

# Brambles

## سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة

Brambles Limited

تم التنقيح بتاريخ: 2020 يناير، 1

الإصدار رقم 2.0

## سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة

### المقدمة

تُعتبر برامبلز إحدى الشركات الرائدة في توفير خدمات دعم عالمية وتزاول أعمالها في شتى أنحاء العالم.

وقد تم اتباع سياسة المسؤولية الاجتماعية ("CSR") الماثلة من قبل مجلس إدارة برامبلز في يونيو ٢٠٠٣، وتم إبلاغها لجميع موظفينا. نحن ملتزمون بتطبيقها بصفة مستمرة.

تعتبر هذه السياسة موجزاً لسياسات أكثر تفصيلاً لتلك الأمور والأمر الأخرى المشار إليها في مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة برامبلز. ستتم مراجعة هذه السياسة من حين لآخر وتحديثها حسب الضرورة لمواكبة التطورات التي تطرأ في أعمالنا وأفضل الممارسات. وهي تتناول الأمور المتعلقة بعمالنا وموظفينا ومساهمينا وموردنا ومجتمعنا. وهي تتناول الأمور المتعلقة بعمالنا وموظفينا ومساهمينا وموردنا ومجتمعنا. يحتوى موقعنا الإلكتروني ([www.brambles.com](http://www.brambles.com)) على صورة من مدونة قواعد السلوك.

تلتزم برامبلز بالإبلاغ والتواصل على نحو صريح بشأن استجاباتها للمسائل المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.

ستتم مراجعة هذه السياسة من حين لآخر وتحديثها حسب الضرورة لمواكبة التطورات التي تطرأ في أعمالنا وأفضل الممارسات.

### نزاهة الأعمال

نتوقع أن يحرص جميع موظفي برامبلز على ممارسة الأعمال على نحو يؤدي إلى تحسين سمعة المجموعة. وفيما يلي المعايير الأساسية التي تقن سلوكياتنا وتعاملاتنا التجارية

- يجب أن تؤدي كافة الأعمال وفقاً لقوانين ولوائح الدول التي تتم فيها مزاوله تلك الأعمال.
- نحرص على التنافس العادل في الأسواق التي نعمل بها.
- لا تقبل المؤسسة الممارسات المنافية للأخلاق. غير مسموح لأي طرف بأن يقدم أو يقبل رشوة أو إتاوات أو ما يماثلها.
- يجب على الموظفين تفادي أي أنشطة قد تؤدي، أو تبدو أنها تؤدي، إلى خلق تعارض بين مصالحهم الشخصية ومصالح برامبلز.
- الموظفون الذين يعتزمون التقدم - وفقاً لسياسة المجاهرة بالرأي - عندما يكون لديهم شكوك حقيقية متعلقة بارتكاب انتهاكات في أي مكان بالمؤسسة يتم التعامل معهم بجدية ولن يتعرضوا لأي أعمال انتقامية. ويمكنهم حسبما هو منصوص عليه في سياسة المجاهرة بالرأي إبلاغ شكوكهم إلى المدير المباشر أو أي عضو في فرق العمل القانونية أو فريق التدقيق أو الموارد البشرية من خلال الخط الساخن للمجاهرة بالرأي من وسط وسائل أخرى. سوف يتم التحقيق في تلك الشكوك على نحو صحيح واتخاذ ما يلزم من إجراءات.
- لا تقوم برامبلز بتقديم تبرعات سياسية.

### البيئة

نحن نقدر البيئة الطبيعية وملتزمون التزاماً راسخاً باتباع ممارسات بيئية سليمة في أعمالنا. يتعين على شركاتنا الالتزام بالقوانين واللوائح البيئية ذات الصلة واتباع المبادئ الآتية:

- اتباع ميثاق عدم إلحاق الضرر الخاص بشركة برايملز والالتزام والمساهمة في الممارسات البيئية السليمة في عملياتنا اليومية.
- تحسين كفاءة استخدامنا للمواد الخام والطاقة.
- تخفيض الانبعاثات والمخلفات إلى أدنى مستوياتها.
- الاستجابة للمخاوف المجتمعية بنزاهة وأمانة واحترام.
- السعي وراء الموردين الذين لديهم منهجاً فعالاً لإدارة مخاطر البيئة والذين يديرون الموارد الطبيعية على نحو مسؤول.

### طاقم العمل

تعتبر روح الإقدام والمبادرة لدى طاقم عملنا من أهم الأصول المتميزة لدينا. يجب أن يتم التعامل مع الموظفين بعدالة وإنصاف ومكافأتهم على إنجازاتهم. تلزمنا سياسات التوظيف بما يلي:

- توفير بيئة عمل آمنة من خلال أفضل الممارسات في إدارة الصحة والسلامة في كافة شركاتنا.
- حيث أننا من الشركات التي تمنح فرص توظيف متكافئة، فإننا ملتزمون بتكوين طاقم عمل متنوع يتم فيه التعامل مع كل فرد بعدالة بغض النظر عن العرق أو الجنس أو اللون أو الجنسية أو الأصل القومي أو الفنة أو الدين أو السن أو الإعاقة أو الحالة الاجتماعية أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو الآراء السياسية أو غيرها من الحالات التي يحميها القانون الساري.
- إقامة بيئة عمل تشجع الجميع على بذل قصارى جهدهم والوصول إلى أعلى مستوى من الأداء من خلال توفير فرص التعلم والتطور.
- التأكد من قيام الموظفين بمناقشة أية مشكلة مرتبطة بالعمل وهم واثقون من أنه سيتم النظر في الأمر بشكل عادل ومنصف وسري.

نحن نحترم حق الفرد في حرية تكوين الجمعيات. تنشأ علاقتنا بموظفينا من خلال كلاً من الاتفاقات الجماعية والفردية وفقاً للقانون والأعراف والممارسات المحلية.

### المجتمع

- نهدف إلى القيام بمساهمة إيجابية في المجتمعات التي نزاول بها أعمالنا، وأن نكون على قدر المسؤولية.
- سوف تقوم شركاتنا بتحديد أولويات الاستثمار في المجتمعات المتواجدين بها والتي تلائم احتياجات تلك المجتمعات.
- يقوم برنامج "Reach Community" الخاص بنا بتشجيع موظفينا على القيام بدور فعال في المجتمع، ويسمح البرنامج بتقديم طلبات معقولة للتطوع بالوقت ويقوم بتوفير الدعم المالي للمشروعات المجتمعية.

### حقوق الإنسان

نحن ندعم ونعزز المبادئ الواردة في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل والمبادئ التوجيهية الصادرة من الأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان. وبصفة خاصة فإننا لن نتسامح مع عمالة الأطفال أو أي شكل من أشكال العمالة القسرية بما في ذلك عمل السجناء وعمل السخرة وعمل الأسير المرتهن بالديون والسخرة العسكرية والعمل الاستعبادي وأي شكل من أشكال الاتجار بالبشر.

### الموردون

نحن ملتزمون ببدا العمل كشريك منطقي ومهم في مجال سلاسل التوريد، ومستمرين في بناء أعمال مستمرة تخدم عملائنا، وموظفيها، والمساهمين فيها، والمجتمعات التي تنشأ فيها.

تعتبر القاعدة القوية والحيوية للمورد أمراً ضرورياً لنجاحنا على المدى البعيد. ونحن نعتمد على خبرة ومهارة الموردين في تلبية احتياجات العملاء المتغيرة، ونحن لا نعمل إلا مع الموردين الذين يمثلون للقوانين السارية بما في ذلك كل قوانين العمل والتوظيف وحقوق الإنسان والأجور وساعات العمل وقوانين البيئة والصحة والسلامة السارية.

نحن ملتزمون بالعمل مع الموردين على تطوير سلاسل توريد أكثر كفاءة، وأماناً، واستمرارية، وذلك من خلال الالتزام بالمبادئ والقيم الموضحة في "مدونة قواعد السلوك" و"عقد عدم الإضرار".