλείψεις συμμόρφωσης με τους εσωτερικούς λογιστικούς ελέγχους της Brambles,
- (iv) παραποιώσεις ή ψευδείς δηλώσεις σε ή από ανώτερους αξιωματούχους ή λογιστές σχετικά με ένα θέμα που περιέχεται στις οικονομικές εγγραφές, αναφορές ή εκθέσεις ελέγχου της Brambles ή
- (v) απόκλιση από την πλήρη και αντικειμενική έκθεση της οικονομικής κατάστασης της Brambles,
- (vi) οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα που ενδέχεται να αποτελεί κίνδυνο για το χρηματοοικονομικό σύστημα
- (στ) παραβιάσεις ή υπόνοια για παραβιάσεις της ισχύουσας φορολογικής νομοθεσίας ή παραβατική συμπεριφορά όσον αφορά τις φορολογικές υποθέσεις της Brambles
- (ζ) δωροδοκία ή διαφθορά,
- (η) καταπάτηση ανθρωπίνων δικαιωμάτων,
- (θ) μη δεοντολογική συμπεριφορά,
- (ι) παράλειψη συμμόρφωσης με οποιεσδήποτε νομικές ή κανονιστικές απαιτήσεις που δεν αναφέρονται συγκεκριμένα παραπάνω, συμπεριλαμβανομένων και οποιωνδήποτε νόμων που εφαρμόζονται από την Αυστραλιανή Επιτροπή Κινητών Αξιών και Επενδύσεων (ASIC),
- (ια) συμπεριφορά που διακυβεύει την ασφάλεια των προϊόντων και τη συμμόρφωση, την ασφάλεια των μεταφορών, την ασφάλεια τροφίμων ή την προστασία της υγείας ή της ευημερίας των ζώων,
- (ιβ) παραβιάσεις που επηρεάζουν την προστασία των προσωπικών ή των εμπιστευτικών δεδομένων ή την ασφάλεια των συστημάτων δικτύων και πληροφοριών της Brambles,
- (ιγ) τη μη εξουσιοδοτημένη γνωστοποίηση των εμπορικών μυστικών ή αποκλειστικών ή εμπιστευτικών πληροφοριών,
- (ιδ) οποιαδήποτε παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας ή άλλων πολιτικών ή διαδικασιών της Brambles,
- (ιε) συμπεριφορά που είναι πιθανό να βλάψει τη φήμη της Brambles,
- (ιστ) απόπειρες θυματοποίησης, αντίποινα ή αντεκδικήσεις για την αναφορά παραπτωμάτων ή την παροχή πληροφοριών σε επαγγελματία νομικό εκτός εταιρείας για τον σκοπό αναζήτησης συμβουλών ή νομικής εκπροσώπησης σύμφωνα με την εκάστοτε εφαρμοστέα νομοθεσία περί προστασίας πληροφοριοδοτών ή σε οποιαδήποτε αρμόδια ρυθμιστική αρχή που εκτελεί τις λειτουργίες ή τα καθήκοντά της σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ή
- (ιζ) σκόπιμη απόκρυψη οποιωνδήποτε από τα παραπάνω.

Εάν έχετε βάσιμους λόγους να υποπτεύεστε ότι έχει συμβεί οποιοδήποτε παράπτωμα ή είναι πιθανόν να συμβεί, θα πρέπει να το αναφέρετε σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική. Οι διάφοροι τρόποι που μπορείτε να το κάνετε αυτό εξηγούνται στην ενότητα 4 παρακάτω. Εάν δεν είστε βέβαιοι για το αν μια δραστηριότητα καλύπτεται από την παρούσα Πολιτική, θα πρέπει να μιλήσετε με τον Διευθυντή Νομικού Τμήματος, τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή με οποιοδήποτε άλλο μέλος της Νομικής Ομάδας και της Παγκόσμιας Ομάδας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.

Στις περισσότερες περιπτώσεις, η παρούσα Πολιτική και τα κανάλια αναφοράς που ορίζονται στην ενότητα 4 παρακάτω, δεν καλύπτουν τις καταγγελίες που αφορούν σε προσωπικές σας περιστάσεις, όπως τον τρόπο που σας αντιμετωπίζουν στην εργασία σας. Αντίθετα, στις περισσότερες περιπτώσεις, οι καταγγελίες για τις δικές σας προσωπικές περιστάσεις θα πρέπει να αναφέρονται στον άμεσο προϊστάμενό σας ή στον αντιπρόσωπο του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού, ο οποίος θα λάβει τα κατάλληλα μέτρα. Θα τηρείται το απόρρητο οποιουδήποτε υπαλλήλου αναφέρει, μια αντικειμενικά αιτιολογημένη καταγγελία σχετικά με τις δικές του προσωπικές περιστάσεις και δεν θα γίνονται ανεκτές απόπειρες θυματοποίησης, αντίποινα ή αντεκδικήσεις.

### 3 Ποιος μπορεί να υποβάλει αναφορές/καταγγελίες στα πλαίσια της παρούσας Πολιτικής;

Η παρούσα Πολιτική και οι διαδικασίες που περιγράφονται στην παρούσα Πολιτική είναι διαθέσιμες σε κάθε νυν και πρώην υπάλληλο, εργαζόμενο και εταίρο της Brambles καθώς και σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος με το οποίο η Brambles διατηρεί ή διατηρούσε επιχειρηματική σχέση (όπως οι πελάτες, προμηθευτές, υπάλληλοι των προμηθευτών, εργολάβοι, πράκτορες, διανομείς, εθελοντές, εκπαιδευόμενοι και μέτοχοι της Brambles). Η παρούσα πολιτική και οι διαδικασίες που περιγράφονται σε αυτή την πολιτική καλύπτουν επίσης οποιοσδήποτε συγγενείς ή εξαρτώμενα μέλη των ανωτέρω, συμπεριλαμβανομένων συζύγων, εξαρτώμενων μελών συζύγων, γονέων, ή άλλων άμεσων προγόνων, παιδιών, εγγονιών ή αδελφών ή άλλο άτομο όπως επιβάλλει η σχετική νομοθεσία.

### 4 Πώς να αναφέρετε ένα ζήτημα

Η Brambles παροτρύνει όλες οι αναφορές παραπτωμάτων να πραγματοποιούνται στη γραμμή αναφοράς καταγγελιών (Speak Up) της Brambles, η οποία περιλαμβάνει πολλαπλά κανάλια για την υποβολή αναφορών. Οι αναφορές που περιλαμβάνονται στη γραμμή αναφοράς καταγγελιών Speak Up λαμβάνονται από ανεξάρτητο τρίτο μέρος, τη Navex Global, όλο το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα, και διαβιβάζονται στην Παγκόσμια Ομάδα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης. Για την υποβολή αναφοράς με τη χρήση της γραμμής αναφοράς Speak Up, τα άτομα μπορούν να επισκεφτούν τη διεύθυνση [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com), η οποία παρέχει μια λίστα χωρών ή συγκεκριμένους ανά περιοχή τοπικούς ή δωρεάν τηλεφωνικούς αριθμούς ή συνδέσμους στο διαθέσιμο online σύστημα υποβολής αναφορών, ή να συμβουλευτούν τις αφίσες Αναφοράς Ζητημάτων στις εγκαταστάσεις της Brambles. Η χρήση της γραμμής αναφοράς Speak Up είναι ο καλύτερος τρόπος ώστε η Brambles να διασφαλίζει ότι οι αναφορές παραπτωμάτων αντιμετωπίζονται έγκαιρα, με ασφάλεια και σύμφωνα με αυτήν την Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων. Παρότι η Brambles ενθαρρύνει τα άτομα που υποβάλλουν αναφορά να γνωστοποιούν την ταυτότητά τους, μπορούν να την υποβάλλουν ανώνυμα χρησιμοποιώντας τη γραμμή αναφοράς Speak Up.

Επιπλέον, ελπίζουμε ότι όλοι οι υπάλληλοι θα αισθάνονται την άνεση και την ελευθερία για να εγείρουν ζητήματα σχετικά με πραγματικά ή πιθανά παραπτώματα και, όπου αισθάνονται άνετα, μπορούν να τα αναφέρουν προφορικά ή γραπτά απευθείας:

- στον άμεσο προϊστάμενό σας
- στον Διευθυντή Νομικού Τμήματος και Εταιρικό Γραμματέα του Ομίλου
- στον Αντιπρόεδρο και Περιφερειακό Γενικό Νομικό Σύμβουλο, ΕΜΕΑ
- στον Αντιπρόεδρο και Περιφερειακό Γενικό Νομικό Σύμβουλο, Βόρειας και Νότιας Αμερικής και Ασίας
- στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης και
- σε οποιοδήποτε μέλος της Ομάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Brambles.

Τέλος, μπορεί να υπάρχουν ορισμένες περιστάσεις όπου κάποια άτομα πιστεύουν ότι δεν μπορούν να αναφέρουν ένα ζήτημα παραπτώματος χρησιμοποιώντας οποιαδήποτε από τα κανάλια που αναφέρονται παραπάνω. Σε μια τέτοια περίπτωση, το εν λόγω άτομο μπορεί να επικοινωνήσει απευθείας με τον Προεδρεύοντα του Διοικητικού Συμβουλίου ή τον Προεδρεύοντα της Επιτροπής Ελέγχων και Κινδύνου, ο οποίος μπορεί να έρθει σε επαφή με και μέσω του Επικεφαλής του Νομικού Τμήματος και Εταιρικού Γραμματέα του Ομίλου στη διεύθυνση GPO Box 4173, Sydney NSW 2001, Αυστραλία. Οποιαδήποτε επικοινωνία με τον Προεδρεύοντα του Διοικητικού Συμβουλίου ή τον Προεδρεύοντα της Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνου πρέπει να επισημαίνεται σαφώς με την

ένδειξη «Προνομιακό και Εμπιστευτικό». Με την ένδειξη αυτή, η επικοινωνία θα διαβιβάζεται απευθείας στον Προεδρεύοντα του Διοικητικού Συμβουλίου ή στον Προεδρεύοντα της Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνου και δεν θα ανοίγεται από τον Διευθυντή Νομικού Τμήματος. Τα άτομα μπορούν επίσης να επικοινωνούν με εξωτερικούς ελεγκτές της Brambles στο [ethics.helpline@au.pwc.com](mailto:ethics.helpline@au.pwc.com) ή για όσους βρίσκονται στην Αυστραλία στο 1800 487 878.

Ανεξάρτητα από το κανάλι που χρησιμοποιείται, οι υπάλληλοι πρέπει να αναφέρουν τα εικαζόμενα παραπτώματα το συντομότερο δυνατό. Η αναφορά των παραπτωμάτων το συντομότερο δυνατό, επιτρέπει στη Brambles να προβεί σε έρευνες και να αντιμετωπίσει ή να εξαλείψει το παράπτωμα και να ελαχιστοποιήσει οποιοσδήποτε αρνητικές συνέπειες που μπορεί να προκύψουν από αυτό.

Μπορείτε να αναφέρετε μια υποψία παραπτώματος ανώνυμα. Ωστόσο, επειδή είναι πολύ πιο δύσκολο και συχνά αδύνατο να ερευνησουμε υποψίες που αναφέρονται ανώνυμα, σας προτείνουμε να μας δώσετε τα στοιχεία σας, αν και αυτό δεν απαιτείται. Όλες οι αναφορές που υποβάλλονται, είτε ανώνυμα είτε όχι, πρέπει να περιλαμβάνουν επαρκείς λεπτομέρειες ώστε η Brambles να διερευνήσει πλήρως την υπόθεση. Για παράδειγμα, είναι σημαντικό να παρέχετε πληροφορίες σχετικά με τα ονόματα των ανθρώπων που εικάζεται ότι εμπλέκονται ή αποτελούν μάρτυρες για τα περιστατικά, τις ημερομηνίες και ώρες των συμβάντων (κατά προσέγγιση ή ακριβείς), που έλαβε χώρα οποιοδήποτε περιστατικό και το λόγο για τον οποίο ο υπάλληλος πιστεύει ότι πρέπει να αναφερθεί το περιστατικό. Ανεπαρκείς λεπτομέρειες μπορεί να αποτρέψουν την αντιμετώπιση του θέματος με κατάλληλο τρόπο από την Brambles.

Οποιοσδήποτε υπάλληλος πιστεύει ότι έχει εμπλακεί προσωπικά σε παραπτώματα, αναμένεται να αναφέρει τα σχετικά περιστατικά. Η αυτό-αναφορά θα ληφθεί υπόψη κατά τη λήψη της απόφασης για το κατά πόσον μπορεί να είναι κατάλληλα τα πειθαρχικά μέτρα.

Ο στόχος αυτής της Πολιτικής είναι να παράσχει έναν εσωτερικό μηχανισμό για την αναφορά, διερεύνηση και την αντιμετώπιση οποιοσδήποτε παραπτωμάτων, στο χώρο εργασίας. Μερικές φορές τα άτομα θα έχουν ανησυχίες σχετικά με τις ενέργειες ενός τρίτου μέρους, όπως ενός πελάτη, προμηθευτή ή παρόχου υπηρεσιών. Σας συνιστούμε θερμά να αναφέρετε αυτά τα ζητήματα εσωτερικά, πριν τα αναφέρετε σε οποιοδήποτε τρίτο μέρος. Θα πρέπει να χρησιμοποιήσετε ένα από τα κανάλια αναφορών που παρατίθενται παραπάνω για καθοδήγηση. Τίποτα, ωστόσο, σε αυτή την πολιτική δεν σας εμποδίζει από το να αναφέρετε οποιαδήποτε παραπτώματα, να παρέχετε πληροφορίες, να καταθέσετε μαρτυρία ή να παρέχετε βοήθεια με άλλο τρόπο στην ASIC, στον Επίτροπο Φορολογίας της Αυστραλίας ή σε οποιαδήποτε άλλη αρμόδια ρυθμιστική αρχή που εκτελεί τις λειτουργίες ή τα καθήκοντά της σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

## 5 Η εμπιστευτικότητα τηρείται

Εάν αναφέρετε ένα παράπτωμα για βάσιμους λόγους, η ταυτότητά σας και οποιοσδήποτε πληροφορίες που τυχόν οδηγούν στην ταυτοποίησή σας θα παραμένουν εμπιστευτικές και θα γνωστοποιούνται μόνο στη βάση «ανάγκης γνώσης» στους υπεύθυνους για τη διερεύνηση ή την επίλυση του ζητήματος. Θα αποθηκεύουμε όλες τις πληροφορίες με ασφάλεια και σύμφωνα με την Πολιτική Ταξινόμησης Δεδομένων και την Πολιτική και το Υπόμνημα Διατήρησης Εγγράφων και Καταστροφής Δεδομένων της εταιρείας μας. Θα αφαιρέσουμε επίσης τα στοιχεία σας από κάθε σχετικό έγγραφο.

Σε σχέση με τις αναφορές παραπτωμάτων που καλύπτονται από το Παράρτημα Ι, θα ισχύουν οι μορφές νομικής προστασίας που διατίθενται σύμφωνα με τη νομοθεσία περί προστασίας πληροφοριοδοτών της Αυστραλίας, όπως ορίζεται στην ενότητα 8 του Παραρτήματος Ι.

## 6 Απαγόρευση απόπειρας θυματοποίησης

Κατανοούμε ότι τα άτομα ανησυχούν μερικές φορές για τις πιθανές επιπτώσεις που σχετίζονται με καταγγελίες για Παραπτώματα. Παρακαλούμε έχετε υπόψη ότι ενθαρρύνουμε τη διαφάνεια και θα υποστηρίξουμε οποιοδήποτε πρόσωπο έχει βάσιμους λόγους να αναφέρει κάποια υπόνοια παραπτώματος βάσει της παρούσας Πολιτικής, ακόμη και αν αποδειχθούν λάθος. Δεν θα ανεχτούμε οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση απόπειρα θυματοποίησης, αντίποινα ή αντεκδικήσεις οποιουδήποτε είδους προς οποιοδήποτε πρόσωπο προβαίνει σε μία αναφορά σύμφωνα με αυτήν την Πολιτική ή διεξάγει, βοηθά ή συμμετέχει σε μια έρευνα μίας αναφοράς που έχει υποβληθεί σύμφωνα με αυτήν την Πολιτική. Οποιοσδήποτε υπάλληλος που θα διαπιστωθεί ότι έχει επιδείξει ανάλογη συμπεριφορά εναντίον ενός προσώπου γιατί πιστεύει ότι το πρόσωπο αυτό έχει υποβάλλει, ενδέχεται να υποβάλλει, σκοπεύει να υποβάλλει ή θα μπορούσε να υποβάλλει μια αναφορά σύμφωνα με αυτήν την Πολιτική ή γιατί έχει βοηθήσει, ενδέχεται να βοηθήσει, σκοπεύει να βοηθήσει ή θα μπορούσε να βοηθήσει σε αναφορά σύμφωνα με αυτήν την Πολιτική θα υποβληθεί σε κατάλληλα πειθαρχικά μέτρα, που συμπεριλαμβάνουν έως και τον ενδεχόμενο τερματισμό της απασχόλησης. Ερμηνεύουμε κάθε απόπειρα θυματοποίησης, αντίποινα ή αντεκδικήσεις υπό ευρεία έννοια, ώστε να συμπεριλαμβάνει οποιαδήποτε ενέργεια ή παράλειψη που προκαλεί ή υπάρχει κίνδυνος να προκαλέσει οποιαδήποτε ζημία (συλλογικά, **Επιζήμια Μεταχείριση**) και μια τέτοια Επιζήμια Μεταχείριση περιλαμβάνει μεταξύ άλλων:

- αναστολή, διαθεσιμότητα, απόλυση ή ισοδύναμα μέτρα,
- υποβιβασμό ή στέρηση προαγωγής,
- στέρηση κατάρτισης,
- αρνητικές εκθέσεις απόδοσης,
- αλλαγή θέσης, καθεστώτος ή σύμβασης εργαζομένου (ώστε να συμπεριλαμβάνονται οι όροι και οι προϋποθέσεις εργασίας του) ή θέσης, καθεστώτος ή σύμβασης άλλου προσώπου εις βάρος του,
- πειθαρχικά μέτρα ή άλλου είδους ζημία που μπορεί να υποστεί κάποιος εργαζόμενος στην εργασία του,
- διακρίσεις, εκφοβισμό, παρενόχληση, απειλές, τρέχουσα ή μελλοντική μεροληψία ή άλλη δυσμενή μεταχείριση,
- βλάβη ή ζημία σε άτομο, συμπεριλαμβανομένης της ψυχολογικής βλάβης και της σπίλωσης της υπόληψης του ατόμου,
- βλάβη η ζημία στην περιουσία, επιχείρηση ή οικονομική θέση κάποιου ατόμου και
- αρνητικές συστάσεις εργοδότη, συμπερίληψη σε μαύρη λίστα ή επαγγελματικό μπλοκιάζ.

Εάν πιστεύετε ότι έχετε υποστεί ή ότι κάποιος άλλος έχει υποστεί μια τέτοια Επιζήμια Μεταχείριση, αναφέρετε αμέσως τις ανησυχίες σας χρησιμοποιώντας κάποιον από τους μηχανισμούς αναφοράς που αναφέραμε παραπάνω στην παράγραφο 4.

## 7 Διερευνητική διαδικασία

Αφού εγείρετε ένα ζήτημα, η Brambles θα το αξιολογήσει για να καθορίσει τα επόμενα κατάλληλα βήματα. Η Νομική Ομάδα και η Παγκόσμια Ομάδα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης της Brambles είναι το τμήμα που έχει οριστεί για να λαμβάνει και να διερευνά ή να επιβλέπει τη διερεύνηση των αναφορών παραπτωμάτων. Εγκαιρώς και μέσα σε 7 ημέρες από τη λήψη της αναφοράς σας, κάποιο μέλος της Ομάδας Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης της Brambles θα επιβεβαιώσει τη λήψη της αναφοράς του ζητήματός σας.

Σε ορισμένες περιπτώσεις, η Brambles μπορεί να διορίσει έναν εσωτερικό ή εξωτερικό ερευνητή ή μια ομάδα ερευνητών, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού με σχετική εμπειρία διερευνήσεων ή με ειδική γνώση του θέματος. Κατόπιν αιτήματός σας, η Brambles θα διευθετήσει τη διά ζώσης προσωπική συνάντηση με τον διορισμένο ερευνητή εντός εύλογου χρονικού διαστήματος.

Κανείς δεν θα κριθεί ότι έχει εμπλακεί σε Παράπτωμα ή ανάρμοστη συμπεριφορά έως ότου η

έρευνα, εάν διεξάγεται, έχει ολοκληρωθεί και είχε την ευκαιρία να απαντήσει στους ισχυρισμούς. Όλοι οι ερευνητές θα αντιμετωπίζουν τους μάρτυρες με επαγγελματικό τρόπο και με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Ανάλογα με την έκβαση μιας έρευνας, και εκτός από τα πιθανά πειθαρχικά μέτρα, οι ερευνητές μπορούν να προβούν σε συστάσεις για αλλαγές, ώστε η Brambles να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο μελλοντικών Παραπτωμάτων.

Η Brambles θα έχει ως στόχο να διατηρεί ενήμερο κάθε πρόσωπο το οποίο εγείρει ένα ζήτημα Παραπτώματος, σχετικά με την πρόοδο οποιασδήποτε έρευνας και το πιθανό χρονοδιάγραμμα για την ολοκλήρωσή της. Θα επιδιώκουμε επίσης την ολοκλήρωση όλων των ερευνών εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, το οποίο δεν θα υπερβαίνει τους τρεις μήνες ή τους έξι μήνες σε περίπτωση που το απαιτούν τα δεδομένα και οι συνθήκες που περιβάλλουν το ζήτημα, και θα παρέχουμε σχετική ενημέρωση. Ωστόσο, μερικές φορές η ανάγκη για εμπιστευτικότητα και οι νομικές εκτιμήσεις μπορεί να μας αποτρέψουν από το να δώσουμε στο πρόσωπο που εγείρει ζήτημα παραπτώματος συγκεκριμένες λεπτομέρειες για την έρευνα ή για οποιαδήποτε πειθαρχικά μέτρα που λαμβάνονται ως αποτέλεσμα.

Το να εγείρετε ένα ζήτημα που γνωρίζετε ότι δεν ευσταθεί, αποτελεί πολύ σοβαρό ζήτημα και εάν προσδιορίσουμε ότι έχει υποβληθεί μια ψευδής καταγγελία χωρίς να έχετε βάσιμους λόγους, μπορούμε να συμπεράνουμε ότι αυτές οι ενέργειες αποτελούν σοβαρό παράπτωμα, που δικαιολογεί πειθαρχικές ενέργειες που συμπεριλαμβάνουν έως και τον ενδεχόμενο τερματισμό της απασχόλησης.

### **8 Συνεργασία**

Όλοι οι υπάλληλοι οφείλουν να συνεργάζονται πλήρως με οποιαδήποτε έρευνα διεξάγεται σύμφωνα με αυτήν την Πολιτική, παρέχοντας πλήρεις και αληθείς πληροφορίες. Οποιοσδήποτε υπάλληλος δεν συνεργαστεί με έναν ερευνητή ή αναφέρει ψεύδη ή παραπλανά την Brambles, θα υποστεί πειθαρχικές ενέργειες, έως και τερματισμό της απασχόλησης.

Οι υπάλληλοι που έχουν ενημερωθεί ή αντιλαμβάνονται συνεχιζόμενες έρευνες για τις οποίες διαθέτουν ενδεχομένως σχετικά αρχεία (π.χ. σημειώματα, ηλεκτρονικά μηνύματα, άμεσα μηνύματα, αρχεία, σημειώσεις, φωτογραφίες και ηχογραφήσεις, κλπ.) πρέπει να διατηρούν τα εν λόγω αρχεία και να τα παρέχουν στην Brambles. Οποιοσδήποτε υπάλληλος που εν γνώσει του καταστρέφει ή αλλοιώνει δυνητικά σχετικές εγγραφές ή πληροφορίες, θα υποστεί πειθαρχικές κυρώσεις που περιλαμβάνουν έως και τον ενδεχόμενο τερματισμό της απασχόλησης.

### **9 Αναφορά Ζητημάτων**

Με την επιφύλαξη των μέτρων προστασίας της εμπιστευτικότητας που παρατίθενται στην ενότητα 5 παραπάνω και στο Παράρτημα Ι, οι αναφορές παραπτωμάτων μπορεί, κατά περίπτωση, να χρησιμοποιούνται για περιορισμένους σκοπούς σύνταξης αναφορών, συμπεριλαμβανομένου του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνου της Brambles.

### **10 Υποστήριξη**

Αναγνωρίζουμε ότι η αναφορά ενός ζητήματος παραπτώματος ή η συμμετοχή σε έρευνα (είτε ως μάρτυρες είτε ως κατηγορούμενοι ή ως ερευνητές) μπορεί να είναι μια δύσκολη διαδικασία που προκαλεί αμηχανία. Σε ορισμένες περιπτώσεις, όπως, μεταξύ άλλων, προκειμένου να σας προστατεύσουμε από τον κίνδυνο Επιζήμιας Μεταχείρισης, η Brambles ενδέχεται, κατά περίπτωση, να σας επιτρέψει να ασκήσετε τα καθήκοντά σας από άλλη τοποθεσία ή σε άλλο ρόλο του ίδιου επιπέδου. Ενδέχεται επίσης να αναθέσουμε νέα καθήκοντα ή να μεταθέσουμε άλλους υπαλλήλους της Brambles που εικάζεται ότι εμπλέκονται στο παράπτωμα κατά τη διάρκεια διεξαγωγής της έρευνας.

Επιπρόσθετα, οι υπάλληλοι της Brambles και οι οικογένειές τους μπορούν να επικοινωνούν με το Πρόγραμμα Υποστήριξης Εργαζομένων ([Employee Assistance Program – EAP](#)) της Brambles για υποστήριξη. Το πρόγραμμα EAP παρέχει δωρεάν, εμπιστευτικές, βραχυπρόθεσμες υπηρεσίες υποστήριξης από κατηρτισμένους επαγγελματίες σε υπαλλήλους της Brambles και στα μέλη της οικογένειάς τους, είτε προσωπικά είτε μέσω τηλεφώνου ή μέσω διαδικτύου. Πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο επικοινωνίας με το [EAP](#) διατίθενται στο Walter.

### 11 Περαιτέρω πληροφορίες

Εάν θα θέλατε περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με αυτήν την Πολιτική, σας προτείνουμε να επικοινωνήσετε με τον Διευθυντή Νομικού Τμήματος ή τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Brambles ή με οποιοδήποτε μέλος της Νομικής Ομάδας και της Παγκόσμιας Ομάδας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.

### 12 Τήρηση αυτής της πολιτικής

Η πολιτική αυτή, συμπεριλαμβανομένου του Παραρτήματος I, διατίθεται εσωτερικά σε όλους τους υπαλλήλους μέσω του Παγκόσμιου Κέντρου Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης (Global Ethics and Compliance Hub) στο Walter και εκτός εταιρείας σε όλα τα άτομα μέσω του ιστότοπου της Brambles στη διεύθυνση <https://www.brambles.com/corporate-governance-overview>. Επιπλέον, διατίθενται τυπωμένα αντίγραφα αυτής της πολιτικής, συμπεριλαμβανομένου του Παραρτήματος I, σε κάθε εργοστάσιο ή κέντρο εξυπηρέτησης που ανήκει σε ή το οποίο διαχειρίζεται η Brambles. Αποτελεί ευθύνη του διευθυντή κάθε τέτοιας εγκατάστασης να υπάρχουν τυπωμένα αντίγραφα της πολιτικής αυτής, συμπεριλαμβανομένου του Παραρτήματος I, στην καντίνα, την αίθουσα διαλλείματος και σε οποιαδήποτε άλλη τοποθεσία όπου διατίθενται ελεύθερα άλλες πολιτικές, διαδικασίες ή εγχειρίδια.

### 13 Ευθύνη για την επιτυχία αυτής της πολιτικής

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Brambles έχει τη συνολική ευθύνη για την παρούσα Πολιτική και για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των ενεργειών που αναλαμβάνονται ως απάντηση σε ζητήματα που εγείρονται στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής. Η Επιτροπή Ελέγχων και Κινδύνου της Brambles έχει την ευθύνη για:

- (α) τη διασφάλιση της εφαρμογής των κατάλληλων μηχανισμών προστασίας κατά της Επίζήμιας Μεταχείρισης και
- (β) την επικοινωνία και συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική σε ολόκληρη την Brambles.

Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει την καθημερινή λειτουργική ευθύνη για την παρούσα Πολιτική και εξασφαλίζει ότι όλα τα διευθυντικά στελέχη και το λοιπό προσωπικό που μπορεί να ασχολείται με αναφερόμενα ζητήματα ή έρευνες βάσει της παρούσας Πολιτικής, συμπεριλαμβανομένων των Παραληπτών όπως ορίζονται στο Παράρτημα I, λαμβάνουν τακτική και κατάλληλη εκπαίδευση.

Ο Διευθυντής Νομικού Τμήματος σε συνδυασμό με το Διοικητικό Συμβούλιο, θα εξετάζει αυτή την Πολιτική από νομική και λειτουργική άποψη, τουλάχιστον μία φορά το χρόνο. Αυτή η Πολιτική δεν αποτελεί μέρος οποιασδήποτε σύμβασης εργασίας ενός υπαλλήλου, ούτε δημιουργεί συμβατικά δικαιώματα ή υποχρεώσεις και μπορεί να τροποποιείται κατά καιρούς.

Όλοι οι υπάλληλοι είναι υπεύθυνοι για την επιτυχία αυτής της Πολιτικής και θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι θα τη χρησιμοποιήσουν για τη γνωστοποίηση οποιασδήποτε υποψίας παραπτώματος. Οι υπάλληλοι καλούνται να υποβάλουν τις παρατηρήσεις τους σχετικά με αυτή την Πολιτική και να προτείνουν τρόπους με τους οποίους θα μπορούσε να βελτιωθεί. Σχόλια, προτάσεις και ερωτήματα θα πρέπει να απευθύνονται στον Διευθυντή Νομικού Τμήματος.



## Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων (Speak Up) της Brambles – Παράρτημα Ι Μορφές νομικής προστασίας για αναφέροντες στην Αυστραλία

### 1. Σκοπός

- 1.1. Η Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων (Speak Up) της Brambles, γενικά, και ειδικότερα αυτό το Παράρτημα Ι, έχουν σχεδιαστεί σε συμμόρφωση με τον *Νόμο περί Επιχειρήσεων του 2001* (Κοινοπολιτείας) και τον *Νόμο περί Φορολογικής Διοίκησης του 1953* (Κοινοπολιτείας) (συλλογικά, οι «Νόμοι»), οι οποίοι παρέχουν συγκεκριμένη προστασία για άτομα τα οποία προβαίνουν σε «Γνωστοποιήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις».
- 1.2. Μια αναφορά μπορεί να είναι Γνωστοποίηση που πληροί τις προϋποθέσεις εάν πραγματοποιείται από «Επιλέξιμο Αναφέροντα» σχετικά με «Γνωστοποιήσιμο Ζήτημα» σε «Επιλέξιμο Παραλήπτη». Οι πληροφορίες αυτού του Παραρτήματος Ι έχουν στόχο να σας προσφέρουν περαιτέρω στοιχεία σχετικά με αυτές τις έννοιες, να συμπεριλάβουν τις συγκεκριμένες μορφές νομικής προστασίας που υπάρχουν διαθέσιμες με βάση τους Νόμους και να εξηγήσουν τη διαδικασία που θα πρέπει να ακολουθείται.
- 1.3. Εάν έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με αυτό το Παράρτημα Ι ή τις μορφές νομικής προστασίας με βάση τους Νόμους, σας ενθαρρύνουμε να επικοινωνήσετε με τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Brambles ή με οποιοδήποτε μέλος των Παγκόσμιων Ομάδων Νομικών Υποθέσεων ή Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.
- 1.4. Προς αποφυγή αμφιβολιών, στην Αυστραλία ισχύουν τόσο η Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων όσο και αυτό το Παράρτημα Ι. Στον βαθμό που η Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων είναι ανακόλουθη με αυτό το Παράρτημα Ι, το τελευταίο θα υπερισχύει σε ό,τι αφορά την ανακολουθία.

### 2. Βασικές αρχές

- 2.1. Όπως ορίζεται στην Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων, η Brambles σας ενθαρρύνει να αναφέρετε οτιδήποτε θεωρείτε εύλογα ότι μπορεί να αποτελεί Παράπτωμα, ακόμη και αν δεν είστε βέβαιοι ότι συνιστά Γνωστοποίηση που πληροί τις προϋποθέσεις. Θέλουμε να αισθάνεστε ασφαλείς να αναφέρετε οποιοδήποτε ζήτημα, χωρίς τον φόβο αντιποίνων ή αντεκδικήσεων επειδή, όταν υποβάλλετε τέτοιου είδους αναφορές, μας βοηθάτε να εντοπίζουμε και να αντιμετωπίζουμε διάφορα ζητήματα και να βελτιώνουμε τον τρόπο που δραστηριοποιούμαστε επιχειρηματικά.
- 2.2. Όπως αναφέρεται στην Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων, δεν επιτρέπουμε καμία μορφή Επιζήμιας Μεταχείρισης εις βάρος οποιουδήποτε επειδή μπορεί να υποβάλει, υποβάλλει, προτίθεται να υποβάλει ή θα μπορούσε να υποβάλει αναφορά σχετικά με Παράπτωμα για βάσιμους λόγους, ακόμη και αν η αναφορά δεν συνιστά Γνωστοποίηση που πληροί τις προϋποθέσεις. Θεωρούμε κάθε μορφή Επιζήμιας Μεταχείρισης ως παραβατική συμπεριφορά και βάσιμο λόγο λήψης πειθαρχικών μέτρων, που συμπεριλαμβάνουν έως και τον τερματισμό της απασχόλησης. Επιπλέον, υπάρχουν συγκεκριμένες μορφές προστασίας και αυστηρές κυρώσεις και το ενδεχόμενο ποινικής δίωξης για όσους εμπλέκονται σε Επιζήμια Μεταχείριση σε σχέση με Γνωστοποίηση που πληροί τις προϋποθέσεις.
- 2.3. Όταν τα άτομα υποβάλλουν μια αναφορά στο πλαίσιο της Πολιτικής Αναφοράς Ζητημάτων και του παρόντος Παραρτήματος Ι, οι πληροφορίες που παρέχουν θα αποτελούν αντικείμενο εμπιστευτικής διαχείρισης. Με βάση τους Νόμους, οι Γνωστοποιήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις δικαιούνται επίσης ορισμένες μορφές προστασίας του εμπιστευτικού χαρακτήρα. Η Brambles θα διαχειρίζεται οποιοσδήποτε Γνωστοποιήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις με βάση το παρόν Παράρτημα Ι, σύμφωνα με όλες τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις.

- 2.4. Τίποτα από όσα αναφέρονται στην Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων της Brambles ή σε αυτό το Παράρτημα I δεν σας αποτρέπει ούτε απαιτεί έγκριση για να αναφέρετε αυτό που εύλογα θεωρείτε ότι αποτελεί παραβίαση του νόμου σε αρμόδια κρατική αρχή ή από το να επιζητήσετε την παροχή νομικών συμβουλών σε σχέση με τις μορφές προστασίας που υπάρχουν διαθέσιμες για εσάς όταν υποβάλετε μια αναφορά.

### 3. Ορισμοί.

Για τους σκοπούς του παρόντος Παραρτήματος I, οι ακόλουθοι όροι έχουν την έννοια που ακολουθεί:

- 3.1. Ο όρος «Brambles» αναφέρεται στην εταιρεία Brambles Limited και σε οποιαδήποτε Εταιρεία του Ομίλου της.
- 3.2. Ο όρος «Επιζήμια Μεταχείριση» έχει την έννοια που ορίζεται στην Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων.
- 3.3. Ο όρος «Γνωστοποιησιμο Ζήτημα» ή «Γνωστοποιησιμα Ζητήματα» αναφέρεται σε πληροφορίες οι οποίες:
- 3.3.1. αφορούν παραβατική συμπεριφορά ή ανάρμοστες δραστηριότητες ή ακατάλληλες περιστάσεις σε σχέση με την Brambles ή Εταιρεία του Ομίλου, μεταξύ άλλων σε σχέση με τις Φορολογικές Υποθέσεις της Brambles ή εταιρού της Brambles,
  - 3.3.2. υποδεικνύουν ότι η Brambles ή Εταιρεία του Ομίλου ή τα στελέχη ή οι εργαζόμενοι αυτών έχουν εμπλακεί σε συμπεριφορά που παραβιάζει τον *Νόμο περί Επιχειρήσεων του 2001* (Κοινοπολιτείας) ή άλλους συγκεκριμένους νόμους της Αυστραλίας,
  - 3.3.3. συνιστούν αδίκημα με βάση οποιονδήποτε νόμο της Κοινοπολιτείας το οποίο επισύρει ποινή φυλάκισης τουλάχιστον 12 μηνών ή
  - 3.3.4. αποτελεί κίνδυνο για το κοινό ή το χρηματοπιστωτικό σύστημα.

Παραδείγματα Γνωστοποιησιμων Ζητημάτων περιλαμβάνουν αθέμιτη χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών, αφερέγγυες συναλλαγές, παραβίαση των κανόνων συνεχούς γνωστοποίησης, μη τήρηση ορθών οικονομικών αρχείων, πλαστογραφία αρχείων ή λογαριασμών, δωροδοκία, απάτη, σύγχρονη δουλεία ή παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή παράβαση καθήκοντος ή κατάχρηση εμπιστοσύνης.

- 3.4. Ο όρος «Επιλέξιμος Αναφέρων» ή «Επιλέξιμοι Αναφέροντες» σημαίνει:
- 3.4.1. σημερινοί ή προηγούμενοι εργαζόμενοι της Brambles,
  - 3.4.2. σημερινά ή προηγούμενα στελέχη ή εταίροι της Brambles (συμπεριλαμβανομένων των διευθυντών και του γραμματέα της Brambles και Εταιρείας του Ομίλου),
  - 3.4.3. σημερινοί ή προηγούμενοι προμηθευτές της Brambles, είτε επί πληρωμή είτε χωρίς πληρωμή, συμπεριλαμβανομένων των περιστασιακών εργαζομένων και οποιωνδήποτε από τους εργαζομένους ή τους υπαλλήλους του προμηθευτή (π.χ. νυν και πρώην εργολάβους, συμβούλους, παρόχους υπηρεσιών και επιχειρηματικούς συνεργάτες) και
  - 3.4.4. οποιουσδήποτε συγγενείς, εξαρτώμενα μέλη ή συζύγους (ή τα εξαρτώμενα μέλη των συζύγων) οποιουδήποτε ατόμου αναφέρεται στην παρούσα ενότητα 3.4.

- 3.5. Ο όρος «Επιλέξιμος Παραλήπτης» ή «Επιλέξιμοι Παραλήπτες» σημαίνει τα άτομα και τις οντότητες που ακολουθούν:
- 3.5.1 τον Διευθυντή Νομικού Τμήματος και τον Εταιρικό Γραμματέα του Ομίλου,
  - 3.5.2 τον Αντιπρόεδρο και Περιφερειακό Γενικό Νομικό Σύμβουλο, ΕΜΕΑ,
  - 3.5.3 τον Αντιπρόεδρο και Περιφερειακό Γενικό Νομικό Σύμβουλο, Βόρειας και Νότιας Αμερικής και Ασίας,
  - 3.5.4 τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης,
  - 3.5.5 εσωτερικό ή εξωτερικό ελεγκτή της Brambles ή Εταιρείας του Ομίλου,
  - 3.5.6 εάν το ζήτημα αφορά τις Φορολογικές Υποθέσεις της Brambles,
    - 3.5.6.1 οποιονδήποτε εργαζόμενο ή στέλεχος της Brambles ο οποίος έχει αρμοδιότητες ή καθήκοντα που σχετίζονται με τις Φορολογικές Υποθέσεις της Brambles,
    - 3.5.6.2 εγγεγραμμένο φορολογικό εκπρόσωπο ή φοροτεχνικό σύμβουλο BAS [υπό την έννοια του *Νόμου περί Υπηρεσιών Φοροτεχνικών Συμβούλων του 2009* (Κοινοπολιτείας)] ο οποίος έχει προσληφθεί από την Brambles ή
    - 3.5.6.3 τον Επίτροπο Φορολογικών Υποθέσεων,
  - 3.5.7 την Αυστραλιανή Επιτροπή Κινητών Αξιών και Επενδύσεων (**ASIC**) ή
  - 3.5.8 την Αυστραλιανή Αρχή Προληπτικής Ρύθμισης (Australian Prudential Regulation Authority – **APRA**).
- 3.6. «Εταιρεία Ομίλου» σημαίνει, για τους σκοπούς του παρόντος Παραρτήματος Ι, έναν εταιρικό φορέα που σχετίζεται με την Brambles, όπως ο όρος αυτός ορίζεται στον *Νόμο περί Επιχειρήσεων του 2001* (Κοινοπολιτείας).
- 3.7. Ο όρος «Φορολογικές Υποθέσεις» σημαίνει υποθέσεις που αφορούν οποιονδήποτε φόρο επιβάλλεται από ή με βάση ή αξιολογείται ή εισπράττεται βάσει νόμου που προβλέπει ο Επίτροπος Φορολογικών Υποθέσεων.
- 3.8. Ο όρος «Παράπτωμα» έχει την έννοια που ορίζεται στην Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων.

#### **4. Γνωστοποιήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις**

- 4.1. Μια αναφορά θα αποτελεί Γνωστοποίηση που πληροί τις προϋποθέσεις, επιλέξιμη για να λάβει νομική προστασία με βάση τους Νόμους, εφόσον πληρούνται το καθένα από τα ακόλουθα κριτήρια:
  - 4.1.1. είστε Επιλέξιμος Αναφέρων όπως ορίζεται στην ενότητα 3.4,
  - 4.1.2. αναφέρετε Γνωστοποιήσιμο Ζήτημα όπως ορίζεται στην ενότητα 3.3 και έχετε βάσιμους λόγους για να το υποστηρίξετε,
  - 4.1.3. η αναφορά σας έχει σχέση με τις δραστηριότητες ή συμπεριφορά της Brambles ή Εταιρείας του Ομίλου που λαμβάνει χώρα στην Αυστραλία και
  - 4.1.4. αναφέρετε το Γνωστοποιήσιμο Ζήτημα απευθείας στη γραμμή αναφοράς ζητημάτων Speak Up της Brambles ή σε Επιλέξιμο Παραλήπτη που παρατίθεται στην ενότητα 3.5.
- 4.2. Η Γνωστοποίηση που πληροί τις προϋποθέσεις περιλαμβάνει επίσης αναφορά που υποβάλετε σε ασκούντα νομικό επάγγελμα για τον σκοπό της λήψης νομικών συμβουλών ή νομικής εκπροσώπησης σε σχέση με την εφαρμογή της νομοθεσίας περί προστασίας πληροφοριοδοτών της Αυστραλίας (είτε η αναφορά έχει σχέση με Παράπτωμα είτε όχι).
- 4.3. Εάν πληρούνται τα κριτήρια της Γνωστοποίησης που πληροί τις προϋποθέσεις, οι μορφές νομικής προστασίας με βάση τους Νόμους θα είναι στη διάθεσή σας, ακόμη και αν υποβάλετε ανώνυμα την αναφορά σας ή αποδειχθεί εσφαλμένη ή ατεκμηρίωτη.

#### **5. Πώς να αναφέρετε μια Γνωστοποίηση που πληροί τις προϋποθέσεις**

Η ενότητα 4 της Πολιτικής Αναφοράς Ζητημάτων ορίζει τον τρόπο υποβολής μιας αναφοράς, ο οποίος ισχύει επίσης για τις Γνωστοποιήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις με βάση αυτό το Παράρτημα Ι.

Η Brambles ενθαρρύνει όλες οι αναφορές Γνωστοποιήσιμων Ζητημάτων να υποβάλλονται στη γραμμή αναφοράς ζητημάτων Speak Up της Brambles. Οι αναφορές που υποβάλλονται στη γραμμή αναφοράς ζητημάτων Speak Up λαμβάνονται από ανεξάρτητο τρίτο μέρος, τη Navex Global, και διαβιβάζονται στην Παγκόσμια Ομάδα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης. Η χρήση της γραμμής αναφοράς ζητημάτων Speak Up είναι ο καλύτερος τρόπος ώστε η Brambles να διασφαλίζει ότι οι αναφορές παραπτωμάτων αντιμετωπίζονται έγκαιρα, με ασφάλεια και σύμφωνα με την Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων και το παρόν Παράρτημα Ι. Παρότι η Brambles ενθαρρύνει τα άτομα που υποβάλλουν αναφορά, μεταξύ αυτών και τους Επιλέξιμους Αναφέροντες, να γνωστοποιούν την ταυτότητά τους, μπορούν να την υποβάλλουν ανώνυμα χρησιμοποιώντας τη γραμμή αναφοράς ζητημάτων Speak Up.

#### **6. Δημόσιο συμφέρον και Γνωστοποιήσεις Έκτακτης Ανάγκης**

Σε ορισμένες περιπτώσεις, οι Επιλέξιμοι Αναφέροντες ενδέχεται επίσης να προστατεύονται με βάση τους Νόμους, εάν αναφέρουν σε επαγγελματία δημοσιογράφο ή βουλευτικό ειδήμονα Γνωστοποιήσιμο Ζήτημα, το οποίο έχουν βάσιμους λόγους να θεωρούν ότι άπτεται του δημόσιου συμφέροντος («Γνωστοποίηση Δημόσιου Συμφέροντος») ή το οποίο αφορά σημαντικό και επικείμενο κίνδυνο για τη δημόσια υγεία, την ασφάλεια ή το φυσικό περιβάλλον («Γνωστοποίηση Έκτακτης Ανάγκης»). Στη συνέχεια παρατίθενται οι απαιτήσεις που πρέπει να πληρούνται προκειμένου να ληφθεί νομική προστασία για Γνωστοποίηση Δημόσιου Συμφέροντος ή Γνωστοποίηση Έκτακτης Ανάγκης:

	<b>Γνωστοποίηση Δημόσιου Συμφέροντος</b>	<b>Γνωστοποίηση Έκτακτης Ανάγκης</b>
<b>1</b>	Έχει προηγουμένως υποβληθεί αναφορά στην επιτροπή ASIC ή στην αρχή APRA	
<b>2</b>	έχουν παρέλθει 90 ημέρες από την υποβολή της αναφοράς	Καμία περίοδος αναμονής
<b>3</b>	Ο Επιλέξιμος Αναφέρων δεν έχει βάσιμους λόγους να πιστεύει ότι λαμβάνονται ή έχουν ληφθεί μέτρα αντιμετώπισης των ζητημάτων που αναφέρθηκαν  Ο Επιλέξιμος Αναφέρων έχει βάσιμους λόγους να πιστεύει ότι η πραγματοποίηση περαιτέρω γνωστοποίησης των πληροφοριών θα υπηρετούσε το δημόσιο συμφέρον	Ο Επιλέξιμος Αναφέρων έχει βάσιμους λόγους να πιστεύει ότι οι πληροφορίες αφορούν σημαντικό και επικείμενο κίνδυνο για τη δημόσια υγεία ή την ασφάλεια 1 ή περισσότερων προσώπων ή για το φυσικό περιβάλλον
<b>4</b>	Ο Επιλέξιμος Αναφέρων έχει αποστείλει γραπτή ειδοποίηση στην επιτροπή ASIC ή στην αρχή APRA (όποια από τις δύο έλαβε την προηγούμενη αναφορά) σχετικά με την πρόθεσή του να προβεί σε Γνωστοποίηση Δημόσιου Συμφέροντος ή Γνωστοποίηση Έκτακτης Ανάγκης και την παροχή επαρκών πληροφοριών για τον προσδιορισμό της προηγούμενης γνωστοποίησης	
<b>5</b>	Ο Επιλέξιμος Αναφέρων υποβάλλει Γνωστοποίηση σε μέλος του Κοινοβουλίου της Κοινοπολιτείας, του Κοινοβουλίου της Πολιτείας ή του νομοθετικού σώματος μιας Επικράτειας ή σε επαγγελματία δημοσιογράφο	
<b>6</b>	Οι πληροφορίες που γνωστοποιούνται παρέχουν ακριβώς τα στοιχεία που είναι απαραίτητα ώστε να ενημερωθεί ο παραλήπτης για το Γνωστοποιήσιμο Ζήτημα	Οι πληροφορίες που γνωστοποιούνται παρέχουν ακριβώς τα στοιχεία που είναι απαραίτητα ώστε να ενημερωθεί ο παραλήπτης για τον σημαντικό και επικείμενο κίνδυνο

Η Brambles συνιστά τα άτομα να επιζητούν ανεξάρτητες νομικές συμβουλές προτού προβούν σε Γνωστοποίηση Δημόσιου Συμφέροντος ή Γνωστοποίηση Έκτακτης Ανάγκης.

## **7. Διερεύνηση Γνωστοποίησης που πληροί τις προϋποθέσεις**

7.1. Κατά την πραγματοποίηση Γνωστοποίησης που πληροί τις προϋποθέσεις ή σε σύντομο διάστημα μετά από αυτήν, η Brambles θα ζητήσει τη συγκατάθεση του Επιλέξιμου Αναφέροντος προκειμένου να κοινοποιήσει την ταυτότητά του και οποιεσδήποτε πληροφορίες είναι πιθανόν να οδηγήσουν στην ταυτοποίησή του. Ο Επιλέξιμος Αναφέρων μπορεί να επιλέξει τη μία από δύο επιλογές:

- 7.1.1. Συγκατάθεση. Αυτό σημαίνει ότι ο Επιλέξιμος Αναφέρων συγκατατίθεται στην κοινοποίηση της ταυτότητάς του για τους περιορισμένους σκοπούς της διερεύνησης του ζητήματος και της αναφοράς του στα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη. Πρόκειται για την προτιμώμενη επιλογή επειδή η Brambles θα έχει τις μεγαλύτερες δυνατότητες να διερευνήσει πλήρως το ζήτημα και να προσφέρει στον Επιλέξιμο Αναφέροντα συνεχή προστασία και υποστήριξη.
- 7.1.2. Διατήρηση Ανωνυμίας. Αυτό σημαίνει ότι ο Επιλέξιμος Αναφέρων δεν δηλώνει την ταυτότητά του στην Brambles. Μπορεί να συνεπάγεται ότι η Brambles έχει περιορισμένη δυνατότητα να ζητήσει περαιτέρω πληροφορίες από τον Επιλέξιμο Αναφέροντα και να διερευνήσει το ζήτημα.

- 7.2. Κατά την πραγματοποίηση Γνωστοποίησης που πληροί τις προϋποθέσεις, το ζήτημα θα διερευνάται με τον κατάλληλο τρόπο και σύμφωνα με τη διαδικασία που αναφέρεται στην Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων και τις Τυπικές Διαδικασίες Λειτουργίας για τη Διερεύνηση Καταγγελιών Παραπτώματων. Ακόμη και αν δεν δώσετε τη συγκατάθεσή σας όπως περιγράφεται στην ενότητα 7.1 ανωτέρω, η Brambles θα νομιμοποιείται να γνωστοποιήσει άλλες πληροφορίες, **εκτός από την ταυτότητά σας**, τις οποίες κοινοποιείτε και οι οποίες ενδέχεται να καταστήσουν γνωστή την ταυτότητά σας εάν είναι εύλογα απαραίτητο προκειμένου να διερευνηθεί το ή να διερευνηθούν τα ζητήματα που εγέρθηκαν. Εάν είναι απαραίτητη η γνωστοποίηση των εν λόγω πληροφοριών, η Brambles θα λάβει κάθε εύλογο μέτρο προστασίας της ταυτότητάς σας.
- 7.3. Επιδιώκουμε να προστατεύουμε τον εμπιστευτικό χαρακτήρα της ταυτότητας ενός Επιλέξιμου Αναφέροντος με τους εξής τρόπους:
- 7.3.1. την αποθήκευση πληροφοριών σχετικά με μια αναφορά με ασφάλεια και σύμφωνα με την Πολιτική Ταξινόμησης και Χειρισμού Δεδομένων και την Πολιτική και το Υπόμνημα Διατήρησης Εγγράφων και Καταστροφής Δεδομένων που εφαρμόζουμε,
- 7.3.2. την αφαίρεση της ταυτότητας του Επιλέξιμου Αναφέροντος από όλα τα σχετικά έγγραφα και
- 7.3.3. την κοινοποίηση της ταυτότητας του Επιλέξιμου Αναφέροντος μόνο σε όσους πρέπει βάσει του νόμου να γνωρίζουν, εφόσον ο Επιλέξιμος Αναφέρων δώσει τη συγκατάθεσή του.
- 7.4. Εάν πιστεύετε ότι δεν τηρήθηκε εμπιστευτική η ταυτότητά σας, θα πρέπει να επικοινωνήσετε με τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Brambles, ο οποίος θα εξετάσει τον ισχυρισμό. Μπορείτε επίσης να υποβάλετε καταγγελία σε ρυθμιστικό φορέα, όπως στην επιτροπή ASIC ή στη Φορολογική Υπηρεσία της Αυστραλίας, προς διερεύνηση.

## 8. Μορφές προστασίας για τις Γνωστοποιήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις

Εκτός από τις μορφές προστασίας που παρατίθενται στην Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων, οι ακόλουθες μορφές νομικής προστασίας υπάρχουν, βάσει των Νόμων, στη διάθεση των Επιλέξιμων Αναφερόντων που προβαίνουν σε Γνωστοποίηση που πληροί τις προϋποθέσεις:

	Προστασία	Συνέπειες
1	Προστασία της Εμπιστευτικότητας	Είναι βάσει των Νόμων παράνομη η γνωστοποίηση της ταυτότητας Επιλέξιμου Αναφέροντος ή οποιασδήποτε πληροφορίας είναι πιθανόν να οδηγήσει στην ταυτοποίησή του, εκτός από τις περιπτώσεις κατά τις οποίες: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ο Επιλέξιμος Αναφέρων δίνει τη συγκατάθεσή του,</li> <li>• η γνωστοποίηση πραγματοποιείται προς την επιτροπή ASIC, την αρχή APRA ή μέλος της Αυστραλιανής Ομοσπονδιακής Αστυνομίας ή, εάν το ζήτημα έχει σχέση με φορολογικό θέμα, προς τον Επίτροπο Φορολογικών Υποθέσεων,</li> <li>• η γνωστοποίηση πραγματοποιείται προς δικηγόρο προκειμένου να ληφθεί νομική συμβουλή ή εκπροσώπηση σε σχέση με την εφαρμογή των Νόμων ή</li> <li>• γνωστοποιούνται πληροφορίες οι οποίες είναι πιθανόν να οδηγήσουν στον προσδιορισμό του Επιλέξιμου Αναφέροντος <b>(αλλά όχι της πραγματικής ταυτότητας του)</b></li> </ul>

	Προστασία	Συνέπειες
		<b>Επιλέξιμου Αναφέροντος</b> ), επειδή είναι εύλογα απαραίτητο για τον σκοπό της διερεύνησης του ζητήματος και λαμβάνεται κάθε εύλογο μέτρο ώστε να μειωθεί ο κίνδυνος ταυτοποίησης του Επιλέξιμου Αναφέροντος.
2	Προστασία από Ζημία και Αποζημίωση	Είναι βάσει των Νόμων παράνομη η επίδειξη οποιασδήποτε συμπεριφοράς προκαλεί Επιζήμια Μεταχείριση ή υπάρχει κίνδυνος να προκαλέσει Επιζήμια Μεταχείριση (είτε ρητή είτε έμμεση, υπό όρους ή άνευ όρων), επειδή ο Επιλέξιμος Αναφέρων (ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο) έχει υποβάλει, ενδέχεται να έχει υποβάλει, σκοπεύει να υποβάλει ή θα μπορούσε να υποβάλει Γνωστοποίηση που πληροί τις προϋποθέσεις. Αυτό περιλαμβάνει οποιαδήποτε περίπτωση κατά την οποία κάποια πεποίθηση ή υποψία ότι έχει υποβληθεί, ενδέχεται να υποβληθεί ή θα μπορούσε να υποβληθεί Γνωστοποίηση που πληροί τις προϋποθέσεις αποτελεί απλώς εν μέρει τον λόγο για τον οποίο λαμβάνονται μέτρα. Εάν ένας Επιλέξιμος Αναφέρων υφίσταται Επιζήμια Μεταχείριση ή απειλή για Επιζήμια Μεταχείριση, ενδέχεται να δικαιούται αποζημίωση ή άλλο μέσο αποκατάστασης με βάση τους Νόμους.
3	Ασυλία από ορισμένες μορφές ευθύνης	Ένας Επιλέξιμος Αναφέρων ενδέχεται επίσης να δικαιούται άλλες μορφές νομικής προστασίας σε ορισμένες περιπτώσεις, όπως, μεταξύ άλλων: <ul style="list-style-type: none"> <li>• προστασία από αστική, ποινική και διοικητική αγωγή για την πραγματοποίηση Γνωστοποίησης που πληροί τις προϋποθέσεις,</li> <li>• προστασία από συμβατικά ή άλλα μέσα αποκατάστασης τα οποία επιβάλλονται ή ασκούνται εις βάρος του, με βάση το γεγονός ότι προέβη σε Γνωστοποίηση που πληροί τις προϋποθέσεις και</li> <li>• όσον αφορά Γνωστοποιήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις οι οποίες πραγματοποιούνται προς την επιτροπή ASIC, την αρχή APRA ή τον Επίτροπο Φορολογικών Υποθέσεων καθώς και τις Γνωστοποιήσεις Δημόσιου Συμφέροντος και τις Γνωστοποιήσεις Έκτακτης Ανάγκης, οι πληροφορίες που παρέχει ενδέχεται να μην είναι αποδεκτές ως αποδεικτικά στοιχεία κατηγορίας σε νομικές διαδικασίες (εκτός εάν έχουν παρασχεθεί ψευδείς πληροφορίες).</li> </ul>

- 8.1. Στα δικαστήρια παρέχεται ευρύ πεδίο εφαρμογής προκειμένου να λαμβάνουν αποφάσεις που αποκαθιστούν την Επιζήμια Μεταχείριση ή τις απειλές Επιζήμιας Μεταχείρισης. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει ασφαλιστικά μέτρα, αποφάσεις αποζημίωσης, αποκατάσταση, αποζημίωση παραδειγματικού χαρακτήρα και διαδικασίες απολογίας. Για τις παραβιάσεις των Νόμων ενδέχεται επίσης να ισχύουν αστικές και ποινικές κυρώσεις.

## 9. Προσωπικά παράπονα που αφορούν την εργασία

- 9.1. Σε γενικές γραμμές, οι αναφορές σχετικά με προσωπικά παράπονα που αφορούν την εργασία δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για νομική προστασία με βάση τους Νόμους. Μια αναφορά θα αφορά προσωπικά παράπονα σχετικά με την εργασία εάν:
- η καταγγελία αφορά παράπονο για ζήτημα σχετικό με την απασχόλησή σας ή την προηγούμενη απασχόλησή σας ή το οποίο έχει ή τείνει να έχει επιπτώσεις σε εσάς προσωπικά και
  - η καταγγελία δεν έχει σημαντικές επιπτώσεις για την Brambles ή οποιαδήποτε Εταιρεία του Ομίλου της που δεν σχετίζεται με εσάς ή σε άλλες περιορισμένες περιστάσεις.
- 9.2. Τα παραδείγματα προσωπικών παραπόνων που αφορούν την εργασία περιλαμβάνουν τα εξής:
- διαφωνία ανάμεσα σε εσάς και άλλον εργαζόμενο της Brambles και
  - απόφαση σχετική με τους όρους και τις προϋποθέσεις της σχέσης εργασίας σας. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει οποιαδήποτε απόφαση αφορά την απόδοσή σας, αποφάσεις σχετικά με μεταθέσεις ή προαγωγές ή αποφάσεις που αφορούν τη συνέχιση της απασχόλησής σας.
- 9.3. Γνωστοποιήσεις προσωπικών παραπόνων που αφορούν την εργασία οι οποίες δεν πληρούν τις προϋποθέσεις της νομικής προστασίας θα αντιμετωπίζονται σύμφωνα με την Πολιτική Αναφοράς Ζητημάτων και άλλες ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης παραπόνων Ανθρώπινου Δυναμικού κατά περίπτωση.
- 9.4. Παρά οτιδήποτε αναφέρεται ανωτέρω, ένα προσωπικό παράπονο που αφορά την εργασία θα πληροί τις προϋποθέσεις νομικής προστασίας σύμφωνα με το παρόν Παράρτημα Ι εάν:
- 9.4.1. εγείρει ισχυρισμούς Επιζήμιας Μεταχείρισης (ή απειλή Επιζήμιας Μεταχείρισης) που απορρέουν από τη Γνωστοποίηση που πληροί τις προϋποθέσεις (ή τη δυνατότητα πραγματοποίησης Γνωστοποίησης που πληροί τις προϋποθέσεις) του αναφέροντος σύμφωνα με το παρόν Παράρτημα Ι,
- 9.4.2. αποτελεί μια μικτή αναφορά η οποία περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με Γνωστοποιήσιμο Ζήτημα καθώς και προσωπικό παράπονο που αφορά την εργασία,
- 9.4.3. υποδεικνύει ότι η Brambles ή Εταιρεία του Ομίλου ή τα στελέχη ή οι εργαζόμενοι αυτών έχουν εμπλακεί σε συμπεριφορά που παραβιάζει τον *Νόμο περί Επιχειρήσεων του 2001* (Κοινοπολιτείας) ή άλλους συγκεκριμένους νόμους της Αυστραλίας,
- 9.4.4. αφορά εικαζόμενη παραβίαση νόμου της Κοινοπολιτείας η οποία επισύρει ποινή φυλάκισης για διάστημα 12 μηνών ή μεγαλύτερο ή αφορά συμπεριφορά που αποτελεί κίνδυνο για το κοινό ή το χρηματοπιστωτικό σύστημα ή
- 9.4.5. το Γνωστοποιήσιμο Ζήτημα αφορά πληροφορίες που υποδεικνύουν παραβατική συμπεριφορά η οποία υπερβαίνει τις προσωπικές περιστάσεις κάποιου ατόμου και κατά τα άλλα ικανοποιεί τα εναπομένοντα κριτήρια μιας Γνωστοποίησης που πληροί τις προϋποθέσεις.



## 10. Υποστήριξη για Επιλέξιμους Αναφέροντες

- 10.1. Αναγνωρίζουμε ότι η υποβολή οποιασδήποτε αναφοράς Παραπτώματος, συμπεριλαμβανομένου του Γνωστοποίησιμου Ζητήματος, μπορεί να είναι μια δύσκολη διαδικασία που προκαλεί αμηχανία. Σε ορισμένες περιστάσεις, όπως, μεταξύ άλλων, προκειμένου να σας προστατεύσουμε από τον κίνδυνο Επιζήμιας Μεταχείρισης, η Brambles ενδέχεται, κατά περίπτωση, να σας επιτρέψει να ασκήσετε τα καθήκοντά σας από άλλη τοποθεσία ή σε άλλο ρόλο του ίδιου επιπέδου. Ενδέχεται επίσης να αναθέσουμε νέα καθήκοντα ή να μεταθέσουμε άλλους εργαζομένους της Brambles που εικάζεται ότι εμπλέκονται στο Παράπτωμα κατά τη διάρκεια διεξαγωγής της έρευνας.
- 10.2. Επιπρόσθετα, οι εργαζόμενοι της Brambles και οι οικογένειές τους μπορούν να επικοινωνούν με το Πρόγραμμα Υποστήριξης Εργαζομένων (Employee Assistance Program – EAP) της Brambles για υποστήριξη. Το πρόγραμμα EAP παρέχει δωρεάν, εμπιστευτικές, βραχυπρόθεσμες υπηρεσίες υποστήριξης από κατηρτισμένους επαγγελματίες σε εργαζομένους της Brambles και στα μέλη της οικογένειάς τους, είτε προσωπικά είτε μέσω τηλεφώνου ή μέσω διαδικτύου. Πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο επικοινωνίας με το EAP διατίθενται στο Walter της Brambles [εδώ](#).

## 11. Αναθέωση και Τήρηση του παρόντος Παραρτήματος I

Ο Διευθυντής Νομικού Τμήματος, σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο, θα εξετάζει το παρόν Παράρτημα I από νομική και επιχειρησιακή άποψη τουλάχιστον μία φορά τον χρόνο.