

Brambles

Praat vrijuit-beleid

Brambles Limited

Opgesteld: 2013

Herzien: 1 juli 2023

Versie 4.0

Praat vrijuit-beleid

1 Dit Beleid

Het doel van dit Beleid is de toewijding van Brambles aan een proces om vrijuit te kunnen spreken te versterken. Een proces waarin medewerkers en andere in aanmerking komende personen worden aangemoedigd om zorgen te melden inzake onrechtmatigheden. In de wereld van vandaag blijft vrijuit praten de eerste en beste verdedigingslinie van Brambles tegen onrechtmatigheden; wanneer een onrechtmatigheid wordt ontdekt en gemeld, kan Brambles directe, corrigerende actie ondernemen om dit recht te zetten. We onderkennen dat vroegtijdige opsporing en melding van onrechtmatigheden afhangen van het onderhouden van een cultuur van vertrouwen en integriteit waarin alle medewerkers en andere in aanmerking komende personen:

- (a) worden aangemoedigd om potentiële onrechtmatigheden zo snel mogelijk te melden, in de wetenschap dat hun zorgen serieus worden genomen en dat toepasselijke actie wordt ondernomen;
- (b) de voor hen beschikbare wegen kennen voor het melden van zorgen over onrechtmatigheden;
- (c) de beschikbare bescherming kennen en de stappen die we zullen ondernemen om meldingen te onderzoeken; en
- (d) vertrouwen hebben dat het vrijuit praten-proces vertrouwelijk is en victimisatie, represailles, vergelding of nadelige behandeling van welke soort dan ook niet worden getolereerd.

Dit Beleid is opgesteld om te voldoen aan de *Corporations Act 2001* (Cth) en *Taxation Administration Act 1953* (Cth). Zie Bijlage I. inconsistentie voor meer informatie over de bescherming die wordt geboden aan bepaalde personen die een kwalificerende openbaarmaking in Australië doen of over onze Australische activiteiten

2 Welke activiteiten vallen onder dit Beleid?

Behalve waar plaatselijke of toepasselijke wetgeving personen meer rechten of rechtsmiddelen biedt, in welk geval de lokale of toepasselijke wetgeving prevaleert, geldt dit Beleid voor personen die wangedrag of een onjuiste gang van zaken of omstandigheden met betrekking tot Brambles, inclusief al haar groepsmaatschappijen ("**Brambles**") willen onthullen. In dit Beleid worden deze activiteiten "**onrechtmatigheden**" genoemd, met inbegrip van, maar niet beperkt tot:

- (a) criminele activiteiten overeenkomstig elke toepasselijke wet, inclusief de Australische wetgeving en de wetgeving van de Europese Unie;
- (b) fraude;
- (c) schending van vertrouwen of plichtsverzuim
- (d) gedrag dat een gevaar voor het publiek met zich meebrengt, waaronder gevaren voor de gezondheid en veiligheid en schade aan het milieu vanwege vrijkoming van giftige stoffen of afval of schending van toepasselijke milieuwetten of -regelgeving;
- (e) twijfelachtige boekhouding, interne boekhouding of fout controlebeheer, inclusief daadwerkelijke of dreigende:
 - (i) fraude of opzettelijke fout in de voorbereiding, evaluatie, of audit van een financiële verklaring van Brambles;
 - (ii) fraude of opzettelijke fout in het vastleggen en beheren van de financiële boekhouding van Brambles;
 - (iii) tekortkoming in of weigering van naleving van interne boekhoudcontroles bij Brambles;
 - (iv) misleiding of valse verklaring aan of door een hogere functionaris of accountant met

- betrekking tot een kwestie in de financiële administratie, financiële rapporten of auditverslagen van Brambles;
- (v) afwijking van volledige en eerlijke rapportage van de financiële toestand van Brambles; of
 - (vi) elke andere activiteit die een gevaar voor het financiële systeem met zich meebrengt;
- (f) schendingen of vermeende schendingen van toepasselijke belastingwetgevingen of wangedrag in relatie met de belastingzaken van Brambles;
 - (g) omkoping of corruptie;
 - (h) schendingen van mensenrechten;
 - (i) onethisch gedrag;
 - (j) niet-naleving van wettelijke vereisten of reglementen die hierboven niet met name genoemd zijn, inclusief alle wetgeving die wordt beheerd door de Australian Securities and Investments Commission (**ASIC**);
 - (k) gedrag dat de productveiligheid en naleving, transportveiligheid, voedselveiligheid of de bescherming van de gezondheid of het welzijn van dieren in gevaar brengt;
 - (l) inbreuken op de bescherming van persoonlijke of vertrouwelijke gegevens of de beveiliging van de netwerk- en informatiesystemen van Brambles;;
 - (m) de niet-geautoriseerde openbaarmaking van handelsgeheimen of eigendoms- of vertrouwelijke informatie;
 - (n) elke schending van de Gedragscode van Brambles of andere beleidsregels of procedures;
 - (o) gedrag dat redelijkerwijs de reputatie van Brambles zal schenden;
 - (p) victimisatie, represailles of vergelding voor het melden van onrechtmatigheden of voor het extern verstrekken van informatie aan een jurist met als doel advies in te winnen of juridische vertegenwoordiging aan te vragen overeenkomstig een klokkenluiderswet, of aan een toepasselijke regelgever met als doel deze te ondersteunen bij het uitvoeren van zijn functie of taken overeenkomstig de toepasselijke wetgeving; of
 - (q) het opzettelijk verbergen van een van de bovenstaande activiteiten.

Indien u gegronde redenen heeft om aan te nemen dat een onrechtmatigheid is begaan of waarschijnlijk begaan gaat worden, dient u dit conform dit Beleid te melden. De verschillende manieren waarop u dit kunt doen worden uitgelegd in hoofdstuk 4 hieronder. Als u er niet zeker van bent of een activiteit onder dit Beleid valt, praat dan met de Chief Legal Officer, de Chief Compliance Officer of iemand anders van het juridische team en het Global Ethics and Compliance Team.

In de meeste gevallen zijn dit Beleid en de meldkanalen, aangegeven in hoofdstuk 4 hieronder, niet van toepassing op klachten aangaande uw eigen persoonlijke omstandigheden, zoals de manier waarop u tijdens het werk behandeld bent. In de meeste gevallen moeten klachten over uw eigen persoonlijke omstandigheden worden gemeld aan uw lijnmanager of uw personeelsvertegenwoordiger, die hierop gepaste actie zal ondernemen. De geheimhouding van een medewerker, die een objectief gezien redelijke klacht indient aangaande zijn/haar eigen persoonlijke omstandigheden, wordt gerespecteerd en victimisatie, represailles of vergelding worden niet getolereerd.

3 Wie kunnen er conform dit Beleid vrijuit praten?

Dit Beleid en de daarin beschreven procedures staat ter beschikking van iedere huidige en voormalige functionaris, medewerker en partner van Brambles en van alle partijen waarmee Brambles een zakelijke relatie onderhoudt (zoals klanten, leveranciers, medewerkers van leveranciers, contractanten, agenten, distributeurs, vrijwilligers, stagiairs en aandeelhouders). Dit Beleid en de procedures beschreven in dit Beleid zijn tevens van toepassing voor verwanten of personen ten laste van de hierboven genoemde personen, waaronder echtgenoten, kinderen van een echtgenoot, ouders of andere in rechte lijn verwante personen, kinderen, of kleinkinderen of broers of zussen, of andere personen zoals

beschreven in de toepasselijke wetgeving.

4 Hoe een zorg melden

Brambles moedigt alle meldingen over een onrechtmatigheid aan via de De Brambles' Praat vrijuit-hotline, met meerdere meldkanalen. Meldingen via de Praat vrijuit-hotline worden 24 uur per dag en 7 dagen per week ontvangen door Navex Global, een onafhankelijke derde partij, en doorgestuurd naar het Global Ethics and Compliance Team. Voor een melding via de Praat vrijuit-hotline kunnen personen naar www.brambles.ethicspoint.com gaan, waar een lijst van land- of gebiedsspecifieke lokale of gratis telefoonnummers wordt verstrekt of links naar het beschikbare online meldsysteem, of de Praat vrijuit-posters in de Brambles-faciliteiten raadplegen. Het gebruik van de Praat vrijuit-hotline is de beste manier voor Brambles om ervoor te zorgen dat meldingen van onrechtmatigheden snel, veilig en in overeenstemming met dit Praat vrijuit-beleid worden afgehandeld. Hoewel Brambles melders aanmoedigt om zich te identificeren, kunnen zij anoniem een melding doen via de Praat vrijuit-hotline.

Daarnaast hopen we dat alle medewerkers zich op hun gemak voelen om hun zorg over daadwerkelijke of mogelijke onrechtmatigheden openlijk te uiten en, wanneer zij zich op hun gemak voelen, kunnen zij hun meldingen rechtstreeks doen bij:

- hun lijnmanager
- de Chief Legal Officer en Group Company Secretary;
- de Vice President en Regional General Counsel, EMEA;
- de Vice President en Regional General Counsel, Amerika en Azië;
- de Chief Compliance Officer; en
- eender welk lid van het Brambles Intern Auditteam.

Tot slot, kunnen er bepaalde omstandigheden zijn waarin personen van mening zijn dat ze niet via een van de hierboven vermelde kanalen melding kunnen doen van een zorg of van een onrechtmatigheid. In een dergelijke situatie kan die persoon direct in contact treden met de Voorzitter van de Raad van Bestuur of de Voorzitter van de Audit- en risicocommissie via de Head of Legal en Bedrijfssecretaris van de Groep, GPO Box 4173, Sydney NSW 2001, Australië. Correspondentie aan de Voorzitter van de Raad van Bestuur of de Voorzitter van de Audit- en risicocommissie moet duidelijk worden gekenmerkt als "Uitsluitend voor vertrouwelijke personen". Met deze markering wordt de communicatie rechtstreeks naar de Voorzitter van de Raad van Bestuur of de Voorzitter van de Audit- en risicocommissie gestuurd en niet geopend door de Chief Legal Officer. Daarnaast kan er contact worden opgenomen met de externe auditors van Brambles via ethics.help@au.pwc.com of, voor personen in Australië, via 1800 487 878.

Ongeacht welk kanaal wordt gebruikt, dienen medewerkers een vermoedelijke onrechtmatigheid zo spoedig als praktisch mogelijk is te melden. Het zo spoedig mogelijk melden van onrechtmatigheden stelt Brambles in staat een onderzoek in te stellen en de zaak recht te zetten of te elimineren en daarmee de averechtse gevolgen tot een minimum te beperken.

U kunt een onrechtmatigheid anoniem melden. Aangezien het veel moeilijker en vaak onmogelijk is om verdenkingen te onderzoeken die anoniem gerapporteerd zijn, wordt u echter aangemoedigd uw identiteit bekend te maken, alhoewel hieromtrent geen verplichting bestaat. Alle gedane meldingen, anoniem of niet, moeten voldoende details bevatten opdat Brambles de zaak volledig kan onderzoeken. Het is bijvoorbeeld belangrijk informatie te verstrekken over de namen van de mensen die betrokken zouden zijn bij of getuige geweest zouden zijn van het(de) incident(en), datum en tijdstip, plaats, en waarom de werker meende dat het(de) incident(en) dienen te worden gemeld. Onvoldoende details verhinderen Brambles de zaak correct in behandeling te nemen.

Van iedere medewerker, die meent dat hij/zij persoonlijk betrokken is geweest bij een onrechtmatigheid, wordt verwacht dat hij/zij een dergelijk incident meldt. Zelfmelding zal worden overwogen wanneer wordt besloten of, en zo ja welke, disciplinaire actie van toepassing is.

Het doel van dit Beleid is een intern mechanisme te verstrekken voor het melden, onderzoeken en verhelpen van een onrechtmatigheid. Soms hebben personen zorgen die in verband staan met handelingen van een derde, zoals een klant, leverancier of dienstverlener. We raden u ten eerste aan dergelijke zorgen intern te melden alvorens deze aan een derde te melden. U dient een van de hierboven vermelde kanalen voor melding te gebruiken. Niets in dit Beleid kan u er echter van weerhouden de onrechtmatigheid te melden, informatie te verstrekken, een getuigenis af te leggen of op een andere wijze ondersteuning te bieden aan ASIC, de Australische financiële toezichthouder of elke andere toepasselijk regelgevend lichaam die zijn functies of taken overeenkomstig of in relatie met de toepasselijke wetgevingen uitvoert.

5 Geheimhouding wordt gerespecteerd

Als u onrechtmatigheden op redelijke gronden meldt, worden uw identiteit en alle informatie die u zou kunnen identificeren vertrouwelijk gehouden en alleen op een "need-to-know"-basis gedeeld met personen die verantwoordelijk zijn voor het onderzoeken of afhandelen van de melding. We slaan alle informatie over een melding veilig op overeenkomstig ons Beleid inzake de classificatie van gegevens en het Beleid en tijdschema voor het vernietigen van gegevens. We zullen ook uw identiteit verwijderen uit alle relevante documenten.

Voor meldingen van onrechtmatigheden die onder Bijlage I vallen, zijn de wettelijke beschermingen die beschikbaar zijn op grond van de Australische klokkenluiderswetten, zoals uiteengezet in paragraaf 8 van Bijlage I, van toepassing.

6 Geen victimisatie

We begrijpen dat personen zich soms zorgen maken over mogelijke repercussies in verband met klachten over onrechtmatigheden. Wees ervan verzekerd dat we openheid aanmoedigen en alle personen ondersteunen die met gegronde redenen onrechtmatigheden melden conform dit Beleid, ook als blijkt dat zij het mis hebben.

We tolereren niet dat iemand die een melding doet op grond van dit Beleid of een onderzoek voert, helpt of deelneemt aan een onderzoek naar een melding in het kader van dit Beleid, last heeft van directe of indirecte victimisatie, represailles of vergelding op welke manier dan ook. Een medewerker die zich heeft ingelaten met dergelijk gedrag tegenover een andere persoon, omdat ze geloven dat deze persoon een melding op grond van dit Beleid heeft gedaan, zal gaan doen, voorstelt te gaan doen of zou kunnen doen, of geholpen heeft, zal gaan helpen, voorstelt te gaan helpen of zou kunnen gaan helpen bij een onderzoek daarin, zal worden onderworpen aan toepasselijke disciplinaire maatregelen, tot en met mogelijke beëindiging van het dienstverband. Er wordt een brede definitie gehanteerd betreffende victimisatie, represailles of vergelding om rekening te houden met elke handeling of nalatigheid die schade veroorzaakt of dreigt te veroorzaken (gezamenlijk, **Nadelige Behandeling**), en dergelijke nadelige behandelingen omvatten onder andere:

- schorsing, ontslag, afzetting of vergelijkbare maatregelen;
- demotie of inhouding van promotie;
- inhouden van training;
- negatieve prestatiebeoordelingen;
- wijziging van de functie, de status of het contract (met inbegrip van arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden) van een medewerker of een andere persoon in zijn of haar nadeel;

- disciplinaire maatregelen of een andere soort nadeel voor de medewerker in het kader van zijn dienstverband;
- discriminatie, pestgedrag, intimidatie, bedreigingen, huidige of toekomstige vooroordelen of een andere ongunstige behandeling;
- schade aan een persoon, inclusief psychische schade of schade aan de reputatie van een persoon;
- schade aan een eigendom, bedrijf of financiële positie van een persoon; en
- negatieve arbeidsreferenties, plaatsing op een zwarte lijst of boycot van bedrijven

Als u meent dat u of iemand anders de dupe is van een nadelige behandeling, dient u dit onmiddellijk via een van de in sectie 4 genoemde kanalen te melden.

7 Onderzoeksproces

Nadat u een zorg heeft gemeld, zal Brambles deze evalueren om de toepasselijke volgende stappen te bepalen. Het Brambles Legal en Global Ethics and Compliance Team is de aangewezen functie om gemelde onrechtmatigheden te ontvangen en te onderzoeken, of toezicht te houden op het onderzoek ervan. Een lid van het Brambles Legal and Compliance Team zal onverwijld, en binnen 7 dagen na ontvangst van uw melding, de ontvangst van uw zorg bevestigen.

In sommige gevallen kan Brambles een interne of externe onderzoeker of een onderzoeksteam aanstellen, inclusief functionarissen met relevante onderzoekservaring of met speciale kennis van het onderwerp. Op uw verzoek zal Brambles binnen een redelijke termijn, een fysieke, persoonlijke ontmoeting regelen met de aangewezen onderzoeker.

Niemand zal worden beschuldigd van het begaan van een onrechtmatigheid of van wangedrag totdat het onderzoek, indien daar sprake van is, voltooid is en de betrokkenen de kans hebben gehad te reageren op de beschuldigingen. Alle onderzoekers zullen getuigen op professionele wijze en met waardigheid en respect behandelen. Afhankelijk van het resultaat van een onderzoek, kunnen de onderzoekers naast mogelijke disciplinaire acties, aanbevelingen voor verandering doen om Brambles in staat te stellen het risico van toekomstige onrechtmatigheid tot een minimum te beperken.

Brambles streeft ernaar iemand die een zorg over onrechtmatigheid heeft gemeld geïnformeerd te houden over de voortgang van het onderzoek en het veronderstelde tijdschema voor voltooiing. We streven er ook naar om alle onderzoeken binnen een redelijk tijdsbestek van maximaal drie maanden af te ronden, of zes maanden indien de feiten en omstandigheden rond het probleem dit vereisen, en ook hierover zullen we feedback geven. Echter, soms is het niet mogelijk de persoon die een onrechtmatigheid meldt, specifieke details van het onderzoek of van genomen disciplinaire maatregelen dienaangaande mee te delen vanwege de noodzakelijke geheimhouding en juridische overwegingen.

Het melden van een zorg waarvan u bekend is dat die niet terecht is, is een zeer ernstige zaak en indien we vaststellen dat een klacht zonder gegronde redenen is ingediend, kunnen we concluderen dat er sprake is van grof wangedrag, hetgeen leidt tot disciplinaire maatregelen, tot en met mogelijke beëindiging van het dienstverband.

8 Medewerking

Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij volledig medewerking verlenen aan een onderzoek op grond van dit Beleid en complete en waarheidsgetrouwe informatie verstrekken. Medewerkers die weigeren mee te werken aan een onderzoek van Brambles of liegen of misleidende informatie aan

Brambles verstrekken, worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen tot en met beëindiging van het dienstverband.

Medewerkers die geïnformeerd zijn over, of op de hoogte zijn van onderzoeken, waarvoor ze over mogelijk relevante documenten beschikken (*bijv.* memoranda, elektronische mail, directe berichten, bestanden, notities, foto's en opnames, *enz.*) moeten die documenten bewaren en aan Brambles leveren. Medewerkers die willens en wetens potentieel relevante documenten of informatie vernietigen of wijzigen, worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen tot en met mogelijke beëindiging van het dienstverband.

9 Praat vrijuit-zaken melden

Met inachtneming van de vertrouwelijkheidsbeschermingen zoals uiteengezet in paragraaf 5 hierboven en in Bijlage I, indien van toepassing, kunnen meldingen van onrechtmatigheden worden gebruikt voor beperkte meldingsdoeleinden, inclusief aan de Raad van Bestuur van Brambles en haar audit- en risicocommissie.

10 Ondersteuning

We erkennen dat het uiten van een zorg over een onrechtmatigheid, of het meehelpen aan een onderzoek (ofwel als een getuige, een beschuldigde of een onderzoeker), moeilijk en ongemakkelijk kan zijn. In bepaalde omstandigheden, met inbegrip van uw bescherming tegen het risico van nadelige behandeling, kan Brambles volgens beoordeling per geval, u toestaan uw taken uit te voeren vanaf een andere locatie of in een andere functie van hetzelfde niveau. We kunnen ook andere medewerkers van Brambles die betrokken zouden zijn bij de onrechtmatigheid elders kunnen toewijzen of verplaatsen terwijl het onderzoek gaande is.

Bovendien kunnen de medewerkers van Brambles en hun familieleden voor ondersteuning contact opnemen met het [hulpprogramma voor werknemers \(EAP\) van Brambles](#). De EAP biedt gratis, vertrouwelijke hulp op korte termijn door gekwalificeerde professionals aan medewerkers van Brambles en hun naaste familieleden, hetzij persoonlijk, telefonisch of via het internet. Informatie over hoe u contact kunt opnemen met de [EAP](#) is beschikbaar op Walter.

11 Aanvullende informatie

Als u meer informatie wilt over dit Beleid, raden we u aan contact op te nemen met de Chief Legal Officer van Brambles, de Chief Compliance Officer van Brambles, een lid van het juridische team of een lid van het Global Ethics and Compliance Team.

12 Handhaving van dit Beleid

Dit Beleid, inclusief Bijlage I, is intern beschikbaar voor alle medewerkers via de Global Ethics and Compliance Hub op Walter en extern voor alle individuen op de website van Brambles op <https://www.brambles.com/corporate-governance-overview>. Daarnaast zijn er fysieke exemplaren van dit Beleid, inclusief Bijlage I, verkrijgbaar op elke vestiging en elk servicenter van of beheerd door Brambles. De manager van een dergelijke locatie is verantwoordelijk voor het waarborgen dat een fysiek exemplaar van dit Beleid, inclusief Bijlage I, beschikbaar is in de kantine, pauzeruimte of andere locatie waar andere beleidsdocumenten, procedures of handleiding vrij toegankelijk zijn.

13 Verantwoordelijkheid voor het succes van dit Beleid

De Raad van Bestuur van Brambles heeft de algehele verantwoordelijkheid voor dit Beleid en voor het beoordelen van de effectiviteit van ondernomen acties in respons op conform dit Beleid gemelde zorgen. De Risico- en auditcommissie van de Raad van Bestuur van Brambles heeft verantwoordelijkheid om:

- (a) ervoor te zorgen dat er gepaste mechanismen voorzien zijn ter bescherming tegen Nadelige behandeling; en
- (b) dit Beleid binnen Brambles te communiceren en na te leven.

De Chief Compliance Officer heeft de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse uitvoering van dit Beleid en zorgt ervoor dat alle managers en andere functionarissen, die te maken hebben met zorgen of onderzoeken conform dit Beleid, inclusief ontvangers die in aanmerking komen zoals gedefinieerd in Bijlage I, regelmatig gepaste training krijgen.

De Chief Legal Officer herziet, in samenspraak met de Raad van Bestuur, dit Beleid minstens eenmaal per jaar, vanuit zowel juridisch als operationeel oogpunt. Dit Beleid vormt geen onderdeel van een arbeidsovereenkomst en brengt anderszins geen contractuele rechten of verplichtingen tot stand, en kan van tijd tot tijd worden aangepast.

Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het succes van dit Beleid en moeten er gebruik van maken om elk vermoeden van onrechtmatigheid bekend te maken. Medewerkers worden uitgenodigd om op dit Beleid te reageren en suggesties in te dienen voor verbetering. Commentaar, suggesties en vragen kunt u richten aan de Chief Legal Officer.

Brambles Vrijuit Praten-Beleid Bijlage I

Wettelijke beschermingen voor Vrijuit Praten-melders in Australië

1. Doel

- 1.1. Het Brambles Vrijuit Praten-beleid in het algemeen en deze Bijlage I meer in het bijzonder, zijn opgesteld om te voldoen aan de *Corporations Act 2001* (Cth) en *Taxation Administration Act 1953* (Cth) (gezamenlijk, de “Wetten”), die specifieke bescherming bieden aan personen die een “kwalificerende openbaarmaking” doen.
- 1.2. Een melding kan een kwalificerende openbaarmaking zijn indien ze wordt gedaan door een “In aanmerking komende melder” voor een “Openbaar te maken zaak” aan een “In aanmerking komende ontvanger”. De informatie in deze Bijlage I is opgesteld om meer details te bieden over deze concepten, om de specifieke wettelijke beschermingen op te nemen die onder deze Wetten beschikbaar zijn en om de te volgen procedure uit te leggen.
- 1.3. Indien u vragen heeft over deze Bijlage I of de wettelijke beschermingen op grond van deze Wetten, moedigen wij u aan contact op te nemen met de Chief Compliance Officer van Brambles of een ander lid van de Global Legal of Ethics and Compliance Teams.
- 1.4. Om twijfel te voorkomen zijn zowel het Vrijuit Praten-beleid als deze Bijlage I van toepassing in Australië. Voor zover het Vrijuit Praten-beleid strijdig is met deze Bijlage I, heeft deze Bijlage I voorrang ten aanzien van de strijdigheid.

2. Belangrijkste beginselen

- 2.1. Zoals uiteengezet in het Vrijuit Praten-beleid, moedigt Brambles u aan om alles te melden waarvan u redelijkerwijs aanneemt dat er sprake is van een onrechtmatigheid, zelfs als u niet zeker weet of het een kwalificerende openbaarmaking betreft. Wij willen dat u zich veilig voelt om dit te melden zonder angst voor vergelding of represailles, omdat u ons, door vrijuit te praten, helpt om problemen te identificeren en aan te pakken en om onze manier van zaken doen te verbeteren.
- 2.2. Zoals uiteengezet in het Vrijuit Praten-beleid staan wij geen enkele vorm van nadelige behandeling toe tegenover iemand omdat hij of zij op redelijke gronden een melding van een onrechtmatigheid kan doen, doet, van plan is te doen of zou kunnen doen, zelfs als de melding geen kwalificerende openbaarmaking is. Wij beschouwen alle vormen van nadelige behandeling als wangedrag en als reden voor disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband. Bovendien zijn er specifieke beschermingen en strenge straffen en is strafrechtelijke vervolging mogelijk voor personen die zich schuldig maken aan nadelige behandeling in verband met een kwalificerende openbaarmaking.
- 2.3. Wanneer personen vrijuit praten op grond van het Vrijuit Praten-beleid en deze Bijlage I, zal de informatie die zij verstrekken vertrouwelijk worden behandeld. Kwalificerende openbaarmakingen komen ook in aanmerking voor bepaalde vertrouwelijkheidsbeschermingen op grond van de Wetten. Brambles zal alle kwalificerende openbaarmakingen onder deze Bijlage I beheren in overeenstemming met alle toepasselijke wettelijke vereisten.

- 2.4. Niets in het Vrijuit Praten-beleid van Brambles of in deze Bijlage I belet u, of vereist goedkeuring om aan een bevoegde overheidsinstantie zaken te melden die u redelijkerwijs als een wetsovertreding beschouwt of om juridisch advies in te winnen met betrekking tot de bescherming die u geniet wanneer u een melding doet.

3. Definities.

Met betrekking tot deze bijlage I hebben de volgende termen de volgende betekenis:

- 3.1. "Brambles" verwijst naar Brambles Limited en al haar groepsmaatschappijen.
- 3.2. "Nadelige behandeling" heeft de betekenis die daaraan wordt gegeven in het Vrijuit Praten-beleid.
- 3.3. "Openbaar te maken zaak" of "Openbaar te maken zaken" verwijst naar informatie die:
- 3.3.1. betrekking heeft op wangedrag of een onjuiste gang van zaken of omstandigheden, met betrekking tot Brambles of een groepsmaatschappij, inclusief met betrekking tot de belastingzaken van Brambles of een partner van Brambles;
 - 3.3.2. aangeeft dat Brambles of een groepsmaatschappij, hun functionarissen of werknemers, zich schuldig hebben gemaakt aan gedragingen die in strijd zijn met de *Corporations Act 2001* (Cth) of bepaalde andere Australische wetten;
 - 3.3.3. een overtreding vormt van een wet van het Gemenebest die bestraft kan worden met een gevangenisstraf van ten minste 12 maanden;
 - 3.3.4. of een gevaar vormt voor het publiek of het financiële systeem.

Voorbeelden van "Openbaar te maken zaken" omvatten handel met voorkennis, handel met insolventie, overtreding van de regels inzake doorlopende informatieverstrekking, het niet bijhouden van een accurate financiële administratie, vervalsing van de administratie of de boekhouding, omkoping, fraude, moderne slavernij of schending van de mensenrechten, of schending van vertrouwen of plichtsverzuim.

- 3.4. "In aanmerking komende melder" of "In aanmerking komende melders" betekent:
- 3.4.1. huidige of voormalige medewerkers van Brambles
 - 3.4.2. huidige of voormalige functionarissen of partners van Brambles (inclusief de directeurs en secretaris van Brambles en die van een groepsmaatschappij);
 - 3.4.3. Huidige of voormalige leveranciers van Brambles, al dan niet betaald, inclusief contractanten en alle werknemers of medewerkers van de leverancier (bijv. huidige en voormalige contractanten, consultants, serviceproviders en zakenpartners); en
 - 3.4.4. Alle familieleden, kinderen of echtgenoten (of kinderen van die echtgenoten) van een in deze paragraaf 3.4. geïdentificeerd persoon.

3.5. "In aanmerking komende ontvanger" of "In aanmerking komende ontvangers" betekent de volgende personen en entiteiten;

3.5.1 de Chief Legal Officer en de Bedrijfssecretaris van de groep;

3.5.2 de Vice President en Regional General Counsel, EMEA;

3.5.3 de Vice President en Regional General Counsel, Amerika en Azië;

3.5.4 de Chief Compliance Officer;

3.5.5 een interne of externe auditeur van Brambles of een groepsmaatschappij;

3.5.6 indien de zorg verband houdt met de belastingzaken van Brambles,

3.5.6.1 alle medewerkers of functionarissen van Brambles in een functie of verantwoordelijkheden in verband met de belastingzaken van Brambles;

3.5.6.2 een geregistreerd fiscaal vertegenwoordiger of BAS-agent (in de zin van de *Tax Agent Services Act 2009* (Cth)) die in dienst is van Brambles;

3.5.6.3 de Commissaris voor belastingen;

3.5.7 de Australische financiële toezichthouder (**ASIC**); of

3.5.8 de prudentiële toezichthouder van de Australische financiële dienstverlening (**APRA**).

3.6. "Groepsmaatschappij" betekent, met betrekking tot deze Bijlage I, een met Brambles verbonden rechtspersoon zoals deze term is gedefinieerd in de *Corporations Act 2001* Cth).

3.7. "Belastingzaken" betekent zaken met betrekking tot iedere belasting opgelegd, beoordeeld of geïnd door of op grond van een wet toegepast door de Commissaris voor Belastingen.

3.8. "Onrechtmatigheid" heeft de betekenis die daaraan wordt gegeven in het Vrijuit Praten-beleid.

4. Kwalificerende openbaarmaking

4.1. Een melding is op grond van deze Wetten een kwalificerende openbaarmaking die in aanmerking komt voor wettelijke bescherming indien aan elk van de volgende criteria is voldaan:

4.1.1. u bent een in aanmerking komende melder zoals gedefinieerd in paragraaf 3.4;

4.1.2. u meldt een openbaar te maken zaak zoals gedefinieerd in paragraaf 3.3, en u heeft redelijke gronden om dit te ondersteunen;

4.1.3. uw melding houdt verband met Australische activiteiten die of gedrag dat zich voordoet in Australië van Brambles of een groepsmaatschappij; en

4.1.4. U meldt uw openbaar te maken zorg rechtstreeks aan de Brambles Vrijuit Praten-hotline of aan een in aanmerking komende ontvanger vermeld in paragraaf 3.5.

- 4.2. Een kwalificerende openbaarmaking omvat ook een melding die u doet aan een beoefenaar van een juridisch beroep met het oog op het verkrijgen van juridisch advies of juridische vertegenwoordiging met betrekking tot de werking van de klokkenluiderswetgeving in Australië (ongeacht of de melding verband houdt met een onrechtmatigheid).
- 4.3. Als aan de criteria voor een kwalificerende openbaarmaking is voldaan, kunt u aanspraak maken op de wettelijke bescherming op grond van de Wetten, zelfs als uw melding anoniem gebeurde of als uw melding onjuist of ongegrond blijkt te zijn.

5. Hoe rapporteert u een kwalificerende openbaarmaking?

Paragraaf 4 van het Vrijuit Praten-beleid zet uiteen hoe u een melding moet doen wat ook van toepassing is op de kwalificerende openbaarmakingen op grond van deze Bijlage I.

Brambles moedigt aan om alle openbaar te maken zaken via de Brambles Vrijuit Praten-hotline te doen. Meldingen aan de Vrijuit Praten-hotline worden ontvangen door een onafhankelijke derde partij, Navex Global, en doorgestuurd naar het Global Ethics and Compliance Team. Het gebruik van de Vrijuit Praten-hotline is voor Brambles de beste manier om ervoor te zorgen dat uw melding snel, veilig en in overeenstemming met het Vrijuit Praten-beleid en deze Bijlage I wordt behandeld. Hoewel Brambles melders, met inbegrip van in aanmerking komende melders, aanmoedigt om zichzelf te identificeren, kunnen melders een melding op anonieme basis doen via de Vrijuit Praten-hotline.

6. Openbaarmakingen in het algemeen belang en in noodsituaties

In bepaalde omstandigheden kunnen in aanmerking komende melders ook door de Wetten worden beschermd als zij een beroepsjournalist of parlementslid in kennis stellen van openbaar te maken informatie waarvan zij redelijkerwijs aannemen dat deze van algemeen belang is (een "openbaarmaking in het algemeen belang") of betrekking heeft op een aanzienlijk en dreigend gevaar voor de gezondheid, de veiligheid of het natuurlijk milieu (een "openbaarmaking in noodsituaties"). De vereisten waaraan voldaan moet zijn om wettelijke bescherming te krijgen voor een "openbaarmaking in het algemeen belang" of een "openbaarmaking in noodsituaties" zijn hieronder uiteengezet:

	Openbaarmaking in het algemeen belang	Openbaarmaking in noodsituaties
1	Er werd al eerder een melding gedaan aan ASIC of APRA	
2	Er zijn 90 dagen verstreken sedert de melding	Geen wachtperiode
3	De in aanmerking komende melder heeft geen redelijke gronden om aan te nemen dat er actie wordt of is ondernomen om de gemelde zaken aan te pakken De in aanmerking komende melder heeft redelijke gronden om aan te nemen dat verdere bekendmaking van de informatie in het openbaar belang zou zijn	De in aanmerking komende melder heeft gegronde redenen om aan te nemen dat de informatie een wezenlijk en dreigend gevaar voor de gezondheid of de veiligheid van een of meer personen of voor het natuurlijk milieu inhoudt
4	De in aanmerking komende melder heeft de ASIC of de APRA (de instantie die de eerdere melding heeft ontvangen) schriftelijk in kennis gesteld van zijn of haar voornemen om een openbaarmaking in het algemeen belang of een openbaarmaking in noodsituaties te doen en heeft voldoende informatie verstrekt om de eerdere openbaarmaking te identificeren	

	Openbaarmaking in het algemeen belang	Openbaarmaking in noodsituaties
5	De in aanmerking komende melder maakt informatie openbaar aan een lid van het parlement van het Gemenebest, van de deelstaten of van de wetgevende macht van een territorium of een beroepsjournalist	
6	De informatie maakt niet meer gegevens openbaar dan deze die noodzakelijk zijn om de ontvanger van openbaar te maken informatie te informeren	De informatie maakt niet meer gegevens bekend dan deze die noodzakelijk zijn om de ontvanger van het wezenlijke en dreigende gevaar te informeren

Brambles stelt voor dat personen onafhankelijk juridisch advies inwinnen alvorens een openbaarmaking in het algemeen belang of een

openbaarmaking in noodsituaties te doen.

7. Onderzoek van een kwalificerende openbaarmaking

- 7.1. Wanneer een kwalificerende openbaarmaking is gemeld, of kort nadien, zal Brambles de in aanmerking komende melder om toestemming vragen om zijn identiteit en alle informatie die tot zijn identificatie kan leiden, bekend te maken. De in aanmerking komende melder kan kiezen uit de volgende twee opties:
- 7.1.1. Toestemming. Dit betekent dat de in aanmerking komende melder toestemming geeft om zijn of haar identiteit bekend te maken voor de beperkte doeleinden van het onderzoek van de zorg en de rapportage aan de relevante belanghebbenden. Dit is de voorkeuroptie omdat Brambles het best geplaatst is om de zaak volledig te onderzoeken en de in aanmerking komende melder blijvende bescherming en ondersteuning te bieden.
- 7.1.2. Anoniem blijven. Dit betekent dat de in aanmerking komende melder Brambles niet zegt wie hij of zij is. Dit kan betekenen dat Brambles beperkte mogelijkheden heeft om meer informatie te verkrijgen van de in aanmerking komende melder en om de zaak te onderzoeken.
- 7.2. Wanneer een kwalificerende openbaarmaking wordt gedaan, zal de zaak gepast worden onderzocht en in overeenstemming met de uiteengezette procedure in het Vrijuit Praten-beleid en de standaardwerkwijzen voor het onderzoeken van klachten over onrechtmatigheden. Zelfs indien u uw toestemming weigert zoals beschreven in paragraaf 7.1 hierboven, zal het voor Brambles wettig zijn om informatie, **andere dan uw identiteit**, die u deelt en die ertoe kan leiden dat uw identiteit bekend wordt, openbaar te maken indien dit redelijkerwijze noodzakelijk is om de geuite zorg(en) te onderzoeken. Als het noodzakelijk wordt om dergelijke informatie te delen, zal Brambles er alles aan doen om uw identiteit te beschermen.
- 7.3. We proberen de vertrouwelijkheid van de identiteit van een in aanmerking komende melder te beschermen door:
- 7.3.1. informatie over een melding veilig en consistent op te slaan in overeenstemming met ons beleid inzake gegevensindeling en -verwerking en ons beleid inzake het bewaren en vernietigen van documenten en schema's voor gegevensvernietiging;

- 7.3.2. de identiteit van de in aanmerking komende melder uit alle relevante documenten weg te laten; en
- 7.3.3. de identiteit van de in aanmerking komende melder enkel te delen met diegenen die een legitieme reden hebben om op de hoogte te zijn, afhankelijk van de toestemming van de in aanmerking komende melder.
- 7.4. Indien u van mening bent dat uw identiteit niet vertrouwelijk werd behandeld, dient u contact op te nemen met de Chief Compliance Officer van Brambles, die deze bewering zal onderzoeken. U kunt ook een klacht indienen bij een regelgevende instantie, zoals ASIC of de Australische belastingdienst, voor onderzoek.

8. Bescherming voor kwalificerende openbaarmakingen

Naast de bescherming die is uiteengezet in het Vrijuit Praten-beleid, zijn onder de wetten de volgende wettelijke beschermingen beschikbaar voor in aanmerking komende melders die een kwalificerende openbaarmaking doen:

	Bescherming	Gevolgen
1	Bescherming van vertrouwelijkheid	<p>Het is op grond van de Wetten illegaal om de identiteit van een in aanmerking komende melder of enige informatie bekend te maken die kan leiden tot hun identificatie, behalve wanneer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de in aanmerking komende melder hiervoor toestemming geeft; • de bekendmaking wordt gedaan aan ASIC, APRA of een lid van de Australische Federale Politie, of betrekking heeft op een belastingzaak, de Commissaris voor belastingen; • de bekendmaking wordt gedaan aan een advocaat om juridisch advies of vertegenwoordiging te verkrijgen met betrekking tot de werking van de Wetten; of • informatie die waarschijnlijk zal leiden tot de identificatie van de in aanmerking komende melder (maar niet de werkelijke identiteit van de in aanmerking komende melder) wordt bekendgemaakt omdat deze redelijkerwijs noodzakelijk is voor het doel van het onderzoek van de zaak en alle redelijke stappen zijn genomen ter beperking van het risico dat de in aanmerking komende melder wordt geïdentificeerd.
2	Bescherming tegen schade en compensatie	<p>Het is op grond van de Wetten illegaal om acties te ondernemen die een nadelige behandeling tot gevolg hebben, of een bedreiging vormen voor nadelige behandeling (uitdrukkelijk, impliciet, voorwaardelijk of onvoorwaardelijk), omdat de in aanmerking komende melder (of een andere persoon) een kwalificerende openbaarmaking heeft gedaan, kan hebben gedaan, van plan is te doen of zou kunnen doen. Dit omvat elke situatie waarin een overtuiging of vermoeden dat er een kwalificerende openbaarmaking is of kan gedaan zijn of gedaan zou kunnen worden, slechts een deel van de reden is waarom actie wordt ondernomen. Als een in aanmerking komende melder wordt onderworpen aan een nadelige behandeling of dreigende nadelige behandeling, heeft hij of zij mogelijk recht op compensatie of een ander rechtsmiddel op grond van de Wetten.</p>

	Bescherming	Gevolgen
3	Immunititeit van sommige soorten aansprakelijkheid	<p>Een in aanmerking komende melder kan in bepaalde omstandigheden ook recht hebben op andere wettelijke bescherming, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bescherming tegen civiele, strafrechtelijke en administratieve juridische stappen voor het doen van een kwalificerende openbaarmaking; • bescherming tegen contractuele of andere rechtsmiddelen die tegen hen worden afgedwongen of uitgeoefend op basis van het feit dat zij een kwalificerende openbaarmaking hebben gedaan; en • voor kwalificerende openbaarmakingen aan ASIC, APRA of de Commissaris voor belastingen en voor openbaarmakingen van openbaar belang en noodsituaties, is de informatie die zij verstrekken mogelijk niet toelaatbaar als bewijs tegen hen in gerechtelijke procedures (tenzij zij valse informatie hebben verstrekt).

- 8.1. Rechtbanken kunnen ver gaan om bevelen te geven tot herstel van nadelige behandeling of dreigen met nadelige behandeling. Dit kan onder meer inhouden: rechterlijke bevelen, bevelen tot schadevergoeding, herstel in de vorige toestand, morele schadevergoeding en verontschuldigingen. Civiel- en strafrechtelijke sancties kunnen ook van toepassing zijn op overtredingen van de Wetten.

9. Persoonlijke werkgerelateerde grieven

- 9.1. In het algemeen komen meldingen die betrekking hebben op persoonlijke werkgerelateerde grieven niet in aanmerking voor wettelijke bescherming op grond van de Wetten. Een melding betreft een persoonlijke werkgerelateerde grief indien:
- de klacht een grief betreft over een zaak die verband houdt met uw dienstverband of voormalig dienstverband of die gevolgen heeft of lijkt te hebben voor u persoonlijk; en
 - de klacht geen significante gevolgen heeft voor Brambles of een van haar groepsmaatschappijen die geen betrekking op u hebben of in bepaalde andere beperkte omstandigheden.
- 9.2. Voorbeelden van persoonlijke werkgerelateerde grieven zijn:
- een geschil tussen u en een andere medewerker van Brambles; en
 - een beslissing in verband met de voorwaarden van uw dienstverband. Dit kan een beslissing zijn in verband met uw prestaties, een beslissing in verband met overplaatsing of promotie of een beslissing in verband met uw voortzetting van het dienstverband.
- 9.3. Bekendmakingen van persoonlijke werkgerelateerde grieven die niet in aanmerking komen voor wettelijke bescherming, zullen worden behandeld in het kader van het Vrijuit Praten-beleid en andere toepasselijke beleidslijnen en procedures van personeelszaken, al naargelang het geval.

- 9.4. Onverminderd het voorgaande, komt een persoonlijke werkgerelateerde grief in aanmerking voor wettelijke bescherming op grond van deze Bijlage I indien:
- 9.4.1. het beschuldigingen van nadelige behandeling (of de dreiging van nadelige behandeling) betreft die voortvloeien uit de kwalificerende openbaarmaking (of de mogelijkheid om een kwalificerende openbaarmaking te doen) van de melder op grond van deze Bijlage I;
 - 9.4.2. het een gemengde melding is die zowel informatie bevat over een openbaar te maken zaak als over een persoonlijke werkgerelateerde grief;
 - 9.4.3. het aangeeft dat Brambles of een groepsmaatschappij, of hun functionarissen of medewerkers, zich schuldig hebben gemaakt aan gedrag dat in strijd is met de *Corporations Act 2001* (Cth) of bepaalde andere Australische wetten;
 - 9.4.4. het betrekking heeft op een vermeende schending van een wet van het Gemeenebest waarop een gevangenisstraf van 12 maanden of meer staat of op gedrag dat een gevaar vormt voor het publiek of het financiële systeem; of
 - 9.4.5. de openbaar te maken zaak betrekking heeft op informatie die duidt op onrechtmatigheden die verder gaan dan de persoonlijke omstandigheden van een persoon en anderszins voldoet aan de overige elementen van een kwalificerende openbaarmaking.

10. Ondersteuning van in aanmerking komende melders

- 10.1. Wij erkennen dat het melden van een onrechtmatigheid, met inbegrip van een openbaar te maken zaak, moeilijk en ongemakkelijk kan zijn. In bepaalde omstandigheden, met inbegrip van uw bescherming tegen het risico van nadelige behandeling, kan Brambles volgens beoordeling per geval, u toestaan uw taken uit te voeren vanaf een andere locatie of in een andere functie van hetzelfde niveau. We kunnen ook andere medewerkers van Brambles die betrokken zouden zijn bij de onrechtmatigheid elders kunnen toewijzen of verplaatsen terwijl het onderzoek gaande is.
- 10.2. Bovendien kunnen de medewerkers van Brambles en hun familieleden voor ondersteuning contact opnemen met het hulpprogramma voor werknemers (EAP). De EAP biedt gratis, vertrouwelijke hulp op korte termijn door gekwalificeerde professionals aan medewerkers van Brambles en hun naaste familieleden, hetzij persoonlijk, telefonisch of via het internet. Informatie over hoe u contact kunt opnemen met de EAP is [hier](#) beschikbaar op Walter van Brambles.

11. Revisie en Handhaving van deze Bijlage I

De Chief Legal Officer herziet dit beleid ten minste eenmaal per jaar vanuit een juridisch en operationeel oogpunt, in samenspraak met de Raad van Bestuur.