

Brambles

سياسة الموردّين

Brambles Limited

تمّ التنقيح بتاريخ: 2020: يناير، 1

الإصدار رقم 2.0

سياسة الموردين

تلتزم برامبلز ببدء العمل كشريك منطقي ومهم في مجال سلاسل التوريد، ومستمر في بناء أعمال مستمرة تخدم عملائها، وموظفيها، والمساهمين فيها، والمجتمعات التي تنشأ فيها.

تعتبر القاعدة القوية والحيوية للمورد أمرًا ضروريًا لنجاحنا على المدى البعيد. وتعتمد برامبلز على خبرة ومهارة الموردين في تلبية احتياجات العملاء المتغيرة، ونحن لا نعمل إلا مع الموردين الذين يمثلون للقوانين السارية بما في ذلك كل قوانين العمل والتوظيف وحقوق الإنسان والأجور وساعات العمل وقوانين البيئة والصحة والسلامة السارية.

نحن ملتزمون في برامبلز بتحقيق سياسة عدم إلحاق الأذى. وهذا يعني السعي نحو تحقيق عدم وقوع إصابات، وعدم إلحاق الأذى بالبيئة، وعدم التأثير بشكل ضار على حقوق الإنسان. وهذا الالتزام موضح في "عقد عدم الإضرار" الخاص بنا. وبالنسبة للعاملين لدينا، فنحن ننتظر أن يعمل موردينا بطريقة آمنة مع الحفاظ على البيئة وحقوق الإنسان.

تلتزم برامبلز بالعمل مع مورديها على تطوير سلاسل توريد أكثر كفاءة، وأمانًا، واستمرارية، وذلك من خلال الالتزام بالمبادئ والقيم الموضحة في "مدونة قواعد السلوك" و"عقد عدم الإضرار" الخاصين بها والتي يتم تطبيقهما من خلال سياسات الأعمال المحلية، بمعنى:

- يجب إتمام جميع الأعمال وفقًا للقوانين والقواعد الخاصة بالدول التي يتم فيها تنفيذ هذه الأعمال،
- ونحن نتوقع أن يتنافس الموردين بطريقة شرعية في الأسواق التي يعملون فيها،
- نحن نتوقع أن يمثل الموردين للمبادئ المنصوص عليها في سياسة مكافحة الرشوة السارية لدينا. لا تقبل المؤسسة الممارسات المناهضة للأخلاق. غير مسموح لأي طرف بأن يقدم أو يقبل رشوة أو ما يماثلها. علاوة على ذلك، يجب على الموردين عدم تقديم هدايا فوق القيمة المعتدلة لأي موظف في برامبلز. لن يقبل أي موظف في برامبلز هدايا أعلى من القيمة المعتدلة، ولن يتم قبول أي هدايا أو فعاليات ضيافة في الفترة التي تسبق أو أثناء عملية المناقصة أو مفاوضات التعاقد؛ يقر موردينا بأن معدة برامبلز (منصات النقل، RPC، والحاويات) مملوكة بواسطة برامبلز في كل الأوقات. ما لم يكن متفق عليه على وجه الخصوص كتابيًا، فنحن لا نبيع معدتنا ولنا الحق في استرداد معدتنا.
- الكلمات، والأفعال الصادرة عن موردينا ينبغي أن تحترم النطاق المتنوع من الأشخاص والثقافات التي نعمل معها، وكذا تجاه حقوقهم الإنسانية،
- ونحن نتوقع من موردينا أن ينشروا ثقافة التنوع والاندماج ويحافظوا عليها،
- ونحن نتوقع من موردينا الالتزام بالمبادئ المنصوص عليها في بيان حقوق الإنسان الوارد في "مدونة قواعد السلوك" وسياسة حقوق الإنسان السارية لدينا، يجب عليهم الامتثال لمتطلبات الحد الأدنى لسن العمل والتأكد من حظر جميع أشكال العمل القسري في أعمالهم التجارية وكذلك في سلاسل التوريد الخاصة بهم.
- حيث إننا يجب أن نعمل بأمان ونطبق أفضل الممارسات الصناعية على الصحة، والأمان، والقدرة الجسدية، وكذا أيضًا بالنسبة لموردينا،
- ونحن نتوقع أن يلتزم موردينا بالمبادئ الموضحة في التزام "عدم الإضرار" الخاص بنا.
- وهذا هو الحد الأدنى الذي تتوافق معه عمليات جميع الموردين مع جميع القوانين والقواعد البيئية ذات الصلة،
- ينبغي على موردينا السعي لتقليل تأثير أعمالهم على البيئة، وذلك بدوره يساعد برامبلز على تقليل التأثيرات السلبية لعملاءها على البيئة،
- ونحن نتوقع أن يوفر موردينا معالجة وقائية للتحكم في المخاطر البيئية وإدارة الموارد الطبيعية بطريقة مقبولة، و

- ونحن نطالب غالبية الموردين في القطاعات التي تتميز بتأثيرات عالية على البيئة أن يقوموا بتوفير دليل على وجود أنظمة لديهم تعمل على ضمان الحفاظ على مستوى بيئي جيد.

ستكون برامبلز:

- عادلة وأمينة في جميع المعاملات مع الموردين والمتعاقدين من الباطن، وتتيح الدفعات المالية وفقاً للشروط المتفق عليها،
 - تستخدم الشفافية والعمليات المناسبة لتوفير البضائع والخدمات،
 - ستوفر بيئة تتيح وتشجع على مشاركة المعلومات والأفكار بين برامبلز ومورديها،
 - وضع ونشر المقاييس الرئيسية التي تمثل:
 - سلوكنا ومعاملتنا باعتبارنا مورداً للبضائع والخدمات، و
 - مستوى الأداء البيئي والاجتماعي لموردينا.
 - توفر مرجعاً لموردينا يضمن التعبير عن التزامهم باستمرارية الأداء، و
 - تطور وتستخدم معايير مناسبة لتقييم مستوى أداء الموردين الاستراتيجيين والموردين العاملين في مناطق أو في أنشطة تعتبر في رأي برامبلز تنطوي على قدر عالي من المخاطر. وتتوقع برامبلز من مورديها أن يتمتعوا بالشفافية في التقييم المنتظم لمستوى أدائهم.
- وستسعى أعمال برامبلز إلى تطوير وتطبيق عملية وإطارات عمل خاصة بإعداد التقارير التي يمكن توظيفها وإدارتها خلال المجموعة بالكامل على المستوى التشغيلي، بما في ذلك مؤشرات الأداء الرئيسية. وبالإضافة إلى ذلك، تتمتع أعمال برامبلز بسياسات إسناد محددة يجب على مورديها التوافق معها (على سبيل المثال، ألواح الخشب).
- ينبغي على الموردين والعاملين تقديم أي استفسارات أو الإبلاغ عن أي مشكلات. وفي حالة عدم التأكد، استشر مديرك التنفيذي المباشر، أو أي عضو في الفريق القانوني.
- المسؤولية عن تنفيذ هذه السياسة ومراجعة يتواجد مع فريق القيادة التنفيذية.
- يتم مراجعة هذه السياسة بانتظام. ستتم أول مراجعة بعد مرور ١٢ شهراً من تطبيق هذه السياسة لأول مرة، ثم ستتم عملية المراجعة كل عامين بعد ذلك.