

# Brambles

---

## Κώδικας Συμπεριφοράς

Οικοδομούμε ένα πιο βιώσιμο μέλλον σύμφωνα με τις Κοινές Αξίες μας. Λειτουργούμε με ακεραιότητα και σεβασμό για τους εργαζομένους μας, την εφοδιαστική αλυσίδα, την εταιρεία μας, το περιβάλλον και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Σκοπός της Brambles είναι να συνδέει τους ανθρώπους με τα απαραίτητα της ζωής, καθημερινά. Λαμβάνοντας υπ' όψιν την παγκόσμια εξέλιξη της εφοδιαστικής αλυσίδας, είναι καθοριστικής σημασίας να αποδεικνύουμε γιατί είναι σημαντικό αυτό που κάνουμε, όχι μόνο για τον κλάδο μας αλλά και για το κοινωνικό σύνολο και όλο τον κόσμο. Αποτελώντας τον αόρατο άξονα της παγκόσμιας εφοδιαστικής αλυσίδας, μπορούμε να διαδραματίσουμε ξεχωριστό και ιδιαίτερο ρόλο στις κοινότητες και στις ζωές των ανθρώπων.

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς της Brambles παρουσιάζει τις βασικές αξίες και τα πρότυπα διεξαγωγής των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας. Αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας να πράττουμε το σωστό κάθε μέρα, ενεργώντας με βάση τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας και δεοντολογικής συμπεριφοράς. Το να λειτουργούμε με γνώμονα αυτές τις αξίες μας δίνει τη δυνατότητα να βελτιώνουμε όχι μόνο την εφοδιαστική αλυσίδα, αλλά και τις κοινότητες στις οποίες ζούμε και δραστηριοποιούμαστε.

Καθένας μας είναι προσωπικά υπεύθυνος για τη φιλοσοφία συμμόρφωσης και δεοντολογίας στο πλαίσιο της Brambles, επειδή κάθε ενέργεια που αναλαμβάνουμε ή κάθε απόφαση που παίρνουμε έχει τη δυνατότητα να επηρεάσει τη φήμη μας και τα αποτελέσματα που επιτυγχάνουμε. Τηρώντας τις αρχές που παρατίθενται στον Κώδικα Συμπεριφοράς, καθένας από εμάς επιδεικνύει ηγετικές ικανότητες και τη δέσμευσή του απέναντι στην Brambles. Σας προτρέπω να εξοικειωθείτε ε τον Κώδικα Συμπεριφοράς και την Πολιτική «Μιλήστε ανοιχτά», και να **Μιλήσετε ανοιχτά!** εάν δείτε ή υποπτευθείτε κάποια αμφίβολη συμπεριφορά.

Οι εξαιρετικοί εργαζόμενοι της εταιρείας μας και ο θετικός αντίκτυπος που έχουμε στον κόσμο είναι λίγοι μόνο λόγοι για τους οποίους αισθάνομαι τόσο υπερήφανος που ηγούμαι αυτής της επιχείρησης. Μαζί μπορούμε να συμβάλουμε πραγματικά σε ένα εξυπνότερο και βιωσιμότερο μέλλον.



**Graham Chipchase**  
Διευθύνων Σύμβουλος

Εισαγωγή	3
Προστασία των εργαζομένων και του χώρου εργασίας μας	9
Προστασία της εφοδιαστικής αλυσίδας	14
Προστασία της εταιρείας και των μετόχων μας	20
Προστασία των κοινοτήτων μας	24

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

- Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας:  
Η βάση της δεοντολογικής συμπεριφοράς
- Ο Κώδικας ισχύει για εμένα;
- Πώς θα πρέπει να χρησιμοποιώ τον Κώδικα;
- Πού μπορώ να βρω τις εταιρικές πολιτικές της Brambles;
- Τι θα συμβεί εάν κάποιος παραβιάσει τα πρότυπα που αναφέρονται στον Κώδικα;
- Σε ποιον πρέπει να απευθύνομαι εάν έχω αμφιβολίες ή υποψίες για παρανομία;
- Τι θα συμβεί εάν Μιλήσω ανοιχτά;
- Μηδενική ανοχή στα αντίποινα



## Εισαγωγή

### Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας: Η βάση της δεοντολογικής συμπεριφοράς

Έχουμε δεσμευτεί να πράττουμε το σωστό κάθε μέρα. Αυτό σημαίνει ότι διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με εντιμότητα και διαφάνεια, σύμφωνα με τις Κοινές Αξίες μας και σε συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και κανονισμούς, καθώς και με τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τις κατευθυντήριες γραμμές της εταιρείας μας. Σημαίνει ότι ενεργούμε με απόλυτη ακεραιότητα και καθοδηγούμαστε από ισχυρές ηθικές αξίες.

Ο παρών Κώδικας Συμπεριφοράς είναι ένας τρόπος με τον οποίο ενσωματώνουμε τις Κοινές Αξίες μας στις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Brambles. Περιγράφει τον τρόπο που σχετιζόμαστε με τους εργαζομένους, τους πελάτες και τους προμηθευτές μας, τους μετόχους και τις κοινότητες όπου ζούμε και εργαζόμαστε.



### Οι Κοινές μας Αξίες

Σκοπός μας είναι να συνδέουμε τους ανθρώπους με τα απαραίτητα της ζωής, καθημερινά. Αυτό το επιτυγχάνουμε διακινώντας περισσότερα αγαθά σε περισσότερους ανθρώπους και σε περισσότερες τοποθεσίες από οποιαδήποτε άλλη εταιρεία στον κόσμο, χάρη στα 300 εκατομμύρια περιουσιακά στοιχεία μας που βρίσκονται διαρκώς σε κίνηση σε περισσότερες από 55 χώρες. Ο τρόπος όμως με τον οποίο το επιτυγχάνουμε είναι εξίσου σημαντικός με αυτό το οποίο επιτυγχάνουμε.

Με βάση τον Κώδικα, καθένας μας πρέπει να πράττει το σωστό καθημερινά. Ωστόσο, δεν είναι πάντα προφανές το τι είναι σωστό, δίκαιο ή σε συμμόρφωση, ειδικά όταν βρισκόμαστε αντιμέτωποι με πιέσεις σε επιχειρησιακό επίπεδο ή αντικρουόμενες προτεραιότητες. Εάν αντιμετωπίζετε μια δύσκολη κατάσταση, αφιερώστε ένα λεπτό για να σκεφτείτε τις Κοινές Αξίες μας:

- **Όλα ξεκινούν από τον πελάτη.** Αντιμετωπίζουμε τους πελάτες μας όπως θέλουμε και αναμένουμε να αντιμετωπίζουν εμάς τους ίδιους. Ακούμε προσεκτικά τις ανάγκες τους, κατανοούμε τους στόχους και τους σκοπούς τους, προσφέρουμε αξεπέραστη αξία και ποιότητα, μειώνουμε το κόστος της εφοδιαστικής αλυσίδας και περιορίζουμε τα απόβλητα στο περιβάλλον.
- **Έχουμε πάθος για την επιτυχία.** Έχουμε πάθος για την υπεροχή και την επιτυχία.
- **Δεσμευόμαστε για την ασφάλεια, τη διαφορετικότητα, τους ανθρώπους και την ομαδική εργασία.** Γνωρίζουμε ότι χρειάζεται να υπάρχουν άτομα με διαφορετικές ιδέες, ενδιαφέροντα και προέλευση για να έχει η Brambles επιτυχία, και ενθαρρύνουμε τον υγιή διάλογο και τη διαφορά απόψεων
- **Πρεσβεύουμε μια φιλοσοφία καινοτομίας.** Θέλουμε η καινοτομία να υπάρχει παντού, κάθε στιγμή. Μην φοβάστε να αναλάβετε τον κίνδυνο (εφόσον είναι στα πλαίσια της δεοντολογίας, φυσικά), να παροτρύνετε τη δημιουργικότητα και να μαθαίνετε από τα αποτελέσματα.
- **Ενεργούμε πάντα νόμιμα, με νόμιμο τρόπο, με ακεραιότητα και σεβασμό για την κοινότητα και το περιβάλλον.** Είμαστε κορυφαίοι στη βιωσιμότητα και την κυκλική οικονομία. Δεν πρόκειται για σλόγκαν ή εκστρατεία μάρκετινγκ. Είναι ο τρόπος που διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητες – ο τρόπος ζωής μας. Δεν μπορούμε, ωστόσο, να διατηρήσουμε την παγκόσμια ηγετική θέση της Brambles σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο, εάν καθένας από εμάς δεν είναι προετοιμασμένος να ορθώσει το ανάστημά του και να κάνει το σωστό, ακόμη και αν αυτό είναι ενδεχομένως δύσκολο. Αναρωτηθείτε «Αυτό που κάνω είναι νόμιμο, συμπεριφέρομαι με δεοντολογικό τρόπο, ενεργώ με ακεραιότητα και επιδεικνύω το κουράγιο που χρειάζεται για να οικοδομήσω ένα καλύτερο, βιωσιμότερο μέλλον;»

Για επιπλέον πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο που ενσωματώνουμε τις Κοινές Αξίες μας στις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Brambles, ανατρέξτε στην [Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης](#) της Brambles.

## Ο Κώδικας ισχύει για εμένα;

Οποιοσδήποτε εργάζεται για ή εκπροσωπεί την Brambles πρέπει να τηρεί τον Κώδικα Συμπεριφοράς της εταιρείας. Αυτό αφορά όλους τους διευθυντές, τα στελέχη και τους εργαζομένους της Brambles και όλες τις θυγατρικές και τις ελεγχόμενες συγγενείς εταιρείες της, καθώς και τους διευθυντές, τα στελέχη και τους εργαζομένους τους.

## Πώς θα πρέπει να χρησιμοποιώ τον Κώδικα;

Ο Κώδικας παρέχει ένα κοινό πλαίσιο συμπεριφοράς για όλους τους εργαζομένους της Brambles, ανεξάρτητα από την τοποθεσία στην οποία βρίσκονται, τον άμεσο εργοδότη τους ή τον τίτλο εργασίας τους. Απαιτεί να συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και κανονισμούς, καθώς και με τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τις κατευθυντήριες γραμμές της εταιρείας μας και να ενεργούμε με έντιμο, δεοντολογικό τρόπο και με ακεραιότητα. Θα πρέπει να διαβάσετε τον Κώδικα και να αφιερώσετε χρόνο για να κατανοήσετε τις προσδοκίες της Brambles και τον τρόπο με τον οποίο οι προσδοκίες αυτές ισχύουν για εσάς και τον ρόλο σας. Στη συνέχεια, εάν προκύψει κάποια κατάσταση, θα πρέπει να συμβουλευτείτε τον Κώδικα, ιδίως σε περίπτωση που θα μπορούσε να αποτελεί νομικό ή δεοντολογικό κίνδυνο για εσάς ή την Brambles.

Παρότι ο Κώδικας είναι διεξοδικός, δεν καλύπτει τα πάντα και δεν μπορεί να προβλέψει κάθε κατάσταση που μπορεί να αντιμετωπίσετε. Για πρόσθετες πληροφορίες, εξετάστε τις πολιτικές που αναφέρονται σε αυτόν τον Κώδικα, καθώς και τις λεπτομερείς πολιτικές, διαδικασίες ή κατευθυντήριες γραμμές που έχουν αναπτυχθεί από την επιχείρησή σας σύμφωνα με τις τοπικές απαιτήσεις ή συμβουλευτείτε τον προϊστάμενό σας, οποιοδήποτε μέλος των Ομάδων του Νομικού Τμήματος ή του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή τη γραμμή βοήθειας «Μιλήστε ανοιχτά» για καθοδήγηση.

## Ποιες είναι οι Γενικές Αρχές Επιχειρηματικής Ακεραιότητας της εταιρείας μας;

Ο Κώδικας δεν περιγράφει κάθε επιχειρηματική πρακτική ούτε απαντά σε κάθε ερώτηση. Όποτε δεν είστε βέβαιοι για τον σωστό τρόπο δράσης, να θυμάστε τις γενικές αρχές μας επιχειρηματικής ακεραιότητας:

- Όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες θα πρέπει να διεξάγονται σύμφωνα με τους νόμους και τους κανονισμούς της χώρας ή των χωρών στις οποίες βρίσκονται οι επιχειρήσεις.

- Ανταγωνιζόμαστε δίκαια στις αγορές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.
- Πρέπει να εργαζόμαστε με ασφάλεια και να εφαρμόζουμε τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου ως προς την υγεία, την ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών μας και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.
- Πρέπει να αποσκοπούμε στην εξασφάλιση μακροπρόθεσμων οφελών για την Brambles, παρά σε βραχυπρόθεσμα πλεονεκτήματα για τα άτομα εις βάρος των μακροπρόθεσμων συμφερόντων της επιχείρησής.
- Η πίστη μας στους ανθρώπους και στην ομαδική εργασία απαιτεί συνεργασία με τους συναδέλφους μας από όλο τον Όμιλο, προκειμένου να επιτύχουμε τους εταιρικούς στόχους μας.
- Τα λόγια και οι πράξεις μας πρέπει να δείχνουν σεβασμό προς το ποικιλόμορφο σύνολο ατόμων από διαφορετικές κουλτούρες με τα οποία συνεργαζόμαστε, καθώς και για τα ανθρώπινα δικαιώματά τους.
- Οι πρακτικές διαφθοράς δεν είναι αποδεκτές. Απαγορεύονται οι δωροδοκίες, οι παράνομες προμήθειες («μίζες») ή παρεμφερείς πληρωμές προς ή από οποιονδήποτε συμβαλλόμενο.
- Όλες οι εμπορικές συναλλαγές θα καταχωρίζονται σωστά και με ακρίβεια.
- Οι αντιπρόσωποι πωλήσεων, οι σύμβουλοι και άλλες παρεμφερείς ειδικότητες θα πρέπει να προσλαμβάνονται σύμφωνα με αυτές τις αρχές και να αμείβονται με βάση την αξία των υπηρεσιών που παρέχουν.
- Τα περιουσιακά στοιχεία και οι εμπιστευτικές πληροφορίες θα πρέπει να προστατεύονται απόλυτα και απαγορεύεται να χρησιμοποιούνται από εργαζομένους για προσωπικό όφελος.
- Οι εργαζόμενοι απαγορεύεται να συμμετέχουν σε δραστηριότητες που περιλαμβάνουν, ή δημιουργούν την εντύπωση ότι περιλαμβάνουν, σύγκρουση συμφερόντων ανάμεσα στα προσωπικά τους συμφέροντα και στα συμφέροντα της Brambles.
- Η Brambles δεν πραγματοποιεί πολιτικές δωρεές.

### Πού μπορώ να βρω τις εταιρικές πολιτικές της Brambles;

Οι πολιτικές της Brambles διατίθενται στο Walter. Συγκεκριμένα, μπορείτε να βρείτε τις πολιτικές που υποστηρίζουν τον Κώδικα Συμπεριφοράς κάνοντας κλικ σε οποιονδήποτε από τους συνδέσμους που εμφανίζονται στον Κώδικα, μεταβαίνοντας στο Φόρουμ Νομικών Θεμάτων και Συμμόρφωσης στο Walter ή ξεετάζοντας ένα αντίτυπο στις εγκαταστάσεις ή στο κέντρο εξυπηρέτησης της εταιρείας σας. Αυτές οι πολιτικές περιέχουν επιπλέον λεπτομέρειες για συγκεκριμένα θέματα που καλύπτει ο Κώδικας, ενώ καλύπτουν επίσης και άλλα θέματα που δεν παρουσιάζονται στον Κώδικα. Κάθε εργαζόμενος της Brambles είναι υπεύθυνος να γνωρίζει, να κατανοεί και να ακολουθεί όλες τις πολιτικές της Brambles.

### Τι θα συμβεί εάν κάποιος παραβιάσει τα πρότυπα που αναφέρονται στον Κώδικα;

Η συμμόρφωση με τον Κώδικα συνιστά προϋπόθεση απασχόλησης. Η μη τήρηση του Κώδικα ενδέχεται να οδηγήσει σε διορθωτικά μέτρα, που περιλαμβάνουν έως και απόλυση.



### Σε ποιον πρέπει να απευθύνομαι εάν έχω αμφιβολίες ή υποψίες για παρανομία;

Η εμπιστοσύνη και η ακεραιότητα είναι ζωτικής σημασίας για την Brambles. Η ανάρμοστη συμπεριφορά και η επαγγελματική αμέλεια πλήττουν την εμπιστοσύνη και θέτουν σε κίνδυνο τη φήμη και την επιχείρησή μας. Ο καλύτερος τρόπος προστασίας της εμπιστοσύνης είναι οι εργαζόμενοι που έχουν πραγματικές υποψίες για διάπραξη παρανομίας να γνωρίζουν ότι υπάρχει ένα ασφαλές περιβάλλον στο οποίο μπορούν να «Μιλούν ανοιχτά», χωρίς τον φόβο αντιποιώνων ή αντεκδίκησης. Παρότι μπορεί να είναι δύσκολο να «Μιλήσετε Ανοιχτά», οι Κοινές Αξίες μας απαιτούν να πράττουμε το σωστό, ακόμη και αν μας κάνει να νιώθουμε άβολα.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το τι πρέπει να κάνετε εάν χρειάζεται να αναφέρετε κάποια παρανομία, εξετάστε την [Πολιτική «Μιλήστε ανοιχτά»](#).

### Πράττοντας το σωστό . . . επιδεικνύουμε απόλυτη συμμόρφωση

Υπάρχουν αρκετοί τρόποι να αναφέρουμε παρανομίες με βάση την [Πολιτική «Μιλήστε ανοιχτά»](#) της εταιρείας μας. Μπορείτε να επικοινωνήσετε με:

- Τον προϊστάμενό σας
- Τον προϊστάμενο ανώτερης βαθμίδας
- Οποιοδήποτε μέλος των ομάδων του Νομικού Τμήματος, του Τμήματος Συμμόρφωσης ή Εσωτερικού ή Εξωτερικού Ελέγχου
- Τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Brambles ή
- Τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου της Brambles.

Επίσης, οι αναφορές μπορούν να πραγματοποιούνται μέσω της γραμμής βοήθειας «Μιλήστε ανοιχτά», η οποία παρέχει τη δυνατότητα υποβολής αναφορών όλο το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα, μέσω ανεξάρτητου τρίτου παρόχου. Για να αναφέρετε παρανομίες χρησιμοποιώντας τη γραμμή βοήθειας «Μιλήστε ανοιχτά», μπορείτε να επισκεφθείτε τον ιστότοπο [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com), ο οποίος παρέχει μια λίστα χωρών ή συγκεκριμένους ανά περιοχή, τοπικούς ή χωρίς χρέωση αριθμούς τηλεφώνου ή συνδέσμους προς το διαθέσιμο ηλεκτρονικό σύστημα υποβολής αναφορών ή να καλέσετε τον αριθμό τηλεφώνου που αναγράφεται στις αφίσες «Μιλήστε ανοιχτά» οι οποίες είναι αναρτημένες σε διάφορα σημεία των εγκαταστάσεών σας.



**Τι θα συμβεί εάν Μιλήσω ανοιχτά;**

Η Brambles θα απαντά σε κάθε αίτημα για παροχή συμβουλών ή πληροφοριών και θα διερευνά, κατά περίπτωση, κάθε αναφορά παρανομίας, μεταξύ αυτών και τυχόν παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα, εταιρικών πολιτικών και ισχυόντων νόμων ή κανονισμών. Οποιοσδήποτε αναφορές παρανομίας θα λαμβάνονται σοβαρά υπ' όψιν και θα διερευνώνται με εμπιστευτικότητα.

**Αναφορά προβληματισμών**

**Ε: Μίλησα με την προϊσταμένη μου σχετικά με μια περίπτωση που νομίζω ότι παραβιάζει τον Κώδικα.** Δεν νομίζω ότι έκανε τίποτα γι' αυτό και μου είπε να μην ανησυχώ. Εγώ όμως ανησυχώ. Τι πρέπει να κάνω;

**Α: Σας ενθαρρύνουμε να μιλήσετε πρώτα με την προϊσταμένη σας, διότι ενδιαφέρεται για την προώθηση ενός περιβάλλοντος δεοντολογίας και έχει υποχρέωση να τηρεί τον Κώδικα.** Παρόλα αυτά, εάν για οποιονδήποτε λόγο δεν αισθάνεστε άνετα να μιλήσετε με την προϊσταμένη σας ή εάν θεωρείτε ότι δεν υπήρξε ανταπόκριση στους προβληματισμούς σας, θα πρέπει να επικοινωνήσετε με τον προϊστάμενο ανώτερης βαθμίδας, με οποιοδήποτε μέλος του Νομικού Τμήματος ή με τη γραμμή βοήθειας «Μιλήστε ανοιχτά».

**Ουδέτερη διερεύνηση**

**Ε: Τι θα συμβεί εάν κάποιος με κατηγορήσει για παρανομία, μολονότι δεν έχω κάνει τίποτα παράνομο;**

**Α: Η Brambles δεν θεωρεί ότι όντως διαπράχθηκε παρανομία απλώς και μόνο επειδή υποβάλλεται αναφορά.** Αντίθετα, θα ξεκινήσουμε μια αμερόληπτη διερεύνηση χωρίς καμία εικασία ή υπόθεση σχετικά με την καταγγελία ή τα εμπλεκόμενα μέρη.



## Μηδενική ανοχή στα αντίποινα

Να θυμάστε ότι η Brambles δεν ανέχεται τα αντίποινα ή την αντεκδίκηση. Αυτό σημαίνει ότι κανένας εντός της εταιρείας δεν μπορεί με κανέναν τρόπο να σας τιμωρήσει, εφόσον ο προβληματισμός που αναφέρετε βασίζεται σε βάσιμες υποψίες.

## επιδεικνύουμε απόλυτη συμμόρφωση

Επιδεικνύουμε απόλυτη συμμόρφωση. Αυτό σημαίνει ότι κάθε εργαζόμενος της Brambles έχει τόσο τη δυνατότητα όσο και την ευθύνη να ενισχύει τη φιλοσοφία δεοντολογίας και συμμόρφωσης της εταιρείας μας. Και όσοι διοικούν άλλους, μεταξύ αυτών και οι ανώτεροι προϊστάμενοι και τα στελέχη μας, έχουν ακόμα μεγαλύτερη ευθύνη να αποτελούν παράδειγμα προς μίμηση. Αναμένουμε από τους προϊσταμένους μας να δημιουργήσουν ένα περιβάλλον, στο πλαίσιο του οποίου όλοι οι εργαζόμενοι κατανοούν τις ευθύνες τους και αισθάνονται άνετα όταν αναφέρουν προβληματισμούς, χωρίς τον φόβο αντιποίνων ή αντεκδίκησης.

### Οι προϊστάμενοί μας πρέπει:

- Να αποτελούν οι ίδιοι υποδείγματα ακεραιότητας. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να ενεργούν ως πρότυπα, όχι μόνο με τα λόγια αλλά και με τις πράξεις τους.
- Να προασπίζουν μια φιλοσοφία εντιμότητας και δεοντολογίας. Αυτό σημαίνει πως πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν ότι τα επιχειρησιακά αποτελέσματα δεν είναι ποτέ πιο σημαντικά από τη δεοντολογική συμπεριφορά και τη συμμόρφωση με τον Κώδικα και τις υπόλοιπες πολιτικές της Brambles.
- Να αναγνωρίζουν και να ανταμείβουν τη συμπεριφορά που αποτελεί υπόδειγμα υιοθέτησης του Κώδικα και των Κοινών Αξιών μας.
- Να δημιουργούν ένα περιβάλλον ευρύτητας πνεύματος, όπου κάθε εργαζόμενος αισθάνεται άνετα να αναφέρει προβληματισμούς.
- Να συμβάλλουν στην εφαρμογή του Κώδικα και
- Να αναφέρουν τυχόν παραβάσεις ή πιθανές παραβάσεις του Κώδικα, εφόσον και εάν απαιτείται από τις [Κατευθυντήριες Γραμμές του Ομίλου για την Αναφορά Σοβαρών Περιστατικών](#), μέσω των κατάλληλων διαύλων και εγκαίρως.

Όπως θα διαβάσετε αναλυτικότερα στην [Πολιτική Συνεχούς Γνωστοποίησης και Εταιρικών Επικοινωνιών](#) της εταιρείας μας, ορισμένα μέλη της ηγεσίας της Brambles πρέπει να προβαίνουν σε πλήρεις, δίκαιες και ακριβείς γνωστοποιήσεις κατά την υποβολή εγγράφων στη χρηματιστηριακή αγορά της Αυστραλίας και σε άλλες δημόσιες ανακοινώσεις σχετικά με την οικονομική μας κατάσταση. Είναι ευνόητο ότι οι δηλώσεις και οι ενέργειές τους στον τομέα αυτόν καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο ο έξω κόσμος σχηματίζει άποψη για την Brambles. Είναι, επομένως, επιτακτική ανάγκη οι προϊστάμενοι να καθιστούν την ηγεσία της Brambles ενήμερη για τυχόν παραβιάσεις ή πιθανές παραβιάσεις του Κώδικα που ενδέχεται να επηρεάζουν τις γνωστοποιήσεις της Brambles. Για περισσότερες οδηγίες σχετικά με το τι πρέπει να αναφέρουν οι προϊστάμενοι και σε ποιον, ανατρέξτε στις [Κατευθυντήριες Γραμμές του Ομίλου για την Αναφορά Σοβαρών Περιστατικών](#).





## ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΣ

- Προφυλάσσουμε ο ένας τον άλλον
- Διαφορετικότητα
- Ανθρώπινα δικαιώματα
- Παιδική εργασία
- Καταναγκαστική εργασία
- Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι
- Ιδιωτικό απόρρητο εργαζομένων
- Αποφεύγουμε τις συγκρούσεις συμφερόντων στον χώρο εργασίας

## Προστασία των εργαζομένων και του χώρου εργασίας μας

Το επιχειρηματικό πνεύμα των εργαζομένων μας αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα κεφάλαια της Brambles και δεσμευόμαστε να αντιμετωπίζουμε τους εργαζομένους μας με δίκαιο τρόπο. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να αισθάνονται ότι μπορούν να συζητούν, σε εμπιστευτική βάση, οποιοδήποτε πρόβλημα συνδέεται με την εργασία τους στην Brambles. Θα πρέπει να είναι σε θέση να αναφέρουν ανάλογα ζητήματα, με τη σιγουριά ότι η Brambles θα ανταποκριθεί δίκαια, αμερόληπτα, με εμπιστευτικότητα και το συντομότερο δυνατόν.

Δεσμευόμαστε επίσης για την ασφάλεια και την προστασία των εργαζομένων μας.

### Προφυλάσσουμε ο ένας τον άλλον

Η Brambles συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους για την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον. Έχοντας αυτό κατά νου, αναπτύσσουμε και ακολουθούμε διαδικασίες ασφαλούς εργασίας ώστε να εγγυόμαστε την ασφάλεια στον χώρο εργασίας και να αποτρέπουμε τους τραυματισμούς, και εσείς πρέπει:

- Να κατανοείτε και να συμμορφώνεστε με όλες τις πολιτικές για την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον που ισχύουν για εσάς ή για την τοποθεσία ή την εργασία σας
- Να μην διακινδυνεύετε ποτέ τις διαδικασίες ασφαλείας προκειμένου να επιτύχετε λειτουργικούς στόχους
- Να φροντίζετε σε λογικό βαθμό τη δική σας υγεία και ασφάλεια, καθώς και την υγεία και την ασφάλεια των συναδέλφων σας
- Να ακολουθείτε πρακτικές ασφαλούς εργασίας και να αναφέρετε όλους τους κινδύνους, τα περιστατικά και τα παρ' ολίγον ατυχήματα στον χώρο εργασίας
- Να αμφισβητείτε τις μη ασφαλείς ή ακατάλληλες εργασίες και να επιμένετε στη «διακοπή των εργασιών» εάν είναι απαραίτητο για να αντιμετωπίσετε το πρόβλημα και
- Να αναφέρετε όλα τα σοβαρά περιστατικά σε σχέση με την υγεία, την ασφάλεια ή το περιβάλλον στην Εκτελεστική Διευθυντική Ομάδα της Brambles.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη δέσμευση της Brambles για όλους τους ισχύοντες νόμους για την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον, εξετάστε την [Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας](#).

Επιπρόσθετα, η Brambles δεσμεύεται να καταβάλλει προσπάθειες με στόχο τη Μηδενική Βλάβη (Zero Harm). Αυτό σημαίνει ότι δεσμευόμαστε να επιτύχουμε μηδενικούς τραυματισμούς, μηδενική ζημιά στο περιβάλλον και μηδενική αρνητική επίπτωση στα ανθρώπινα δικαιώματα. Για την εκπλήρωση αυτών των αρχών, η Brambles έχει υιοθετήσει έναν [Καταστατικό Χάρτη Μηδενικής Βλάβης](#). Αυτός ο Καταστατικός Χάρτης ορίζει τις αξίες και τις συμπεριφορές που απαιτούνται για να εργαζόμαστε με ασφάλεια και να διασφαλίζουμε τη συμμόρφωση με τα πρότυπα για το περιβάλλον, και ισχύει για οτιδήποτε κάνουμε – από την κατασκευή ή την επισκευή του εξοπλισμού μας έως την οδήγηση φορτηγών ή περνοφορών οχημάτων και την απόρριψη των αποβλήτων.



### Πράττοντας το σωστό . . . επιδεικνύουμε απόλυτη συμμόρφωση

Η εξάλειψη ή η προφύλαξη από τους κινδύνους ξεκινά από τον εντοπισμό και την αναφορά τους. Να αναφέρετε όλα τα παρ' ολίγον ατυχήματα και τα περιστατικά. Και να «Μιλάτε ανοιχτά» στον προϊστάμενό σας ή σε οποιοδήποτε μέλος της Ομάδας για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον, εάν έχετε υπ' όψιν σας τυχόν κινδύνους οι οποίοι έχουν παραβλεφθεί ή αγνοηθεί. Τα παραδείγματα περιλαμβάνουν τα εξής:

- Μη λήψη κανονιστικών αδειών ή μη συμμόρφωση με αυτές,
- Μη τήρηση πολιτικών, διαδικασιών ή πρακτικών ασφαλείας, ακόμη και αν οι εν λόγω αποκλίσεις έχουν γίνει συνήθεια,
- Ανεπαρκής συντήρηση εργαλείων ή εξοπλισμού,
- Μη ασφαλείς πρακτικές οδήγησης και
- Προστατευτικά μηχανημάτων που λείπουν ή προσωπικός προστατευτικός εξοπλισμός ελαττωματικός ή που λείπει.



## Διαφορετικότητα

Στην Brambles, καλωσορίζουμε τη διαφορετική καταγωγή, τις διαφορετικές εμπειρίες ζωής και απόψεις, αναγνωρίζοντας ότι οι διαφορές μας ενισχύουν την ικανότητά μας να καινοτομούμε και τη δυνατότητά μας να εξυπηρετούμε τους πελάτες μας. Έχουμε δεσμευτεί εδώ και πολλά χρόνια ως προς τις ίσες ευκαιρίες και είμαστε αφοσιωμένοι στο να διατηρούμε χώρους εργασίας που δεν παρουσιάζουν καμία μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης βάσει φυλής, φύλου, χρώματος, υπηκοότητας ή εθνικής καταγωγής, τάξης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου, πολιτικών πεποιθήσεων ή οποιασδήποτε άλλης κατάστασης προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Φερόμαστε με σεβασμό ο ένας απέναντι στον άλλον, εκτιμούμε τη συνεισφορά των ατόμων και αναζητούμε το κοινό συμφέρον.

Σε κάθε χώρα και κουλτούρα, στοχεύουμε να είμαστε εργοδότης επιλογής. Αναζητούμε, προσλαμβάνουμε, τοποθετούμε, εκπαιδύουμε, αμείβουμε και προάγουμε τα καλύτερα στελέχη για την εκάστοτε εργασία με βάση την αξία και τις ικανότητές τους σε σχέση με την εργασία. Επιπλέον, δεν ανεχόμαστε την ασεβή ή ανάρμοστη συμπεριφορά, την άδικη μεταχείριση ή τα αντίποινα οποιασδήποτε μορφής στον χώρο εργασίας και σε οποιαδήποτε περίπτωση σχετίζεται με την εργασία, αλλά συμβαίνει εκτός του χώρου εργασίας. Η δέσμευσή μας ως προς αυτές τις αξίες διατυπώνεται στην Πολιτική για τη [Διαφορετικότητα](#) και τα [Ανθρώπινα Δικαιώματα](#) και στην [Παγκόσμια Πολιτική για την Αξιοπρέπεια στην Εργασία](#) της εταιρείας μας.

### Ως εργαζόμενος της Brambles, αναμένουμε από εσάς:

- Να στηρίζετε τις προσπάθειες της Brambles να αναπτύξει και να γαλουχήσει ένα ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό.
- Να είστε προσεκτικοί με τον τρόπο με τον οποίο αλληλεπιδράτε με τους συναδέλφους σας στον χώρο εργασίας, ιδιαίτερα με όσους βρίσκονται σε λιγότερο ισχυρές θέσεις. Να συμπεριφέρεστε στους άλλους δίκαια και με σεβασμό και αξιοπρέπεια, και να μην προβαίνετε ποτέ σε διακρίσεις, παρενοχλήσεις ή εκφοβισμό.
- Να ενεργείτε με επαγγελματισμό σε όλες τις συναλλαγές όπως, μεταξύ άλλων, σε συζητήσεις, συναντήσεις, επικοινωνία μέσω email και άλλες μορφές ηλεκτρονικής ανταλλαγής μηνυμάτων, και να δημιουργείτε ένα θετικό περιβάλλον ένταξης που εκτιμά τις απόψεις των άλλων. Να βρίσκεστε σε ετοιμότητα για θέματα διακρίσεων, παρενόχλησης ή εκφοβισμού και
- Να Μιλάτε ανοιχτά στον προϊστάμενό σας, σε κάποιο μέλος των Ομάδων του Νομικού Τμήματος ή του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή να χρησιμοποιείτε έναν από τους μηχανισμούς που παρουσιάζονται στην Πολιτική «Μιλήστε ανοιχτά», στους οποίους περιλαμβάνεται η γραμμή βοήθειας «Μιλήστε ανοιχτά», εάν παρατηρήσετε ή βιώσετε μεροληπτική, παρενοχλητική, εκφοβιστική ή εκδικητική συμπεριφορά.

## Ανθρώπινα δικαιώματα

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι θεμελιώδους σημασίας για την Brambles και για τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Ως εκ τούτου, συμμορφωνόμαστε με όλους τους νόμους που απαγορεύουν την παιδική, την καταναγκαστική και την υποχρεωτική εργασία, την εμπορία ανθρώπων και τις διακρίσεις και τις παρενοχλήσεις στην εργασία. Συμμορφωνόμαστε με όλους τους νόμους περί αμοιβών και ωρών εργασίας, και με όλους τους νόμους που αφορούν το ιδιωτικό απόρρητο, την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, τη συλλογική διαπραγμάτευση, τη μετανάστευση και το ωράριο εργασίας. Συγκεκριμένα:

### Παιδική εργασία

Δεν ανεχόμαστε την παιδική εργασία στις δραστηριότητές μας ή στις δραστηριότητες των προμηθευτών μας. Πιστεύουμε ότι κάθε είδους εργασία είναι επιβλαβής, καταχρηστική ή καταστρεπτική εάν ξεκινήσει από πολύ μικρή ηλικία. Ως εκ τούτου, δεν απασχολούμε παιδιά –και δεν συνεργαζόμαστε με προμηθευτές που απασχολούν παιδιά– κάτω των 15 ετών, κάτω από την ηλικία που ορίζεται για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή κάτω από το ελάχιστο όριο ηλικίας που ισχύει στη χώρα για την απασχόληση, όποια ηλικία είναι η μεγαλύτερη. Επιπλέον, δεν θα απασχολούμε κανένα άτομο κάτω των 18 ετών εάν ενδέχεται να απασχοληθεί σε εργασία που θα μπορούσε να κατηγοριοποιηθεί ως επικίνδυνη και δεν θα ανεχτούμε προμηθευτές που το κάνουν.

### Καταναγκαστική εργασία

Απαγορεύουμε –τόσο στις δραστηριότητές μας όσο και στις δραστηριότητες των προμηθευτών μας– τη χρήση κάθε μορφής καταναγκαστικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της εργασίας υπό καθεστώς φυλάκισης, της εργασίας με ιδιαίτερα επαχθείς όρους συμβάσεων, της εργασίας υπό καθεστώς δουλοκτημοσύνης, της στρατιωτικής εργασίας και της εργασίας υπό καθεστώς δουλείας, καθώς και κάθε μορφή εμπορίας ανθρώπων.

### Γίνετε σύμμαχος

Εάν υποψιάζεστε ότι κάποιος έχει υποστεί παρενόχληση ή εκφοβισμό, «Μιλήστε ανοιχτά». Είναι πολύ σημαντικό να προασπίξετε, να προστατεύετε, να υπερασπίξετε και να αναγνωρίζετε τα δικαιώματα και την ισότητα των συναδέλφων σας στην Brambles. Άλλωστε, εάν αντιμετωπίζατε μια κατάσταση όπου θα αισθανόσασταν θύμα παρενόχλησης ή εκφοβισμού, θα θέλατε οι συνάδελφοί σας να «Μιλήσουν ανοιχτά» για εσάς.



## Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι

Σεβόμαστε το δικαίωμα των ατόμων στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι. Σχετιζόμαστε με τους εργαζομένους μας μέσω συλλογικών και ατομικών συμβάσεων, σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία, τα έθιμα και την πρακτική.

## Ιδιωτικό απόρρητο εργαζομένων

Στην Brambles, σεβόμαστε και προστατεύουμε το ιδιωτικό απόρρητο των ατόμων και θα χρησιμοποιούμε, θα διατηρούμε και θα μεταβιβάζουμε προσωπικά δεδομένα σύμφωνα με την Παγκόσμια Πολιτική Ιδιωτικού Απορρήτου, την Παγκόσμια Πολιτική Ιδιωτικού Απορρήτου Δεδομένων Εργαζομένων και την Προσθήκη για την Ευρωπαϊκή Ένωση της Brambles. Επιπρόσθετα:

- Θα εφαρμόζουμε προφυλάξεις σε επίπεδο υπολογιστών, φυσικών εγκαταστάσεων και διαδικασιών για την προστασία της ασφάλειας και της εμπιστευτικότητας των προσωπικών δεδομένων που συλλέγουμε.
- Θα επιτρέπουμε μόνο σε κατάλληλα εκπαιδευμένα και εξουσιοδοτημένα άτομα να έχουν πρόσβαση σε προσωπικά δεδομένα και
- Θα συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους περί ιδιωτικού απορρήτου των δεδομένων.

Ως εργαζόμενος της Brambles, πρέπει να διατηρείτε ασφαλή και εμπιστευτικά οποιαδήποτε προσωπικά δεδομένα στα οποία έχετε πρόσβαση. Για τον σκοπό αυτό, σκεφτείτε τα ακόλουθα πέντε βήματα:

- 1. Αναλύστε.** Τι είδους προσωπικά δεδομένα έχετε και τι είδους προσωπικά δεδομένα μπορείτε να προσπελάσετε; Μην σκέφτεστε μόνο το email. Να έχετε επίσης υπ' όψιν τα έντυπα αρχεία και την πρόσβαση σε συστήματα, κοινούς φακέλους και αίθουσες αρχειοθέτησης.
- 2. Μειώστε.** Εάν δεν χρειάζεστε την πρόσβαση σε κάτι, μην το κρατάτε. Επικοινωνήστε με τον σχετικό διαχειριστή συστήματος για να περιορίσει ή να καταργήσει την πρόσβασή σας. Μειώνοντας τα προσωπικά δεδομένα που έχετε είναι ευκολότερο να προστατεύετε τις πληροφορίες που χρειάζεστε.
- 3. Διατηρήστε την ασφάλεια.** Εάν έχετε προσωπικά δεδομένα στη διάθεσή σας, είστε υπεύθυνοι για την ασφάλειά τους.
- 4. Καταστρέψτε.** Εάν δεν χρειάζεστε κάτι, μην το κρατάτε. Διαγράψτε ηλεκτρονικές πληροφορίες και καταστρέψτε αντίτυπα σύμφωνα με την [Παγκόσμια Πολιτική Διατήρησης](#) της Brambles, εκτός εάν απαιτείται από τον νόμο να διατηρείτε προσωπικά δεδομένα.

- 5. Μείνετε σε εγρήγορση.** Είστε ο καλύτερος παράγοντας διατήρησης των προσωπικών δεδομένων για την εταιρεία μας. Για παράδειγμα, εάν λάβετε ένα email από κάποιον άγνωστο, μην το ανοίξετε και μην απαντήσετε στο email. Επαληθεύστε την καταλληλότητα του email καλώντας τον αποστολέα ή αναφέρετέ το ως ύποπτο.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη δέσμευση της Brambles ως προς τα ανθρώπινα δικαιώματα, ανατρέξτε στις εξής πολιτικές της Brambles: [Πολιτική Διαφορετικότητας](#), [Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα](#), Παγκόσμια Πολιτική Ιδιωτικού Απορρήτου, Παγκόσμια Πολιτική Ιδιωτικού Απορρήτου Δεδομένων Εργαζομένων, και Προσθήκη για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

## Αποφεύγουμε τις συγκρούσεις συμφερόντων στον χώρο εργασίας

Θα αποφεύγουμε όλες τις καταστάσεις που δημιουργούν ή δίνουν την εντύπωση ότι δημιουργούν σύγκρουση συμφερόντων ανάμεσα στα προσωπικά μας συμφέροντα και στα συμφέροντα της Brambles. Οι επιχειρηματικές αποφάσεις μας πρέπει να χαρακτηρίζονται από ορθή κρίση, αντικειμενικότητα και αφοσίωση στην Brambles και στους μετόχους μας – να μην υπαγορεύονται από τα προσωπικά μας συμφέροντα.

## Συγκρούσεις συμφερόντων

**E: Μπορείτε να δώσετε μερικά παραδείγματα συγκρούσεων συμφερόντων;**

**A: Τα παραδείγματα περιλαμβάνουν τα εξής:**

- Πρόσληψη εταιρείας οδικών μεταφορών, η οποία ανήκει σε εσάς ή στην οικογένειά σας, για την υποστήριξη της Brambles σε θέματα επιμελητείας.
- Starting your own company that provides similar products and services to Brambles.
- Ίδρυση της δικής σας εταιρείας που παρέχει παρεμφερή προϊόντα και υπηρεσίες στην Brambles.
- Παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής υποστήριξης σε εταιρεία που επιδιώκει την ανάθεση περισσότερων εργασιών από την Brambles.
- Αποδοχή δώρων ή ταξιδιών από προμηθευτή και στη συνέχεια, ανάθεση εργασιών στον προμηθευτή.

## Εξωτερικές δραστηριότητες

Ως εργαζόμενοι της Brambles, πρέπει να αποφεύγουμε τις εξωτερικές δραστηριότητες, όπως δεύτερες θέσεις εργασίας, διευθυντικές θέσεις ή θέσεις μελών διοικητικών συμβουλίων, οι οποίες ενδέχεται να διχάσουν τα πιστεύω μας ή να παρεμβληθούν στις υποχρεώσεις μας απέναντι στην Brambles.

Γνωρίζουμε ότι το να συμμετέχουμε σε δραστηριότητες εκτός της Brambles μπορεί να προσφέρει προσωπική εξέλιξη και αύξηση των συνολικών δεξιοτήτων. Ωστόσο, έχετε υπ' όψιν ότι ίσως χρειαστεί να λάβετε μέτρα προφύλαξης από τις συγκρούσεις συμφερόντων. Προτού αρχίσετε να ασχολείστε με εξωτερικές δραστηριότητες, πρέπει να διασφαλίσετε ότι τίποτα δεν παρεμποδίζει την ικανότητά σας να λαμβάνετε κάθε επιχειρηματική απόφαση με γνώμονα το βέλτιστο συμφέρον της Brambles. Αυτό σημαίνει ότι:

- Τίποτα από όσα κάνετε δεν πρέπει να παρεμποδίζει την ικανότητα και την ευθύνη σας να λαμβάνετε αντικειμενικές, αμερόληπτες αποφάσεις.
- Εάν οι προσωπικές ή οικονομικές δραστηριότητές σας παρεμβληθούν ή μπορούν ενδεχομένως να παρεμβληθούν στις υποχρεώσεις σας απέναντι στην Brambles, πρέπει να τις γνωστοποιήσετε στον προϊστάμενό σας ή σε κάποιο μέλος των Ομάδων του Νομικού Τμήματος ή του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Πρέπει να γνωστοποιήσετε τα οικονομικά συμφέροντα που μπορεί να έχετε σε εταιρεία σε περίπτωση που θα μπορούσατε να επηρεάσετε προσωπικά τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Brambles με τη συγκεκριμένη εταιρεία.

Ο στόχος της Brambles δεν είναι να σας αποτρέψει από την επιδίωξη ευκαιριών βελτίωσης του εισοδήματος ή επαγγελματικής ανάπτυξης, αλλά να διασφαλίσει ότι αυτές οι ευκαιρίες δεν έρχονται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα της εταιρείας. Η γνωστοποίηση σύγκρουσης συμφερόντων ή πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων δεν σημαίνει πάντα ότι δεν θα σας επιτραπεί κάποια ενασχόληση. Αντιθέτως, ίσως μπορούσατε να συνεργαστείτε με την Brambles για την εύρεση μιας αποδεκτής λύσης.

### Να θυμάστε ότι το θέμα δεν είναι πάντα να λέμε «Όχι», αλλά να έχουμε πάντα «Γνώση» του θέματος

Μια σύγκρουση συμφερόντων δεν συνιστά αναγκαστικά παράβαση του Κώδικα Συμπεριφοράς της Brambles. Ωστόσο, η μη γνωστοποίηση κάποιας σύγκρουσης με τον κατάλληλο τρόπο πάντα θα αποτελεί παράβαση του Κώδικα.

Η γνωστοποίηση πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων δίνει στον προϊστάμενό σας και στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού τη δυνατότητα να περιορίζουν τους κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές αποφάσεις σας.

## Σχέσεις στον χώρο εργασίας

Η Brambles δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι ο χώρος εργασίας μας είναι δίκαιος και καθαρός από αντιλήψεις ευνοιοκρατίας. Παρότι αντιλαμβανόμαστε ότι στο περιβάλλον εργασίας μας θα αναπτύσσονται προσωπικές σχέσεις (είτε οικογενειακές είτε ερωτικές), εφόσον επιτρέπονται από την τοπική νομοθεσία, θα σας ενθαρρύνουμε ιδιαίτερα και με κάθε σεβασμό να ενημερώνετε τον προϊστάμενό σας σε περίπτωση που συμβεί κάτι τέτοιο. Αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό όταν τέτοιου είδους σχέσεις προκύπτουν με άτομα που κατέχουν θέσεις προϊσταμένου λειτουργικής μονάδας ή άμεσου προϊσταμένου, καθότι αυτό μπορεί να επηρεάσει την ικανότητά τους να συμμετέχουν σε οποιαδήποτε απόφαση σε θέματα απασχόλησης που επηρεάζει το έτερο άτομο. Σε περίπτωση που προκύψουν σοβαροί προβληματισμοί και κίνδυνοι, ενδέχεται να εξεταστεί η δυνατότητα μετακίνησης του ενός ή και των δύο μερών σε άλλον τομέα της επιχείρησης, χωρίς να χαθεί το καθεστώς ή οι όροι και οι προϋποθέσεις απασχόλησης, σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία. Μολονότι θεωρούμε αναμενόμενο κάθε σχέση να συνάπτεται σε οικειοθελή βάση, έχουμε επίγνωση της ισορροπίας δυνάμεων που ενδέχεται να υπεισέρχεται στις σχέσεις στον χώρο εργασίας. Οποιαδήποτε παραδείγματα παραβίασης της πολιτικής μας κατά της παρενόχλησης και του εκφοβισμού θα αντιμετωπίζονται και θα διερευνώνται και θα διευθετούνται με απόλυτη αυστηρότητα, η οποία μπορεί να αφορά και απόλυση. Θα πρέπει να εξοικειωθείτε με τις τοπικές πολιτικές και, σε περίπτωση που έχετε τυχόν προβληματισμούς, θα πρέπει να τους αναφέρετε απευθείας σε οποιοδήποτε μέλος των Ομάδων του Νομικού Τμήματος ή του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή μέσω ενός από τους μηχανισμούς που παρουσιάζονται στην Πολιτική «Μιλήστε ανοιχτά», στους οποίους περιλαμβάνεται η γραμμή βοήθειας «Μιλήστε ανοιχτά».





## ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ

- Θεμιτός ανταγωνισμός
- Καταπολέμηση της απάτης
- Καταπολέμηση της δωροδοκίας
- Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες
- Κυρώσεις
- Φόρος
- Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να τηρούν τις αρχές που παρατίθενται στον Κώδικα της εταιρείας μας



## Προστασία της εφοδιαστικής αλυσίδας

Όλα ξεκινούν από τον πελάτη. Αυτό σημαίνει ότι εργαζόμαστε για να παρέχουμε εξαιρετική αξία στους πελάτες μας, ενώ παράλληλα παραμένουμε πάντα πιστοί στον Κώδικα και στα υψηλά μας πρότυπα ακεραιότητας.

Το να είμαστε μια εταιρεία με δεοντολογικό υπόβαθρο σημαίνει ότι διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητες με ανοιχτό και έντιμο τρόπο, καθώς και ότι επιδιώκουμε ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα μέσα από δυναμικές, θεμιτές και αποτελεσματικές επιχειρηματικές πρακτικές. Δεν πρέπει να προβαίνουμε σε καμία ενέργεια η οποία παραβιάζει οποιονδήποτε ισχύοντα νόμο, κανονισμό ή πολιτική της Brambles, μεταξύ αυτών και οποιονδήποτε νόμο, κανονισμό ή πολιτική της Brambles που αφορά τον ανταγωνισμό, την απάτη, τη δωροδοκία, τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, τους εμπορικούς περιορισμούς και τις κυρώσεις ή τους φόρους.

### Θεμιτός ανταγωνισμός

Οι νόμοι περί ανταγωνισμού έχουν σχεδιαστεί για να προάγουν τον ανταγωνισμό και να προστατεύουν τους πελάτες από αθέμιτες επιχειρηματικές πρακτικές. Οι νόμοι αυτοί, και οι πολιτικές της Brambles, απαγορεύουν συμπεριφορές που θεωρούνται συνωμοτικές ή κατά του ανταγωνισμού, όπως τον καθορισμό τιμών, τη νόθευση διαγωνισμών (bid rigging), ο διαχωρισμός των πελατών ή των αγορών, ο περιορισμός της διαθεσιμότητας των προϊόντων ή των υπηρεσιών ή η άρνηση συναλλαγών με συγκεκριμένους επιχειρηματικούς συνεργάτες για ανεπίτρεπτους λόγους. Εμείς στην Brambles, αναγνωρίζουμε ότι η μη ανταγωνιστική συμπεριφορά είναι εις βάρος των πελατών μας, μας κάνει εσωστρεφείς και να εφησυχάζουμε και δεν είναι αποδεκτή από το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Το πάθος μας για την επιτυχία σημαίνει ότι:

- Θα ανταγωνιζόμαστε με θεμιτό τρόπο με βάση την ισχύ των προϊόντων και των υπηρεσιών μας και σύμφωνα με τους νόμους περί ανταγωνισμού στις αγορές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, και
- Δεν θα εμπλακούμε σε καθορισμό τιμών ή νόθευση διαγωνισμών, δεν θα διαχωρίζουμε πελάτες ή αγορές, δεν θα περιορίζουμε τη διαθεσιμότητα των προϊόντων ή των υπηρεσιών ούτε θα αρνούμαστε τις συναλλαγές με συγκεκριμένους επιχειρηματικούς συνεργάτες για ανεπίτρεπτους λόγους.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη δέσμευση της Brambles ως προς τον θεμιτό ανταγωνισμό, ανατρέξτε στο Εγχειρίδιο Παγκόσμιας Συμμόρφωσης σε θέματα Ανταγωνισμού.

## Καταπολέμηση της απάτης

Η απάτη είναι αντιδεοντολογική και παράνομη. Η απάτη προκύπτει όταν κάποιος λείπει ψέμματα, κάνει ατιμίες, ξεγελά ή κλέβει –είτε με τα λόγια είτε με τη συμπεριφορά ή αποκρύπτοντας αυτό που θα πρέπει να γνωστοποιηθεί– για να κερδίσει κάποιο πλεονέκτημα ή για να φέρει κάποιον άλλον σε μειονεκτική θέση. Τα παραδείγματα απάτης περιλαμβάνουν τα εξής:

- Υποβολή πλαστών αναφορών εξόδων
- Κατάχρηση πόρων ή κακή χρήση των περιουσιακών στοιχείων της Brambles
- Μη εξουσιοδοτημένη διαχείριση ή αναφορά συναλλαγών, όπως η ανάρμοστη μεταφορά εξόδων σε άλλη λογιστική περίοδο ή η ανάρμοστη καταχώριση εσόδων που ανήκουν σε άλλη λογιστική περίοδο
- Πλαστογράφηση ή τροποποίηση εγγράφων, μεταξύ αυτών η πλαστογράφηση ή η τροποποίηση οποιωνδήποτε εγγράφων με στόχο την ανάρμοστη απόσπαση διαπραγματεύσιμων μέσων ή ηλεκτρονικών εμβασμάτων, μεταφορών πιστώσεων ή τραπεζικών μεταφορών και
- Ανάρμοστη αλλαγή ή χειρισμός οικονομικών αρχείων ή οικονομικών καταστάσεων.

Καθένας μας στην Brambles είναι υπεύθυνος για την πρόληψη και την αναφορά της απάτης. Πρέπει να αναφέρετε τα περιστατικά πραγματικής ή πιθανής απάτης στον προϊστάμενό σας ή σε κάποιο μέλος της Ομάδας του Νομικού Τμήματος ή χρησιμοποιώντας τους μηχανισμούς που παρουσιάζονται στην Πολιτική «Μιλήστε ανοιχτά», στους οποίους περιλαμβάνεται η γραμμή βοήθειας «Μιλήστε ανοιχτά».

### Πράττοντας το σωστό . . . επιδεικνύουμε απόλυτη συμμόρφωση

Η συμμόρφωση με τον νόμο περί ανταγωνισμού δεν εμποδίζει την Brambles να ανταγωνίζεται με δυναμικό, θεμιτό και αποτελεσματικό τρόπο. Το πάθος της Brambles για την επιτυχία σημαίνει ότι θα ανταγωνιζόμαστε με επιτυχία εντός των ορίων κάθε νόμου περί ανταγωνισμού που βρίσκεται σε ισχύ.

## Καταπολέμηση της δωροδοκίας

Στην Brambles, έχουμε δεσμευτεί να συμμορφωνόμαστε με όλους τους νόμους και τα πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς που ισχύουν στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε όπως, μεταξύ άλλων, με τον Ποινικό Κώδικα της Αυστραλίας, τον Νόμο περί Δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου και τον Νόμο περί Πρακτικών Διαφθοράς στην Αλλοδαπή των Ηνωμένων Πολιτειών. Οι πρακτικές διαφθοράς δεν είναι, επομένως, αποδεκτές. Αυτό σημαίνει ότι:

- Απαγορεύουμε τη δωροδοκία, τις παράνομες προμήθειες («μίξεις»), την αθέμιτη άσκηση επιρροής και άλλες πληρωμές με σκοπό τη διαφθορά σε όλες τις επιχειρηματικές συναλλαγές, σε οποιαδήποτε χώρα του κόσμου, τόσο σε σχέση με κυβερνήσεις και κρατικούς αξιωματούχους (στους οποίους περιλαμβάνονται οι εργαζόμενοι εταιρειών κρατικής ιδιοκτησίας) όσο και σε σχέση με τον ιδιωτικό τομέα.
- Δεν θα προσφέρουμε, υποσχόμαστε, πράττουμε ή εγκρίνουμε κανένα είδος αξίας, άμεσα ή έμμεσα, σε κανέναν με στόχο την απόκτηση αθέμιτου επιχειρηματικού πλεονεκτήματος.
- Θα ακολουθούμε τις κατευθυντήριες γραμμές της Brambles σχετικά με τα Δώρα και τη Φιλοξενία που παρουσιάζονται στην [Πολιτική για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας](#). Επιπρόσθετα, θα θυμόμαστε ότι η προσφορά δώρων, φιλοξενίας ή οποιουδήποτε άλλου είδους αξίας σε κρατικούς αξιωματούχους, στους οποίους περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, οι εργαζόμενοι εταιρειών κρατικής ιδιοκτησίας ή υπό κρατικό έλεγχο, υπόκειται σε αυστηρή εποπτεία και συχνά απαγορεύεται. Δεν θα προσφέρουμε τέτοιου είδους δώρα ή φιλοξενία, εκτός εάν έχουμε λάβει έγκριση από Ομάδα για την Πρόληψη της Δωροδοκίας
- Δεν θα πραγματοποιούμε πολιτικές δωρεές εκ μέρους της Brambles και
- Θα ακολουθούμε τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας της Brambles και θα απαιτούμε κάθε τρίτο μέρος που εκπροσωπεί την Brambles να επιλέγεται με προσοχή και να συμμορφώνεται με την [Πολιτική για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας](#) και τις αρχές της Brambles που παρατίθενται στην [Πολιτική για τους Προμηθευτές](#).

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη μηδενικής ανοχής της Brambles για τη δωροδοκία και τη διαφθορά, ανατρέξτε στην [Πολιτική για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας](#).



## Πράττοντας το σωστό . . . επιδεικνύουμε απόλυτη συμμόρφωση

Για να διατηρήσουμε τη φήμη μας ως έμπιστος επιχειρηματικός συνεργάτης, θα προσφέρουμε και θα αποδεχόμαστε μόνο τις αρμόζουσες επιχειρηματικές χειρονομίες – δώρα και φιλοξενία.

Όπως αναφέρεται στην [Πολιτική για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας](#), τα δώρα ή η φιλοξενία δεν θα πρέπει ποτέ να σας εμποδίζουν να λαμβάνετε δίκαιες και αμερόληπτες επιχειρηματικές αποφάσεις ούτε θα πρέπει να δίνουν την εντύπωση ότι σας έχουν εμποδίσει από τη λήψη δίκαιων και αμερόληπτων επιχειρηματικών αποφάσεων. Κατά συνέπεια, τα δώρα και η φιλοξενία (που προσφέρονται ή λαμβάνονται) δεν ενδείκνυται ποτέ το χρονικό διάστημα πριν από ή κατά τη διάρκεια της διαδικασίας υποβολής προσφορών ή των διαπραγματεύσεων για τη σύναψη συμβάσεων.

### Με την προϋπόθεση ότι δεν υφίσταται υποβολή προσφοράς ή διαπραγματεύσεις σε εξέλιξη (και εφόσον δεν εμπλέκονται κρατικοί αξιωματούχοι):

- Η φιλοξενία επιτρέπεται εφόσον είναι περιορισμένης κλίμακας, λογική και αρμόζουσα και εάν ο σκοπός της είναι η βελτίωση της εικόνας της εταιρείας μας, η παρουσίαση των προϊόντων και των υπηρεσιών μας ή η σύναψη ή η διατήρηση επιχειρηματικών σχέσεων.
- Τα δώρα μπορούν να δίνονται ή να λαμβάνονται εφόσον δεν είναι συχνά, έχουν αποκλειστικό σκοπό την καλλιέργεια ή την ενίσχυση επιχειρηματικής σχέσης και είναι κάτω των χρηματικών ορίων που παρατίθενται στην [Πολιτική για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας](#). Όπως αναφέρεται στην [Πολιτική για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας](#), για τα δώρα που υπερβαίνουν συγκεκριμένα χρηματικά όρια απαιτείται η έγκριση του προϊσταμένου ή της Ομάδας για την Πρόληψη της Δωροδοκίας.

## Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Η Brambles δεσμεύεται να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας. Αυτό σημαίνει ότι η Brambles θα διεξάγει επιχειρηματικές συναλλαγές μόνο με πελάτες και προμηθευτές που προβαίνουν σε νόμιμες επιχειρηματικές δραστηριότητες με κεφάλαια που προέρχονται από νόμιμες πηγές. Ως εργαζόμενος της Brambles, πρέπει:

- Να γνωρίζετε τους πελάτες και τους προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζεστε. Θα πρέπει να συλλέγετε και να κατανοείτε τις πληροφορίες ή τα έγγραφα τεκμηρίωσης που είναι απαραίτητα για να διασφαλίζετε ότι συμμετέχουν σε νόμιμες επιχειρηματικές δραστηριότητες και ότι τα κεφάλαιά τους προέρχονται από νόμιμες πηγές.
- Να ακολουθείτε όλες τις διαδικασίες ελέγχου λίστας παρακολούθησης πελατών και δέουσας επιμέλειας τρίτων.
- Να ακολουθείτε όλες τις κατευθυντήριες γραμμές της Brambles σχετικά με τις αποδεκτές μορφές πληρωμής και
- Να βρίσκεστε σε ετοιμότητα για και να αναφέρετε τυχόν ενδείξεις ή προειδοποιητικά σημάδια πιθανής νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή άλλων παράνομων δραστηριοτήτων στον προϊστάμενό σας ή στην Ομάδα του Νομικού Τμήματος χρησιμοποιώντας τους μηχανισμούς που παρουσιάζονται στην Πολιτική «Μιλήστε ανοιχτά», στους οποίους περιλαμβάνεται η γραμμή βοήθειας «Μιλήστε ανοιχτά».



## Νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

**E: Μπορείτε να δώσετε μερικά παραδείγματα νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες;**

**A: Τα παραδείγματα ή τα προειδοποιητικά σημάδια νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες περιλαμβάνουν τα εξής:**

- Προσπάθειες πελάτη να δηλώσει ψευδείς πληροφορίες για το άνοιγμα λογαριασμού.
- Προσφορές πληρωμής σε μετρητά τις οποίες ακολουθούν αιτήματα για επιστροφές.
- Παραγγελίες, αγορές ή πληρωμές που είναι ασυνήθιστες ή δεν συνάδουν με την επιχειρηματική πρακτική κάποιου πελάτη στο παρόν ή στο παρελθόν και
- Ασυνήθιστες μεταφορές κεφαλαίων προς ή από χώρες που δεν σχετίζονται με την επιχειρηματική συναλλαγή.

Τα λιγότερο προφανή παραδείγματα ή προειδοποιητικά σημάδια νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, ιδιαίτερα για πωλήσεις σε ή αγορές από χώρες που διατηρούν ελέγχους συναλλάγματος, περιλαμβάνουν ασυνήθιστα αιτήματα από επιχειρηματικούς συνεργάτες ως διευκόλυνση της σχέσης. Κάποια παραδείγματα θα μπορούσαν να είναι τα εξής:

- Αίτημα για χρέωση τιμολογίου σε οντότητα η οποία δεν είναι επιχειρηματικός συνεργάτης μας και δεν παίζει κανέναν προφανή λόγο στη συναλλαγή.
- Αποστολή κεφαλαίων σε επιχειρηματικό συνεργάτη σε χώρα διαφορετική από τη χώρα όπου δραστηριοποιείται ο επιχειρηματικός συνεργάτης (υπεράκτιες πληρωμές) ή
- Επιστροφή πληρωμών προς οντότητα διαφορετική από την οντότητα που έστειλε τις πληρωμές στην Brambles την πρώτη φορά.

Αυτά τα προειδοποιητικά σημάδια μπορεί μερικές φορές να υποδεικνύουν διαφυγή από την τοπική φορολογική νομοθεσία ή τους τοπικούς ελέγχους συναλλάγματος, η οποία μπορεί να αποτελέσει τη βάση για νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.



## Κυρώσεις

Ως παγκόσμια εταιρεία, η Brambles δεσμεύεται να συμμορφώνεται με όλες τις εμπορικές κυρώσεις και τους περιορισμούς –όπως, μεταξύ άλλων, εμπάργκο, οικονομικές κυρώσεις, τελωνειακούς δασμούς, σήμανση προϊόντων ή σήμανση χώρας προέλευσης, νόμους και κανονισμούς κατά του μπόϊκοτάζ– που ισχύουν για τις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε. Για να εκπληρώνετε τη δέσμευση αυτή, πρέπει:

- Να ακολουθείτε όλες τις επιχειρηματικές διαδικασίες σχετικά με τις εισαγωγές ή τις εξαγωγές αγαθών, λογισμικού ή τεχνολογίας.
- Να ακολουθείτε όλες τις διαδικασίες ελέγχου λίστας παρακολούθησης πελατών και δέουσας επιμέλειας τρίτων προκειμένου να διασφαλίσετε ότι η Brambles δεν διεξάγει δραστηριότητες σε χώρες ή με άτομα ή οντότητες που υπόκεινται σε καθεστώς παρακολούθησης λόγω κυρώσεων.
- Να χρησιμοποιείτε μόνο τελωνειακούς πράκτορες εγκεκριμένους από την Brambles και
- Να αναφέρετε ακριβείς, πλήρεις και έγκαιρες πληροφορίες στα έγγραφα τεκμηρίωσης εισαγωγών και στις τελωνειακές διασαφήσεις.

Για να σας βοηθήσει κατά τη συμμόρφωση με αυτές τις απαιτήσεις, η Brambles έχει υιοθετήσει την Πολιτική Κυρώσεων. Είναι σημαντικό να θυμάστε ότι αυτή η Πολιτική Κυρώσεων, η οποία, μεταξύ άλλων, επιβάλλει καθολική απαγόρευση συναλλαγών σε ορισμένες χώρες και την καθολική εφαρμογή του καθεστώτος κυρώσεων της Αυστραλίας σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου Brambles, είναι συχνά ποιο αυστηρή από την ισχύουσα τοπική νομοθεσία.

## Φόρος

Η Brambles δεσμεύεται να συμμορφώνεται με τη φορολογική νομοθεσία και να διατηρεί ανοιχτές και εποικοδομητικές σχέσεις με τις φορολογικές αρχές. Οι νόμοι περί φορολογίας είναι εγγενώς σύνθετοι και η Brambles επιδιώκει τη συμμόρφωση με τους νόμους, καταβάλλοντας το κατάλληλο ποσό φόρου στην αρμόδια αρχή, κοινοποιώντας σχετικές πληροφορίες και αξιωνοντας ελαφρύνσεις ή πληρωμές κινήτρων, εφόσον διατίθενται. Υποστηρίζουμε τη μεγαλύτερη διαφάνεια των φορολογικών καταβολών και διαδικασιών των εταιρειών μας, προκειμένου να ενισχύουμε την εμπιστοσύνη του κοινού.

Επιπλέον, δεσμευόμαστε να αποτρέπουμε τη διευκόλυνση της φοροδιαφυγής. Στην πράξη αυτό σημαίνει ότι πρέπει να ερευνούμε τυχόν ασυνήθιστα αιτήματα από πελάτες, προμηθευτές, εργαζομένους και εργολάβους από τα οποία φαίνεται να

αντλούν οφέλη με αθέμιτο τρόπο από πλευράς φορολόγησης. Τα παραδείγματα αφορούν τις ψευδείς περιγραφές αγαθών και υπηρεσιών, την αποστολή τιμολογίων σε εταιρεία διαφορετική από αυτήν η οποία προμηθεύτηκε τα αγαθά ή τις υπηρεσίες, πληρωμή με μετρητά στο χέρι για υπηρεσίες ή σε λογαριασμούς σε υπεράκτιες επικράτειες εχεμύθειας (secrecy jurisdictions), συμφωνία για αλλαγές στις περιγραφές των δαπανών ή των πληρωμών προς το προσωπικό οι οποίες θα μείωναν την αντίστοιχη υποχρέωση καταβολής φόρου εισοδήματος.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη δέσμευση της Brambles ως προς τη μεγαλύτερη διαφάνεια που συνδέεται με πληρωμές και διαδικασίες φορολογίας, ανατρέξτε στην **Φορολογική Πολιτική**, και εάν έχετε τυχόν προβληματισμούς ή εάν έχετε υποψίες για κάποιο ζήτημα, επικοινωνήστε με τον προϊστάμενό σας ή την Ομάδα του Νομικού Τμήματος ή χρησιμοποιήστε έναν από τους μηχανισμούς που παρουσιάζονται στην Πολιτική «Μιλήστε ανοιχτά», στους οποίους περιλαμβάνεται η γραμμή βοήθειας «Μιλήστε ανοιχτά».



### Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να τηρούν τις αρχές που παρατίθενται στον Κώδικα της εταιρείας μας

Δεσμευόμαστε να ενεργούμε ως υπεύθυνος και πολύτιμος εταίρος στην εφοδιαστική αλυσίδα, συνεχίζοντας να δημιουργούμε μια βιώσιμη επιχείρηση που εξυπηρετεί τους πελάτες, τους εργαζομένους και τους μετόχους της, καθώς και τις κοινότητες στις οποίες ζουν



Μια ισχυρή και δυναμική βάση προμηθευτών είναι απαραίτητη για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία μας. Βασιζόμαστε στην εμπειρία και στις δεξιότητες των προμηθευτών για να ανταποκριθούμε στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των πελατών και συνεργαζόμαστε μόνο με προμηθευτές οι οποίοι συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους, όπως όλους τους ισχύοντες νόμους για την εργασία, την απασχόληση, το περιβάλλον, τα ανθρωπίνια δικαιώματα, τους μισθούς και τα ημερομίσθια, την υγεία και την ασφάλεια. Σε περίπτωση που κάποιος προμηθευτής δεν τηρεί αυτά τα πρότυπα, η Brambles θα λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα, τα οποία μπορεί να περιλαμβάνουν και τον τερματισμό της συνεργασίας με τον προμηθευτή.

Μπορείτε να βρείτε τη δέσμευση της Brambles να χρησιμοποιεί θεμιτές και νόμιμες πρακτικές με τους προμηθευτές της στην [Πολιτική για τους Προμηθευτές](#).

### Πράττοντας το σωστό . . . επιδεικνύουμε απόλυτη συμμόρφωση

Μπορεί να θεωρηθούμε υπεύθυνοι –από άποψη φήμης και μερικές φορές από νομικής άποψης– για τις πράξεις των προμηθευτών μας όταν ενεργούν για λογαριασμό μας. Ως εκ τούτου, θα πρέπει να διασφαλίζετε ότι:

- Συνεργαζόμαστε μόνο με προμηθευτές οι οποίοι υποστηρίζουν τις αξίες και το υψηλό πρότυπο ακεραιότητας της εταιρείας μας με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες τόσο τις δικές τους όσο και των εφοδιαστικών αλυσίδων με τις οποίες συνεργάζονται. Οι προμηθευτές πρέπει να συμφωνήσουν ότι θα συμμορφώνονται με όλα τα σχετικά ζητήματα του Κώδικα και των πολιτικών της Brambles, συμπεριλαμβανομένης της [Πολιτικής για τους Προμηθευτές](#).
- Αποφεύγετε τις συγκρούσεις συμφερόντων όταν επιλέγετε προμηθευτή και δεν αποδέχεστε ποτέ ανάρμοστα δώρα ή άλλα αντικείμενα αξίας.
- Εάν παρατηρήσετε μη ασφαλείς συνθήκες εργασίας ή πιθανολογούμενες παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εφοδιαστική αλυσίδα μας, πρέπει να Μιλήσετε ανοιχτά. Να αναφέρετε το θέμα στον προϊστάμενό σας ή σε οποιοδήποτε μέλος των Ομάδων του Νομικού Τμήματος ή του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή να καλέσετε τη γραμμή βοήθειας «Μιλήστε ανοιχτά».
- Λαμβάνετε τα κατάλληλα μέτρα αποκατάστασης ή διορθωτικά μέτρα, τα οποία, σε ορισμένες περιπτώσεις, μπορεί να περιλαμβάνουν την καταγγελία σύμβασης, μόλις ενημερωθείτε ότι κάποιος τρίτος δεν τήρησε τα σχετικά ζητήματα του Κώδικα ή των πολιτικών της Brambles, συμπεριλαμβανομένης της [Πολιτικής για τους Προμηθευτές](#).

## ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΜΑΣ

- Προστατεύουμε τα περιουσιακά στοιχεία και τους πόρους της Brambles
- Εμπιστευτικές πληροφορίες
- Πνευματική ιδιοκτησία
- Διαχείριση αρχείων και Νόμιμη διατήρηση
- Αγοραπωλησία μετοχών
- Αληθείς και ακριβείς αναφορές
- Επικοινωνούμε υπεύθυνα:  
Συνεχής γνωστοποίηση και επικοινωνία



## Προστασία της εταιρείας και των μετόχων μας

Στην Brambles, προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες μας καθώς και τις εμπιστευτικές και προσωπικές πληροφορίες των εργαζομένων, των πελατών και των προμηθευτών μας και προστατεύουμε τα περιουσιακά στοιχεία μας από κλοπή, απώλεια και κακή χρήση. Διατηρούμε ακριβή και αξιόπιστα αρχεία και αποφεύγουμε ακόμη και να δίνουμε την εντύπωση για απάτη ή απρέπεια.

### Προστατεύουμε τα περιουσιακά στοιχεία και τους πόρους της Brambles

Πρέπει να προστατεύουμε τα περιουσιακά στοιχεία της Brambles –μεταξύ αυτών, τα κτήρια ή τις μονάδες όπου εργαζόμαστε, τις παλέτες, τα κιβώτια, τα εμπορευματοκιβώτια, τα βαρέλια ή τον άχρηστο εξοπλισμό ιδιοκτησίας μας, την τεχνολογία που χρησιμοποιούμε για την εργασία μας και τους υπολογιστές και τα smartphones με τα οποία βρισκόμαστε σε σύνδεση μεταξύ μας– από κλοπή, απώλεια και κακή χρήση. Δεν πρέπει να χρησιμοποιείτε περιουσιακά στοιχεία της Brambles για:

- Προσωπικό όφελος ή
- Για οτιδήποτε παράνομο ή αντιδεοντολογικό.

Η προσωπική χρήση ορισμένων περιουσιακών στοιχείων, δικαιολογημένα και εφόσον επιτρέπεται από τις τοπικές πολιτικές και διαδικασίες, ενδέχεται να επιτρέπεται, αλλά η χρήση από εσάς θα πρέπει να είναι κατάλληλη, σποραδική και νόμιμη και να μην παρεμβαίνει ποτέ στην εργασία σας ή στην εργασία των συναδέλφων σας στην Brambles. Να θυμάστε ότι οποιαδήποτε πληροφορία δημιουργείτε, κοινοποιείτε ή λαμβάνετε ηλεκτρονικά σε συστήματα της Brambles ανήκει στην Brambles, και διατηρούμε το δικαίωμα να παρακολουθούμε τη χρήση του συστήματος ανά πάσα στιγμή, στον βαθμό που επιτρέπεται από τον νόμο.

### Εμπιστευτικές πληροφορίες

Αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής επιτυχίας της Brambles είναι ο τρόπος που προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες, στις οποίες περιλαμβάνονται τα προσωπικά δεδομένα που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την ταυτοποίηση ενός ατόμου, όπως όνομα, διεύθυνση, αριθμός τηλεφώνου και διεύθυνση email. Καθένας μας πρέπει να σέβεται και να προστατεύει το απόρρητο και την ασφάλεια αυτών των πληροφοριών. Μπορείτε να συλλέγετε, να χρησιμοποιείτε και να προσπελάζετε εμπιστευτικές πληροφορίες μόνο με τον τρόπο που εγκρίνεται από τις πολιτικές μας για το απόρρητο και την ασφάλεια, όπως από την Παγκόσμια Πολιτική Ιδιωτικού Απορρήτου, την Παγκόσμια Πολιτική Ιδιωτικού Απορρήτου Δεδομένων Εργαζομένων και την Προσθήκη για την Ευρωπαϊκή Ένωση της εταιρείας μας καθώς και από τους ισχύοντες νόμους για την προστασία των δεδομένων.



### Πνευματική ιδιοκτησία

Τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας, τα πνευματικά δικαιώματα, τα εμπορικά σήματα και τα εμπορικά μυστικά αποτελούν πολύτιμα περιουσιακά στοιχεία της Brambles. Πρέπει να προστατεύετε την πνευματική ιδιοκτησία μας και να θυμάστε ότι η Brambles έχει στην ιδιοκτησία της όλα τα προϊόντα εργασίας (όπως ιδέες, διαδικασίες και εφευρέσεις) που αναπτύσσετε ή σχεδιάζετε κατά την εργασία σας στην εταιρεία μας, στον βαθμό που επιτρέπεται από τον νόμο. Η εν λόγω ιδιοκτησία συνεχίζεται ακόμη και αν αποχωρήσετε από την Brambles. Εάν έχετε αντιληφθεί ή υποψιάζεστε πιθανή κακή χρήση πνευματικής ιδιοκτησίας της Brambles, Μιλήστε ανοιχτά.

### Πράττοντας το σωστό . . . επιδεικνύουμε απόλυτη συμμόρφωση

Οι πελάτες και οι προμηθευτές μας μας εμπιστεύονται απόρρητες πληροφορίες. Η προστασία αυτών των εμπιστευτικών πληροφοριών συνιστά σημαντική ευθύνη· επομένως πρέπει να είμαστε βέβαιοι ότι λαμβάνουμε όλα τα κατάλληλα μέτρα όταν προσπελάζουμε ή χρησιμοποιούμε εμπιστευτικές πληροφορίες.



### Διαχείριση αρχείων και Νόμιμη διατήρηση

Καθένας μας είναι υπεύθυνος για την ακεραιότητα των αρχείων που βρίσκονται υπό τον έλεγχό μας. Θα πρέπει να γνωρίζετε και να ακολουθείτε την [Παγκόσμια Πολιτική Διατήρησης Αρχείων](#) και το [Υπόμνημα](#) τα οποία αφορούν τη διατήρηση, τη φύλαξη και την απόρριψη των αρχείων. Ποτέ μην καταστρέφετε ούτε να απορρίψετε πληροφορίες που ενδεχομένως να χρειαστούν για μια έρευνα, έναν έλεγχο ή μια νομική διαδικασία. Εάν λάβετε ειδοποίηση για νόμιμη διατήρηση, ακολουθήστε τις οδηγίες της ειδοποίησης και εάν δεν είστε βέβαιοι για το τι απαιτείται, εξετάστε την [Παγκόσμια Πολιτική Διατήρησης Αρχείων](#) ή επικοινωνήστε με οποιοδήποτε μέλος της Ομάδας του Νομικού Τμήματος.

### Αγοραπωλησία μετοχών

Οι διευθυντές και οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να αγοράζουν ή να πωλούν μετοχές της Brambles, εάν κατέχουν ευαίσθητες πληροφορίες για τις τιμές που δεν είναι γενικά διαθέσιμες στην αγορά. Μεταξύ άλλων, αυτό σημαίνει ότι:

- Δεν θα πρέπει ποτέ να αγοράζετε ούτε να πωλείτε μετοχές της Brambles, είτε άμεσα είτε μέσω μελών της οικογένειας ή άλλων προσώπων ή οντοτήτων, εφόσον γνωρίζετε ευαίσθητες πληροφορίες για τις τιμές που δεν είναι γενικά διαθέσιμες στην αγορά και οι οποίες θα μπορούσαν να προκαλέσουν την αύξηση ή τη μείωση της τιμής των εν λόγω μετοχών και
- Δεν θα πρέπει ποτέ να προτείνετε ούτε να συνιστάτε σε κάποιον άλλον να αγοράσει ή να πωλήσει μετοχές της Brambles, εφόσον γνωρίζετε ευαίσθητες πληροφορίες για τις τιμές που δεν είναι γενικά διαθέσιμες στην αγορά και οι οποίες θα μπορούσαν να προκαλέσουν την αύξηση ή τη μείωση της τιμής των εν λόγω μετοχών.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με αυτό το θέμα, ανατρέξτε στην [Πολιτική Συναλλαγών Τίτλων](#) της Brambles.

### Αληθείς και ακριβείς αναφορές

Η σωστή τήρηση αρχείων και καταγραφή μάς βοηθά στην εκπλήρωση των νομικών και των κανονιστικών υποχρεώσεών μας και στη διατήρηση της φήμης και της αξιοπιστίας μας στις αγορές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Καθένας μας, ανεξάρτητα από τον ρόλο του, έχει ευθύνη να διασφαλίζει ότι τα επιχειρηματικά και οικονομικά αρχεία της Brambles είναι αληθή, πλήρη, ορθά και αντικειμενικά.

### Τι είναι η νομική διατήρηση;

Όταν είναι λογικό να αναμένουμε τη διενέργεια νομικών διαδικασιών, η Ομάδα του Νομικού Τμήματος ενδέχεται να σας ενημερώσει ότι πρέπει να διατηρηθούν έγγραφα –ανεξαρτήτως μορφής– σχετικά με την υπόθεση ή τη διερεύνηση. Μόλις λάβετε γνώση αυτού, πρέπει να προβείτε σε κάθε απαραίτητο μέτρο για να διασφαλίσετε ότι τα έγγραφα έχουν διατηρηθεί και δεν έχουν καταστραφεί.

## Επικοινωνούμε υπεύθυνα: Συνεχής γνωστοποίηση και επικοινωνία

Δεσμευόμαστε να διασφαλίζουμε ότι στους μετόχους μας διατίθενται εγκαίρως πλήρεις, ορθές και ακριβείς πληροφορίες σχετικά με τις υποθέσεις της Brambles και, ειδικότερα, να διασφαλίζουμε ότι η χρηματιστηριακή αγορά της Αυστραλίας ενημερώνεται κατάλληλα για οτιδήποτε θα μπορούσε ενδεχομένως να έχει ουσιώδη επίπτωση στην τιμή της μετοχής της Brambles.

Όπως αναφέρεται στις [Κατευθυντήριες Γραμμές του Ομίλου για την Αναφορά Σοβαρών Περιστατικών](#), οι προϊστάμενοί μας πρέπει να αναφέρουν οτιδήποτε σοβαρό και μη αναμενόμενο στα ηγετικά στελέχη της Brambles, έτσι ώστε εκείνα να μπορούν, στη συνέχεια, να αποφασίζουν ποιες είναι οι απαραίτητες ενέργειες και να προσδιορίζουν εάν και με ποιον τρόπο πρέπει να κοινοποιηθούν οι πληροφορίες, τόσο εντός όσο και εκτός της εταιρείας. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει:

- Δυστύχημα για το εργατικό δυναμικό, τους εργολάβους ή το κοινό
- Περιστατικά που οδηγούν (ή ενδεχομένως να οδηγούν) σε σοβαρές περιβαλλοντικές ζημιές
- Πραγματική ή απόπειρα παράκαμψης των λογιστικών πολιτικών, εσωτερικών λογιστικών ελέγχων ή ζητημάτων ελέγχου, μεταξύ αυτών απάτη ή εσκεμμένο σφάλμα κατά την κατάρτιση, την αξιολόγηση, την επανεξέταση ή τον έλεγχο των οικονομικών αρχείων της Brambles ή ψευδείς ή εσφαλμένες δηλώσεις σχετικά με ζητήματα που περιλαμβάνονται στα οικονομικά αρχεία, στις οικονομικές εκθέσεις ή στις εκθέσεις ελέγχου της Brambles
- Πραγματικές ή πιθανές παράνομες ενέργειες ή σημαντική απάτη ή συγκρούσεις συμφερόντων
- Πραγματικές ή πιθανές παραβιάσεις του Νόμου περί Πρακτικών Διαφθοράς στην Αλλοδαπή των Ηνωμένων Πολιτειών, του Νόμου περί Δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου ή οποιουδήποτε άλλου νόμου για την καταπολέμηση της δωροδοκίας ή της διαφθοράς και
- Περιστατικά που οδηγούν (ή ενδεχομένως οδηγούν) σε σημαντική αρνητική εικόνα στα ΜΜΕ ή στο κοινό, ποινική δίωξη ή μείζονα δικαστική διαμάχη, σημαντικό χρονικό διάστημα εκτός λειτουργίας ή φθορά περιουσιακών στοιχείων ή οικονομική υποχρέωση (μετά την αφαίρεση της ασφάλειας) που υπερβαίνει τις 400.000 λίρες Αγγλίας, 500.000 δολάρια Η.Π.Α., 1.000.000 δολάρια Αυστραλίας ή 600.000 ευρώ.

Εάν κάποιο πρόβλημα επιλυθεί στη συνέχεια, τόσο το καλύτερο, ωστόσο κανένας προϊστάμενος δεν θα πρέπει να επαναπαυθεί περιμένοντας να δει τι θα συμβεί. Όλοι οι προϊστάμενοι είναι πιθανόν να βρεθούν κάποια στιγμή αντιμέτωποι με ένα σοβαρό και απροσδόκητο ζήτημα. Ατυχήματα συμβαίνουν παρά τον καλύτερο δυνατό σχεδιασμό. Τα ηγετικά στελέχη της Brambles δεν θα πρέπει ποτέ να ενημερώνονται για κάποιο σοβαρό και απροσδόκητο ζήτημα, που έχει υπ' όψιν του κάποιος προϊστάμενος, από αναλυτές ή τα ΜΜΕ ή από άλλη εξωτερική πηγή.

Να ενημερώνετε άμεσα τον προϊστάμενό σας εάν αντιληφθείτε κάποιο σοβαρό ή σημαντικό και απροσδόκητο περιστατικό. Ο προϊστάμενός σας θα έχει την ευθύνη να διαβιβάσει τις πληροφορίες στους ανώτερους.

Προκειμένου να διασφαλίζεται ότι εκτός εταιρείας δημοσιεύονται οι σωστές πληροφορίες, υπάρχουν ορισμένα άτομα στην Brambles που είναι εξουσιοδοτημένα να πραγματοποιούν δημόσιες δηλώσεις στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, στους επενδυτές και στους αναλυτές. Κανένας άλλος δεν πρέπει να επικοινωνεί με αυτά τα εξωτερικά μέρη. Οι δημόσιες δηλώσεις περιλαμβάνουν επικοινωνίες μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης ή των τεχνολογιών κοινωνικής δικτύωσης. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις εσωτερικές και εξωτερικές επικοινωνίες της Brambles, εξετάστε την [Πολιτική Συνεχούς Γνωστοποίησης και Επικοινωνίας](#) της Brambles.

Μπορεί να μην απαιτείται η εξωτερική αναφορά όλων των σοβαρών περιστατικών, αλλά αυτό αποτελεί θέμα που θα το αποφασίσουν τα ηγετικά στελέχη της Brambles. Όλοι εμείς στην Brambles έχουμε την ευθύνη να ακολουθούμε τις οδηγίες για τις εσωτερικές αναφορές, για να διασφαλιστεί ότι τα ηγετικά στελέχη της Brambles διαθέτουν όλα τα δεδομένα που χρειάζονται το συντομότερο δυνατόν, ώστε να μπορούν να λάβουν μια απόφαση βάσει κατάλληλης ενημέρωσης.

### Πράττοντας το σωστό . . . επιδεικνύουμε απόλυτη συμμόρφωση

Να βασίζεστε πάντα στην κοινή λογική για να αποφασίσετε κατά πόσον τα ηγετικά στελέχη της Brambles πρέπει να λάβουν γνώση κάποιου θέματος. Εάν έχετε αμφιβολίες, αναφέρετέ το.

### Πράττοντας το σωστό . . . επιδεικνύουμε απόλυτη συμμόρφωση

Να χρησιμοποιείτε τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης με σύνεση. Να θυμάστε ότι δεν υπάρχει δυνατότητα διαγραφής. Για περισσότερες πληροφορίες, εξετάστε την [Πολιτική Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης](#) Brambles, η οποία παραθέτει αρχές καθοδήγησης και μια λίστα με επιτρεπτές και μη επιτρεπτές ενέργειες.



## ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΜΑΣ

- Είμαστε υπεύθυνοι σε θέματα περιβάλλοντος
- Προσφέρουμε στις κοινότητες όπου δραστηριοποιούμαστε
- Προσωπικές πολιτικές δραστηριότητες
- Επανεξέταση του Κώδικα

## Επανεξέταση του Κώδικα

Αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας να διεξάγουμε επιχειρηματικές δραστηριότητες κατά τρόπο που προστατεύει και βελτιώνει τις κοινότητες στις οποίες ζούμε και εργαζόμαστε.

## Είμαστε υπεύθυνοι σε θέματα περιβάλλοντος

Η Brambles είναι υπεύθυνη σε θέματα περιβάλλοντος. Βέλτιστη απόδειξη αυτού αποτελεί η δέσμευσή μας στη Μηδενική Βλάβη η οποία, όπως προαναφέρθηκε, σημαίνει ότι δεσμευόμαστε να επιτυγχάνουμε μηδενικούς τραυματισμούς, μηδενική ζημιά στο περιβάλλον και μηδενική αρνητική επίπτωση στα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και η δέσμευσή μας στη βιωσιμότητα. Στο επίκεντρο του προγράμματος βιωσιμότητας της εταιρείας μας βρίσκεται το κυκλικό μοντέλο μας «κοινής χρήσης και επαναχρησιμοποίησης» το οποίο, μεταξύ άλλων, μειώνει τις εκπομπές ρύπων, τη ζήτηση και τη χρήση φυσικών πόρων, τόσο εντός της εταιρείας μας όσο και στις ανά τον κόσμο εφοδιαστικές αλυσίδες όπου λειτουργούμε. Στόχος μας είναι να παρέχουμε καινοτόμες, αποτελεσματικές, ασφαλείς και βιώσιμες επιχειρηματικές λύσεις υποστήριξης προς τους πελάτες μας. Για να μας βοηθήσετε να εκπληρώσουμε τις δεσμεύσεις μας, ζητάμε από εσάς:

- Να ακολουθείτε τον Καταστατικό Χάρτη Μηδενικής Βλάβης και να υποστηρίζετε τις προσπάθειες βιωσιμότητας στον χώρο εργασίας
- Να μειώνετε τη χρήση ενέργειας και να απενεργοποιείτε κάθε ηλεκτρικό εξοπλισμό όταν δεν χρησιμοποιείται
- Να ελαχιστοποιείτε τη χρήση προϊόντων γραφείου χρησιμοποιώντας μόνον όσα είναι απαραίτητα
- Να ελαχιστοποιείτε την εκτύπωση ή τις άλλες χρήσεις χαρτιού
- Να ελαχιστοποιείτε τη χρήση ενέργειας και να μειώνετε τις εκπομπές και τα απόβλητα και
- Να απορρίπτετε τα αναπόφευκτα απόβλητα με υπεύθυνο τρόπο και πάντα να ανακυκλώνετε εφόσον είναι δυνατόν.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη δέσμευσή μας για το περιβάλλον, ανατρέξτε στην [Περιβαλλοντική Πολιτική](#) της Brambles, η οποία δραστηριοποιείται σε όλο τον κόσμο, ακόμη και σε χώρες που μπορεί να μην έχουν θεσπίσει ακόμα νόμους για την προστασία του περιβάλλοντος.



## Προσφέρουμε στις κοινότητες όπου δραστηριοποιούμαστε

Η συμμετοχή στην κοινότητα αποτελεί ουσιαστικό στοιχείο της αποστολής της Brambles και είναι σημαντικό οι δαπάνες της εταιρείας μας να εναρμονίζονται με τις επιχειρηματικές στρατηγικές της. Οι εταιρικές πληρωμές προς οργανώσεις που απαλλάσσονται από τους φόρους πρέπει να εξετάζονται και να διενεργούνται σύμφωνα με τις τοπικές πολιτικές και τον Οδηγό Διαδικασιών Οικονομικών Εισφορών προς Κοινωνικές Οργανώσεις της Brambles.

## Προσωπικές πολιτικές δραστηριότητες

Η Brambles δεν κάνει πολιτικές δωρεές. Παρόλα αυτά, ως εργαζόμενοι της Brambles, είμαστε ελεύθεροι να συμμετέχουμε πολιτικές δραστηριότητες σε προσωπικό επίπεδο, στον βαθμό που οι δραστηριότητες αυτές δεν παρεμποδίζουν την έγκαιρη και ικανοποιητική εκτέλεση της εργασίας μας στην Brambles, διαχωρίζουμε τις ατομικές μας ενέργειες και απόψεις από τις αντίστοιχες της Brambles και δεν χρησιμοποιούμε κανένα περιουσιακό στοιχείο ή πόρο της Brambles για να προωθήσουμε τις προσωπικές μας πολιτικές δραστηριότητες. Επιπλέον, σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να εξαναγκάσουμε ή να πείσουμε άλλους εργαζομένους της Brambles να προβούν σε πολιτικές δωρεές ή εισφορές.

## Επανεξέταση του Κώδικα

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Brambles θα επανεξετάζει τον παρόντα Κώδικα τουλάχιστον μία φορά τον χρόνο προκειμένου να διασφαλίζει ότι είναι ενημερωμένος και ότι εξακολουθεί να αντικατοπτρίζει τις προσδοκίες των μετόχων μας και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.