

# Brambles

## Protiúplatkářská politika a protikorupční politika

**Brambles Limited**

Revize: úterý 1. července 2023

Verze 4.0

## PROTIÚPLATKÁŘSKÁ POLITIKA A PROTİKORUPČNÍ POLITIKA

### 1. Úvod a účel této politiky

- 1.1 Jednou ze silných hodnot společnosti Brambles je, že jednáme vždy v souladu se zákonem, eticky a s integritou a respektem ke komunitě a životnímu prostředí.

Úplatkářství a související nevhodné chování uvedené v této politice jsou nejen závažnými trestnými činy a občanskoprávními delikty, ale jsou také v rozporu s našimi sdílenými hodnotami. Zapojení do takového jednání může vést k tomu, že společnosti Brambles nebo vám budou uloženy velmi vysoké pokuty, vzniknou právní náklady a náklady související s dodržováním předpisů a občanskoprávní odpovědnost a zúčastněným osobám budou uloženy tresty odnětí svobody. Může to také vážně poškodit pověst a tržní hodnotu společnosti Brambles.

- 1.2 Tato politika:

- (a) stanoví naše povinnosti a povinnosti osob, které pro nás pracují, v souvislosti s úplatkářstvím a korupcí;
- (b) poskytuje informace a pokyny pro pracovníky, kteří pro nás pracují, jak rozpoznat a řešit problémy spojené s úplatkářstvím a korupcí.
- (c) V této politice se pojmy „my“, „nás“ a „Brambles“ vztahují na společnost Brambles Limited a společnosti její skupiny (dále jen „**Brambles**“).

- 1.3 Tuto politiku si musíte přečíst, porozumět jí a dodržovat ji

### 2. Na koho se vztahuje tato politika?

Tato politika se vztahuje na všechny osoby pracující pro nás nebo naším jménem na všech úrovních, včetně vyššího vedení, vedoucích pracovníků, ředitelů, zaměstnanců (na dobu neurčitou, určitou nebo brigádníků), konzultantů, smluvních pracovníků, stážistů, dočasně přidělených zaměstnanců, příležitostných pracovníků a agenturních zaměstnanců, externích poskytovatelů služeb, zástupců, sponzorů nebo jakýchkoli jiných osob s námi spojených, ať se nacházejí kdekoli (v této politice souhrnně označovaných jako „zaměstnanci“).

### 3. Naše politika: úplatkářství, korupce a obchodování s vlivem jsou zakázány

- 3.1 Svoji obchodní činnost provádíme zákonně, eticky a bezúhonně. Korupční praktiky jsou nepřijatelné a k úplatkářství, korupci a obchodování s vlivem zaujímáme nulovou toleranci. Při veškeré obchodní činnosti a ve veškerých obchodních vztazích jsme odhodláni jednat profesionálně, férově, čestně a s respektem, ať už působíme kdekoli, a zavádět a prosazovat účinné systémy proti úplatkářství. Budeme dodržovat právní a regulační rámec v každé zemi, kde působíme. To znamená, že nesmíte dát, slíbit, nabídnout ani schválit nic hodnotného za účelem získání nebo udržení obchodu, ovlivnění rozhodnutí nebo zajištění jiné nepatřičné obchodní výhody pro společnost Brambles. Nesmíte také žádat ani přijímat úplatek ani protislužbu jakéhokoli druhu.
- 3.2 Podobný přístup k úplatkářství a korupci očekáváme i od těch, se kterými obchodujeme. Před uzavřením smlouvy s jakoukoli třetí stranou, která bude jednat jménem společnosti Brambles, provede společnost Brambles řádnou a přiměřenou due diligence a získá od třetí strany určité záruky dodržování stanovených pravidel.

- 3.3 Tento zákaz úplatkářství, korupce a obchodování s vlivem se vztahuje na nabízení, dávání nebo přijímání čehokoli hodnotného, nejen peněz. To zahrnuje obchodní příležitosti, pracovní místa, výhodné smlouvy nebo smluvní podmínky, dary, cestování, dárky a pohostinnost.
- 3.4 Tato politika je součástí Zásad chování společnosti Brambles a měla by být čtena ve spojení se pokyny proti úplatkářství a korupci, které jsou zveřejněny na portálu Walter, a s posláním a hodnotami společnosti Brambles uvedenými v Zásadách chování ve znění pozdějších změn a doplňků.

#### 4. Odpovědnost za politiku

- 4.1 Tuto politiku schválilo představenstvo společnosti Brambles a podpořil ji náš generální ředitel, aby ukazovala odhodlání společnosti Brambles řešit otázky úplatkářství a korupce. Za sledování dodržování této politiky je odpovědný výkonný tým společnosti Brambles, který bude prostřednictvím generálního ředitele podávat zprávy představenstvu společnosti Brambles o své kontrolní činnosti.
- 4.2 Společnost Brambles zřídila skupinu pro etiku společnosti Brambles, která se pravidelně schází a je odpovědná za monitorování provádění této politiky, dohled nad jejím obecným dodržováním, poskytování školení o požadavcích této politiky a zajištění toho, aby o ní byly příslušné strany náležitě informovány.
- 4.3 Skupina pro etiku společnosti Brambles se skládá z následujících osob, přičemž usnášenischopná je v počtu tří:
- vedoucí právního oddělení,
  - vedoucí pracovník zodpovědný za zajišťování dodržování předpisů,
  - viceprezident a regionální hlavní právník pro region EMEA,
  - viceprezident a regionální hlavní právník pro Severní a Jižní Ameriku a APAC.

Skupina pro etiku společnosti Brambles může čas od času dočasně nebo trvale doplnit skupinu o další členy, pokud to vyžadují zvláštní nebo obecné okolnosti.

- 4.4 Každodenní odpovědnost za dohled nad prováděním této politiky, za sledování jejího používání a účinnosti a za podávání zpráv o těchto záležitostech skupině pro etiku společnosti Brambles a představenstvu společnosti Brambles má vedoucí pracovník zodpovědný za dodržování předpisů společnosti Brambles.
- 4.5 Za uplatňování této politiky na svých pracovištích a za zajištění toho, aby jim podřízení byli s touto politikou seznámeni a rozuměli jí, jsou odpovědní manažeři a vedoucí zaměstnanci na všech úrovních.

#### 5. Co je to úplatkářství, korupce a obchodování s vlivem?

- 5.1 Korupce je zneužití veřejné nebo soukromé funkce k osobnímu prospěchu.
- 5.2 Úplatek je pobídka nebo odměna, která je přímo nebo nepřímo nabídnuta, slíbena nebo poskytnuta státnímu činiteli nebo účastníkovi soukromé obchodní transakce za účelem získání jakékoli obchodní, smluvní, regulační nebo osobní výhody nezákonným výkonem příslušné

funkce nebo činnosti. Ačkoli jsou podle této politiky stejně zakázány úplatky státních činitelů i soukromých osob, je třeba dbát zvláštní opatrnosti při jednání se státními činiteli, protože protikorupční zákony jsou obecně přísnější a na situace zahrnující státní činitele se vztahují zvláštní tresty.

Za „státního činitele“ se považují tyto subjekty:

- Úředníci, zaměstnanci nebo zástupci jakékoli vlády, ministerstva, agentury, úřadu, orgánu, instituce nebo veřejné mezinárodní organizace. Veřejná mezinárodní organizace je jakákoli organizace vytvořená státy, vládami nebo jinými regionálními či nadnárodními orgány. Patří sem například OSN, Organizace amerických států (OAS) a Mezinárodní červený kříž;
- osoby jednající jménem státu;
- zaměstnanci subjektů, které jsou ve vlastnictví nebo pod kontrolou státu;
- kandidáti na politickou funkci.

V důsledku toho jsou některé části této politiky přísnější, pokud jde o státní správu (viz například oddíl 6).

### 5.3 Mezi příklady úplatkářství patří:

- Nabídnutí úplatku

Nabídnete potenciálnímu klientovi vstupenky na významnou akci pod podmínkou, že s námi bude spolupracovat, dá nám přednost před konkurencí nebo sníží cenu.

Jednalo by se o trestný čin, protože nabídku podáváte s cílem získat obchodní a smluvní výhodu. Společnost Brambles může být rovněž shledána vinnou ze spáchání trestného činu, protože nabídka byla učiněna za účelem získání obchodu pro nás. Přijetí vaší nabídky může být trestným činem i pro potenciálního klienta.

- Přijetí úplatku

Dodavatel dává vašemu synovci práci, ale dává jasně najevo, že na oplátku očekává, že využijete svého vlivu v naší organizaci, abyste zajistili, že s ním budeme i nadále obchodovat.

Pokud dodavatel takovou nabídku učiní, jedná se o trestný čin. Pokud byste s tím souhlasili, jednalo by se o trestný čin, protože byste tím získali osobní výhodu.

- Podplácení zahraničního činitele

Provedete platbu nebo zařídíte, aby společnost provedla platbu státnímu činiteli, aby jeho oddělení vydalo příznivou inspekční zprávu nebo licenci či průkaz, který společnost potřebuje k obchodní činnosti.

Trestný čin podplácení zahraničního veřejného činitele je spáchán, jakmile je učiněna nabídka. Je to proto, že je učiněna za účelem získání obchodní výhody pro společnost Brambles. Společnost Brambles může být rovněž shledána vinnou ze spáchání trestného činu.

Podplácení státního činitele v jedné zemi může vést nejen k porušení místních zákonů, ale i zákonů jiných zemí. Například podplácení zahraničního činitele může mít za následek porušení

jednoho nebo více zákonů USA, Spojeného království, Evropské unie nebo Austrálie, a to i v případě, že k podplácení dojde v jiné zemi, kde společnost Brambles provozuje obchodní činnost. Sankce za porušení těchto zákonů mohou sahát od vysokých pokut až po odnětí svobody, což může mít negativní dopad nejen na pověst společnosti Brambles, ale i na její zaměstnance.

Kromě přímých plateb v penězích nebo nepřiměřených dárků mohou být dalšími příklady úplatkářství následující úkony provedené na pokyn nebo ve prospěch státního činitele nebo obchodního partnera: a) nepřiměřené cestování, stravování, společenské akce nebo jiná pohostinnost; b) příspěvky jakékoli politické straně, na volební kampaň nebo jejímu představiteli; nebo c) charitativní příspěvky nebo sponzorské dary firem. Úplatky rovněž nesmí být nabízeny, slibovány ani poskytovány nepřímo prostřednictvím obchodních partnerů, poskytovatelů služeb, konzultantů ani jiných zástupců pracujících jménem společnosti Brambles, a to ani formou tajných provizí.

5.4 Jednou z forem korupce je obchodování s vlivem. Jedná se o praktiku využívání *vlivu* ve státní správě nebo kontaktů s osobami, které jsou u moci, k získání laskavostí nebo přednostního zacházení pro jiného, obvykle (ale ne výhradně) za úplatu.

5.5 Předcházení střetům zájmů

Zaměstnanci se mohou dostat do situace, kdy by mohli porušit zákony proti úplatkářství nebo korupci, pokud jsou ve střetu zájmů, zejména v souvislosti se zakázkami. Tyto střety vznikají v případech, kdy vaše osobní zájmy mohou být v rozporu se zájmy společnosti Brambles. Příkladem oblastí, kde může dojít ke střetu zájmů, může být osobní zájem na zakázce, ať už přímý (například pokud jste protistranou zakázky) nebo nepřímý (například pokud máte majetkový podíl v protistraně zakázky prostřednictvím vlastnictví akcií nebo blízkého příbuzného, který pro ni pracuje nebo v ní má vlastnický podíl a bude mít ze zakázky přímý nebo nepřímý prospěch), zaměstnání mimo společnost Brambles, použití důvěrných informací společnosti Brambles při osobní transakci nebo vyhledávání či přijímání dárků nebo pohostinnosti nad rámec pokynů stanovených v této politice a v politice společnosti Brambles pro dárky a pohostinnost.

Proto byste se neměli zapojovat do činností, které zahrnují nebo by mohly zahrnovat střet zájmů. Pokud se dozvíte, že společnost Brambles zvažuje obchodování nebo obchoduje se subjektem nebo jednotlivcem, se kterým máte osobní nebo finanční vztah, musíte se od takových rozhodnutí nebo dohledu distancovat a oznámit tento vztah svému vedoucímu pracovníkovi nebo kterémukoli členu právního týmu nebo týmu lidských zdrojů. Pokud si nejste jisti, zda určitá situace může vést ke střetu zájmů, obraťte se na svého vedoucího pracovníka nebo na kteréhokoli člena týmu pro právní záležitosti, etiku a dodržování předpisů nebo týmu lidských zdrojů.

5.6 **Dárky a pohostinnost** Před nabídkou jakýchkoli dárků nebo pohostinnosti se musíte ujistit, že se nejedná o úplatky, protislužby ani ovlivňování, že jsou skromné, přiměřené a vhodné a že jejich účelem je zlepšit image naší společnosti, prezentovat naše výrobky a služby nebo navázat či udržet obchodní vztahy. Než začnete nabízet nebo přijímat dárky či pohostinnost jakéhokoli druhu, prostudujte si a dodržujte politiku společnosti Brambles pro dárky a pohostinnost. Máte-li jakékoli dotazy týkající se dárků nebo pohostinnosti, obraťte se na člena skupiny pro etiku společnosti Brambles.

### 6. Politické dary

- 6.1 Neposkytujeme příspěvky politickým stranám, organizacím ani jednotlivcům, kteří se angažují v politice.

### 7. Platby za vyřízení

- 7.1 Platba za vyřízení je platba za účelem zajištění nebo urychlení rutinního nediskrečního úkonu činitele ve státní správě. Tyto typy plateb obvykle požadují nižší činitelé výměnou za poskytnutí služby, kterou činitel běžně a obvykle vykonává. **Ve společnosti Brambles neprovádíme platby za vyřízení.**
- 7.2 Zveřejněný, dobře zdokumentovaný poplatek za urychlení uhrazený přímo státní správě nebo státnímu subjektu se podle zákonů proti úplatkářství obvykle nepovažuje za platbu za vyřízení. Například zaplacení poplatku za urychlené vydání pasu, doručení balíku nebo vyřízení státních dokladů, jako jsou víza, se nepovažuje za platbu za vyřízení, pokud jsou tyto poplatky placeny státnímu subjektu – nikoli jednotlivci – a jsou otevřeně zveřejněny. Máte-li jakýkoli dotaz, zda je příslušná platba povolena, obraťte se na člena skupiny pro etiku společnosti Brambles.

### 8. Bezprostřední hrozby

- 8.1 Pokud je bezprostředně ohroženo vaše zdraví nebo bezpečnost, můžete poskytnout platbu, abyste zabránili bezprostřední újmě. Ztráta obchodu pro společnost Brambles **není** bezprostřední hrozbou. Pokud je to možné, měli byste se před provedením platby nejprve poradit se skupinou pro etiku společnosti Brambles a získat od ní povolení. Pokud však schválení předem není možné, musíte platbu do 48 hodin od jejího uskutečnění nahlásit této skupině.

### 9. Vaše povinnosti

- 9.1 Za prevenci, odhalování a oznamování úplatkářství a jiných forem korupce jsou odpovědní všichni, kteří pro nás pracují nebo jsou pod naší kontrolou. Všichni zaměstnanci jsou povinni vyvarovat se jakékoli činnosti, která by mohla vést k porušení této politiky, ať už ze strany zaměstnanců nebo obchodních partnerů, poskytovatelů služeb, konzultantů nebo jiných zástupců společnosti Brambles.
- 9.2 Pokud se domníváte nebo máte podezření, že došlo nebo v budoucnu může dojít k porušení této politiky nebo rozporu s ní, musíte to co nejdříve oznámit svému nadřízenému nebo skupině pro etiku společnosti Brambles.
- 9.3 Každý zaměstnanec, který poruší tuto politiku, bude vystaven disciplinárnímu řízení, které může vyústit v propuštění za nesprávné chování.

### 10. Evidence

- 10.1 Musíme vést finanční evidenci a mít zavedeny vhodné vnitřní kontroly, které prokáží obchodní důvody pro provádění plateb třetím stranám.
- 10.2 Musíte vést písemnou evidenci veškeré přijaté nebo nabízené pohostinnosti nebo dárcích, a to jak těch, které dáváte, tak těch, které přijímáte. Tato evidence podléhá kontrole skupiny pro etiku společnosti Brambles.

- 10.3 Musíte zajistit, aby všechny žádosti o proplacení výdajů souvisejících s pohostinností, dárky nebo výdaji třetím stranám byly předloženy v souladu s našimi platnými pravidly pro proplácení výdajů a aby v nich byl výslovně uveden důvod výdajů.
- 10.4 Veškeré účty, faktury a další doklady a záznamy týkající se jednání s třetími stranami, jako jsou klienti, dodavatelé a obchodní kontakty, musí být připraveny, rozepsány a vedeny s přísnou přesností a úplností. Žádné účty nesmí být vedeny „mimo účetnictví“ za účelem usnadnění nebo zakrytí nezákonných plateb a k dosažení toho, co je jinak zakázáno touto politikou, nesmí být použity osobní prostředky.

### 11. Jak upozornit na problém

- 11.1 Doporučujeme vám, abyste na jakýkoli problém nebo podezření na nesprávný postup nebo porušení této politiky co nejdříve upozornili.
- 11.2 Pokud si nejste jisti, zda určité jednání představuje úplatkářství nebo korupci, nebo pokud máte jiné dotazy, obraťte se na svého vedoucího pracovníka a/nebo skupinu pro etiku společnosti Brambles. Případně pokud vám není příjemné se na ně obracet nebo máte potě, co tak učiníte, obavy, měli byste se obrátit (anonymně, pokud si to přejete) na horkou linku Speak Up.

### 12. Co dělat, pokud jste se stali obětí úplatkářství nebo korupce?

- 12.1 Pokud vám třetí strana nabídne úplatek, požádá vás o něj, máte podezření, že by se tak mohlo stát v budoucnu, nebo se domníváte, že jste se stali obětí jiné formy nezákonné činnosti, je důležité, abyste co nejdříve informovali svého vedoucího pracovníka a/nebo skupinu pro etiku společnosti Brambles.

### 13. Ochrana

Zaměstnanci, kteří odmítnou přijmout nebo nabídnout úplatek, nebo ti, kteří upozorní na pochybení jiného zaměstnance, se někdy obávají možných následků. Jak je uvedeno v politice otevřeného vyjadřování (Speak Up), která je součástí Zásad chování, podporujeme otevřenost a podpoříme každého, kdo má důvodné podezření na úplatkářství nebo korupci, i když se ukáže, že se mýlí.

- 13.1 Nebudeme tolerovat žádnou odplatu ani nepříznivé zacházení v důsledku toho, že se zaměstnanec odmítne podílet na úplatkářství nebo korupci, nebo proto, že oznámí své důvodné podezření, že došlo ke skutečnému nebo potenciálnímu úplatkářství nebo jinému korupčnímu trestnému činu nebo že k němu může dojít v budoucnu. Každý zaměstnanec, u něhož se zjistí, že se mstil jinému zaměstnanci za to, že se odmítl podílet na úplatkářství nebo korupci, nebo za to, že oznámil své důvodné podezření, že došlo ke skutečnému nebo potenciálnímu úplatkářství nebo jinému korupčnímu trestnému činu nebo že k němu může dojít v budoucnu, bude potrestán odpovídajícím disciplinárním opatřením, a to včetně ukončení pracovního poměru. Odplata nebo nepříznivé zacházení zahrnuje propuštění, disciplinární řízení, vyhrožování nebo jiné nepříznivé zacházení v souvislosti s upozorněním na problém. Pokud se domníváte, že jste se stali obětí takového zacházení, měli byste o tom neprodleně informovat společnost skupinu pro etiku společnosti Brambles nebo využít horkou linku Speak Up.

### 14. Školení a komunikace

- 14.1 Školení k této politice je součástí vstupního procesu pro všechny nové zaměstnance. Zaměstnanci, u nichž je vzhledem k jejich funkci a postavení pravděpodobnější, že budou vystaveni úplatkářství, obdrží odpovídající školení o tom, jak tuto politiku uplatňovat a dodržovat.
- 14.2 O našem přístupu nulové tolerance k úplatkářství a korupci budeme informovat dodavatele, smluvní pracovníky a obchodní partnery na začátku našeho obchodního vztahu s nimi a podle potřeby i později.



### 15. Monitorování a revize

- 15.1 Účinnost této politiky bude monitorovat a její provádění s ohledem na její vhodnost, přiměřenost a účinnost bude pravidelně revidovat skupina pro etiku společnosti Brambles. Zjištěná zlepšení budou provedena co nejdříve. Vnitřní kontrolní systémy a postupy budou podrobovány pravidelným auditům, aby bylo zajištěno, že jsou účinné v boji proti úplatkářství a korupci.
- 15.2 Zprávu o monitorování této politiky a o jejím případném porušení bude představenstvu společnosti Brambles podávat vedoucí pracovník zodpovědný za zajišťování dodržování předpisů a předloží mu případné návrhy na její zlepšování.
- 15.3 Za úspěšné dodržování této politiky jsou odpovědní všichni zaměstnanci a měli by na jejím základě oznamovat veškerá podezření na porušení nebo pochybení.
- 15.4 Zaměstnanci se mohou k této politice vyjadřovat a navrhopvat, jak ji lze vylepšit. Přípomínky, návrhy a dotazy by měly být adresovány vedoucímu pracovníkovi zodpovědnému za dodržování předpisů společnosti Brambles, který je sdělí skupině pro etiku společnosti Brambles.