

Brambles

Politika lidských práv

Brambles Limited

Revize: úterý 1. července 2023

Verze 4.0

POLITIKA LIDSKÝCH PRÁV

Respektování lidských práv

Jak je uvedeno v Zásadách chování společnosti Brambles, dodržování lidských práv je pro společnost Brambles a společnosti její skupiny a pro komunity, v nichž působíme, zásadní. Tato myšlenka je součástí našeho regenerativního modelu, který usnadňuje „sdílení a opětovné použití“ největšího fondu opakovaně použitelných palet a kontejnerů na světě a zároveň usiluje o vytvoření ekonomiky pozitivní pro přírodu, která přináší bezpečnější a efektivnější dodavatelský řetězec pro budoucnost. V rámci tohoto modelu jsme přijali celou řadu samostatných politik, postupů a programů v řadě oblastí, které jsou důležité pro lidská práva, včetně bezpečnosti, pracovních práv, rozmanitosti, rovnosti, začlenění a ochrany soukromí.

Politika lidských práv společnosti Brambles je řízena Zásadami chování, které jsou zase řízeny mezinárodními principy lidských práv zahrnutými ve Všeobecné deklaraci lidských práv, dokumentu O základních principech a právech v práci Mezinárodní organizace práce ILO a Obecných zásadách Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv. Jako ukázka našeho závazku vůči těmto principům je společnost Brambles signatářem sítě United National Global Compact („UNGC“) a pokračuje v podporování Deseti základních principů UNGC v oblasti lidských práv, práce, prostředí a nesouhlasu s korupcí.

Ve společnosti Brambles a napříč naší skupinou jsme odhodlaní zajistit, aby se všemi lidmi zacházelo důstojně a s úctou, abychom zapojili zainteresované z místních komunit – včetně původních či jiných ohrožených obyvatel – aby se zajistilo, že jim při provozování svého podnikání nasloucháme, učíme se od nich a bereme ohled na jejich postoje. Budeme se snažit spolupracovat se státy a organizacemi občanské společnosti, abychom dosáhli pokroku při řešení problémů a lépe pochopili, jak můžeme zlepšovat svět.

Naše odhodlání

Jsme odhodláni dodržovat všechna mezinárodně uznávaná lidská práva, která se týkají naší činnosti. V případech, kdy se vnitrostátní právo a příslušná mezinárodní lidská práva liší, se snažíme řídit striktnější normou. V případě rozporu mezi vnitrostátními právními předpisy a příslušnými normami v oblasti lidských práv (což znamená, že by společnost Brambles porušila vnitrostátní právní předpisy, pokud by se řídila mezinárodními normami v oblasti lidských práv, které jsou s nimi v rozporu) se budeme řídit vnitrostátními právními předpisy a zároveň budeme hledat způsoby, jak v co největší míře respektovat mezinárodní lidská práva.

Oblast působnosti této politiky

Tato politika lidských práv se vztahuje na všechny ředitele, funkcionáře a zaměstnance společnosti Brambles a každé společnosti spadající do její skupiny. Ode všech se očekává jednání v souladu s touto politikou a odpovídající řízení aktivit, které jsou prováděny jménem společnosti Brambles. Společnost Brambles a společnosti spadající do její skupiny si také pevně stojí za spolupracováním se společnými podniky, dodavateli a třetími stranami, kteří dodržují principy této politiky nebo kteří si obdobnou politiku ve svých vlastních podnicích osvojili.

Oceňování diverzity, rovnosti a inkluze

Společnost Brambles si cení diverzity lidí, se kterými pracujeme, a jejich příspěvků. Máme dlouhou historii spravedlivého zacházení a poskytování rovných příležitostí a nemáme žádnou toleranci vůči diskriminaci či obtěžování jakéhokoli druhu. Jsme oddáni udržování pracovních míst, která jsou bez diskriminace a obtěžování na základě rasy, pohlaví, barvy pleti, národnosti či národnostního původu, třídy, víry, věku, postižení, rodinného stavu, sexuální orientace či ztotožnění se s pohlavím, politickým názorem, či jakéhokoli jiného stavu, chráněného příslušnými zákony.

V každé zemi a kultuře cílí společnost Brambles na to, aby byla zaměstnavatelem, kterého si lidé vyberou. My nabíráme, najímáme, umísťujeme, školíme, vyvažujeme a posouváme jedince, kteří jsou pro danou práci těmi nejlepšími a to na základě přínosnosti a kompetencí spojených s danou prací – bez diskriminace.

Společnost Brambles věří ve stejnou odměnu za stejnou práci a náš přístup k odměňování je založen na zásadách spravedlnosti a rovnosti pro všechny zaměstnance. Ve společnosti Brambles by zaměstnanci na stejných nebo podobných pracovních pozicích měli být za svou práci odměňováni spravedlivě a rovnocenně.

Bez ohledu na osobnostní rysy či stav, společnost Brambles na pracovišti a za pracovních okolností mimo pracoviště netoleruje neuctivé či nepatřičné chování, neférové jednání či odvety jakéhokoli druhu. Závazek společnosti Brambles vůči těmto hodnotám je vytyčen v její Politice diverzity.

Nucené práce a obchodování s lidmi

Jak je řečeno v Zásadách chování, společnost Brambles zakazuje – ve svých vlastních zařízeních a zařízeních jejich dodavatelů – používání jakýchkoli forem nucené práce, a to včetně práce vězeňské, nevolnické, nesvobodné, válečné, otrocké, či jakýchkoli jiných forem obchodování s lidmi.

Společnost Brambles si je vědoma toho, že jednou z nejzranitelnějších skupin mohou být migrující pracovníci, kteří za účelem získat zaměstnání cestují jak v rámci země tak přes oceán. Aby zajistila této skupině pracovníků co největší ochranu, společnost Brambles ujišťuje, že: (1) migrující pracovníci mají naprosto stejné nároky jako místní zaměstnanci; (2) jakékoli provize a další poplatky související se zaměstnáváním migrujících pracovníků musí být hrazeny společností, nikoli migrujícími pracovníky; (3) migrující pracovníci nejsou povinni předkládat své identifikační doklady, s výjimkou v případě nutnosti v rychlosti ověřit jejich totožnost a způsobilost k práci.

Dětská práce

Společnost Brambles nebude tolerovat dětskou práci ve svých vlastních zařízeních ani v zařízeních jejich dodavatelů.

Věříme, že **veškeré** pracovní nasazení, pokud začne v příliš raném věku, je škodlivé, vykořisťující či destruktivní. Z toho důvodu nezaměstnáváme děti – a neobchodujeme s dodavateli nebo dalšími třetími stranami, které zaměstnávají děti – pod 15 let, věku nižšího než potřebného pro dokončení povinného vzdělání či věku nižšího než je minimální povolený pracovní věk v dané zemi, podle toho která z těchto hodnot je vyšší. Dále nebudeme zaměstnávat žádné osoby mladší 18 let v případě, že by mohly být zapojeny do práce, která by byla označena jako nebezpečná, a nebudeme tolerovat dodavatele ani třetí strany, které takto činí. Společnost Brambles považuje za nebezpečnou dětskou práci jakoukoli práci, která může ohrozit zdraví, bezpečnost nebo morálku dítěte nebo ohrozit jeho

vzdělání, a zahrnuje mimo jiné:

- práci vyžadující používání strojů nebo zařízení poháněných elektřinou;
- práci v nebezpečných výškách nebo ve stísněných prostorách;
- práci, při níž jsou děti vystaveny nebezpečným látkám, číndlům nebo procesům nebo teplotám, hladině hluku nebo vibracím škodlivým pro jejich zdraví; nebo
- práci za zvláště obtížných podmínek, jako je práce po dlouhou dobu nebo v noci nebo práce, při níž je dítě nepřiměřeně omezeno k pobytu na pracovišti.

Původní obyvatelé

Respektujeme práva původních obyvatel v místech, kde jsou naším podnikáním ovlivněni.

Pracovní doba, platy a odměny

Společnost Brambles si je vědoma toho, že platy jsou základem dosažení uspokojivé životní úrovně. Fungujeme v plném souladu se všemi platnými zákony o mzdách, pracovní době, přesčasech a benefitech a uznáváme, že každý má právo na odpočinek a volný čas, včetně přiměřeného omezení pracovní doby a pravidelného placeného volna. Kromě toho se společnost Brambles snaží spolupracovat s dodavateli a dalšími třetími stranami, které dodržují platné zákony o mzdách, pracovní době, přesčasech a benefitech a které souhlasí se zajištěním transparentnosti, nápravou zjištěných nedostatků a neustálým zlepšováním.

Bezpečné a zdravé pracoviště

Společnost Brambles usiluje o to, aby poskytovala bezpečné a zdravé pracoviště pro všechny své zaměstnance a aby splňovala bezpečnostní a zdravotní zákony, nařízení a interní požadavky. Pro více informací o tomto tématu se prosím obraťte na Listinu nulové újmy (Zero Harm Charter) a Zdravotní a bezpečnostní politiku (Health and Safety Policy), které naleznete v Zásadách chování, stejně jako na místní zdravotní a bezpečnostní zásady v podnikání.

Dále se společnost Brambles zavazuje k udržování pracovišť, která jsou bez násilí, zastrašování a dalších nebezpečných či rušivých podmínek způsobených interními či externími hrozbami. Ochranná bezpečnostní opatření pro zaměstnance budou poskytována dle potřeby a udržována s ohledem na soukromí a důstojnost zaměstnance.

Svoboda sdružování a společného vyjednávání

Jak je uvedeno v Zásadách chování, společnost Brambles respektuje právo svých zaměstnanců přidávat se, vytvářet či nepřidávat se k odborovým organizacím bez strachu z odvety, trestu, zastrašování či obtěžování. Tam, kde jsou zaměstnanci zastupováni zákonně uznávanou odborovou organizací, usilujeme s jejími svobodně zvolenými zástupci o vedení konstruktivního dialogu. Společnost Brambles je zavázána k vyjednávání s těmito zástupci v dobré víře.

Soukromí

Jsme odhodláni dodržovat všechny platné zákony a předpisy o ochraně osobních údajů. Rámec, kterým se společnost Brambles řídí při plnění tohoto závazku, stanoví naše globální politika ochrany osobních údajů.

Naše komunity

Respektujeme lidská práva obyvatel komunit, ve kterých působíme, a uznáváme, že musíme být zodpovědní za rozumné využívání zdrojů. Proto jsme průkopníky regenerativního dodavatelského řetězce, v němž pomáháme vytvářet ekonomiku pozitivní pro přírodu, jejímž jádrem je opětovné využívání, odolnost a regenerace, a to v dlouhodobém zájmu společnosti. Společnost Brambles aktivně podporuje snahu svých zaměstnanců o změnu v místní komunitě.

Náš dodavatelský řetězec, due diligence a náprava

Prostřednictvím průběžné due diligence založené na posouzení rizik, vhodných smluvních ustanovení a naší politiky pro dodavatele, která je v souladu s očekáváními a závazky uvedenými v této politice lidských práv, informujeme naše dodavatele a další třetí strany mimo jiné o dodržování našich závazků v oblasti lidských práv a očekáváme, že je budou dodržovat. Dodavatele a další třetí strany žádáme, aby vzali na vědomí požadavky stanovené v této politice a v naší politice pro dodavatele a aby zavedli podobné postupy, které tyto závazky respektují a dodržují.

Uvědomujeme si, že v některých zemích, kde působíme, existuje obzvláště vysoké systémové riziko porušování lidských práv. Abychom tato rizika zmírnili, zavedli jsme dodatečnou due diligence a podle potřeby zavedli přísnější kontrolní mechanismy. Naše nejrizikovější kategorie dodavatelů jsou rovněž kontrolovány a monitorovány.

Speak Up a náprava

Náprava je nedílnou součástí našeho programu v oblasti lidských práv a ve společnosti Brambles se zavazujeme poskytovat účinné mechanismy pro podávání stížností a přístup k nápravě v situacích, kdy jsme mohli způsobit nepříznivý dopad na lidská práva nebo na životní prostředí, přispět k němu nebo s ním jinak mít přímou souvislost. Nebudeme vědomě schvalovat nepříznivé dopady na lidská práva způsobeným jednáním našich dodavatelů nebo jiných třetích stran ani je nebudeme schvalovat. Pokud se dozvíme o nepříznivém dopadu, zapojíme se do řešení a budeme se snažit nepříznivému dopadu zabránit nebo ho zmírnit, a pokud to okolnosti vyžadují (např. povaha dopadu nebo neochota dodavatele s námi spolupracovat), vztah ukončíme.

Transparentnost je součástí kultury společnosti Brambles a my jsme přijali komplexní přístup k vytváření kanálů pro podávání stížností. Pokračujeme v budování povědomí a znalostí našich zaměstnanců o lidských právech a podporujeme je v tom, aby s využitím dostupných mechanismů pro podávání stížností, včetně naší horké linky Speak Up, hovořili o svých případných obavách, aniž by se obávali odvety, msty nebo viktimizace. Prošetřujeme a případně přijímáme nápravná opatření k řešení problémů, včetně podezření na porušení lidských práv.

Kromě toho podporujeme naše dodavatele, aby svým zaměstnancům umožnili účinné podávání stížností, a zpřístupňujeme jim a našemu rozšířenému dodavatelskému řetězci naši horkou linku Speak Up.

Dodržování této politiky

Všichni zaměstnanci musí věnovat čas tomu, aby si tuto politiku lidských práv přečetli a porozuměli jí. Nedodržení této politiky může mít za následek disciplinární opatření, a to včetně ukončení pracovního poměru.

Odpovědnost za úspěch této politiky

Celkovou odpovědnost za tuto politiku nese představenstvo společnosti Brambles. Každodenní provozní odpovědnost za tuto politiku má vedoucí pracovník zodpovědný za zajišťování dodržování předpisů a měl by zajistit, aby všichni zaměstnanci absolvovali pravidelné a vhodné školení.

Vedoucí pracovník zodpovědný za zajišťování dodržování předpisů bude ve spolupráci s představenstvem tuto politiku a náš program due diligence revidovat, aby vyhodnotil účinnost a zapracoval získané zkušenosti. O zjištěních bude informovat představenstvo společnosti Brambles. Tato politika není součástí pracovní smlouvy zaměstnance ani ji jinak nezakládá a může být v budoucnu změněna. Zaměstnanci se mohou k této politice vyjadřovat a navrhopvat, jak ji lze vylepšit. Připomínky nebo návrhy mohou adresovat vedoucímu pracovníkovi zodpovědnému za zajišťování dodržování předpisů.

Oznamování obav či provinění v rámci politiky Vyslov to společnosti Brambles

Společnost Brambles vytváří pracoviště, ve kterých je otevřená a upřímná komunikace mezi všemi zaměstnanci hodnotná a respektovaná. Pokud máte ohledně této politiky lidských práv jakékoli dotazy nebo pokud byste chtěli nahlásit jejich možné porušení, obraťte se prosím na svého vedoucího pracovníka, místního zástupce oddělení lidských zdrojů či kteréhokoli člena právního či výkonného týmu. Tam, kde to místní zákony umožňují, můžete své podezření na porušování této politiky oznámit také přes horkou linku Speak Up společnosti Brambles na www.brambles.ethicspoint.com či zavoláním na příslušné telefonní číslo dle vašeho umístění, které můžete najít na plakátech Speak Up, které se nachází na různých místech po celém vašem pracovišti.

V souladu s politikou Vyslov to společnosti Brambles nebudou pod vlivem této Politiky lidských práv za vyslovení svých obav podniknuty žádné odvetné či trestající kroky vůči kterémukoli zaměstnanci. Společnost Brambles je zavázána k tomu vyšetřit, zabývat se a reagovat na obavy zaměstnanců a k tomu podniknout v návaznosti na jakékoli porušení vhodné nápravné kroky.